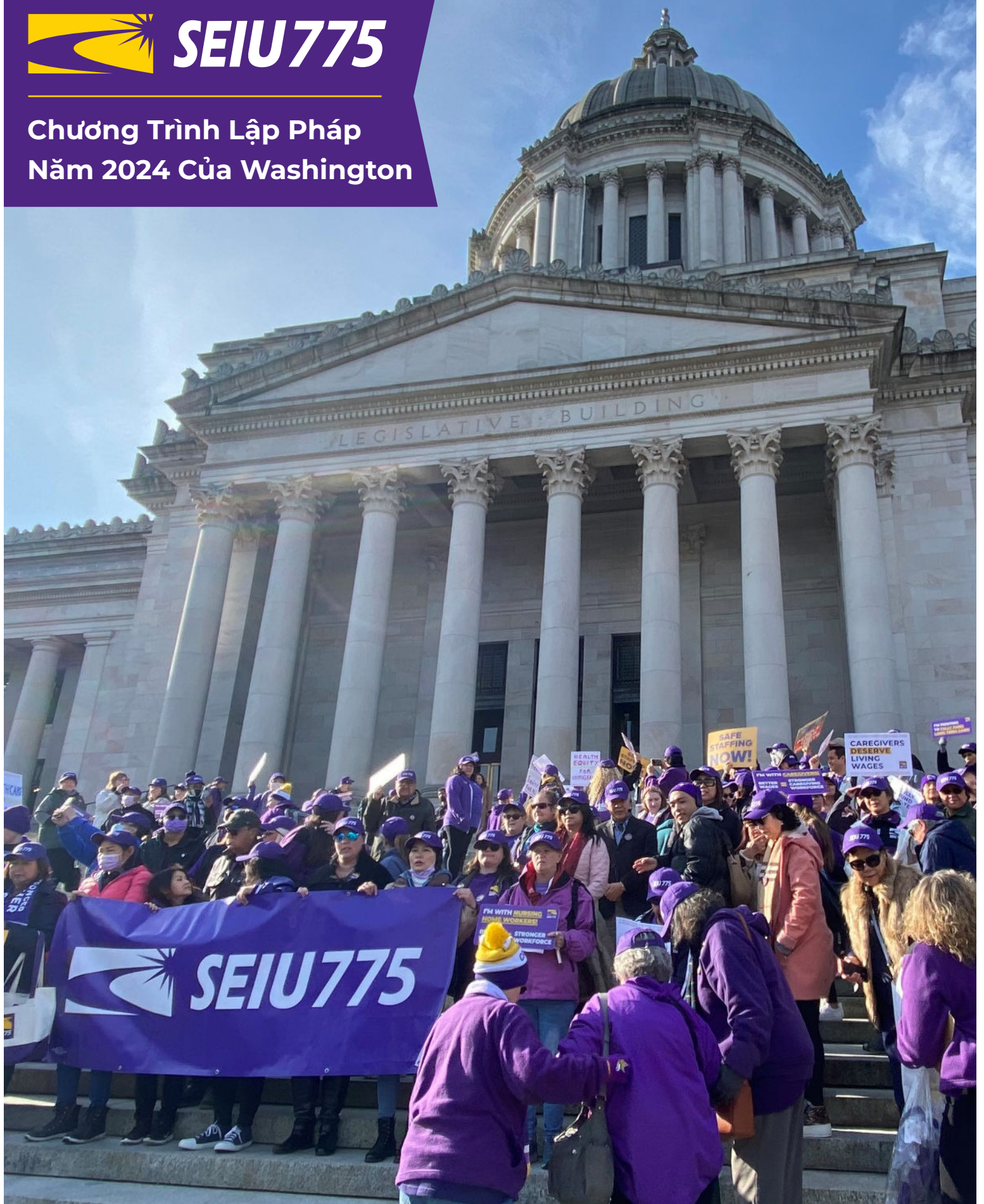




**Chương Trình Lập Pháp  
Năm 2024 Của Washington**



Sứ mệnh của chúng ta là hợp nhất sức mạnh của tất cả các chăm sóc viên để xây dựng một cuộc sống tốt đẹp hơn cho bản thân và cả những người chúng ta chăm sóc, đồng thời dẫn dắt hành trình hướng tới một thế giới công bằng và bình đẳng hơn. Chúng ta không phải là một nhóm người thờ ơ với mọi điều xảy đến với mình. Chúng ta dành thời gian để suy ngẫm về vị thế và mục tiêu của mình cũng như việc cần làm để đạt được mục tiêu đó. Chúng ta đặt ra mục tiêu. Chúng ta xây dựng kế hoạch. Chúng ta không ngại thay đổi. Chúng ta đấu tranh để biến những điều dường như không thể thành có thể.

Sứ Mệnh, Tầm Nhìn, Giá Trị và Mục Tiêu phản ánh các kế hoạch trong tương lai và cách chúng ta đặt ra các ưu tiên. Mục tiêu của chúng ta là:

- **Đưa Công Việc Chăm Sóc Trở Thành Một Nghề Tốt**
- **Đưa Dịch Vụ Chăm Sóc Sức Khỏe Có Chất Lượng và Dịch Vụ Chăm Sóc Dài Hạn đến với Đông Đảo Mọi Người**
- **Đấu Tranh vì Công Lý cho Tất Cả Mọi Người**
- **Xây Dựng Năng Lực cho Chăm Sóc Viên và Tất Cả Những Người Lao Động**

Một cách then chốt để chúng ta thúc đẩy các mục tiêu này là gặp gỡ và tuyên truyền cho các nhà lập pháp về những vấn đề hàng đầu cũng như kỳ vọng rằng họ sẽ cùng chúng ta đấu tranh để thực hiện các mục tiêu này. Chương Trình Lập Pháp Năm 2024 nêu chi tiết những gì chúng ta cần cùng nhau đạt được trong Washington's Legislative Session (Phiên Hợp Lập Pháp Của Washington) nhằm đảm bảo rằng công việc chăm sóc ở Washington là một nghề tốt, cung cấp dịch vụ chăm sóc chất lượng cao cho người cao tuổi cũng như người khuyết tật, để tất cả những người lao động có thể cùng nhau tạo ra sự thay đổi và cộng đồng của chúng ta là nơi của công lý và bình đẳng.

**Các Ưu Tiên Lập Pháp Năm 2024 của chúng ta là:**

- Đấu Tranh Để Nhân Viên Viện Dưỡng Lão Được Hưởng Dịch Vụ Chăm Sóc Sức Khỏe
- Bảo Vệ và Mở Rộng Phúc Lợi Chăm Sóc Dài Hạn WA Cares
- Trả Lương Cho Cha Mẹ Có Con Bị Khuyết Tật Phát Triển
- Chuẩn Bị Ứng Phó Với Trường Hợp Khẩn Cấp Về Khí Hậu và Công Lý Khí Hậu
- Bình Ổn Tiền Thuê Nhà, Các Biện Pháp Bảo Vệ Người Thuê Nhà và Các Khoản Đầu Tư Phải Chăng Vào Nhà Ở
- Trách Nhiệm Của Cảnh Sát
- Khắc Phục Hệ Thống Thuế Đảo Lộn Của Chúng Ta bằng cách Tăng Thuế đối với Giới Thượng Lưu Giàu Có và Mở Rộng Tín Dụng Thuế cũng như Phúc Lợi dành cho Người Lao Động
- Các Biện Pháp Bảo Vệ Người Sử Dụng Lao Động Dùng Thẻ Quà Tặng
- Giành Được Trợ Cấp Thất Nghiệp cho Tất Cả Những Người Lao Động
- Bảo Vệ Quyền Của Người Lao Động

# MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA: ĐƯA CÔNG VIỆC CHĂM SÓC TRỞ THÀNH MỘT NGHỀ TỐT

Lực lượng lao động làm nghề chăm sóc có quá nhiều người là phụ nữ và có tỷ lệ không cân đối giữa phụ nữ da đen, phụ nữ bản địa, phụ nữ da màu và người nhập cư. Có quá nhiều nhân viên chăm sóc dài hạn vẫn phải sống chật vật với mức lương thấp và các phúc lợi không tương xứng – và đó là điều bất hợp lý. Chúng ta xứng đáng được đối xử và trả lương như những chuyên viên chăm sóc sức khỏe vì chúng ta vốn như vậy.

## CHĂM SÓC SỨC KHỎE CHO NHÂN VIÊN VIỆN DƯỠNG LÃO

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

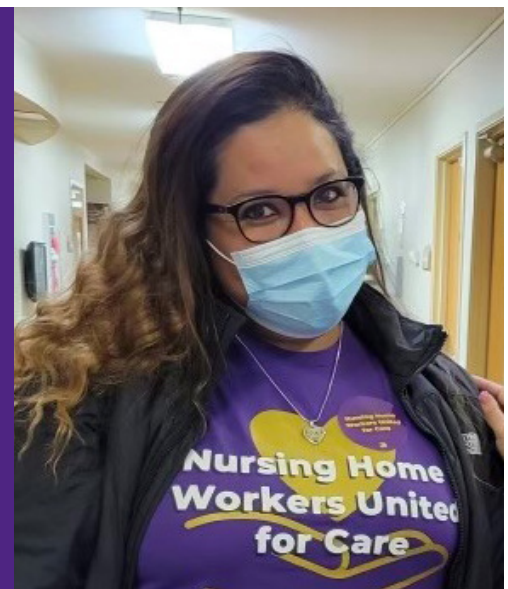
Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

**Nhân Viên Viện Dưỡng Lão xứng đáng được hưởng dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng cao, giá phí phải chăng. Tuy nhiên hiện nay, hầu hết nhân viên viện dưỡng lão đều không có bảo hiểm hoặc ngại sử dụng bảo hiểm chăm sóc sức khỏe do chi phí cao.** Việc có được dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng, giá phí phải chăng là điều cần thiết để đưa công việc tại viện dưỡng lão trở thành một nghề tốt. Điều này sẽ giúp đảm bảo mọi người có thể tiếp tục làm công việc tại viện dưỡng lão và sẽ tuyển dụng nhân viên viện dưỡng lão mới. **Năm nay, chúng ta yêu cầu cơ quan lập pháp thành lập thí điểm WA Essential Worker Healthcare Fund (Quỹ Chăm Sóc Sức Khỏe Cho Nhân Viên Thiết Yếu Ở Washington) cho Nhân Viên Viện Dưỡng Lão.**

"Làm sao tôi có thể chăm sóc tốt nhất cho bệnh nhân nội trú khi mình không được hưởng dịch vụ chăm sóc sức khỏe có giá phí phải chăng để có thể thăm khám bác sĩ khi bị bệnh? Tôi làm việc toàn thời gian tại Viện Dưỡng Lão, nhưng tôi không đủ khả năng tài chính để mua bảo hiểm y tế đắt tiền và cũng không thể kiếm rất nhiều tiền để đủ điều kiện tham gia Apple Health. Tôi là nhân viên chăm sóc sức khỏe thiết yếu và tôi xứng đáng được hưởng dịch vụ chăm sóc sức khỏe chất lượng, có giá phí phải chăng như một phần công việc của mình. Tôi phải có khả năng tự chăm sóc bản thân để có thể mang đến cho bệnh nhân nội trú của mình sự chăm sóc mà họ xứng đáng được nhận."

Laura C.  
Nhân Viên Viện Dưỡng Lão, Sunnyside



## TRẢ LƯƠNG CHO CHA MẸ CÓ CON BỊ KHUYẾT TẬT PHÁT TRIỂN

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

Hiện tại, chỉ cha mẹ của trẻ trên 18 tuổi mới có thể trở thành chăm sóc viên hưởng lương của những trẻ đủ điều kiện hưởng bảo hiểm Medicaid. Vì nhiều cha mẹ vẫn là chăm sóc viên không hưởng lương nên chúng ta biết rằng phụ nữ da đen, bản địa và da màu, phụ nữ chưa được đáp ứng nhu cầu hỗ trợ tiếp cận ngôn ngữ, phụ nữ ở khu vực nông thôn, cha mẹ đơn thân và cha mẹ nghèo là những đối tượng đặc biệt bị tổn hại do không phải là chăm sóc viên hưởng lương. **Năm nay, cơ quan lập pháp nên khắc phục tình trạng bất công rõ ràng này bằng việc cho phép cha mẹ của những trẻ dưới 18 tuổi đủ điều kiện hưởng bảo hiểm Medicaid được làm chăm sóc viên hưởng lương.**



# MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA: ĐƯA DỊCH VỤ CHĂM SÓC SỨC KHỎE CHẤT LƯỢNG VÀ DỊCH VỤ CHĂM SÓC DÀI HẠN ĐẾN VỚI ĐÔNG ĐẢO MỌI NGƯỜI

Hiện tại, còn những khoảng cách đang hiện hữu trong hệ thống chăm sóc dài hạn và chúng ta phải đấu tranh để đảm bảo những người mình chăm sóc có thể tạo dựng cuộc sống đàng hoàng. Chúng ta cần nhiều nhân viên được đào tạo và trả lương xứng đáng hơn nữa để cung cấp dịch vụ chăm sóc cho người bị khuyết tật và đối tượng dân số già đang ngày một tăng lên.

## BẢO VỆ VÀ MỞ RỘNG PHÚC LỢI CHĂM SÓC DÀI HẠN WA CARES

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

Hầu như không ai chuẩn bị tài chính cho thực tế rằng đến một thời điểm nào đó trong cuộc đời, chúng ta sẽ cần đến dịch vụ chăm sóc lâu dài cho các công việc hằng ngày như tắm rửa, ăn uống và di chuyển. Chính vì lẽ đó, các chăm sóc viên đã đấu tranh thành công cho WA Cares, chương trình bảo hiểm xã hội chăm sóc dài hạn đầu tiên trong nước. **Năm nay, chúng ta yêu cầu các nhà lập pháp cải thiện WA Cares để những người dân Washington chuyển ra khỏi Tiểu Bang nhưng được trả lương vào hệ thống vẫn có thể sử dụng các phúc lợi WA Cares của họ.**

"Ở tuổi 30, là một bà mẹ trẻ và chăm sóc viên có sự nghiệp, tôi chưa bao giờ nghĩ rằng mình sẽ là người tiếp theo cần được chăm sóc, hay một ngày nào đó tôi sẽ đến phòng khám của bác sĩ và nhận kết quả là mình bị chấn thương tủy sống. Do gia đình không chuẩn bị tài chính nên chúng tôi choáng váng và bị sốc khi biết rằng bảo hiểm y tế không bao trả cho những thứ như đường dốc dành cho xe lăn. Là một người khuyết tật, tôi rất biết ơn vì một ngày nào đó, khi tôi chắc chắn cần một thứ khác mà bảo hiểm y tế không bao trả, tôi và gia đình có thể trông cậy WA Cares sẽ gánh đỡ một phần gánh nặng tài chính giúp chúng tôi.

**Dani R.**  
Nhà Cung Cấp Cá Nhân, Asotin



MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA:  
**ĐẤU TRANH VÌ CÔNG LÝ CHO TẤT CẢ MỌI NGƯỜI**

Bởi vì xuất thân của chúng ta và những người mà chúng ta chăm sóc, thời gian cũng như công sức mà chúng ta dành cho công việc chăm sóc dài hạn thường xuyên bị lãng quên trong các luật bảo vệ những nhân viên chăm sóc khác. Sự phân biệt đối xử và phân biệt giới tính kéo dài nghĩa là chúng ta phải không ngừng đấu tranh vì một thế giới xứng đáng với chúng ta, cũng như những người mà chúng ta chăm sóc. Chúng ta đấu tranh cho một thế giới mà thân chủ, gia đình, cộng đồng và chính chúng ta có thể sống một cuộc sống tốt đẹp nhất.

**CHUẨN BỊ ỨNG PHÓ VỚI TRƯỜNG HỢP KHẨN CẤP VỀ KHÍ HẬU VÀ CÔNG LÝ KHÍ HẬU**

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_ Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_  
Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_ Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_  
Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

Là chăm sóc viên, chúng ta chăm sóc thân chủ của mình trong thời tiết khắc nghiệt, cháy rừng, lũ lụt và các thảm họa khí hậu khác. **Chúng ta đang yêu cầu Cơ Quan Lập Pháp đầu tư vào các khóa đào tạo về chuẩn bị ứng phó với trường hợp khẩn cấp về khí hậu cho chăm sóc viên và cung cấp các khóa đào tạo bằng nhiều ngôn ngữ.** Chúng ta kỳ vọng các nhà lập pháp sẽ lắng nghe những người bị ảnh hưởng đầu tiên và nặng nề nhất bởi thiệt hại về môi trường và biến đổi khí hậu (người da đen, cộng đồng người da màu, người bản địa, người khuyết tật và người có thu nhập thấp) khi đưa ra quyết định. **Chúng ta cũng sẽ bảo vệ Đạo Luật Cam Kết Về Khí Hậu (CCA) và Đạo Luật Môi Trường Lành Mạnh Cho Tất Cả Mọi Người (HEAL).**

"Năm ngoái, tôi đã phải tìm ra cách giữ cho không khí đủ sạch để thở trong nhà thân chủ của mình trước tình trạng cháy rừng và cả cách giữ cho thân chủ của tôi đủ mát trong những đợt nắng nóng. Những trường hợp khẩn cấp về khí hậu này xảy ra thường xuyên hơn bao giờ hết và thực sự khiến tôi lo lắng về thân chủ cũng như sức khỏe của họ. Tôi cần được đào tạo và cần có nguồn trợ giúp để biết cách tốt nhất giữ cho thân chủ được an toàn và khỏe mạnh khi những sự kiện khủng khiếp này liên tục xảy ra."

Vee T.  
Nhà Cung Cấp Cá Nhân, Bonney Lake



"Từ kinh nghiệm của bản thân khi sống trong một ngôi nhà có thu nhập thấp và được trợ cấp, tôi biết mình nên được tiếp cận các loại hình nhà ở tại tất cả các khu vực của thành phố. Tuy nhiên, tôi đang sống ở một căn nhà thuộc khu 8 và tôi lo tiền thuê nhà sẽ tăng lên khi hợp đồng thuê hết hạn. Nếu không tìm được nơi ở mới trong khoảng thu nhập của mình, tôi sẽ không có nhà để ở. Đối với tôi, điều quan trọng là mọi người phải có quyền tiếp cận nhà ở công bằng, ai cũng dễ tìm được nhà ở mọi nơi và danh sách chờ không kéo dài nhiều năm nữa. Đó là lý do chúng ta cần cơ quan lập pháp đầu tư vào nhà ở giá phải chăng và bảo vệ người thuê nhà."

Sonja T.  
Nhà Cung Cấp Cá Nhân, Renton



## BÌNH ỔN TIỀN THUÊ NHÀ, CÁC BIỆN PHÁP BẢO VỆ NGƯỜI THUÊ NHÀ VÀ CÁC KHOẢN ĐẦU TƯ PHẢI CHĂNG VÀO NHÀ Ở

### Bình Ổn Tiền Thuê Nhà

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

### Các Biện Pháp Bảo Vệ Người Thuê Nhà

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

### Các Khoản Đầu Tư Phải Chăng Vào Nhà Ở

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

Các chăm sóc viên, gia đình và thân chủ của chúng ta đều đang gặp khó khăn trong việc tìm nhà ở giá phải chăng gần nơi làm việc và trong cộng đồng nơi chúng ta muốn sinh sống. Chi phí nhà ở tăng vọt và việc thiếu sự bảo vệ dành cho người thuê nhà đang gây tổn hại cho các cộng đồng ở mọi nơi trong Tiểu Bang của chúng ta. Chúng ta cần những hành động và sự đầu tư táo bạo từ các nhà lập pháp trong năm nay. **Các nhà lập pháp cần hỗ trợ các chính sách bảo vệ người thuê nhà khỏi việc tăng tiền thuê nhà quá mức và phí trả chậm, đồng thời đầu tư vào nhà ở có giá phải chăng hơn, ngăn chặn tình trạng vô gia cư và hỗ trợ tiền thuê nhà.**

## KHẮC PHỤC HỆ THỐNG THUẾ ĐẢO LỘN CỦA CHÚNG TA

### Mở Rộng Tín Dụng Thuế cũng như Phúc Lợi dành cho Người Lao Động

Cả Tín Dụng Thuế Cho Các Gia Đình Lao Động và Quỹ Tương Lai Washington đều là chìa khóa để khắc phục tình trạng bất bình đẳng về thu nhập và khoảng cách giàu nghèo giữa các chủng tộc vốn đang ảnh hưởng đến quá nhiều người dân Washington.

### Mở rộng Tín Dụng Thuế Cho Các Gia Đình Lao Động để thanh niên và người cao tuổi có thể tiếp cận phúc lợi quan trọng này.

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

### Lập và đầu tư vào Washington Futures Fund. Đây là quỹ để dành dụm ngân sách cho những trẻ đã đăng ký Apple Health hoặc Medicaid khi mới sinh, để sử dụng cho việc học tập và mua nhà khi trẻ trưởng thành.

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_





.....

### Tăng Thuế Đối Với Giới Thượng Lưu Giàu Có và Các Tập Đoàn Lớn

Washington có một trong những hệ thống thuế đảo lộn nhất cả nước, trong đó những người lao động như chúng ta phải trả phần thu nhập cao hơn so với giới thượng lưu giàu có. **Để làm cho hệ thống thuế của chúng ta công bằng hơn và giải quyết tình trạng thiếu kinh phí cho các dịch vụ công thiết yếu, chúng ta kêu gọi cơ quan lập pháp:**

### Thay đổi Thuế Tiêu Thụ Đặc Biệt Bất Động Sản (REET) để tăng thuế đối với giao dịch bán bất động sản có giá trị trên 3 triệu USD và giảm thuế đối với bất động sản có giá trị dưới 3 triệu USD.

Đầu tư số đô la này vào Housing Trust Fund (Quỹ Ủy Thác Nhà Ở), nhà ở cho Người Khuyết Tật và nhà ở giá phải chăng cho tất cả mọi người.

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_ Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_ Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Tăng \$ \_\_\_\_\_ để sử dụng cho các dịch vụ quan trọng của tiểu bang

**Đề Ra Thuế Tài Sản**, trong đó giới thượng lưu giàu có với tài sản tài chính trên 250 triệu USD sẽ phải trả thuế 1% đối với tài sản trên 250 triệu USD. Đầu tư số đô la này vào các dịch vụ công đang thiếu vốn như chăm sóc trẻ em, sức khỏe hành vi, chăm sóc dài hạn và nhà ở.

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_ Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_ Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Tăng \$ \_\_\_\_\_ để sử dụng cho các dịch vụ quan trọng của tiểu bang

**Các Biện Pháp Bảo Vệ Người Sử Dụng Lao Động Dùng Thẻ Quà Tặng.** Các công ty lớn có thể giữ lại những thẻ quà tặng chưa sử dụng để làm doanh thu riêng, mặc dù số tiền đó thuộc về những người đã mua thẻ quà tặng chưa sử dụng. Ví dụ: Starbucks giữ 212 triệu USD mỗi năm trong thẻ quà tặng chưa sử dụng. **Để buộc các công ty phải chịu trách nhiệm về lòng tham của công ty họ, chúng ta đang thúc giục thông qua luật yêu cầu các công ty lớn của Tiểu Bang Washington gửi số tiền thẻ quà tặng chưa sử dụng này đến Sở Thuế Vụ dưới dạng tài sản vô thừa nhận.**

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_ Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_ Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Tăng \$ \_\_\_\_\_ để sử dụng cho các dịch vụ quan trọng của tiểu bang

## TRÁCH NHIỆM CỦA CẢNH SÁT

Giảm tình trạng bạo lực của cảnh sát và nâng cao trách nhiệm giải trình của cảnh sát sẽ giúp tất cả cộng đồng của chúng ta an toàn hơn. Là những chăm sóc viên (phần lớn là người da đen, người bản địa và phụ nữ da màu), chúng ta biết tác động mà bạo lực của cảnh sát tạo ra đối với cuộc sống của chúng ta cũng như cuộc sống của thân chủ của chúng ta. **Các nhà lập pháp cần thông qua những cải cách để buộc cảnh sát phải chịu trách nhiệm và làm cho cộng đồng của chúng ta thành nơi chúng ta được an toàn, được coi trọng và tôn trọng.**

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_

Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_

Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_



"Những người lao động không có giấy tờ đang đóng tiền vào hệ thống của chúng ta, chẳng hạn như bảo hiểm thất nghiệp, nhưng họ không thể tiếp cận những phúc lợi quan trọng này. Thật không bình đẳng và bất công khi tất cả chúng ta đều đóng góp vào cùng một hệ thống nhưng lại được hưởng mức phúc lợi khác nhau. Mạng lưới an toàn này cần phải được trao cho mọi người lao động."

Nelly P.  
Nhà Cung Cấp Cá Nhân, Sunnyside



# MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA: **XÂY DỰNG NĂNG LỰC CHO CHĂM SÓC VIÊN VÀ TẤT CẢ NHỮNG NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Các chăm sóc viên tại Washington, Montana và Alaska đang đi đầu trong phong trào đấu tranh nhằm đảm bảo mọi nhân viên đều có một liên đoàn vững mạnh.

## **TRỢ CẤP THẤT NGHIỆP CHO TẤT CẢ NHỮNG NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_ Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_ Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

Mọi người dân Washington, bất kể tình trạng nhập cư như thế nào, đều xứng đáng được hưởng trợ cấp thất nghiệp. Những người lao động không có giấy tờ chiếm 5% lực lượng lao động của Tiểu Bang chúng ta, đồng thời phải trả hơn một tỷ đô la tiền thuế tiểu bang và liên bang mỗi năm. Tuy nhiên, mặc dù trả tiền vào hệ thống, những người lao động không có giấy tờ không thể nhận trợ cấp thất nghiệp để giúp những người lao động khác tiếp tục làm việc. Washington có thể làm tốt hơn. **Chúng ta kêu gọi các nhà lập pháp cải cách tiền lương cho những người bị cấm nhận trợ cấp thất nghiệp một cách bất công.**

## **BẢO VỆ QUYỀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG: CẤM CÁC CUỘC HỌP NGĂN CẢN NHÂN VIÊN THÀNH LẬP LIÊN ĐOÀN**

Dự Luật Hạ Viện số \_\_\_\_\_ Hạ Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Dự Luật Thượng Viện số \_\_\_\_\_ Thượng Nghị Sĩ Bảo Trợ Chính \_\_\_\_\_

Yêu Cầu Về Ngân Sách \$ \_\_\_\_\_

Người lao động ở Washington có quyền hợp pháp để thành lập Liên Đoàn mà không bị chủ lao động can thiệp. Tuy nhiên, như chúng ta thường thấy, những chủ lao động như Starbucks, Amazon và Trader Joe's thường xuyên vi phạm luật này với việc tổ chức các cuộc họp bắt buộc nhân viên tham gia nhằm ngăn cản họ thành lập liên đoàn. Trong các cuộc họp có thủ đoạn hù dọa này, các chủ lao động thường ám chỉ một cách sai trái rằng việc bỏ phiếu thành lập một Liên Đoàn có thể dẫn đến bị sa thải, mất phúc lợi hoặc thậm chí đóng cửa doanh nghiệp. **Chúng ta kêu gọi các nhà lập pháp tổ chức các cuộc họp chống lại người lao động sao cho nhân viên được tham gia trên tinh thần tự nguyện, đồng thời đưa ra hình phạt đối với trường hợp vi phạm.**



Lined writing area consisting of 25 horizontal blue lines.

Three horizontal blue lines at the bottom left of the page.

