

Поправки в Устав и внутренние положения SEIU 775

Чтобы ваш голос был учтен, компания Ryder Election Services, LLC, PO Box 7716, Bend, Oregon, 97708, должна получить ваш бюллетень по почте не позднее 12:00 (полудня) 6 декабря 2022 года.

Устав и внутренние положения SEIU 775

Исполнительный совет SEIU 775 проголосовал за вынесение предложенных правок в Устав и внутренние положения SEIU 775 на утверждение членами профсоюза (Резолюция представлена ниже). **Исполнительный совет рекомендует в ходе голосования ответить «Да».** Вы получили настоящий бюллетень, потому что являетесь полноправным участником профсоюза.

Предложенные поправки в Устав и внутренние положения SEIU 775 (в настоящее время только на английском языке, перевод будет доступен в 2023 году) либо вычеркнуты, либо подчеркнуты и выделены красным цветом. Вычеркивание означает удаление этой формулировки. Подчеркивание красным означает добавление этой формулировки.

Просим вас ознакомиться с предложенными изменениями, внести отметку и выслать обратно прилагаемый бюллетень. Если вы одобряете изменения, отметьте ответ «Да». Если вы не одобряете изменения, отметьте ответ «Нет». Не вносите другие отметки в бюллетень.

Поправки в Устав и внутренние положения

Принимая во внимание, что десять лет назад SEIU 775 создал Комитет по стратегии до 2022 года, чтобы заглянуть в будущее на десять лет вперед, этот Комитет рекомендовал членам профсоюза миссию, стратегию, ценности и цели SEIU 775, а члены профсоюза приняли эти рекомендации на съезде SEIU 775 в 2013 году; а также

Принимая во внимание, что на основе этой первоначальной десятилетней стратегии наш профсоюз caregivers одержал триумфальные победы, включая повышение заработной платы большинства caregivers почти до \$20 в час, получение пенсионного пособия для социальных работников и принятие первой в стране программы социального страхования долгосрочной помощи; а также

Принимая во внимание, что в 2021 году Исполнительный совет SEIU 775 проголосовал за создание нового Комитета по стратегии, а President Sterling Harders назначила входящих в него должностных лиц, членов Исполнительного совета и рядовых членов, чтобы пересмотреть нашу миссию, стратегию, ценности и цели и снова заглянуть в будущее на десять лет вперед; а также

Принимая во внимание, что новый Комитет по стратегии в течение года консультировался со специалистами и лидерами SEIU, собирал информацию от членов SEIU 775, обсуждал и анализировал нашу миссию, стратегию, ценности и цели; а также

Принимая во внимание, что новый Комитет по стратегии рассмотрел следующие вопросы: усиление уважения к профессии caregivers, в том числе за счет повышения заработной платы и предоставления льгот; улучшение нашей системы ухода на дому, в пенсионных домах и интернатах; увеличение числа лидеров в нашем профсоюзе и объединение новых работников в профсоюзы; построение более справедливого и здорового мира; а также

Принимая во внимание, что рекомендации Комитета по стратегии включают следующую формулировку миссии SEIU 775:

Наша миссия — объединить усилия всех caregivers, чтобы улучшить нашу жизнь и жизни тех, о ком мы заботимся, и проложить путь к более справедливому и гуманному миру; а также

Принимая во внимание, что рекомендации Комитета по стратегии включают следующую стратегию SEIU 775:

Нас мотивируют наши представления о будущем:

- *Где caregivers и все работники могут обеспечивать себя и свои семьи*
- *Где мы можем создать достойную жизнь для тех, о ком заботимся*
- *Где caregiving — уважаемая профессия, способная привлечь и удержать высококвалифицированных специалистов*
- *Где у каждого работника есть возможность вступить в профсоюз, чтобы улучшить свою жизнь*
- *Где у каждого есть доступ к качественному и доступному медицинскому обслуживанию*
- *Где мы создаем для всех более гуманный, инклюзивный и здоровый мир; а также*

Принимая во внимание, что рекомендации Комитета по стратегии включают следующие цели SEIU 775:

- *Сделать caregiving уважаемой профессией*
- *Расширить права caregivers и всех работников*
- *Добиться всеобщего доступа к качественному медицинскому обслуживанию и долгосрочной помощи*
- *Бороться за справедливость для всех; а также*

Принимая во внимание, что рекомендации Комитета по стратегии включают следующие ценности SEIU 775:

- *Единство: наша сила заключается в нашем единстве caregivers и солидарности с другими движениями*
- *Достоинство: наш профсоюз — это путь к тому, чтобы заслужить уважение за свой труд и достойную жизнь*

- *Руководство: мы будем руководить честно и каждому дадим возможность стать лидером в нашем профсоюзе*
- *Равенство: мы хотим, чтобы услышали мнения всех caregivers — особенно из наиболее угнетенных сообществ*
- *Подотчетность: чтобы победить, мы должны привлекать к ответственности власть имущих и быть готовыми отвечать друг перед другом*
- *Настойчивость: мы неустанно стремимся реализовать свое видение будущего; а также*

Принимая во внимание, что Исполнительный совет профсоюза проголосовал за принятие рекомендаций Комитета по стратегии; а также

Принимая во внимание, что Исполнительный совет профсоюза проголосовал за направление членам профсоюза Поправок в Устав и внутренние положения с указанием нашей новой миссии, стратегии и целей, рекомендованными Комитетом по стратегии, и корректировкой некоторых дополнительных формулировок;

С учетом вышесказанного постановляется, что в Устав и внутренние положения вносятся следующие поправки:*

1.3. Миссия. Наша миссия — объединить усилия всех caregivers, чтобы улучшить нашу жизнь и жизни тех, о ком мы заботимся, и проложить путь к более справедливому и гуманному миру.
Наша миссия — объединить силы всех работающих людей и их семей, улучшить нашу жизнь и проложить путь к более справедливому и гуманному миру.

1.4. Стратегия. Нас мотивируют наши представления о будущем:

- Где caregivers и все работники могут обеспечивать себя и свои семьи.
- Где мы можем создать достойную жизнь для тех, о ком заботимся.
- Где caregiving — уважаемая профессия, способная привлечь и удержать высококвалифицированных специалистов.
- Где у каждого работника есть возможность вступить в профсоюз, чтобы улучшить свою жизнь.
- Где у каждого есть доступ к качественному и доступному медицинскому обслуживанию.
- Где мы создаем для всех более гуманный, инклюзивный и здоровый мир.

- Где caregivers и все работники живут безбедно.
- Где здравоохранение — это право, а не привилегия. Где получатели долгосрочной помощи ценятся как личности и пользуются доступным качественным уходом.
- Где все работники и их семьи живут и работают достойно, пользуются уважением и имеют возможность развивать свои таланты и навыки.
- Где силами членов нашего профсоюза прокладывается путь к единству всех трудящихся и воплощению в жизнь американской мечты для каждого.

1.5. Цели. Наши цели:

- Сделать caregiving уважаемой профессией. Вывести caregivers из бедности.
- Расширить права caregivers и всех работников. Создать мощные, устойчивые и масштабируемые организации рабочих.
- Добиться всеобщего доступа к качественному медицинскому обслуживанию и долгосрочной помощи. Преобразовать здравоохранение и долгосрочную помощь для обеспечения качества и доступа для всех.
- Бороться за справедливость для всех. Повысить благосостояние и уменьшить неравенство для трудящихся.

1.6. Стратегии для достижения наших целей. Мы достигнем этих целей с помощью следующих стратегий:

1. Улучшать лидерские качества и инициативность работников.
2. Помогать работникам учреждать профсоюзы и другие влиятельные организации.
3. Призывать политиков к ответственности.
4. Заключать выгодные контракты и предоставлять качественные услуги и льготы.
5. Продвигать политику в интересах рабочих, оказывая влияние на правительство, промышленность и общественное мнение.
6. Создавать стратегические партнерские отношения.
7. Управлять профсоюзом демократическим путем и ответственно использовать наши ресурсы.
8. Адаптироваться. Внедрять инновации. Создавать.

Кроме того, постановляется заменить во всех местах (например, разделы 2.4, 2.5, 2.7, 2.8, 4.2, 4.5, 4.7, 4.8, 5.5, 6.2, 6.5, 6.8, 6.9, 17.1, статья 12 и статья 14):

- «он или она» на «ОНИ»
- «его или ее» на «ИХ»
- «ему или ей» на «ИМ»
- «им или ею» на «ИМИ»
- «(о) нем или ней» на «(о) НИХ»

Кроме того, постановляется внести следующие изменения в организационную часть, чтобы отразить наличие тридцати девяти должностей в профсоюзе, уже закрепленных в Уставе и внутренних положениях:

6.4. Петиции. Комитет по выборам публикует стандартную петицию для использования всеми кандидатами на должность и предоставляет ее кандидатам не позднее, чем за 75 (семьдесят пять) дней до выборов. Каждая петиция должна включать свободное место для выдвижения кандидатов на каждую из ~~тридцати семи~~ тридцати девяти должностей в профсоюзе. Комитет по выборам должен предоставлять полноправным участникам по запросу список кандидатов или потенциальных кандидатов, запросивших петиции о выдвижении кандидатур.

* Новые формулировки выделяются красным и подчеркиваются.