

Heshiiska Gorgortanka Wadareed

ee u dhexeeya

Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka ee

Washington iyo

Ururka Caalamiga ah ee Shaqaalaha Adeegga ee 775

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2023 ilaa Juun 30,2025

Tusmada

QODOBKA 1AAD: AQOONSASHADA	6
QODOBKA 2AAD: XUQUUQDA MIDOWGA.....	7
Qeybta 2.1 Wakiilada Ururka.....	7
Qeybta 2.2 Marin U Helka Dhismayaasha Loo-shaqeeyaha.....	7
Qaybta 2.4 Boodhadhka Wargelinta ee Ururka.....	10
Qaybta 2.5 Websaydyada	10
Qaybta 2.6 Agabyada Shaqo Kala Barida ee uu Bixiyo Loo-shaqeeyaha	10
Qaybta 2.7 Isgaadhsiinta Ururka iyada oo loo marayo Websaydhka Cdwa	11
Qaybta 2.8 Horudhac Ururka ee Ku aadan Isgaadhsiinada Loo-shaqeeyaha.....	11
QODOBKA 3AAD: XUQUUQDA LOO-SHAQEYAHHA	11
Qaybta 3.1	11
Qaybta 3.2 Xuquuqda Loo-xafiday Loo-shaqeeyaha.....	12
Qaybta 3.3	14
Qaybta 3.4	14
QODOBKA 4AAD: XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH, QAARAANKA IYO KHIDMADAHA	14
Qaybta 4.1 Xubinnimada Ururka iyo Ka Jaritaanada Lacag-bixinta Waajibka ah iyo Khidmadaha	14
Qaybta 4.2 Ka Jaritaanada Ikhtiyaariga ah.....	17
Qaybta 4.3 Kharashaadka Dhaqangelinta	17
Qaybta 4.4 Magdhawga Iyo Dhib La'aan U Haynta	17
QODOBKA 5AAD: MACLUUMAADKA QEYBTA GORGORTANKA.....	18
Qaybta 5.1 Macluumaadka La Soo Ururinayo Lana Bixinayo	18
Qaybta 5.2 Asturnaanta	24
QODOBKA 6AAD: SOO SAARISTA HESHIISKA	25
Qaybta 6.1	25
Qaybta 6.2	25
Qaybta 6.3	26
Qaybta 6.4	26
QODOBKA 7AAD: XALLINTA CABASHADA IYO KHILAAFKA	26
Qaybta 7.1 Falsafadda Xallinta Khilaafaadka	26
Qaybta 7.2 Qeexida Cabashada.....	26
Qaybta 7.3 Habka Xallinta Cabashada/Khilaafka	27
Qaybta 7.4 Xaddidaada Wakhti.....	30
QODOBKA 8AAD: MAGDHAWGA	30
Qaybta 8.1 Mushaharka.....	30
Qaybta 8.2 Kala duwanaanshaha Shahaadooyinka	31
Qaybta 8.3 Lacag celinta Masaafada.....	32
Qaybta 8.4 Kala-duwanaanta Khabiirka Kaaliyaha Daryeelka Guriga ee Sare (Ahcas) Iyo Khabiirka Kaaliyaha Daryeelka Guriga ee Hab-dhaqanka ee Sare (Abhcas)	
Kala duwanaanshaha	32
Qaybta 8.5 Wakhtiga Maamulka.....	32

QODOBKA 9AAD: FAA'IIDOOYINKA DARYEELKA CAAFIMADKA	
EE DHAMEYSKA TIRAN.....	33
Qaybta 9.1 Daboolitaanka Ceymis.....	33
Qaybta 9.2 Tabarucaada.....	33
Qaybta 9.3 Wax Ka Jaritaanada Mushaharka.....	34
Qaybta 9.4 Ujeedada Mu'asasada.....	34
Qaybta 9.5 Heshiiska Mu'asasada.....	34
Qaybta 9.6 Magdhawga Iyo Dhib La'aan U Haynta.....	35
Qaybta 9.7 Fmla.....	35
QODOBKA 10AAD: MAGDHAWGA SHAQAALAHA.....	35
Qaybta 10.1 Daboolista Magdhawga Shaqaalaha.....	35
Qaybta 10.2 Qarashyada Billaha ah ee Magdhawga Shaqaalaha.....	36
Qaybta 10.3 Maamulaha Qolada Saddexaad.....	36
QODOBKA 11AAD: WAKHTIGA FASAXA MUSHAHARKA LEH.....	36
Qaybta 11.1 Kharash isku uruursimida.....	36
QODOBKA 12AAD: DIIWAANKA MUSHARKA,	
DEBAAJIGA ELECTRONIGA AH IYO CASHURTA HAYNTA.....	37
Qaybta 12.1 Dhaqangelinta Nidaamka Mushahar bixinta.....	37
Qaybta 12.2 Wakhtiyada Jadwaleed ee Nidaamka	
Lacag-bixinta ee Mushahar bixinta.....	38
Qaybta 12.3 Lacag-bixin Saxda ah oo Waqtigeeda Habboon Lagu Bixiyo.....	38
Qaybta 12.4 Khidmadaha Kharashka Bixinta Soo Daaha	
Iyo Khasaaraha Ka Dhasha.....	39
Qaybta 12.5 Debaajiga Elektarooniga ah ama Kaarka Deynta.....	41
Qaybta 12.6 Cashuur Haynta.....	41
Qaybta 12.7 Isbeddelka Mushaharka iyo Nidaamyada Lacag-bixinta.....	41
Qaybta 12.8 Qiyaasta Hubinta Tayada ee Taageerada Macmiilka Cdwa.....	42
Qaybta 12.9 Wacyigelinta iyo Waxbarashada Nidaamka Mushahar bixinta.....	42
Qaybta 12.10 Horumarinta Lacageed.....	42
QODOBKA 13AAD: MAJIRO WAX TAKOOR AH.....	43
Qaybta 13.1.....	43
Qaybta 13.2.....	43
Qaybta 13.3.....	43
QODOBKA 14AAD: DIIWAANKA TIXRAACA.....	44
Qaybta 14.1 Faa'iidada Diiwaanka Tixraaca ee ay maamusho	
Carina, Shirkad aan faa'iido doon ahayn.....	44
Qaybta 14.2 Macluumaadka Loo Baahan Yahay.....	45
QODOBKA 15AAD: TABABARKA.....	45
Qaybta 15.1 Iskaashiga Tababarka.....	45
Qaybta 15.2 Heshiiska Iskaashiga.....	45
Qaybta 15.3 Daboolitaanka Ceymis.....	46
Qaybta 15.4 Tabarucaada.....	46
Qaybta 15.5 Shuruudaha Tababarka Aasaasiga ah ee ugu Yar.....	47
Qaybta 15.6 Shuruudaha Tababarka Waxbarashada Joogtada ah ee Ugu Yar.....	47
Qaybta 15.7 Ka dhaafida Shuruudaha Tababarka Ugu Yar.....	48
Qaybta 15.8 Shuruudaha Tababarka Ugu Yar ee Bixiyeyaasha	
Shakhsiyeed ee Laga dhaafay.....	48

Qaybta 15.9 La-talinta.....	49
Qaybta 15.10 Khabiirka Sare ee Daryeelka Guriga iyo Kaaliyaha Sare ee Daryeelka Guriga Khabiirka Caafimaadka Hab-dhaqanka	49
Qaybta 15.11 Qodobbada Tababarka, Raadraacida iyo Warbixinta	50
Qaybta 15.12 Marin U helka Tababarka	51
Qaybta 15.13 Magdhawga Iyo Dhib La'aan U Haynta	52
QODOBKA 16AAD: GUDDIGA MAAREYNATA XOOGA-SHAQADA	52
Qaybta 16.1 Ujeedada	52
Qaybta 16.2 Kulamada.....	52
QODOBKA 17AAD: WAAJIBKA IN LA GORGORTAMO	53
QODOBKA 18AAD: XUQUUQDA MACMIILKA	53
Qaybta 18.1 Macluumaadka Ku Saabsan Macaamiisha	53
Qaybta 18.2 Qarsoodiga Macmiilka.....	53
Qaybta 18.3 Ka-dhaafitaan La'aanta	53
Qaybta 18.4 Macaamiisha Aanay Hoostagin Habka Cabashada	54
QODOBKA 19AAD: SIYAASADAHA, BARNAAMIJYADA IYO HABDHAQANADA	54
Qaybta 19.1 Mashaariicda Is-dhexgalka Medicaid	54
Qaybta 19.2 Qiimaynta Macmiilka	54
Qaybta 19.3 Lacagta Caddaanka ah iyo La-talinta.....	55
Qaybta 19.4 Dib-u-soocidda Adeeg-Bixiyaha	55
Qaybta 19.5 ka saarida	55
Qaybta 19.6 Bixinta Adeegyada Daryeelka Guriga Tayada leh	55
Qaybta 19.7 Isbeddelada Nidaamka Bixinta Daryeelka Caafimaadka.....	56
Qaybta 19.8 Doorashada Xulashada Koowaad ee Bulshada (Cfco)	56
Qaybta 19.9 Taageerooyinka La Beegsado ee Dadka Waaweyn (Tsoa) iyo Daryeelka Beddelka ah ee Medicaid (Mac)	56
QODOBKA 20AAD: SAACADAHA SHAQADA	57
Qaybta 20.1	57
QODOBKA 21AAD: DHEEFAHA HAWLGABKA.....	57
Qaybta 21.1 Samaynta Tabaruca La Qeexay Dheefta Mu'asasada Hawlgabka	57
Qaybta 21.2 Wax ku biirinta Mu'asasada Hawlgabka.....	57
Qaybta 21.3 Magdhawga Iyo Dhib La'aan U Haynta	58
Qaybta 21.4 Heshiiska Mu'asasada	58
QODOBKA 22AAD: ADEEGYADA MACMIILKA EE AAN LA CARQALADEYNIN	59
Qaybta 22.1	59
Qaybta 22.2	59
Qaybta 22.3	60
QODOBKA 23AAD: QODOBKA KEYDSASHADA AMA KALA SAARIDA.....	62
Qaybta 23.1	62
Qaybta 23.2	62
QODOBKA 24AAD: HESHIIS DHAMEYSTIRAN.....	62
Qaybta 24.1	62
Qaybta 24.2	63

QODOBKA 25AAD: MUDDADA HESHIISKA	63
Qaybta 25.1 Taariikhaha Dhaqangalka ah	63
Qaybta 25.2 Gorgortanka ku aadan Beddelaha/Dhaxlaha.....	63
QODOBKA 26AAD: BAARITAANADA LACAG-BIXINADA	
DHEERAADKA AH IYO SAL-RAADEEDKA TAARIIKHEED	64
Qaybta 26.1 Baarista Taariikhda Dambiyada.....	64
Qaybta 26.2 Tababarka.....	65
Qaybta 26.3 Lacag-bixinta dheeraadka ah	65
Qaybta 26.4 Oggolaanshaha Macmiilka	66
QODOBKA 27AAD: CAAFIMAAD IYO BADBAADADA	67
Qaybta 27.1 Deegaanka Ku Shaqaynta ee Badbaadada iyo Caafimaadka leh	67
Qaybta 27.2 Tallaabooyinka Badbaadada	67
Qaybta 27.3 Qalabka Ilaalinta Shaqsiyeed.....	70
QODOBKA 28AAD: BEDDELAHA/DHAXLAHA	70
QODOBKA 29AAD: FASAXYADA.....	72
Qaybta 29.1 Mushaharka Fasaxa ee Fasaxa la Shaqeeyay	72
QODOBKA 30AAD: SHAQEYNTA WAKHTIGA DHEERAADKA AH,	
XADDOONKA SHAQADA EE TODDOBAADKA, IYO	
TALLAABOYIN SAXIDA	73
Qaybta 30.1	73
Qaybta 30.2	73
Qaybta 30.3	73
Qaybta 30.4	74
Qaybta 30.5	74
Qaybta 30.6	74
Qaybta 30.7	74
Qaybta 30.9	75
LIFAAQA A: CABBIRADA MUSHAHARKA.....	75
LIFAAQA B: QEEXITAANADA	76
FARRIINTA QORAN EE IS-FAHAMKA EE U DHAXEEYA SEIU 775 IYO	
SHABAKADDA DARYEELKA TOOS AH MACMIILKA EE WASHINGTON	78
BOGGA SAXIIXA.....	79

QODOBKA 1AAD: AQOONSASHADA

- A. SEIU 775 ("Ururka") waxaa loo aqoonsan yahay inuu yahay wakiilka gaarka ah ee dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga, kaaliyayaasha daryeelka guriga, adeegayaasha daryeelka shakhsi ahaaneed, ama jagooyinka u dhigma oo ay ku jiraan dhammaan adeeg-bixiyayaasha shakhsi ahaaneed ee ku bixiya adeegyada daryeelka guriga sida lagu qeexay [RCW 74.39A.240](#) sidoo kale loo yaqaan ("shaqaalaha daryeelka guriga,"kaaliyaha daryeelka guriga,""daryeel bixiyayaasha,"HCA-yada", "PCA-yada"iyo"IP-yada"), marka laga reebo kormeerayaasha, shaqaalaha qarsoodiga ah, iyo dhammaan shaqaalaha kale. Haddii aysan jirin wax su'aal ah oo ku saabsan matalaadda ama qeexidda qeybta gorgortanka iyadoo la raacayo qaanuunka, haddii Ururka uu ku midoobo ururada kale, uu xoojiyo qaybo ka mid ah ururada kale, beddelo magaciisa ama uu sameeyo isbeddelo kale oo la mid ah, aqoonsiga Loo-shaqeeyaha ayaa raaci doona sida uu u qoondeeyay SEIU 775 iyo Ururka Caalamiga ah ee Shaqaalaha Adeegga. Dhinacyadu waxay sidoo kale aqoonsan yihiin in wakaaladaha kale iyo/ama qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaal-hoosaadka ee kale ee loo shaqeeyaha ay sii wadi karaan inay mas'uul ka yihiin fulinta iyo maamulida qodobbada qaarkood ee Heshiiskan sida si gaar ah loogu qeexay halkan ama sida uu tilmaamay Loo-shaqeeyaha.
- B. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in, haddii loo-shaqeeyaha uu sameeyo la wareegid cusub oo ah shirkad kasta oo bixisa adeegyada daryeelka guriga ee Gobolka Washington, xeerarka iyo shuruudaha halkan lagu sheegay waa inay khuseeyaan shaqaalaha daryeelka guriga ee nooca la wareegidaas, oo waa in shaqaalaha daryeelka guriga waa inay lagu daraa qaybta gorgortanka. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay uga gorgortamaan saamaynta noocaas ah ee isku darida qeybta gorgortanka sida loogu baahdo.

QODOBKA 2AAD: XUQUUQDA MIDOWGA

QEYBTA 2.1 WAKIILADA URURKA

Loo-shaqeeyuhu waa inuu aqoonsadaa u doodayaasha Ururka iyo wakiilada shaqaalaha Ururka inta ay ku guda jiraan waajibaadkooda wakiilnimo. Ururku waa in uu kula taliyaa Loo shaqeeyaha magacyada iyo nambarada telefoonada u doodayaasha Ururka iyo wakiilada ogeysiis qoraal ah soddon (30) maalmood gudahooda wakhtiga ballanta Ururka oo uuna ku daraa nooca, baaxadda iyo awoodda uu mid walba siinayo Ururka.

QEYBTA 2.2 MARIN U HELKA DHISMAYAASHA LOO-SHAQEYAHAA

Wakiilada sida saxda ah loo idmaday ee Ururka waa in ay marin u hel u helaan waqtiyo macquul ah aagagga dhismaha loo-shaqeeyaha ee u furan dadweynaha guud. Marin u helka dhismayaasha loo-shaqeeyaha waa in lagu dabaqaa isla xeerar guud oo khuseeya dadka kale ee aan shaqalaha ahayn oo waana ineysan faragelinin ama carqaladaynin shaqada caadiga ah ee Loo-shaqeeyaha. U doodayaasha iyo wakiillada kale ee shaqaalaha waa inay qabtaan hawlo matalaad ah ama ganacsiyada kale ee Ururka bixiyayaasha gaarka ah inta lagu jiro wakhtiga uusan shaqaynayn bixiyaha shakhsiga ah oo waana in si kale loo faragelinin shaqada bixiyayaasha gaarka ah ama adeegyada daryeelka guriga ee la bixiyo.

- A. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa bixiyeyaasha cusub ee la shaqaaleysiiyay fool-ka-fool ahaan iyo/ama shaqo kala baritaan fogaan arag ahaann u dhaceysa oo ay qorsheeyeen Ururka oo uuna bixiyo IP-ga oo ayna ku qoran yihiin taariikhaha iyo waqtiyada. Ururku waa inuu bixiyaa liis bille ah oo ah shaqo kala barida la qorsheeyay oona la siiyaa shaqaalayaasha cusub.

- B. CDWA waxay siin doontaa Ururka ogeysiis bille ah oo ku aadan ballamaha bulshada shaqsi ahaan loo qorsheeyay ama dhacdooyinka kale ee shaqaalaha lagu xayeysiyo mareegaha CDWA si ay u helaan shaqaaleysiin shaqsi ahaaneed ama taageero farsamo. Iyadoo ogaysiis hore loo sii siinayo CDWA kaasoo ku saabsan in wakiilada Ururka ay joogi doonaan, CDWA waxay siin doontaa wakiilada Ururka marin u helka kalfadhiyadan iyo awood ay kula hadlaan shaqaalaha ka hor ama ka dib ballamaha.
- C. Labada dhinacba waxay si wadajir ah ugu heshiinayaan in marin u helka shaqaalaysiinta Ururka aysan u abuurin caqabad bixiyayaasha gaarka ah taasoo ku aadan in la shaqaaleysiyo waqti ku haboon iyo/ama ay keento dib u dhac ku yimaada bixinta daryeelka macmiilka.
- D. Ururka waxa la siin doonaa fursad uu kula kulmo adeeg-bixiyayaasha cusub goobaha aan dawliga ahayn soddon (30) daqiiqo inta lagu guda jiro ballamaha shaqaaleysiinta ee fool-ka-foolka u dhacaya ama si koox fogaan arag ah. Meel kasta oo ay suurtagal tahay iyo gudaha macluumaadka horeyba u sii jiray, Loo-shaqeeyaha iyo wakiilladiisu waxay isku dubaridi doonaan ballamaha shaqaalaynta hal (1) ama laba (2) fadhiyo oo loo qoondeeyo toddobaadkii, waxay xoojin doonaan ballamaha shaqaaleysiinta ee fadhiyo kooxeed waxayna wargelin doonaan Ururka kala-fadhiga(yada) loo qoondeeyey xafiis kasta. Kulamada fool-ka-fool ah ee u dhexeeya bixiyayaasha gaarka ah iyo wakiilada la ansixiyay ee Ururka kuma jiraan Loo-shaqeeyaha ama wakiilladooda.
- E. Loo-shaqeeyaha ayaa samayn doona dadaal kasta oo lagu xoojinayo si waafaqsan qodobka 2.3D. Dhinacyadu waxay si wadajir ah ugu heshiin karaan iney lahaadan in ka badan laba (2) kulan oo loo qoondeeyay si ay u daboolaan baahida si kastaba ha ahaatee, go'aanka kama dambaysta ah ee ku saabsan xoojinta waxaa go'aaminaya Loo-shaqeeyaha.

- F. Bixiyeyaasha shaqsiga ah loogama baahna inay la kulmaan wakiilada Ururka mana la kulmi doonaan takoor ama aargoosi taasoo ka dhalatay doorashadooda inay kulmaan ama aysanba kulmin. Loo-shaqeeyaha iyo wakiilladiisu waxay ahaan doonaan dhexdhexaad mana ku dhiirigelin doonaan bixiyeyaasha gaarka ah inay la kulmaan ama ka niyad-jabaan inay la kulmaan wakiilada Ururka.
- G. Xaaladaha qaarkood, duruufaha kala duwan sida khilaafaadka imaada jadwalinta, meelaha miyiga ah, baahiyaha macmiilka ee degdega ah ama arrimaha aan la filayn waxay u baahan yihiin balamo shaqaaleysiin oo ka baxsan kal-fadhiga(yada) loo qoondeeyay xafiis gaar ah. Xaaladahan gaarka ah Loo-shaqeeyaha ayaa, si toddobaad kasta ah, siin doona liiska Ururka bixiyeyaasha shaqsi ee la shaqaaleysiiyay ee aan ka qaybgalin ballamaha shaqaalaynta inta lagu jiro kalfadhiyada loo qoondeeyay ama aanan ka eegin bandhigga Ururka qaab elektaroonik ah. Liiskaan waxaa lagu bixin doonaa hab la isku raacsan yahay, oo uuna amnigiisu sugan yahay.
- H. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay ka faa'iidaystaan oo ay balaadhiyaan shirwaynaha muuqaal ahaanta ku dhacaya xafisyada halkaas oo is dhex galka noocaas ahi ay suurtoagal noqon karto si loo fududeeyo marin u helka Ururka.
- I. Haddii xafiiska loo-shaqeeyaha uu si joogto ah ugu jadowaleeyo waqtiyo soo noqnoqda bixiyayaasha gaarka ah si ay u eegaan badbaadada bilowga ah iyo tababarka shaqo kala barida, Loo-shaqeeyaha ayaa ka dhigi doona Ururka inay la socdaan shirarkan soo noqnoqda si sanad walba ah. Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale siin doona shan iyo toban (15) daqiiqo wakiilka Ururka si uu ula kulmo bixiyayaasha gaarka ah. Haddii loo-shaqeeyaha uu doorto inuu ku bixiyo tababbarka shaqo kala barida iyo badbaadada isagoo adeegsanaya muuqaal, Loo-shaqeeyaha wuxuu ku dari doonaa muuqaal aan ka badnayn toban (10) daqiiqo oo uu bixiyo Ururka.

QAYBTA 2.4 BOODHADHKA WARGELINTA EE URURKA

Ururku waa in uu xaq u leeyahay in uu ku dhex wargeliyo boodhka xafiisyada Loo-shaqeeyaha, wakaaladaheeda, qandaraaslayaasha, ama qandaraaslayaal-hoosaadka in bixiyayaasha ay daruuri u tahay inay soo noqnoqdaan sabab ah ganacsiga la xidhiidha shaqada awgeed. Ururku waxa uu keligii masuul ka yahay kharashaadka iyo dayactirka dhammaan boodhadhka wargelinta. Ururka ayaa bixin doona boodhadhka wargelinta (aan ka weynayn laba fiit iyo saddex fiit [2'x3']). Boodhadhka wargelinta waxaa si cad loogu calaamadin doonaa inay yihiin boorarka ururka waxaana ilaalin doona wakiilada shaqaalaha Ururka iyo/ama shaqaalaha Ururka. Wada-xidhiidhka ururka laguma dhejin karo meel ama wakaalad kale.

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in Ururka iyo Loo-shaqeeyaha ama wakaaladaheeda, qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaal-hoosaadka (mid kasta oo ku habboon), ay ka wadahadli doonaan goobta lagu dhejin doono gudaha xarunta boodhka wargelinta ee Ururka, iyo haddii ay ku heshiin waayaan goobta, loo-shaqeeyaha ayaa isku dayi doona inuu xaliyo xaaladda, oo ku habboon wakiilkooda qandaraas-hoosaadka ah. Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku wargeliyaa qandaraaslayaasha iyo qandaraaslayaal-hoosaadka xuquuqaha Ururka ee booska boodhka wargelinta.

QAYBTA 2.5 WEBSAYDYADA

Websaydhada ay haystaan Loo-shaqeeyaha iyo wakaaladaheeda in bixiyayaasha gaarka ah laga yaabo inay si macquul ah u helaan macluumaadka la xiriira shaqada waa inay ka koobnaadaan linkiga websaydka Ururka.

QAYBTA 2.6 AGABYADA SHAQO KALA BARIDA EE UU BIXIYO LOO-SHAQEYAH

Agabyada shaqo kala barida ee uu qaybiyo loo-shaqeeyaha, wakaaladeeda, qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaal-hoosaadka ee bixiyayaasha gaarka ah waa inay ku jiraan codsiyada xubinimada Ururka iyo agabyada shaqo kala barida Ururka. Agabka ururka ee uu qaybiyo Loo-shaqeeyaha waa inay noqdaan kuwo dhexdhexaad ah cod ahaan. Waxay noqon doontaa mas'uuliyadda Ururka inay siiso Loo-shaqeeyaha koobiyo ku filan oo agabkaas ah si uu u qaybiyo

inta lagu jiro shaqo kala barida iyo tababarka. Ilaa xadka agabyada shaqo kala barida uu ku bixiyo Loo-shaqeeyaha si elektaroonig ah, Loo-shaqeeyaha ayaa fududayn doona ku darida codsiyada xubinimada Ururka iyo agabyada shaqo kala barida Ururka iyada oo qayb ka ah habka shaqo ku kala barida iyadoo la adeegsanayo elektaroonig.

QAYBTA 2.7 ISGAADHSIINTA URURKA IYADA OO LOO MARAYO WEBSAYDHKA CDWA

A. Linkiga Websaydka Ururka

Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku muujiyaa linkiga websaydka Ururka bogga furmaaya ee shaqaalaha ee websaydka CDWA.

B. Ogeysiinta Fariinta ka socota Ururka

Marka shaqaalaha daryeelka gurigu soo galo mareegaha CDWA, shaashada hore waxa ku jiri doona ogaysiinta fariimaha cusub ee Ururka. Sanduuqa ogeysiiska ee bogga hore waa inuu ku filan yahay inuu bixiyo faahfaahinta soo-diraha iyo mawduuca farriinta. Ururku waa inuu bixiyaa agabka lagu daro fariinta wargelinta ugu dambayn kow iyo labaatan (21) maalmood ka hor maalinta ogeysiiska la diri doono.

QAYBTA 2.8 HORUDHAC URURKA EE KU AADAN ISGAADHSIINADA LOO-SHAQEYAHAA

Marka ay suurtagal tahay, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona Ururka ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood ogaysiis horudhac ah ka hor inta uusan u dirin isgaarsiinta dhammaan kooxda bixiyayaasha gaarka ah. Marxalada aysan macquul ahayn in afar iyo toban maalmood (14) la sii diro ogaysiis horudhac ah, Loo-shaqeeyaha ayaa u soo diri doona ogaysiiska Ururka sida ugu dhakhsaha badan, laakiin ugu yaraan, isla markaa ogeysiisku waxa loo diraa dhamaan kooxda bixiyayaasha gaarka ah.

QODOBKA 3AAD: XUQUUQDA LOO-SHAQEYAHAA

QAYBTA 3.1

Waxaa la fahmay oo ay ku heshiiyeen dhinacyadu in Loo-shaqeeyaha uu leeyahay xuquuqaha maamulka ee asaasiga ah. Marka laga reebo ilaa xadka uu wax ka beddelay Heshiiskan, Loo-

shaqeeyaha waxa uu si gaar ah u hayaa dhammaan xuquuqaha iyo awoodda dhabta ah ee uu ku maareeyo oo uu ku shaqeeyo qalabkiisa iyo barnaamijyadiisa. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in dhammaan xuquuqaha aan si gaar ah loogu bixin heshiiskan ay u dhawrsan yihiin oo keliya Loo-shaqeeyaha oo uuna Loo-shaqeeyahu xaq u leeyahay inuu go'aansado oo uu fuliyo go'aannadiisa ku saabsan xuquuqda ku aadan maamulida noocaas ah. Mushaharka, dheefaha, saacadaha, iyo shuruudaha shaqada ee xubnaha qeybta gorgortanka ayaa ahaan doona maadooyin qasab ah oo ay ku gorgortamaan dhinacyada iyo sida ku cad [Qodobka 17](#), Waajibka ku aadan Gorgortamida.

QAYBTA 3.2 XUQUUQDA LOO-XAFIDAY LOO-SHAQEYAHHA

Tusaalooyinka xuquuqaha loo xafiday oo keliya Loo-shaqeeyaha, wakiilladeeda iyo mas'uuliyiinta iyo ilaa xadka xuquuqahaas lagu xaddidi karo qodobbada kale ee heshiiskan sida si cad halkan loogu sheegay waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn, xuquuqda ku aadan:

- A. Hawlgelida si loogu guto waajibaadka qandaraaska ee Loo-shaqeeyaha sida Loo-shaqeeyaha Ay Hagaan Macmiisha.
- B. Dhisida hadafyada, barnaamijyada, ujeedooyinka, hawlaha iyo mudnaanta Loo shaqeeyaha.
- C. Qorsheeynta, hagida iyo xakameeynta isticmaalka agabyada, oo ay ku jiraan dhammaan dhinacyada miisaaniyadda, si loo gaaro himilooyinka, barnaamijyada, ujeedooyinka, hawlaha iyo mudnaanta Loo-shaqeeyaha; si kastaba ha ahaatee, cutubkan looma tarjumi karo si loo xaddido xuquuqda Ururka u doodo qoondaynta miisaaniyada taas oo ka duwan waxa uu soo jeedin karo Loo-shaqeeyaha.
- D. Maareeynta, hagida iyo xakameeynta dhammaan hawlaha Loo-shaqeeyaha si loo bixiyo barnaamijyada iyo adeegyada.
- E. Curinta, wax ka beddelka iyo maamulida siyaasadaha, habraacyada, xeerarka iyo qaanuunada lana go'aamiyo habraacyada iyo hababka hawlgallada loo fulinayo.

- F. Aasaasida shahaadooyinka bixiyayaasha gaarka ah iyo heerarka macquulka ah ee isla xisaabtanka marka laga reebo sida kale oo uu xaddidayo heshiiskan sida uu dhigayo [Qodobka 15](#), Tababarka.
- G. Sameeyo iyo fulinta qandaraasyada iyo dhammaan qalabka kale ee lagama maarmaanka u ah fulinta waajibaadka Loo-shaqeeyaha ama isticmaalka awoodaha Loo-shaqeeyaha, oo ay ku jiraan qandaraasyada hay'adaha dowliga ah iyo kuwa gaarka ah, ururada ama shirkadaha iyo shakhsiyaadka si loogu bixiyo adeegyada loo qabtay ama la qalabeeyay.
- H. Go'aamiyo ururka maamulida, oo ay ku jiraan shaqo qorista, xulashada, sii-haysashada shaqaalaha iyo u dallacaadda shaqaalaha jagooyinka aan si kale u daboolin Heshiiskan.
- I. Kordhiyo, xaddidida ama ka bixida qandaraaska mid ama dhammaan adeegyada iyo/ama barnaamijyada Loo-shaqeeyaha marka laga reebo in sida kale loogu xaddiday sida hoos imaata [Qodobka 17](#), Waajibka ku aadan Gorgortamida (gaar u ah qandaraas ka bixida shaqada qeybta gorgortanka) iyo [Qodobka 28](#) Dhaxlaha.
- J. Qaadida tallaabo kasta oo Loo-shaqeeyaha u arko inay lagama maarmaan tahay si loo fuliyo adeegyada xaalad degdeg ah. Loo-shaqeeyaha ayaa noqon doona kan keliya ee go'aamiya jiritaanka xaalad degdeg ah iyadoo la ilaalinayo heerka macquulka ah ee caqliga leh.
- K. Wax ka beddelka mid kasta oo ka mid ah dhammaan hawlaha iyo shuruudaha shaqada si si hufan oo wax ku ool ah loogu bixiyo adeegyada si ka ah natiijada sharci kasta oo jira iyo/ama cusub, qawaaniinta iyo xeerarka sharci ee gobolka iyo/ama asalka federaalka oo si kasta u saamayn kara awoodda Loo-shaqeeyaha si ay u bixiyaan adeegyo.
- L. Go'aaminta habka, tignoolajiyada iyo tirooyinka iyo noocyada shaqaalaha ee hawlgallada lagu fuliyo.
- M. Joogteynta iyo horumarinta hufnaanta hawlaha lagu aaminay Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 3.3

Tirooyinka kor ku xusan ee xuquuqda Loo-shaqeeyaha maaha kuwo loo dhan yahay oo kama saarayaan xuquuqaha kale ee loo shaqeeyaha ee aan la cayimin, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn waajibaadkaas, waajibaadka ama awoodda lagu bixiyay sida hoos timaada [RCW 74.39A.250](#) iyo ilaa xad aan si kale ugu xaddidnayn Heshiiskan. Ku-dhaqanka ama ku-dhaqan-la'aanta xuquuqaha uu haysto Loo-shaqeeyaha looma fasiran karo in wax kasta oo xuquuq ah Loo-shaqeeyaha laga dhaafay.

QAYBTA 3.4

Ma jiro wax tallaabo ah oo uu qaado Loo-shaqeeyaha oo ku saabsan xuquuqda maaraynta oo u hogaansameyso habraaca cabashada ama habka dhexdhexaadin ama tallaabo/dacwad dammaanad ah, haddii aysan ahayn in falku ku xad-gudbayo qodob qoraal oo qeexan oo Heshiiskan ah.

QODOBKA 4AAD:

XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH, QAARAANKA IYO KHIDMADAHA

QAYBTA 4.1 XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH IYO KHIDMADAHA

- A. Kadib ansixinta habboon ee shaqaale, Loo-shaqeeyaha ayaa ka jari doona qaddarka lacag-bixinada waajibka ah ama khidmadaha, sida ay khuseyso, lacag bixinta shaqaalaha daryeelka guriga ee kasta ee adeegyada (jeegaga mushaharka, deebaajiga tooska ah ama kaarka deynta).
- B. Loo-shaqeeyaha ayaa u soo diri doona Ururka faylka Liiska Daryeelaha oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, magaca, cinwaanka, lambarka soshal sekuritiga iyo lambarka bixiyaha dhammaan shaqaalaha saacadaha la oggol yahay ee bisha wakhti aan ka habsaasneyn shan (5) maalmood oo shaqo kadib maalin kasta oo mushaar-bixineed. Ururka ayaa siin doona fayl habeenle ah Loo-shaqeeyaha oo ay ku jiraan shaqaalaha daryeelka guriga ay si dhab ah u oggolaadeen ka jarista lacagta khasabka ah ama khidmadaha. Faylka

habeenlaha ee loo diraaayo Loo-shaqeeyaha waxa ku jiri doona caddaynta Ururka ee ku aadan xaqiiqada iyo saxnaanta liiskan iyo in Ururku ka helay oggolaansho ikhtiyaari ah, oggolaansho ah qof kasta oo liiska ku jira. Ururku wuxuu ku siin doonaa koobiyada oggolaanshaha marka uu codsado Loo-shaqeeyaha gudaha toban (10) maalmood oo taariikhi ah, ilaa codsigu yahay in ka badan boqol (100) oggolaansho, markaas dhinacyadu waxay ku heshiin doonaan waqti ku habboon, kaas oo aan lahayn Kiisku wuxuu ka badnaan doonaa soddon (30) maalmood. Loo-shaqeeyaha ayaa ka jari doona lacagaha khasabka ah ee la iska rabo shaqaale kasta oo daryeel ku bixiya guryaha kaas oo uu helay ogeysiis ku saabsan ka-jaridda lacagaha la oggolaaday ee ku jirta Faylka Wargelinta Wax-ka-jarista ugu dambayn hal (1) maalmood ka hor taariikhda bilowga mushaar bixinta.

- C. Loo-shaqeeyuhu waa inuu ixtiraamaa xeerarka iyo shuruudaha kaarka xubinnimada ee saxiixan ee shaqaale daryeel guri kasta.
- D. Dhammaan shaqaalaha cusub ee uu khuseeyo Heshiiskan ee la shaqaaleysiiyay Luulyo 1, 2023 ama ka dib, waa in, shuruuda sii wadida shaqada, ahaadaan ama noqdaan, ka dibna ay ku sii jiraan, xubnaha Ururka ugu dambayn soddon (30) maalmood ka dib taariikhda hore shaqaalaha ee " OK to give care", si waafaqsan qodobada Qaybta 8 ee Xeerka Xidhiidhka Xooga-Shaqada ee Qaranka, sida wax looga beddelay, iyo si waafaqsan sharciga lagu dabaqi karo. Marka lagu daro macluumaadka la siiyay Ururka sida ku cad qodobka 5, Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale siin doona Ururka shaqaalaha kasta taariikhda bilaabida ee "OK to provide care" laga bilaabo Luulyo 1, 2023.
- E. Ku guuldareysiga shaqaale kasta inuu u hogaansamo Qeybta 4.1.D waa in, kadib codsi qoraal ah oo ka yimaada Ururka, keeni doontaa shaqo ka joojinta shaqaalahaas, waase haddii: (1) codsiga shaqo joojinta uu u hoggaansamaa sharciga lagu dabaqi karo, iyo (2) ururku wuxuu siiyay shaqaalaha ay saameysay dhammaan ogeysiis sharci ahaan looga baahan yahay ugu yaraan soddon (30) maalmood ka hor codsiga joojinta, oo ay ku jirto ogeysiis (a) in waajibaadka shaqaalaha Bixinta lacag bixinta aan la daboolin, (b) in dambi-

la'aantu ay ka dhigayso shaqaalaha mas'uuliyadda joojinta sida hoos timaada Qaybta 4.1.D, iyo (c) tallaabada ay tahay in shaqaaluhu qaado si uu ugu hoggaansamo qaybta 4.1.D. Loo-shaqeeyaha ayaa heli doona nuqul ka mid ah qoraal kasta oo qoraal ah oo loo diro shaqaalaha dhaqangelinta Qaybta 4.1.D.

F. Haddii loo-shaqeeyaha u isticmaalo nidaamka elegtarooniga ah ee shaqaaleysiinta shaqaale cusub, nidaamkaas waa inuu ku jiraa habka ay shaqaaluhu u saxeexi karaan kaararka xubinnimada, oo ay ku jiraan oggolaanshaha dhimista mushaharka mushaharka, iyo/ama buuxda ama qayb ka mid ah wakaaladaha oggolaanshaha mushahar dhimista, iyo Loo-shaqeeyaha ayaa bixin doona isku xidhka Ogeysiiska Kirada Cusub ee Ururka ee Shaqaalaha CDWA iyadoo lala kaashanayo bixintan. Qaybta habka shaqaalaynta oo ay ku jirto ikhtiyaarka saxiixida kaadhka xubinnimada ama oggolaanshaha mushahar dhimista mushaharka ee khidmadaha ama khidmadaha wakaalada waxa ku jiri doona luqad sharaxaysa shuruudaha Qaybta 4.1.D, cawaaqibka ka dhalanaya ku guuldareysiga shaqaalaha u hogaansanaanta Qaybta 4.1.D, iyo shardiga ah in, maqnaanshaha dhimista mushaharka, shaqaaluhu uu u baahan doono inuu lacag-bixin toos ah u sameeyo Ururka. Loo-shaqeeyaha ayaa la kulmi doona Ururka ugu dambayn Diseembar 31, 2022, si ay si wadajir ah u horumariyaan qeexitaannada iyo luqadda Qaybtan habka shaqaalaynta waxayna Ururku fursad u heli doonaan inay dib u eegis ku sameeyaan oo ay bixiyaan jawaab-celin ku saabsan qabyo-qoraalka marka la hirgeliyo. Ururku wuxuu ogeysiin doonaa Loo-shaqeeyaha haddii shaqaale diiday inuu saxeexo kaarka xubinnimada, oo ay ku jirto oggolaanshaha ka-jaridda cashuuraha mushaharka, iyo/ama oggolaanshaha ka-jaridda kharashka wakaaladda oo dhammaystiran ama qayb ah aanu diyaarin lacag-bixin toos ah Ururka dhexdiisa (30) soddon maalmood gudahood taariikhdoodii hore ee "OK to give care".

G. Shaqaale kasta oo sheegta diidmo diineed oo daacad ah oo ku aadan ku biirista iyo taageerada dhaqaale ee Ururka waa inuu bixiyaa ogeysiis qoraal ah sheegashadaas Ururka oo waa inuu la habeeyaa Ururka si uu u bixiyo lacag kale beddelka lacagaha looga baahan yahay xubinnimada Ururka mid ka mid ah kuwan soo socda aan diin

ahayn, aan shaqayn, 501(c)(3) ururada samafalka: Ururka Alzheimers, The United Way, iyo Society Cancer Society. Shaqaalahaas oo kale waa in ay bixiyaan lacag la mid ah lacagta khasabka ah iyo khidmadaha xilliyeedka ah ee looga baahan yahay sida hoos timaada Qaybta 4.1.D. ee Qodobkan. Ku guuldareysiga in lagu qanciyo lacagtan beddelka ah waxay keeni doontaa in shaqada laga saaro, iyadoo la raacayo Qaybta 4.1.E. Loo-shaqeeyaha ma noqon doono mid dhaqaale mas'uul ka ah guuldarada kasta oo ku timaada shaqaalaha ay saameysay ama Ururka inay u diraan lacagaha samafalka aan diimaha ahayn.

QAYBTA 4.2 KA JARITAANADA IKHTIYAARIGA AH

Marka la helo oggolaanshaha saxda ah ee ka jarista noocaas ah shaqaalaha daryeelka guriga ama Ururka, Loo-shaqeeyaha waa in uu keena cidda ama hay'adda ku habboon in ay ka jaraan oo ay u gudbiyaan tabarucyada ikhtiyaariga ah ee shaqaale kasta oo guriga ah lacag bixinta adeegyada, laba (2) lacag ay u qoondeeyeen Ururka ama Ururka laftiisa. Loo-shaqeeyuhu waa inuu oggolaadaa ka-jaryada sanduuqa ama guddigan oo kale in lagu sameeyo qaddar kasta oo uu cayimo shaqaalaha daryeelka guriga. Ka jarista waa in lagu wareejiyo ugu yaraan bil kasta iyadoo la adeegsanayo qaab elegtaroonig ah.

QAYBTA 4.3 KHARASHAADKA DHAQANGELINTA

Kharashka wax ka beddelka barnaamijka kombiyuutarka ee cusub ee uu u baahan yahay qodobkan waxa bixinaya Loo-shaqeeyaha. Kharashka joogtada ah ee jarista noocaas ah waxaa bixinaya Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 4.4 MAGDHAWGA IYO DHIB LA'AAN U HAYNTA

Ururka iyo shaqaale kasta oo ka mid ah shaqaalaha guriga waxay ku heshiiyaan inay magdhow ka bixiyaan oo ay qabtaan wax aan dhib lahayn dhammaan sheegashooyinka, dalabaadka, dacwooyinka ama noocyada kale ee daynta ee ka soo horjeeda Loo-shaqeeyaha ama sabab la xiriiirta wax kasta oo laga jarayo mushaharka shaqaalaha daryeelka guriga iyadoo lagu saleynayo

macluumaadka. ka socda Ururka iyo shaqaalaha daryeelka guriga. Baaragaraafkan looma tarjumi karo inuu xaddido xaqa Ururka uu u leeyahay inuu isticmaalo Habka Xallinta Khilaafaadka ee ku jira heshiiskan si uu u ururiyo lacagaha khasabka ah, khidmadaha, iyo tabarucaada lagu leeyahay.

QODOBKA 5AAD: MACLUUMAADKA QEYBTA GORGORTANKA

QAYBTA 5.1 MACLUUMAADKA LA SOO URURINAYO LANA BIXINAYO

Loo-shaqeeyuhu waa inuu soo ururiyaa oo bixiyaa macluumaadka ku saabsan qaybta gorgortanka iyo xubin kasta oo ka tirsan qaybta gorgortanka waana inuu macluumaadkan siiyaa Ururka wakhtiga iyo habka iyada oo loo marayo is-dhexgalka hoos lagu sharraxay.

A. Liiska Daryeel bixiyaha & Faylka Kharashka

Faylka Liiska Daryeelaha & Kharashka waa in la bixiyaa shan (5) maalmood oo shaqo ka dib maalinta mushaharka loo shaqeeyaha SEIU 775, waana inuu ka koobnaadaa macluumaadka soo socda:

1. Lanbarka Shaqaalaha
2. 9-lanbar ee lanbarka Aqoonsiga ee ProviderOne
3. Magaca koowaad
4. Magaca dhexe
5. Magaca danbe
6. Lanbarka soshal sekuritiga
7. Lanbarka taleefonka guriga
8. Lanbarka taleefonka gacanta
9. Nooca Cinwaanka (Goobta, boostada. Diiwaano kala duwan ayaa loo baahan doonaa in la bixiyo nooc kasta oo cinwaan ah haddii noocyo cinwaan oo badan ay u jiraan hal shaqaale)
10. Cinwaanka 1
11. Cinwaanka 2
12. Magaalada
13. Gobolka
14. Zip
15. Cinwaanka Taariikhda Bilaabashada
16. Cinwaanka iimaylka
17. Taariikhda dhalashada
18. Jinsiga
19. Xaalka guur
20. Luuqadda aasaasiga ah ee la doorbido

21. Lambarka aqoonsiga shaqaalaha kiiska
22. Qaybta ka soo warbixinta ee shaqaalaha kiiska
23. Qeybta u soo warbixinta
24. Xiriirka Loo-shaqeeyaha macaamiisha (ay ku jirto haddii shaqaalaha daryeelka gurigu yahay xubin qoys iyo in kale sida lagu qeexay RCW 74.39A.076(1), iyo wixii tafaasiil dheeraad ah oo ku saabsan xiriirka qoyska ee u dhexeeya shaqaalaha daryeelka guriga iyo macmiilka uu soo aruuriyay Gobolka).
25. Bixiyaha la nool macaamilka (H/M)
26. Taariikhda Shaqaaleysiinta
27. Taariikhda hore ee “OK to Provide Care”
28. Taariikhda shaqo ka joojinta (Haddii taariikho shaqo ka joojinada oo badan ay jiraan, taariikhda shaqo ka joojinta ee ugu dambeysay ayaa la bixin doonaa.)
29. Sababta shaqo ka joojinta
30. Saacadaha fasaxa ah ee mushaharkooda la bixiyay
31. Saacadaha fasaxa ah ee mushaharkooda la lumiyay
32. Haraaga saacadaha fasaxa ee mushaharka leh
33. Saacadaha nolosha ee is biirsaday waxay u shaqeeyeen bixiye shaqsi ahaan
34. Sicirka mushaharka
35. Sicirka Kala duwanaanta Shahaadada
36. Sicirka Kala duwanaanta Tababarka Sare
37. Unugyada shaqeeyay
38. Unugyada Nooca
39. Koodhka adeegga
40. Sharaxaada adeegga
41. Mushaharka guud
42. Qadarka la bixiyay
43. Taariikhda la bixinayo
44. Habka lacag bixinta
45. Qadarka masaafada (tirada maylka)
46. Taariikhda bilaabashada wakhtiga lacag bixinta
47. Taariikhda dhamaanshaha wakhtiga lacag bixinta
48. Nooca xubinka ururka
49. Lacagaha Ururka ee Khasabka ah ee la jaray
50. Tusiyaaha lacagaha khasabka ah ee ugu yar ee lagu dabaqay
51. Nooca (yada) ka jarista ikhtiyaariga ah
52. Qadarka (rada) ka jarista ee ikhtiyaariga ah
53. Saacadaha la shaqeeyay wakhtiga dheeraadka ah

Tilmaamaha farsamada ee goob akhbaareedka faylkan waa in lagu qeexaa Dukumeentiga Xakamaynta Lafalgalka Fool-ka-foolka ah (Interface Control Document, ICD) Liiska Daryeel Bixiyaha & Faylka Kharashka v1.3, Maarso 8, 2021. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ICD waa in ay ku heshiiyaan labada dhinac.

B. 775 Faylka Kaararka Xubinimada

Faylka Kaararka Xubinimada ee 775 waa in uu bixiyaa maalin kasta loo-shaqeeyaha SEIU 775, waana in uu ka koobnaadaa macluumaadka soo socda:

1. Lanbarka Soshal Sekuritiga
2. Aqoonsiga Maalinta Shaqada
3. Magaca Koowaad
4. Magaca Dhexe
5. Magaca Danbe
6. Cinwaanka iimaylka
7. Cinwaanka boostada
8. Taariikhda Dhalashada
9. Magaca Su'aalaha Xog-ururinta (wuxuu matalaa nooca kaadhka xubinnimada)
10. Su'aal (waxay ka dhigan tahay cinwaanka su'aasha ku qoran kaadhka xubinnimada)
11. Jawaabta Su'aasha (waxay ka dhigan tahay jawaabta uu ku bixiyay xubinta qaybta gorgortanka)
12. Taariikhda Jawaabta (taariikhda su'aal kasta la dhammeeyay)

C. Galka Goob Akhbaareedka Maalinlaha ah ee Daryeelaha

Galka Goob Akhbaareedka Maalinlaha ah ee Daryeelaha waa in uu siiyaa maalin kasta Loo-shaqeeyaha SEIU 775, waana in uu ka koobnaadaa macluumaadka soo socda:

1. 9-Lanbar ee Lanbarka Aqoonsiga ee ProviderOne
2. Lanbarka Shaqaalaha
3. Lanbarka Soshal Sekuritiga
4. Magaca Koowaad
5. Magaca Dhexe
6. Magaca Danbe
7. Taariikhda Dhalashada
8. Jinsiga
9. Xaalka Guur
10. Luuqadda La Doorbido
11. Cinwaanka Taariikhda Bilaabashada
12. Cinwaanka Nooca

13. Cinwaanka 1
14. Cinwaanka 2
15. Magaalada
16. Gobolka
17. Zip
18. Lanbarka Taleefonka Guriga
19. Lanbarka Taleefonka Gacanta
20. Iimayl
21. Taariikhda Shaqaaleysiinta
22. Taariikhda "O.K. to Provide Care"
23. Taariikhda Shaqo Joojinta
24. Sababta Shaqo Ka joojinta
25. Qaybta Helaha Gargaarka
26. Faahfaahinta Shaqaalaha Kiiska
27. Adeeg Bixiyaha Guriga Ku Nool
28. Jaango'an
29. Taariikhda Raacraacida ee Jaango'an
30. Qeybta U Soo Warbixinta
31. Xidhiidhka kala dhexeeya Macmiilka
32. Ilmaha Weyn
33. Taariikhda Raadraacida Ilmaha Weyn
34. Waalidka Adeeg-siiyaha DDD
35. Taariikhda Raadraacida Waalidka Adeeg-siiyaha DDD
36. Waalidka Adeeg-siiyaha kuwa aan ahayn DDD
37. Taariikhda Raadraacida Waalidka Adeeg-siiyaha kuwa aan ahayn DDD
38. Saacadaha Xaddidan
39. Taariikhda Raadraacida Saacadaha Xaddidan
40. Badbaadada iyo Shaqo Kala Barida
41. Taariikhda Raadraacida Badbaadada iyo Shaqo Kala Barida
42. Oggolaanshaha calanka Shaqo Ka Joojinta
43. Nasashada
44. Taariikhda Raacraacida Wakhtiga Nasashada
45. Lambarka aqoonsiga shaqaalaha kiiska
46. Qaybta Ka Soo warbixinta ee Shaqaalaha Kiiska
47. RAC
48. Magaca RAC

Tilmaamaha farsamada ee goob akhbaareedka faylkan waa in lagu qeexaa Dukumeentiga Xakamaynta Lafalgalka Fool-ka-foolka ah (ICD) Akhbaarta Maalinlaha ah ee Daryeel bixiyaha v1.0, Febraayo 19, 2021. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ICD waa in ay ku heshiiyaan labada dhinac.

D. Faylka Jawaabta ee Wargelinta Wax-ka-jaritaanada

Faylka Jawaabta ee Wargelinta Wax-ka-jaritaanada waxaa soo diri doonaa Loo-shaqeeyaha oo uuna u soo diri doonaa Lo-shaqeeyaha si maalin kasta. Ujeedada faylkan waa in lagu gudbiyo heerka diiwaanka kasta oo lagu soo gudbiyo faylka Wargelinta Ka-jaritaanada sida lagu qeexay Qodobka 4. Faylkaani waa inuu ka koobnaadaa:

1. 9-Lanbar ee Lanbarka Aqoonsiga ee ProviderOne
2. Lanbarka Shaqaalaha
3. Magaca Koowaad
4. Magaca Dhexe
5. Magaca Danbe
6. Nooca Xubnimada Shakhsiga
7. Nooca Lacagta
8. Qadarka Lacag Ka Jarida
9. Boqolleyda Lacag Ka Jaritaanka
10. Taariikhda Kasoo Warbixinta
11. Magaca Faylka
12. Xaalka

Tilmaamaha farsamada ee quudinta faylkan waa in lagu qeexaa Dukumeentiga Xakamaynta Lafalgalka Fool-ka-foolka ah (ICD) Faylka Jawaabta Wargelinta Wax-ka-jaritaanada v1.4 Feb 9, 2021. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ICD waa in ay ku heshiiyaan labada dhinac.

- E. Xogta ku jirta Faylka Kharashka Liiska Daryeel bixiyaha, Faylka Akhbaarta Maalinlaha ah ee Daryeelaha, 775 Kaararka Xubinnimada, iyo Faylka Jawaabta Wargelinta Wax-ka-jaritaanada waa in ay ahaataa mid dhamaystiran.
- F. Xogta ku jirta Faylka Kharashka ee Liisaska Daryeel bixiyaha waa inay daboosho isla wakhtiga lacagta gunnada ee loo soo diro Ururka.
- G. Wadarta qaddarka ka-jarista ururrada shakhsi ahaaneed ee ku jira Faylka Kharashka Liiska Daryeelaha waa inay si sax ah u dhigmaan qaddarka lacag-bixinta ee loo soo diro Ururka. Wadarta qaddarka dhimista ikhtiyaariga ah ee ku jirta Faylka Kharashka ee Liiska Daryeel bixiyaha waa inay si sax ah u dhigmaan qaddarka lacag-goynta ikhtiyaariga ah ee loo soo diro Ururka.

- H. Meesha Bixiye Shakhsiyeed uu bixiyo adeegyo kala duwan oo kala duwan iyo/ama uu adeegyo siiya macaamiil badan oo kala duwan, diiwaannada shakhsi ahaaneed ee adeeg kasta macmiilkiiba waa in la soo saaraa. Xogta lagu aqoonsanayo Bixiyaha Shakhsi ahaaneed waa inay ahaato mid joogto ah dhammaan diiwaannadan.
- I. Ka jarista ikhtihaariga ah waa in lagu soo wargeliyaa iyadoo loo eegayo qaabka iyo/ama qaabka faylka si wadajir ah loogu heshiiyey Faylka Kharashka ee Liiska Daryeelaha.
- J. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa isku dubaridi doona si ay u heshiiyaan wixii su'aalo ah ee ku saabsan macluumaadka unugga gorgortanka iyo diiwaannada shan (5) maalmood oo shaqo gudahooda marka la helo, haddii aan si kale la isku waafaqsanayn.
- K. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyaan in saddexdii biloodba mar la isweydaarsado xogta aasaasiga ah si loo hubiyo in xogta dhinacyadu iswaafaqayaan.
- L. Iyadoo la raacayo wadaaga xogta iyo heshiiska qarsoodiga ah ee ay fuliyeen dhinacyadu, nambarka badbaadada bulshada ee Bixiyaha Shakhsi ahaaneed waxaa lagu soo diri doonaa qaab elektaroonik ah oo sugan.
- M. Loo-shaqeeyaha waa in uu ka warbixiyaa khaladaadka sida uu qabo qodobkan oo uu caddeeyo sababaha iyo xalinta mashaakilaadka muddo macquul ah gudahooda laakiin waa in aanay dhicin in ka badan shan (5) maalmood oo shaqo laga bilaabo marka dhibaata ay soo sheegeen Ururka ama uu ogaaday Loo-shaqeeyaha. Marka la ogaado sababta ka danbeysa qaladka, Loo-shaqeeyaha waa inuu ogeysiiyaa Ururka oo uu ku daraa liiska bixiyeyaasha ay saamaysay haddii ay khuseyso, sida ugu dhakhsaha badan, laakiin ugu dambayn toban (10) maalmood oo shaqo ah ilaa wakhti kale ay ku heshiiyaan xisbiyada.

QAYBTA 5.2 ASTURNAANTA

Si waafaqsan sharciga gobolka iyo federaalka, Loo-shaqeeyaha ayaa isticmaali doona heerarkii ugu dambeeyay ee warshadaha iyo habraacyada ilaalinta macluumaadka xasaasiga ah iyo shaqsiga lagu aqoonsan karo ee mid kasta oo ka mid ah shaqaalihisa. Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday in macluumaadka soo socdaa uu yahay mid qarsoodi ah oo aan loo sii dayn Loo-shaqeeyaha ama wakiilladiisu dhinac saddexaad, marka laga reebo haddii loo baahdo in loo hoggaansamo qodobbada heshiiskan:

Magacyada, ciwaanada, isku duwayaasha GPS-ka, lambarada teleefanada, lambarada teleefoonada bilaa-waayirka ah, ciwaannada boostada elektarooniga ah, nambarada sooshal sekuuritiga, nambarada shatiga darawalka, taariikhaha dhalashada, ama macluumaadka kale ee shakhsi ahaaneed ee lagu aqoonsanayo shaqaalaha uu khuseeyo Heshiiskan.

Iyadoo aan loo eegin mamnuucida cutubka koowaad ee Qaybtan 5.3, Loo-shaqeeyaha waxa laga yaabaa inuu u sii daayo macluumaadka qarsoodiga ah:

(a) hay'ad dawladeed, oo ay ku jiraan DSHS iyo wakaaladaha gobolka ee ku saabsan gabowga ujeeddooyinka maamulida Barnaamijka Bixiyaha Gaarka ah, haddii qaataha uu oggolaado inuu ilaaliyo sirta macluumaadka.

(b) iyada oo qayb ka ah dacwad garsoor ama garsoor oo aan hoos imanayn amar maxkamadeed oo lagu ilaalinayo sirta macluumaadka loona oggolaado in loo isticmaalo oo keliya dacwadda.

(c) sida lagama maarmaanka u ah bixinta faa'iidooyinka faraqa ah ee shaqaalaha, qaatahana wuxuu ku heshiiyaa inuu ilaaliyo sirta macluumaadka.

(d) haddii siidaynta uu u baahan yahay sharciga federaalka; iyo

(e) siidaynta waxaa looga baahan yahay heshiis u dhexeeya Loo-shaqeeyaha iyo cid saddexaad, qaatahana wuxuu ku heshiiyaa inuu ilaaliyo sirta macluumaadka.

Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu u sheego Ururka, kadib marka la codsado, haddii ay wadaageen macluumaadka sirta ah ee lagu sii daayay (a) (e) ee Qaybtan in ka badan boqol shaqaale sannad kasta, qaataha macluumaadka qarsoodiga ah, iyo Ujeedada xogta loo wadaagay.

Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday inuu ku wargeliyo Ururka toban (10) maalmood gudahooda haddii qolo saddexaad, oo aan lagu aqoonsan (a)-(e) ee Qaybtan ay codsato sii deynta wixii macluumaad ah ee ku saabsan qaybta gorgortanka, kala-soocidda ama laanta. Marnaba Loo-shaqeeyaha ma siidayn doono macluumaadka ka hor inta uusan ogeysiin Ururka.

QODOBKA 6AAD: SOO SAARISTA HESHIISKA

QAYBTA 6.1

Ururka iyo Loo-shaqeeyaha ayaa si wadajir ah u wadaagi doona kharashyada soo saarista iyo daabacaadda Heshiiskan tiro ku filan oo loogu qaybinayo xubnaha qaybta gorgortanka, iyo in lagu tarjumo ilaa toban (10) luqadood (aan Ingiriisi ahayn) oo inta badan lagaga hadlo xubnaha qaybta gorgortanka sida uu go'aamiyay Ururka, waase shardi in kharashka loo-shaqeeyaha aanu ka badnayn siddeed iyo toban kun oo doolar (\$18,000) inta uu jiro Heshiiskan. Kharash kasta oo ka badan siddeed iyo toban kun oo doolar (\$18,000) waxa si gaar ah u bixinaya Ururka.

QAYBTA 6.2

Marka lagu daro qoraalka dhabta ah ee Heshiiska iyo heshiisyada labada dhinac ah, nuqulka daabacan ee Heshiisku wuxuu ka koobnaan karaa weedho hordhac ah, muuqaallo, ama sawiro lagu daray ujeedooyinka Heshiiska fududaynta fahamka iyo si loo bixiyo macluumaadka aadka ugu muhiimsan shaqaalaha daryeelka guriga (sida miisaankooda mushaharka, faa'iidooyinka, iyo xuquuqdooda) si sahlan loo heli karo, qaab isticmaale-saaxiibtinimo leh.

QAYBTA 6.3

Marka laga hadlayo ku soo saarista hHshiiska luuqado kale oo aan Ingiriisi ahayn iyo ku darida odhaah hordhac ah, muuqaalo, ama garaafyo, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in dhammaan khilaafyada ku saabsan tarjumaadda ama adeegsiga heshiiskan lagu go'aamin doono iyada oo ku saleysan kaliya Heshiiska asalka ah ee Ingiriisiga ee la saxiixay Dhinacyada, oo aan lagu dul qorin nooc kasta oo luqad kale ah ama hadal hordhac ah, bandhigyo, ama garaafyo.

QAYBTA 6.4

Ilaa xad in Ururka uu galo kharashaadka la xidhiidha Qodobkan ka hor taariikhda dhaqangelinta heshiiskan oo aan ka badnayn siddeed iyo toban kun oo doolar (\$ 18,000), kharashyadaas waa in lagu heshiiyaa oo dib u bixiyaa Loo-shaqeeyaha ama isla markiiba ka dib taariikhda dhaqangalka ee Heshiiskan.

QODOBKA 7AAD: XALLINTA CABASHADA IYO KHILAAFKA

QAYBTA 7.1 FALSAFADDA XALLINTA KHILAFAADKA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ballan-qaadayaan inay arrimaha ku xalliyaan si cadaalad ah oo mas'uuliyad leh heerka ugu hooseeya ee suurtagalka ah, iyo inay isticmaalaan dhexdhexaadinta iyo farsamooyinka xallinta khilaafaadka marka ay suurtagal tahay. Xidhiidhkayagu waxa uu ku xidhan yahay is ixtiraam iyo is-aaminaad ku salaysan awoodeena aan ku aqoonsan karno oo aan ku xalin karno khilaafyada halkii aan ka fogaan lahayn.

Kahor intaanad gudbin cabasho, Ururka iyo Loo-shaqeeyaha waxay isku dayi doonaan meel kasta oo ay suurtagal tahay inay xaliyaan mashaakilaadka si aan rasmi ahayn oo aanay u adeegsan nidaamka cabashada rasmiga ah.

QAYBTA 7.2 QEEXIDA CABASHADA

Cabashada waxaa lagu qeexaa dood ku saabsan codsi qaldan ama xadgudub ku saabsan codsiga ama fasiraadda Heshiiskan.

QAYBTA 7.3 HABKA XALLINTA CABASHADA/KHILAAFKA

Tallaabada 1. Qaraarka Aan Rasmiga ahayn

Shaqaalaha daryeelka guriga iyo/ama wakiilka Ururka ayaa laga yaabaa in ay la hadlaan wakiilka loo magacaabay Loo-shaqeeyaha oo ay isku dayaan in ay xaliyaan arrinta si aan rasmi ahayn. Kiisaska loo soo gudbiyay xallinta suurtagalka ah ee qayb ka ah habka aan rasmiga ahayn looma qaadan doono in lagu daboolo cabasho qoran oo rasmi ah ilaa si gaar ah loogu xuso cabashada qoran.

Ururku waa inuu haystaa ilaa shan iyo afartan (45) maalmood oo taariikhi ah laga bilaabo xadgudubka lagu eedeeyay, ama ilaa afartan iyo shan (45) maalmo taariikheed laga bilaabo marka shaqaalaha daryeelka guriga ama Ururka ay si macquul ah uga warqabeen dhacdada ama bixinta dhacdada. u kac cabashada, si aad u gasho habka aan rasmiga ahayn, haddii ay sidaas doorato. Haddii arrinta aan lagu xalin si aan rasmi ahayn, iyo/ama xallinta aan la helin, Ururku waa inuu haystaa afartan iyo shan (45) maalmo taariikheed oo dheeri ah si uu u gudbiyo cabasho qoraal ah, si waafaqsan Tallaabada 2 ee Qodobka 7.3.

Tallaabada 2. Cabashada Qoran

Haddii cabashada lagu xalin waayo Tallaabada 1, shaqaalaha daryeelka guriga iyo/ama wakiilka Ururka waa in ay cabashada ku soo bandhigaan qoraal ay ku jiraan aqoonsiga cabasho kasta oo ay saamaysay haddii ururka uu yaqaan, bayaan xaqiiqooyinka khuseeya ee ku xeeran cabashada, taariikhda uu shilku dhacay, jebinta lagu eedeeyay heshiiska, iyo dawynta gaarka ah ee la codsaday. Bixinta aqoonsiga shakhsiaadka ay saamaysay cabashada waa iyada oo aan wax dhib ah loo geysan taas oo IP-yada ugu dambeyntii lagu daboolo cabashada.

Cabashada qoran waa in loo gudbiyaa loo shaqeeyaha shan iyo afartan (45) maalmood gudahooda laga bilaabo dhacdada xadgudubka lagu eedeeyay ama shan iyo afartan (45) maalmood gudahooda marka shaqaalaha daryeelka guriga ama Ururka ay si macquul ah u ogaan karaan dhacdadii ama dhacdadii ka dhalatay cabashada. Cabashooyinka bixiyaha shakhsi ahaaneed waa in lagu soo gudbiyaa iimaylka LaborCDWA@consumerdirectcare.com.

Loo-shaqeeyaha ama cidda loo shaqeeyo waa inay la kulmaan cabashoodaha iyo wakiilkooda Ururka afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo maalinta la helo cabashada qoran, si looga wadhadlo oo loo xalliyo cabashada. Kulanka ka dib, haddii cabashada la xalin waayo, Loo-shaqeeyaha ayaa ku bixin doona jawaab qoraal ah cabashada email ahaan kow iyo labaatan (21) maalmood gudahooda laga bilaabo taariikhda ay dhinacyadu kulmeen si ay uga hadlaan cabashada. Haddii jawaabtu ay xallin weydo cabashada, Ururka waxa laga yaabaa, afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo maalinta jawaabta la helo, inuu u gudbo Tallaabada 4, Dhexdhexaadinta.

Tallaabada 3. (Ikhtiyaari ah) Dhexdhexaadinta

Beddel ahaan ka hor dhexdhexaadinta kama dambaysta ah iyo dhexdhexaadinta ee Tallaabada 4, haddii arrinta lagu xalin waayo Tallaabada 2 dhinacyadu waxay dooran karaan heshiis labada dhinac ah inay arrinta u gudbiyaan dhexdhexaadin si arrinta loo xalliyo. Kooxda codsanaysa dhexdhexaadinta khilaafka waa in ay ku ogeysiiyaan dhinaca kale iimayl ugu dambayn afar iyo toban (14) maalmood oo taariikhi ah oo ay heleen Ururka jawaabta iimaylka ah ee Loo-shaqeeyaha ee Tallaabada 2. Kooxda helaysa codsiga dhexdhexaadinta waa in ay ku ogeysiiyaan dhinaca kale iimayl afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo maalinta la helo codsiga haddii ay ogolaadeen dhexdhexaadinta khilaafka iyo in kale. Haddii kooxda hesha codsiga ay ku heshiin waayaan in ay dhexdhexaadiyaan khilaafka, Ururka waxa laga yaabaa, afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo ogeysiiska iimaylka ee go'aanka dhexdhexaadinta, u sii socdo Tallaabada 4, Dhexdhexaadinta.

Haddii dhinacyadu ku heshiiyaan dhexdhexaadinta, waa inay doortaan dhexdhexaadiye dhexdhexaad ah. Labada dhinacba waa inay soo gudbiyaan qoraal ay ku muujinayaan mowqifkooda ku aaddan arrinta. Dhexdhexaadiyuhu waxa kale oo laga yaabaa inuu isu keeno dhinacyada si ay isugu dayaan inay arrinta xaliyaan.

Dhinacyadu waa inay bixiyaan kala badh (1/2) kharashaadka ama kharashka, haddii ay jiraan, dhexdhexaadiyaha dhexdhexaadka ah. Dhinac kastaa wuxuu masuul ka yahay kharashkiisa, oo ay ku jiraan kharashaadka wakiilnimada, u doodista iyo kharashaadka wakiillada xisbigaas uu magacaabay.

Haddii arrinta si guul leh loogu xalliyo dhexdhexaadin, go'aanku waa inuu noqdaa mid khuseeya dhammaan dhinacyada, oo, haddii aan si gaar ah loogu heshiin, waxay samayn doonaan horudhac arrimaha la midka ah. Haddii arrinta aan si guul leh loogu xalin dhexdhexaadin, Ururka waxa laga yaabaa, afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo helidda qoraal qoraal ah oo ku saabsan carqaladayn ama diidmada heshiisyada labada dhinac, u sii socdo Tallaabada 4, Garqaadida.

Tallaabada 4. Garqaadida

Haddii cabashada lagu xallin waayo Tallaabada 2 ama 3, waxa laga yaabaa, in muddada lagu xusay kor lagu xusay, ay Ururka u gudbisno in la gaadho gar-qaadka kama-dambaysta ah. Garqaadaha waa in ay si wadajir ah ugu heshiiyaan dhinacyadu, soddon (30) maalmood gudahooda ee codsiga garqaadista, ama, marka ay ku heshiin waayaan garqaade, Ururka waa in, shan iyo afartan (45) maalmood gudahooda laga bilaabo taariikhda asalka ah. codsiga garqaadida, codso liis todoba (7) garqaad ah oo ka socda Ururka Xalinta Khilaafaadka Mareykanka (AAA) ama Adeegga Dhexdhexaadinta iyo Dhexdhexaadinta Federaalka (FMCS). Dhinacyadu waa inay ku doortaan garqaade afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo markay helaan liiska magacyo kale duwan oo ka soo baxay liiska todoba (7) garqaade. Shilin tuuritaan ayaa go'aamin doonta kooxda marka hore gadood samaynaysa.

Garqaadka garqaadku waa inuu noqdaa mid kama dambays ah oo ku xidhan labada dhinacba. Dhinacyadu waa inay bixiyaan kala badh (1/2) kharashaadka dhexdhexaadinta, oo ay ku jiraan khidmadaha garqaadaha iyo dacwadda lafteeda, laakiin aan lagu darin kharashyada matalaadda, u doodista, ama markhaatiyaasha labada dhinac. Garqaaduhu ma yeelan doono awood uu wax ku kordhiyo, ka dhimo, ama beddelo mid ka mid ah shuruudaha ama qodobbada Heshiiskan.

QAYBTA 7.4 XADDIDAADA WAKHTI

Dhinacyadu waxay isku raaceen in wakhtiga xaddidan ee ku xusan qodobkan ay lama huraan u tahay in si degdeg ah oo habsami leh loo xalliyo cabasho kasta, mid kastaana uu u hoggaansamo waqtiga xaddidan. Si taas loo gaaro, cabashooyinka waa in lagu xalliyaa muddooyinka kor ku xusan. Maalmuhu waa maalmo taariikhi ah waxaana la tirin doonaa marka laga reebo maalinta koowaad oo ay ku jiraan maalinta ugu dambeysa ee jadwalka. Marka maalinta ugu dambeysa ay ku beeganto Sabti, Axad ama maalin fasax ah, maalinta ugu dambeysa waxay noqon doontaa maalinta xigta ee aan ahayn Sabti, Axad ama maalinta fasaxa ah. Cabasho kasta oo aan si habboon loogu soo bandhigin qoraal iyo muddada xaddidan, ama cabasho kasta oo aan loo gudbin tallaabada xigta muddada xaddidan gudahooda waa in loo tixgeliyaa in laga noqday. Haddii loo-shaqeeyaha uu ku guuldareysto inuu ka soo baxo xaddidaadaha wakhtiga la cayimay, Ururka Shaqaalaha waxa laga yaabaa inuu u wareejiyo cabashada tallaabada xigta. Waqtiga xaddidan waxaa lagu kordhin karaa heshiis labada dhinac ah.

QODOBKA 8AAD: MAGDHAWGA

QAYBTA 8.1 MUSHAHARKA

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga waxaa la saari doonaa tallaabo u dhiganta wadarta tirada saacadaha shaqada ee IP-ga (State of Washington iyo CDWA) dib loo xisaabiyay ilaa Luulyo 1, 2005, iyo, ilaa taariikhda shaqaalaysiinta CDWA, saacadaha shaqada ee la xaqiijin karo sida wakiilka daryeelka guriga ee qandaraaska ku haysta Medicaid shaqaalaha daryeelka tooska ah ayaa dib loo xisaabiyay ilaa Luulyo 1, 2017. Saacadaha IP-ga waa in loo-shaqeeyaha si sax ah u xafidaa ilaa Luulyo 1, 2005. Shaqaalaysiinta cusub ayaa lagu wargelin doonaa inta lagu jiro habka shaqaalaynta ee awoodda ay u leeyihiin inay ku helaan dhibcaha shaqada wakaalada daryeelka guriga ka hor (shaqada aan IP ahayn) waxaana la siin doonaa tilmaamo ku saabsan sida loo bixiyo caddayntaas. Si loo tuso tirada saacadaha daryeelka tooska ah ee wakaalada daryeelka guriga ee aan IP-yada ahayn ee la shaqeeyay ka hor taariikhda shaqaalaynta, IP-yadu waxa ay soo gudbiyaan warqad ka socota diiwaanka mushaharka ee loo shaqeeyaha ama loo shaqeeyaha. Shaqaalaha soo gudbiya caddaynta saacadaha dheeraadka ah

waxaa lagu xisaabin doonaa saacadaha dheeraadka ah toban (10) maalmood gudahooda marka ay soo gudbiyaan caddaynta saacadaha la shaqeeyay. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo heerka mushaharka ee IP-ga oo ay ugu wacan tahay qaddarinta saacadaha wakaaladda ma noqon doonto dib u socod balse waxa ay dhaqan geli doontaa muddada lacag bixinta ka dib codsiga. Shaqaalaha daryeelka guriga ee qaybta gorgortanka waxa loo bixinayaa iyadoo loo eegayo miisaanka mushaharka ee ku xusan Lifaafa A. Inta uu jiro heshiiskan, mushaharka waa in kor loo hagaajiyaa shaqaale kasta oo guriga ka shaqeeya iyadoo lagu salaynayo saacado badan oo aanay ku jirin wakhtiga lagu qaatay lataliye ahaan sida ku cad [Qodobka 15.9](#). Dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga waa in si adag lacagtooda loogu bixiyaa si saacadiiba ah. Marka laga reebo sida lagu beddelay heshiiskan, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga waa in la siiyaa si adag iyadoo loo eegayo miisaanka mushaharka. Nidaam kasta oo lacag-bixineed oo aan saacadle ahayn, ama qabanqaabada lagu bixinayo shaqaale kasta oo daryeel guri iyadoo loo eegayo qiime kasta oo aan ka ahayn qiimayaasha ku jira lifaafa A, ayaa halkan lagu cadeenayaa inuu buray.

QAYBTA 8.2 KALA DUWANAANSHAHA SHAHAADOOYINKA

Shaqaalaha haysta shahaado Kaaliyaha Daryeelka Guriga oo ansax ah ama laga dhaafay shahaadada sida hoos imaata [RCW 18.88B.041\(1\)\(a\)\(i\)\(A\)](#) waxa la siin doonaa shan iyo labaatan senti oo dheeraad ah (\$0.25) saacadii heerka mushaharka caadiga ah ee saacaddii.

Shaqaalaha haysta shahaado Kaaliyaha Daryeelka Guriga oo ansax ah ama laga dhaafay shahaadada sida hoos timaada [RCW 18.88B.041\(1\)\(a\)\(i\)\(A\)](#) ama (B) kuwaas oo dhammaystay koorsada tababarka sare ee la bixiyo ka hor Diseembar 31, 2016 (sida ku cad manhajka Iskaashiga Tababarka) waa in la bixiyaa shan iyo labaatan senti oo dheeraad ah (\$0.25) saacaddii oo ka duwan mushaharkooda caadiga ah ee saacaddii. Tababarkan horumarsan ee kala duwananshiyaha ayaa dulsaaraya farqiga shahaado ee kor lagu sharaxay (tusaale, shaqaale dhameeyay shahaadada daryeelka guriga iyo shuruudaha tababarka sare waa in la bixiyaa konton senti [\$0.50] in ka badan mushaharkooda caadiga ah saacadii).

QAYBTA 8.3 LACAG CELINTA MASAAFADA

Shaqaalaha daryeelka guriga waa in la magdhabaa marka IP-gu kaxeeyo baabuurtooda gaarka ah si ay u siiyaan adeegyada macaamiishooda (sida dukaamaysiga muhiimka ah iyo u safrida adeegyada caafimaadka) ee lagu oggolaaday daryeelka ama qorshayaasha adeegga. Magdhawga noocan ah waa in lagu bixiyaa midkii-mayl-kiiba heerka masaafada caadiga ah ee lagu aqoonsaday Adeegga Dakhliga Gudaha ilaa ugu badnaan boqol iyo toban (110) mayl bishii macmiilkiiba.

Shaqaalaha daryeelka guriga siinta gaadiidka adeegyada ay maalgaliyaan ka dhaafitaanka Adeegyada Guriga iyo Bulshada Lagu Dhex Bixiyo (HCBS), Barnaamijka Adeegga Shaqsigu iyo Qoyska ee DDA, ama Adeegyada Guriga ee Ruug-caddaaga/Mujaahidiinta oo lagu aqoonsaday Qorshaha Taageerada Qofka ee macaamilka, oo ka badan inta kor ku xusan per bisha, ayaa lagu soo celin doonaa ilaa ugu badnaan dheeraad ah oo uu oggolaado maamulaha kiisku.

QAYBTA 8.4 KALA-DUWANAANTA KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEELKA GURIGA EE SARE (AHCAS) IYO KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEELKA GURIGA EE HAB-DHAQANKA EE SARE (ABHCAS) KALA DUWANAANSHAHA

Bixiyeyaasha shaqsigu ah ee haysta shahaado Kaaliyaha Daryeelka Guriga oo ansax ah ama laga dhaafay shahaado hoos timaada [RCW 18.88B.041\(1\)\(a\)\(i\)\(A\)](#) ama (B) ama [RCW 18.88B.041\(1\)\(c\)](#) oo dhammeeyay todobaatan (70) saacadood oo tababar aasaasi ah, ama tababar sare oo ay bixisay Iskaashatada Tababarka oo ay dhammaystiraan tababarka sare ee lagu sifeeyay gudaha [Qodobka 15.10](#) waa in la bixiyaa shan iyo toddobaatan senti oo dheeraad ah (\$0.75) saacaddii oo lagu daray mushaharkooda caadiga ah. Kala-duwanaanshaha AHCAS ama ABHCAS ayaa dulsaaran dusheeda kala duwanaanta shahaado ee lagu sharaxay [Qeybta 8.2](#), haddey khuseyso, iyo kala duwanaanshaha tababarka sare ee ku jira gudaha [Qeybta 8.2](#).

QAYBTA 8.5 WAKHTIGA MAAMULKA

Bixiyeyaasha shaqsigu ah waa in la magdhabaa shan iyo toban (15) daqiiqo oo dheeri ah muddadii mushaar bixinta sabab ah ujeedooyinka diiwaangelinta iyo soo gudbinta waraaqaha waqtiyada.

QODOBKA 9AAD: FAA'IIDOOYINKA DARYEELKA CAAFIMADKA EE DHAMEYSKA TIRAN

QAYBTA 9.1 DABOOLITAANKA CEYMIS

Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu sameeyo tabarucaad xilliyeed isaga oo ka wakiil ah dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo Heshiiskan ee Maalgelinta Mu'asasada ee Dheefaha Caafimaadka ee NW ee Daryeelka Caafimaadka ee SEIU ("Trust") ee qaddarka lagu sheegay [Qaybta 9.2](#) ee hoose.

Haddii loo baahdo in lagu daro kharashka dheefaha daryeelka caafimaadka iyada oo loo marayo dhimista mushaharka, shaqaalaha daryeelka guriga ee xaqa u leh ayaa bixin doona oggolaan qoraal ah ka hor intaysan helin caymiska.

QAYBTA 9.2 TABARUCAADA

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, Loo-shaqeeyaha ayaa ku darsan doona afar doolar iyo saddex iyo toban senti (\$4.13) saacaddii loo-shaqeeyaha-mushaarka ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiiskan Mu'asasada, laba senti iyo badh (\$.025) oo ka mid ah waxaa loo isticmaali karaa Dheefta Caafimaadka iyo Badbaadada.

Laga bilaabo Luulyo 1, 2024, Loo-shaqeeyaha ayaa ku darsan doona shan dollar iyo laba iyo labatan senti (\$5.22) saacaddii loo-shaqeeyaha ee mushaharka-bixiya ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiiskan Mu'asasada, laba senti iyo badh (\$.025) oo ka mid ah waxaa loo isticmaali karaa Dheefta Caafimaadka iyo Badbaadada.

Saacadaha mushaharka loo shaqeeyaha kuma jiraan wakhtiga maamulka ee gudaha [Qaybta 8.5](#), saacadaha tababarka, wakhtiga fasaxa mushaharka leh ama fasaxa ah.

Wax ku biirinta uu u baahan yahay qodabkan waa in lasiiyaa Mu'asasada ka hor ama ka hor shan iyo labaatanaad (25) maalinta bisha xigta bisha saacadaha adeega la bixiyo. Wax ku biirinta waa in lagu gudbiyaa iyadoo ay la socoto warbixinta xawaaladaha oo ay ku jiraan macluumaadkaas, qaabkaas, iyo foomka laga yaabo inay u baahdaan Mu'asasada ama cidda ay u xilsaaran tahay.

U-qalmitaanka dheefaha daryeelka caafimaadka waxaa go'aamin doona oo keliya Guddiga Ammaannada/Mu'asasada. Wax ku biirinta lagu daro Dheefta Caafimaadka iyo Badbaadada waxaa la siin doonaa Hay'adda, taas oo maamuli doonta barnaamij kasta oo lagu sameeyo lacagahan. Isticmaalka lacagaha laga wada xaajooday ee caafimaadka iyo badbaadada waxa go'aamin doona Guddida Ammaanayaasha ee Mu'asasada Dheefaha Caafimaadka.

Mu'asasada ayaa go'aamin doonta heerka ku haboon ee wax ku biirinta, haddii ay jirto, shaqaalaha daryeelka guriga ee xaqa u leh. Kharashaadka socda ee dhimista khidmadaha daryeelka guriga ee shaqaalaha daryeelka caafimaadka waxaa bixinaya Loo-shaqeeyaha. Ugu yaraan soddon (30) maalmood oo ogeysiis ah oo ku saabsan isbeddelka qaddarka dhimista waa in la bixiyaa si loogu oggolaado Loo-shaqeeyaha inuu fuliyo isbeddellada la codsaday.

QAYBTA 9.3 WAX KA JARITAANADA MUSHAHARKA

Iyadoo la bixinaayo ogaysiis ku filan oo wakhti sii hore ah oo aan ka yarayn sodon (30) maalmood, Loo-shaqeeyaha ayaa samayn doona wax kasta oo ka jarista mushaharka-share-qaybsiga mushaharka sida ay tilmaamto Hay'adda iyo sida ay oggolaato shaqaale kasta oo daryeel guri ah. Barnaamijyeynta kombuyuutarka ee hore iyo kuwa socda iyo kharashaadka hawlgalka ee la xidhiidha hirgelinta qodobkan waxa bixinaya Loo-shaqeeyaha si waafaqsan [Qeybta 12.6](#).

QAYBTA 9.4 UJEEEDADA MU'ASASADA

Ujeedooyinka bixinta daryeelka caafimaadka, daryeelka aragga ilkaha, iyo dheefaha kale ama barnaamijyada ay oggolaadaan Guddiga Ammaannada xubnaha qaybta gorgortanka, Loo-shaqeeyaha ayaa noqon doona oo ahaan doona Loo-shaqeeyaha ka qaybqaata ee Amaanada inta lagu jiro nolosha dhammaystiran ee Heshiiskan, iyo muddo kordhin kasta ee ka danbeysay.

QAYBTA 9.5 HESHIISKA MU'ASASADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka shaqaaluhu waxay halkan ku heshiiyaan in lagu xidho qodobbada Heshiiska Maalgelinta iyo Ku Dhawaaqida Mu'asasada, iyo dhammaan go'aamada iyo xeerarka ay qaataan Amaano-hayeyaasha si waafaqsan awoodaha loo igmaday. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalaa Maamulayaasha Loo-shaqeeyaha ee Maalgelinta iyo ku-xigeenadooda sida saxda ah loo

doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Ururku wuxuu aqbalaa wakiillada Ururka Amaanada ee Maalgelinta iyo ku-xigeenadooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyaan inay la shaqeeyaan wakiillada loo qoondeeyay Mu'asasada qaybinta macluumaadka qorshaha faa'iidada iyo helitaanka iyo bixinta tirakoobka iyo xogta kale ee laga yaabo inay u baahan tahay Iskaashatada.

QAYBTA 9.6 MAGDHAWGA IYO DHIB LA'AAN U HAYNTA

Mu'asasadu waa in ay ahaataa mid heysa siyaasadda qorshe kasta oo caymis ama qorshe caymis daryeel caafimaad oo ay bixiso iyadoona loo maraayo Mu'asasada. Ka ahaanta mid heysa siyaasadda, Mu'asasadu waa inay magdhow ka bixiso oo ay dhib la'aan ka haysataa mas'uuliyadda Loo-shaqeeyaha wixii sheegasho kasta oo ka-faa'iideystayaasha, bixiyeyaasha daryeelka caafimaadka, iibiyeyaasha, sidayaal caymis ama shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada heshiiskan ee la xidhiidha faa'iidooyinka ay bixiso Mu'asasada ee falalka Mu'asasada.

QAYBTA 9.7 FMLA

Marka lagu daro daryeelka caafimaadka shaqaalaha, ilkaha, daawada dhakhtar qoray iyo faa'iidooyinka aragga iyada oo loo sii marayo SEIU Healthcare NW Health Benefits Trust ("Trust") ee lagu bixiyo Qodobka 9, Loo-shaqeeyaha ayaa bixin doona faa'iidooyinka caafimaadka, sida sharcigu u baahan yahay, shaqaalaha u qalma FMLA Xeerka Fasaxa Caafimaadka Qoyska) inta lagu jiro nolosha dhammaystiran ee Heshiiskan iyo kordhintiisa.

QODOBKA 10AAD: MAGDHAWGA SHAQAALAHA

QAYBTA 10.1 DABOOLISTA MAGDHAWGA SHAQAALAHA

Loo-shaqeeyaha ayaa ku bixin doona caymiska magdhowga shaqaalaha dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee qaybta gorgortanka. Dhammaan shaqaalaha daryeelka gurigu waa inay dhammaystiraan tababar kasta oo caafimaad iyo badbaado oo looga baahan yahay L&I oo uuna bixiyo Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 10.2 QARASHYADA BILLAHA AH EE MAGDHAWGA SHAQAALAHA

Qaybta lacagta caymiska ee shaqaalaha daryeelka guriga ee caymiska magdhawga shaqaalaha waxaa bixinaya Loo-shaqeeyaha. Haddii sharciyada ama xeerarka lagu dabaqi karo ay ka hor istaagaan loo-shaqeeyaha inuu bixiyo saamiga khidmadaha wakhti kasta inta lagu jiro noloshu heshiiskan, Loo-shaqeeyaha ayaq hagaajin doona tallaabo kasta oo ka mid ah miisaanka mushaharka ee lagu aasaasay sida hoos imaata [Qoddobka 8](#), Magdhawga Heshiiskan kor u kaca qaddar u dhigma guriga saami qaybsiga caymiska shaqaalaha daryeelka.

QAYBTA 10.3 MAAMULAHA QOLADA SADDEXAAD

Loo-shaqeeyaha waxa laga yaabaa inuu heshiis la galo maamule dhinac saddexaad si uu u maamulo caymiska magdhawga shaqaalaha ee la siiyo shaqaalaha daryeelka guriga ee qaybta gorgortanka. Maamulaha qolada saddexaad ayaa mas'uul ka ah maareynta sheegashooyinka iyo xaqiijinta, la-talinta iyo hirgelinta hababka maareynta khatarta, iyo ka hortagga khiyaanada ku aadan magdhawga shaqaalaha.

QODOBKA 11AAD: WAKHTIGA FASAXA MUSHAHARKA LEH

QAYBTA 11.1 KHARASH ISKU URUURSIMIDA

Shaqaalaha daryeelka gurigu waa in ay u qalmaan wakhtiga fasaxa ah ee lacagta ah (PTO). Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, kharash isku soo uruurismiga PTO waxay ahaan doontaa hal (1) saac PTO afar iyo labaatan (24) saacadood kasta oo la shaqeeyo.

Laga bilaabo Luulyo 1, 2024, kharash isku soo uruurismiga PTO waxay ahaan doontaa hal (1) saac oo PTO ah saddex iyo labaatan (23) saacadood kasta oo la shaqeeyo.

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, kharash isku soo uruurismiga PTO waxay socon doontaa boqol iyo afartan (140) saacadood.

QODOBKA 12AAD: DIIWAANKA MUSHARKA, DEBAAJIGA ELECTRONIGA AH IYO CASHUURTA HAYNTA

QAYBTA 12.1 DHAQANGELINTA NIDAAMKA MUSHAHAR BIXINTA

Nidaamka Mushahar bixinta ayaa, ugu yaraan, wuxuu awood u yeelan doonaa soo ururinta iyo ka warbixinta xogta tirakoobka, oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, macluumaadka lagu qeexay Qodobka 5, Macluumaadka Qeybta gorgortanka: xisaabinta iyo adeegsiga heerarka mushaharka ee isbeddelka ah; isku darka dhowr saacadood oo adeega macaamiisha ah hal lacag bixin ah; ku darista iyo tafatirka ka jarista heerarka kala duwan ee khidmadaha daryeelka caafimaadka, tabarucaadka maalgalinta ee Taft-Hartley, cashuuraha, lacag ka jaritaanada ururka, mushaharka bixinta, iyo ujeedooyinka kale, iyo habaynta iyo u xawilaada lacagaha laga jaray ama la ururiyay cida ku haboon; bixinta fakis, ku soo warbixinta saacadaha shaqada gudaha websaydka iyo abka aalada moobeelka bixinta deebaaji toos ah oo lagu shubo bangi badan ama akoono kale oo maaliyadeed; iyo, ogaysiis macquul ah, bixinta heer macquul ah oo sahlan iyo xakamaynta kharashka marka lagu samaynayo isbeddelada beeraha iyo/ama diiwaannada lacag-bixinnada shakhsi ahaaneed ama nidaamka oo dhan iyo ka-jaryada iyada oo aanan ugu kacynin kharash dheeraad ahh Loo-shaqeeyaha. IP-yada ku soo gudbiya wakhtigooda fob ama IVR oo aan si elektaroonig ah u heli karin jeegagooda mushaharka waxay codsan karaan daabacaadda CDWA oo ay u soo diraan warqadahooda mushaharka. Ilaa Juun 30, 2025, Nidaamka Mushahar bixinta wuxuu u oggolaanayaa shaqaalaha daryeelka guriga inay dalbadaan masaafada iyo PTO isla arjiga ama nidaamka ay sheeganayaan saacadaha. Markaad raadinayso saacado sheegasho, haddii maalmo ama toddobaadyo gaar ah la xannibo sheegashada, ama haddii saacadaha la sheeganayo la diido, shaqaaluhu wuxuu codsan karaa sharraxa sababta ay tani tahay arrinku wuxuuna heli doonaa jawaab qoraal ah. Sharaxaada waxaa lagu soo diri karaa iyadoo loo soo maraayo bogga interneetka ama iimayl ahaan.

QAYBTA 12.2 WAKHTIYADA JADWALEED EE NIDAAMKA LACAG-BIXINTA EE MUSHAHAR BIXINTA

Nidaamka Mushahar-bixinta wuxuu lacagta siin doonaa bixiyaha daryeelka guriga labadii toddobaadba mar. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waxaa la siin doonaa toddobaad kasta oo kale wadar ahaan lix iyo labaatan (26) maalmood oo lacag bixin ah sannad kasta. Haddii taariikhda lacag bixinta ay ku dhacdo maalin fasax federaal ah oo la aqoonsan yahay, lacag bixinta waa in la bixiyaa maalinta shaqo ee hore taas oo aan ahayn fasax federaal ah oo la aqoonsan yahay. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa si wadajir ah ku heshiin doona jadwalka taariikhda lacag bixinta.

Loo-shaqeeyaha ayaa ku ogeysiin doona bixiye shaqsi, isagoo adeegsanaya macluumaadka xiriirka ee la bixiyay, afartan iyo siddeed (48) saacadood gudahooda marka la habeeyo warqadda waqtiga haddii ay dhibaato ka jirto sida bixiyaha shaqsiga uu uga warbixinayo saacadahooda. Haddii bixiyaha shakhsi ahaaneed uu saxo qaladka ka hor taariikhda dhimista mushaharka ee muddada lacag bixinta, waxa lagu bixin doonaa muddadaas lacag bixinta gudahooda. Beddelka bixiyaha shakhsi ahaaneed ee lagu sameeyay xaashida wakhtiga ka dib jarista la daabacay iyo isbeddelada bixiyaha shakhsi ahaaneed ama u-qalmitaanka macmiilka ee saamaynta lacag bixinta kuma xidhna jadwalkan.

QAYBTA 12.3 LACAG-BIXIN SAXDA AH OO WAQTIGEEDA HABBOON LAGU BIXIYO

Shaqaalaha daryeelka gurigu waxay xaq u yeelan doonaan inay ku helaan lacag-bixinta sax ah wakhtigeeda ku habboon taasoo loogu talagalay qabashada adeegyada la ansixiyay iyo kuwa la bixiyay. Si kor loogu qaado nidaamka mushaar bixinta ee wakhtiga saxda ah, Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waa in ay ka wada shaqeeyaan sidii loo ogaan lahaa sababaha iyo xalinta dhibaatooyinka ka dhasha jeegaga mushaharka ee soo daaha, lumay ama aan sax ahayn iyo arrimaha la midka ah. Dhinacyadu waxay qirayaan wakhtiga lagama maarmaanka u ah in lagu saxo khaladaadka lacag bixinta waxay kuxirantahay nooca khaladka hoose. Loo-shaqeeyuhu waa inuu caddeeyaa sababaha iyo xalinta mashaakilaadka muddo macquul ah gudaheed laakiin dhacdo aan ka badnayn shan (5) maalmood oo shaqo laga bilaabo markii dhibaataada la soo sheegay.

Marka la ogaado sababta qaladka uu u dhacay, lacag bixinta waxaa la bixin doonaa sida ugu dhakhsaha badan laakiin wakhti aan ka dambayn toban (10) maalmood oo shaqo ah. Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona Ururka magacyada iyo Aqoonsiga Loo-shaqeeyaha ee bixiye kasta oo ay saamaysay, taariikhda la bixiyay, taariikhda ay ahayd in la bixiyo, iyo qaddarka magdhowga oo la daahiyay, marka la codsado Ururka. Ururka iyo Loo-shaqeeyaha waxay ku heshiiyaan in laga faa'iidaysto habka elektarooniga ah ee hadda socda kaas oo cabashooyinka lagu kordhin karo, la diiwaangelin karo, laguna xallin karo.

QAYBTA 12.4 KHIDMADAHA KHARASHKA BIXINTA SOO DAAHA IYO KHASAARAHA KA DHASHA

Si loo dedejiyo hagaajinta lacag-bixinta daahista sida ugu dhakhsaha badan, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in bixiyayaasha gaarka ah ee ku fiican inay shaqeeyaan, ay qoreen ama isku dayeen inay galiyaan saacado ka hor wakhtiga kama dambaysta ah ee soo gudbinta muddada mushaharka ee su'aasha ah, oo la bixiyo wakhti ka dambeeya taariikhaha mushaharka ee ay u kala horreeyaan waa inay lahaadaan xalalka soo socda haddii ay dhacdo jebinta Heshiiskan.

Qaddarka aan la bixinin	Dhererka wakhtiga aan lacagta la bixinin	Xalalka
\$100 - \$250	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$25 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$251 - \$500	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$35 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$501 - \$750	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$45 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$751 - \$1,000	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$55 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$1,001 iyo wixii ka sareeya	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$65 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran

Dulsaarka Lacag-bixinta La'aanta

IP-yada la soo daahay laba ama in ka badan ayaa sidoo kale xaq u yeelan doona inay ku helaan dulsaarka dib u soo bixinta lacagta marka lagu daro bixinta soo daahda ee khidmadaha kor ku xusan ee sare haddii wadarta bixinta dulsaarka ay ka badan tahay \$10. Dulsaarka waxaa lagu xisaabin doonaa 12% sanadkii.

Burburka Dhacda iyo Mida Cawaaqibta Ka Dhalata

Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale dib ugu soo bixin doona lacagta IP-ga waxyeelada soo gaartay natiijada lacag-bixinta daahday ee \$75 ama ka badan oo lagu xaqiijin karo dukumeenti ahaan. Tusaalooyinka waxyeelada waa khidmadaha kirada ama yutiilitida ee soo daaha, kharashyada dheeraadka ah, iwm. IP-gu waa in uu bixiyaa koobiga biilka asalka ah oo dhamaystiran ama ogeysiinta khidmadaha iyo kharashyada. Koobiyo waa inay ahaadaan biilka oo dhameystiran, hore iyo gadaal. IP-yadu waxay u soo gudbin doonaan dukumeentiyada waxyeelada Ururka iyada oo loo marayo kor u kac sugan. Ururka ayaa qiimeyn doona dukumeentiyada ay bixiyeen IP-yadu ka hor inta aan loo gudbin dukumeentiga CDWA. Haddii CDWA ay ku khilaafto IP-ga sheegashada ee ah in khasaaraha la sheegay ay macquul tahay iyo natiijada tooska ah ee lacag-bixinta hoose, CDWA waxay u soo gudbin doontaa dukumeentiyada iyo falanqaynta SEIU 775 dhinacyaduna waxay ka wada shaqayn doonaan xallinta khilaafaadka. Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale laga yaabaa inuu dib u bixiyo khasaaraha ka dhashay bixinta daahitaanka ee ka yar \$75 iyadoo la adeegsanayo isla nidaamka.

Haddii dhinacyadu ay awoodi waayaan inay xalliyaan khilaafka ku saabsan: (i) haddii IP-ga loo arko inay ku habboon yahay inuu shaqeeyo, (ii) haddii IP-ga mushaarkiisa la sii sayay wakhti la soo daahay, (iii) haddii IP-ga uu soo galiyay ama uu isku dayay inuu soo galiyo saacado ka hor wakhtiga kama dambaysta ah ee soo gudbinta muddada lacag bixinta ee su'aasha ay ka taagan tahay, (iv) intay in la dhan ayeey daahday lacagta IP-ga, ama (v) sababta iyo macquulnimada magdhawga, qoloba waxay arrinta ka wareejin kartaa habkan la dedejiyey una guuri karo tallaabada xigta ee habka cabashada, ilaa iyo ay ku jirto garqaadista.

QAYBTA 12.5 DEBAAJIGA ELEKTARONIGA AH AMA KAARKA DEYNTA

Shaqaalaha daryeelka gurigu waa inay xaq u yeeshaan inay oggolaadaan deebaaji elektaroonig ah akoonkooda loo qoondeeyay ama kaarka deynta wixii lacag ah ee la siiyo adeegyada ama magdhawga kale. Kaararka deynta waxaa loo diri bixiyeyaasha afar (4) maalmood oo shaqo gudahooda kadib codsiga waxayna awood u yeelan doonaan in la hawlgeliyo marka la helo. Haddii deebaajiga tooska ah uusan si guul leh uga habeynin lacag bixinta IP-ga, Loo-shaqeeyaha ayaa la xiriiri doona shaqaalaha si uu u cusbooneysiyo deebaajigooda tooska ah.

QAYBTA 12.6 CASHUUR HAYNTA

Loo-shaqeeyaha, kharashkiisa, waa inuu ka xayiraa jeega shaqaale kasta oo guriga ah qaddarka ku habboon ee Canshuurta Dakhliga Federaalka, Lambarka Bulshada, Caymiska Shaqala'aanta ee Federaalka iyo Gobolka, tabaruca Medicare, iyo canshuur kasta ama khidmadaha caymiska dadweynaha ee looga baahan yahay in laga jaro federaalka ama sharciga gobolka.

Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona bixiyeyaasha gaarka ah foomka cashuurta ee W-4 iyo ogaysiinta Dakhliga Cashuurta Federaalka (FIT). Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ogeysiiska FIT waxaa la siin doonaa Ururka ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood ka hor inta aan loo dirin qaybta gorgortanka.

QAYBTA 12.7 ISBEDDELKA MUSHAHARKA IYO NIDAAMYADA LACAG-BIXINTA

Loo-shaqeeyaha ayaa go'aaminaya kharashyada la xiriira hirgelinta qodobbada heshiiskan. Loo-shaqeeyaha ayaa qaadi doona kharashyada isbedel kasta oo lagu sameeyo mushaar bixinta ama nidaamka lacag bixinta kharashyadan waa in lagu daraa kharashka heshiiska guud. Haddii Ururka uu codsado isbeddellada barnaamijka ee aan si kale loo daboolin ama looga baahnayn heshiiskan, dhinacyadu way kulmi doonaan si ay uga wada hadlaan mudnaanta, awoodda iyo maalgelinta.

QAYBTA 12.8 QIYAASTA HUBINTA TAYADA EE TAAGEERADA MACMIILKA CDWA

Loo-shaqeeyaha ayaa u hoggaansami doona sharciyada gobolka iyo federaalka ee xukuma sii-haynta dukumentiga. Marka la codsado LMC, Loo-shaqeeyaha ayaa bixin doona qaar ka mid ah cabbirada waxqabadka aasaasiga ah, sida mugga wacitaanka, celceliska waqtiyada la hayo, iyo wacitaannada la dayacay, ee xaruntiisa wacitaanka. Guddiga Maareynta Shaqaaluhu waa in ay ka doodaan oo ay dib u eegaan waxqabadka xarunta wacitaanka macaamiisha CDWA.

QAYBTA 12.9 WACYIGELINTA IYO WAXBARASHADA NIDAAMKA MUSHAHAR BIXINTA

Inta lagu jiro nolosha heshiiskan, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona isgaarsiinta guud ee IP-yada oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, sheegashada saacadaha PTO iyo Waxbarashada Dadka Waaweyn (CE). Loo-shaqeeyaha waxa kale oo laga yaabaa inuu kafaalo qaado fadhiyada taageerada shakhsi ahaaneed ee gobolka oo dhan si shaqaalaha daryeelka gurigu u helaan caawimada saacadaha warbixinta.

QAYBTA 12.10 HORUMARINTA LACAGEED

Loo-shaqeeyaha ma bixin doono horumarin lacag caddaan ah.

Qaybta 12.11 Xaqiijinta Booqashada Elektarooniga ah (EVV) Nidaam kasta oo EVV ah oo shaqaalaha looga baahan yahay inay isticmaalaan waa in lagu heli karaa ugu yaraan Ingiriisi, Isbaanish, Ruush, Mandarin, Cantonese iyo Fiyatnaamiis. Qalab kasta oo tabobar ah oo ku saabsan nidaamka EVV waa in sidoo kale lagu qoraa luqadahaas.

Dhammaan shaqaaluhu waxay codsan karaan EVV fob, Loo-shaqeeyahana waa inuu mid ka mid ah u soo diro lacag la'aan shaqaalaha.

QODOBKA 13AAD: MAJIRO WAX TAKOOR AH

QAYBTA 13.1

Ururka iyo Loo-shaqeeyaha ayaa si wadajir ah uga go'an siyaasadda takoor-la'aanta. Loo-shaqeeyaha takoorid kuma sameyn karo xagga mushaharka, saacadaha, ama xeerarka iyo shuruudaha shaqada sida ku xusan heshiiskan iyadoo lagu salaynayo isir, qowmiyad, midab, jir iyo/ama naafo maskaxeed, ahaansho dhibane rabshad guri, faraxumayn galmo ama daba-galka, xaaladda guurka, asalka qaran, asalka qabiilka, abtirsiinta, aqoonsiga jinsiga ama aqoonsiga jinsiga ee la dareemay, muujinta jinsiga, jinsiga, nooca galmo ama la dareemayo nooca galmada, da'da, aaminsanaanta siyaasadeed, caqiidada, heerka halyeeynimo/mujaahid, heerka muwaadinimo, xubinimada Ururka iyo hawlaha iyo iyadoo la ilaalinayo sharciga federaalka, gobolka ama deegaanka ee khuseeya.

QAYBTA 13.2

Qodobkan looma fasiran karo mid si kale u xaddidaya ama caqabad ku ah xuquuqda macaamiisha iyo kuwa mustaqbalka u leh inay doortaan, kiraystaan, kormeeraan shaqada, oo joojiyaan shaqaale kasta oo daryeel guri siiya adeegyada. Sidoo kale looma tarjumi karo si looga hortago Carina inay samayso tixraacyo ku salaysan xirfad shaqo oo daacad ah (tusaale ku faseexnimada luqadda ama awooda jireed ee kor u qaadida iyo wareejinta macaamilka) ama dookhyada macaamilka ee sharciga ah sida jinsiga.

QAYBTA 13.3

Loo-shaqeeyaha waxa uu soo dhaweynayaa yoolka abuurista fursado shaqo oo loo wada siman yahay iyo shaqaaleysiin dhab ah si loo xaqiijiyo shaqaale kala duwan.

QODOBKA 14AAD: DIIWAANKA TIXRAACA

QAYBTA 14.1 FAA'IIDADA DIIWAANKA TIXRAACA EE AY MAAMUSHO CARINA, SHIRKAD AAN FAA'IIDO DOON AHAYN

A. Faa'iidada Diiwaanka Tixraaca

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan faa'iidada diiwaanka tixraaca waxaa maamuli doonta Carina, Hay'ad aan faa'iido doon ahayn ("Carina") adeegga gudbinta bixiyayaasha gaarka ah iyo macaamiisha CDWA. Carina waxay fududayn doontaa guddi la-talin ah oo u dhexeeya dhinacyada si ay si wadajir ah u maamulaan wax-qabadyada iyo mudnaanta. Diiwaanka waxaa si toos ah u heli doonaan macaamiisha CDWA iyo sidoo kale inay isticmaalaan wakiilada CDWA si ay uga caawiyaan tixraacyada shaqada. Carina waa inay noqotaa bixiyaha gaarka ah ee adeegyada diiwaanka tixraaca ee shaqaalaha iyo macaamiisha Loo-shaqeeyaha. Tani kama diidayso CDWA inay hesho gudbinta bixiyaha ururada iyo shakhsiyaadka kale.

B. Tabaruca Faa'iidada/Dheefta Diiwaanka Tixraaca

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku darsadaa Carina saddex senti (\$0.03) saacaddii ay bixiso Loo-shaqeeyaha oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo Heshiiskan. Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, illaa Juun 30, 2024, Loo-shaqeeyaha ayaa ku dari doona Carina hal senti oo dheeraad ah (\$0.01) saacaddii mushaharka loo-shaqeeyaha ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo Heshiiskan si loo horumariyo, tijaabiyo, iyo tijaabiyo cusub adeegyada ama faragelinta si kor loogu qaado awoodda macaamiisha si ay u helaan adeegyada nasinta.

Saacadaha shaqo-bixiyaha ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu khuseeyo Heshiiskan kuma jiraan wakhtiga maamulka ee Qaybta 8.5, saacadaha tababarka ama wakhtiga fasaxa ah.

QEYBTA 14.2 MACLUUMAADKA LOO BAAHAN YAHAY

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyaan inay Carina kala kaashadaan qaybinta macluumaadka la xidhiidha faa'iidada diiwaanka iyo helitaanka iyo bixinta xogtaas sida ay u baahan karto Carina.

QODOBKA 15AAD: TABABARKA

QAYBTA 15.1 ISKAASHIGA TABABARKA

Iyadoo la raacayo [RCW 74.39A.009](#) iyo [74.39A.360](#), waa in la abuuraa Iskaashi Tababar (ama "Partnership"). Iskaashiga Tababarku waxay yeelan doontaa awoodda ay ku bixiso tababaro, hagitaan asaaga ah, horumarinta xoogga shaqada, iyo adeegyada kale ee bixiyayaasha gaarka ah. Loo-shaqeeyuhu waa inuu noqdaa oo uu ahaadaa Loo-shaqeeye ka qaybqaata iskaashigan oo kale inta lagu jiro nolosha dhammaystiran ee heshiiskan, iyo kordhin kasta oo ku saabsan.

QAYBTA 15.2 HESHIISKA ISKAASHIGA

Adigoo ah Loo-shaqeeye ka qaybqaata inta lagu jiro nolosha dhamaystiran ee Heshiiskan iyo kordhinta kasta, Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay halkan ku heshiiyaan in lagu xidho qodobbada Heshiiska Hawlgelinta Iskaashatada, iyo dhammaan go'aamada iyo xeerarka ay qaataan Mas'uuliyiinta Iskaashatada sida waafaqsan awoodaha loo igmaday. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalaa Maamulayaasha Loo-shaqeeyaha ee Iskaashiga iyo ku-xigeenadooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Ururku wuxuu aqbalaa wakiillada Ururka ee Iskaashiga iyo ku-xigeenadooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyaan inay la shaqeeyaan wakiillada Iskaashatada qaybinta macluumaadka qorshaha faa'iidada iyo helitaanka iyo bixinta tirakoobka iyo xogta kale ee laga yaabo inay u baahan tahay Iskaashatada.

QAYBTA 15.3 DABOOLITAANKA CEYMIS

Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday inuu wax ku biiriyo xilliyeedka Iskaashiga Tababarka ee lagu aqoonsaday gudaha [Qaybta 15.1](#), isagoo ka wakiil ah dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo heshiiskan, qaddarka lagu sheegay gudaha [Qaybta 15.4](#) ee hoose.

QAYBTA 15.4 TABARUCAADA

Laga bilaabo Juulaay 1, 2023, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku kordhin doona Iskaashatada sagaal iyo afartan iyo badh senti (\$0.495) saacaddii mushaharka loo-shaqeeyaha ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo heshiiskan oo laba iyo badh senti (\$.025) waxaa loo isticmaali karaa in lagu taageero faa'iidada shahaado-siinta iyo in lagu jabiyo kharashyada shahaado-siinta iyo kharashka imtixaannada ee ay u baahan tahay Waaxda Caafimaadka (DOH).

Laga bilaabo Juulaay 1, 2024, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku kordhin doona Iskaashatada sagaal iyo afartan iyo badh senti (\$0.485) saacaddii mushaharka loo-shaqeeyaha ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo heshiiskan oo laba iyo badh senti (\$.025) waxaa loo isticmaali karaa in lagu taageero faa'iidada shahaado-siinta iyo in lagu jabiyo kharashyada shahaado-siinta iyo kharashka imtixaannada ee ay u baahan tahay Waaxda Caafimaadka (DOH).

Saacadaha mushaharka loo shaqeeyaha kuma jiraan wakhtiga maamulka ee gudaha [Qaybta 8.5](#), saacadaha tababarka, wakhtiga fasaxa mushaharka leh ama fasaxa ah. Heerarka wax ku biirinta ayaa ku filan in si buuxda loo bixiyo tababbarka si sharci ah looga baahan yahay IP-yada si loo ilaaliyo shahaadooyinka.

Iskaashatada Tababarku waa in ay jabiyaan kharashaadka bilowga ah ee shahaadaynta iyo khidmadaha imtixaanka ee looga baahan yahay Waaxda Caafimaadka (DOH) ama wakiilkooda baaritaanka xubnaha unugga gorgortanka si ay ugu sii ahaadaan kuwo u qalma bixiyeyaasha

shakhsi ahaaneed. Iskaashiga Tababarku waxa kale oo laga yaabaa inuu isticmaalo lacag si uu ugu bixiyo dib u tijaabinta bixiyaha shakhsi ahaaneed iyo dib u cusboonaysiinta shahaado bixinta bixiyaha.

Haddii ay dhacdo in isbeddel weyn oo ku yimaadda shuruudaha tababbarka sharciga uu dhaco, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay ka gorgortamaan saamaynta isbeddelada.

Tabarucaada ay u baahantahay Qaybtani waa in lasiiyaa Iskaashatooyinka taariikhaha lacag bixinta ee ay go'aamiyaan dhinacyadu, laakiin xaalad kasta oo aan ka dambayn maalinta shan iyo labaatanaad (25aad) ee bisha xigta bisha saacadaha adeegga la bixiyo. Wax ku biirinta waa in lagu gudbiyaa iyadoo ay la socoto warbixinta xawaaladaha oo ay ku jiraan macluumaadkaas, qaabkaas, iyo foomka laga yaabo inay u baahdaan Shuraakada ama cidda ay u xilsaaran tahay.

QAYBTA 15.5 SHURUUDAHA TABABARKA AASAASIGA AH EE UGU YAR

Dhammaan tababbarada aasaasiga ah ee sharci ahaan looga baahan yahay, oo ay ku jiraan hanuuninta iyo badbaadada, ee bixiyeyaasha gaarka ah waa in la bixiyaa iyada oo loo marayo Iskaashiga. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waa in lagu magdhabaa heerka mushaharkooda caadiga ah dhammaan saacadaha ay ku bixiyeen tababarka aasaasiga ah ee sharciga ah.

Dhinacyadu waxay ku talo jiraan in dhammaan tababarada shaqo kala barida iyo badbaadada ay u dhacaan sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah, si looga hortago abuurista caqabado kasta oo hortaagan bixinta faa'iidooyinka Medicaid ee macaamiisha.

QAYBTA 15.6 SHURUUDAHA TABABARKA WAXBARASHADA JOOGTADA AH EE UGU YAR

Bixiye kastaa waa inuu dhammaystiraa dhammaan tababbarka waxbarashada joogtada ah ee sharci ahaan looga baahan yahay iyada oo loo marayo Iskaashiga sida ay u baahan tahay [RCW 74.39A.341](#). Ujeedada waxbarashadu waa in la horumariyo oo kor loo qaado aqoonta iyo xirfadaha bixiyeyaasha gaarka ah marka loo eego baahiyaha daryeelka macaamiilkooda (shooda). Dhameystirka dhammaan saacadaha waxbarashada ee socda waa shardi u ah ilaalinta

u-qalmiitanka in lagu shaqeyo bixiye shaqsi ah, waana in lagu dhammeeyaa iskaashiga sida lagu sheegay [RCW 74.39A.360](#). Wax wareejin dhibco dibadeed lama bixin doono ilaa ay ku heshiiyaan Iskaashiga Tababarka iyo Loo-shaqeeyaha. Loo-shaqeeyaha ayaa mas'uul ka ah ilaalinta diiwaannada dhammaystirka wareejin kasta oo dhibco ah. Shuraakada iyo Loo-shaqeeyaha ayaa ka wada shaqayn doona si ay u horumariyaan hab ay shaqaaluhu u soo gudbiyaan codsiyada iyo dukumentiyada deymaha dibadda oo ay ku daraan wareejinta dhibcaha ee diiwaanka tababarka. Bixiyeyaasha shaqsiga ah waa in lagu magdhowaa heerka caadiga ah ee mushaharkooda dhammaan saacadaha ay ku bixiyeen tababbarka waxbarashada joogtada ah ee sharci ahaan looga baahan yahay.

QAYBTA 15.7 KA DHAAFIDA SHURUUDAHA TABABARKA UGU YAR

Dhammaan ka-dhaafitaannada jira ee shuruudaha tababbarka ugu yar ee sharciga waafaqsan waa inay sii wataan ku dhaqanka tababbarka bixiyeyaasha gaarka ah. Iskaashigu waa inuu aqoonsadaa dhammaan ka-dhaafitaanka tababarka aasaasiga ah ee loo baahan yahay ee bixiyeyaasha gaarka ah ee sharcigu u baahan yahay.

QAYBTA 15.8 SHURUUDAHA TABABARKA UGU YAR EE BIXIYAYAASHA SHAKHSIYEED EE LAGA DHAAFAY

Dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah ee hadda laga dhaafay shuruudaha tababarka buuxa ee jira waa in ay sii wadaan in looga baahan yahay inay buuxiyaan shuruudaha ay hadda cayiman ee sharciga waafaqsan.

Iskaashigu waa inuu aqoonsadaa dhammaan shuruudaha tababbarka ugu yar ee bixiyayaasha gaarka ah ee laga dhafo tababarka aasaasiga ah ee loo baahan yahay ee sharcigu u baahan yahay. Bixiyeyaasha shaqsiga ah ee laga dhaafay todobaatanka (70) saacadood ee shuruudaha tababbarka aasaasiga ah waxay dooran karaan inay qaataan tababbarka dheeraadka ah ee looga baahan yahay inay ku noqdaan shahaado Kaaliyaha Daryeelka Guriga. Bixiye kasta oo kale oo gaar ah oo laga dhafo tababarka aasaasiga ah ama shuruudaha waxbarashada sii socota, ama qayb kasta oo ka mid ah, ayaa si ikhtiyaari ah isku qori kara, iyadoo ku xiran maalgelinta la heli karo, tababar kasta oo ay bixiso Iskaashiga kaas oo bixiyahaas shakhsi ahaaneed uu si kale ugu qalmo.

QAYBTA 15.9 LA-TALINTA

Iyada oo la raacayo [RCW 74.39A.331](#), Iskaashiga Tababarku waa inuu bixiyaa barnaamij latalinta asaaga bixiyayaasha shakhsi ee cusub. Ujeedada barnaamijka latalintu waa in la bixiyo macluumaad guud oo ku saabsan u adeegida bixiye shaqsi ah si uu uga caawiyo horjoogaha xallinta mashaakilaadka la xiriira caqabadaha shaqada ee ay la kulmaan bixiyayaasha shaqsiga ah, iyo in laga caawiyo bixiyayaasha gaarka ah inay u diyaar garoobaan imtixaanka shahaadiga ah. La-taliyayaashu kuma xad-gudbi doonaan xuquuqda macaamilka si uu u doorto, u shaqaaleysiyo, u eryo ama u tilmaamo qofka masuulka ka ah gudashada waajibaadka bixiyaha shakhsi ahaaneed ama maareeyaha kiiska gudashada waajibaadkooda. La-taliyayaashu waa in aanay ka hadlin macluumaadka sirta ah ee ku saabsan macaamilka ee u shaqeeya masuulka iyada oo aan qoraal lagu sii dayn macluumaadka macmilkaas. La-taliyayaal asaageed ah waxa u shaqayn doona oo si toos ah u bixin doona Kooxda Faa'iidooyinka SEIU 775 ee ma aha Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 15.10 KHABIIRKA SARE EE DARYEELKA GURIGA IYO KAALIYAHA SARE EE DARYEELKA GURIGA KHABIIRKA CAAFIMAADKA HAB-DHAQANKA

Iyada oo la raacayo [RCW 74.39A.351](#), Iskaashatada ayaa bixin doonta tababar sare oo loogu talagalay adeeg-bixiyayaasha gaarka ah. Iskaashiga Tababarku waxa uu bixin doonaa Kaaliyaha Sare ee Daryeelka Guriga (AHCAS) iyo barnaamijka Khabiirka Caafimaadka Hab-dhaqanka ee Kaaliyaha Sare ee Daryeelka Guriga (AHCABHS). Horumarinta iyo dib u eegis lagu sameeyo manhajka waxa la samayn doonaa iyada oo lala kaashanayo Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka. Manhajku waa in uu horumariyaa aqoonta iyo xirfada bixiyaha shakhsi ahaaneed oo dhaafsiisan tababarka aasaasiga ah iyada oo la adeegsanayo ujeedooyinka waxbarasho ee si cad loo aqoonsaday, kartida iyo hababka lagu cabbirayo isku-dhafka xirfadaha gaarka ah.

1. Adeeg-bixiyayaasha Shakhsi ahaaneed ee AHCAS ama AHCABHS:
 - a. Waa inuu ahaado bixiye shaqsi ah oo heysta (i) shahaado Kaaliyaha Daryeelka Guriga oo ansax ah ama (ii) looga dhaafay shahaadada sida hoos timaada [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(A) iyo (iii) [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(B) oo uu dhammeeyay todobaatan (70) saacadood oo tababar aasaasi ah, ama tababar sare oo ay bixiso Iskaashiga Tababarka; oo

- b. Waa in uu u shaqeeyaa macmiil buuxiya shuruudo ay si wadajir ah u go'aamiyeen Ururka iyo DSHS;
2. Bixiyeyaasha shaqsiga ah ee ka qaybqaadanaya barnaamijkan waxa u magdhabi doona Loo-shaqeeyaha ilaa iyo todobaatan (70) saacadood adeeg bixiye kastaa inta uu socdo barnaamijka iyada oo aan loo eegin in bixiyaha gaarka ahi uu taageero macmiilka buuxinta shuruudaha mar walba inta lagu guda jiro tababarka.

QAYBTA 15.11 QODOBBADA TABABARKA, RAADRAACIDA IYO WARBIKINTA

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in ay ujeedadoodu tahay in Iskaashatada ay awood u yeelato waxyaabaha soo socda:

1. Bixinta dhammaan noocyada tababbarka uu sharcigu u baahan yahay ee buuxiya heerarka tababarka ee u degsan xeerka maamulka.
2. Bixinta dhammaan noocyada manaahijta iyo hababka wax-u-bixinta ee ay oggolaatay qaanuunka Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka.
3. Diiwaangelinta dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah ee u qalma tababarka.
4. Sii macluumaadka dhammaystirka tababarka loo-shaqeeyaha.
5. Haynta caddaynta shatiyada xirfadeed ee habboon ee dhammaan macallimiinta tababarka, marka ay khuseyso.
6. Bixinta goobo caafimaad oo si buuxda loo bixiyey iyo tas-hiilaadka u hoggaansan ADA ee tababarka.
7. Qiimaynta aqoonta iyo kartida xirfadaha.
8. Soo saarista diiwaanada dhammaystirka tababbarka Bixiyaha Gaarka ah Loo-shaqeeyaha.
9. Helitaanka qiimaynta koorsada ardayga iyo siinta koobitaanka qiimaynaha Loo-shaqeeyaha marka la codsado.

10. Joogteynta diiwaanada tababarka wakhti macquul ah iyo samaynta diiwaanada noocaan ah oo ay heli karaan bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed marka la codsado.
11. Dabagalka heerka tababarka ee dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah iyo bixinta Loo-shaqeeyaha dhammaan xogta macquulka ah ee la xiriirta tababarka.

QAYBTA 15.12 MARIN U HELKA TABABARKA

A. Magdhawga Soo Bandhigida Ururka

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in Iskaashiga Tababarku uu siiyo Ururka fursad macquul ah oo ay ku heli karaan fasalladooda tababarka, oo ay ku jirto siinta Ururka taageerada farsamo ee barashada khadka tooska ah, si Ururka uu u sameeyo bandhigga arrimaha Ururka. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalay in uu magdhabo ilaa sodon (30) daqiiqo oo wakhti ah si loogu soo bandhigo arrimaha Ururka dhammaan bixiyayaasha gaarka ah ee helaya qaybta Ururka ee tababarka aasaasiga ah ee loo baahan yahay. Loo-shaqeeyuhu wuxuu oggolaaday inuu magdhabo illaa shan iyo toban (15) daqiiqo oo wakhti sannadkii si loogu soo bandhigo arrimaha Ururka dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah ee helaya qaybta Ururka ee waxbarashada sii socota ee loo baahan yahay. Waqti kasta oo dheeri ah oo lagu soo bandhigo arrimaha Ururka ay ku heshiiyaan Ururka iyo Iskaashiga ma bixin doono Loo-shaqeeyaha.

B. Marin u helka Loo-shaqeeyaha ee Tababarka

Iskaashigu waa inuu bixiyaa dhammaan jadwalada tababarka gobolka oo dhan ee dhammaan tababbarka aasaasiga ah, tababbarka sare iyo koorsooyinka waxbarashada joogtada ah, oo ay ku jiraan taariikhaha, goobaha, waqtiyada, awoodda fadhiga iyo luqadda aasaasiga ah ee fasalka lagu baran doono, si loo fududeeyo kormeerka Loo-shaqeeyaha ee koorsooyinka tababarka. Jadwalka waxaa heli doona Loo-shaqeeyaha haddii uu codsado. Iskaashatada Tababarku waxay u oggolaan doontaa gelitaanka shaqaalaha uu magacaabay Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 15.13 MAGDHAWGA IYO DHIB LA'AAN U HAYNTA

Iskaashatada waa in ay magdhow ka bixiso oo ay ka ilaalisaa iyada oo aan dhib lahayn masuuliyada Loo-shaqeeyaha wixii sheegasho kasta oo ka-faa'iideystayaasha, iibiyeyaasha ama shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Heshiiskan.

QODOBKA 16AAD: GUDDIGA MAAREYNTA XOOGA-SHAQADA

QAYBTA 16.1 UJEEBADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa ku heshiiyey inay ka qaybgalaan doodo ku saabsan mawduucyada danaha labada dhinac, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn: hirgelinta Heshiiskan; hindiseyaal cusub, xeerar ama siyaasado ay soo jeediyaan Ururka, Loo-shaqeeyaha; iyo hirgelinta qodobbada Qodobka 19.6 ee Heshiiskan.

QAYBTA 16.2 KULAMADA

Dhinacyadu waa inay kulmaan bishiiba mar haddii aan si kale loogu heshiin ma'ahaane. Kulamada waa in lagu qabtaa waqtiyo ku haboon labada dhinac iyo goobaha la heli karo ADA ama iyada oo loo marayo madal onlaynka ah, sida Zoom. Dhinacyada waxaa lagu dhiirigelinayaa in ay soo xushaan ka qaybgalayaasha doodaha kuwaas oo matali doona arrimaha laga doodayo, kuwaas oo keenaya dooda awoodda go'aannada ay ku qaadanayaan dhinacyada. Guddiga Maareynta Shaqaaluhu (LMC) wuxuu ka koobnaan doonaa ilaa shan (5) wakiilo Ururka ah iyo ilaa shan (5) wakiilo loo shaqeeyaha dhiniiciisa ah. Guddiga Maareynta Shaqada (LMC) waxaa wada guddoomin doona wakiil ay magacawday Ururka iyo wakiil uu magacaabay Loo-shaqeeyaha. Shaqaalaha daryeelka guriga ee u adeegaya sida wakiilada Ururka sida kor lagu sharaxay waa inay ka helaan Loo-shaqeeyaha gunnada wakhtiga ay ku qaataan shirarka LMC. Dhinacyadu waxay keligood mas'uul ka noqon doonaan go'aaminta kharashyada, haddii ay jiraan, kharashyada kale ee wakiiladooda iyo/ama dadka kheyraadka ka qaybgalayaasha ah.

QODOBKA 17AAD: WAAJIBKA IN LA GORGORTAMO

Wax kasta oo ku jira heshiiskan looma fasiran karo in la dhimo waajibaadka ka saaran dhinacyada inay ka wada hadlaan iyo/ama ka gorgortamaan mawduucyada ku habboon sharciga iyo ilaa xadka loo-shaqeeyaha iyo/ama wakaaladaheeda, qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaasha, ay si sharci ah u maamulaan maadooyinkaas. Tan si gaar ah waxaa ku jira mushaharka, faa'iidooyinka, saacadaha iyo shuruudaha shaqada ee xubnaha qaybta gorgortanka.

QODOBKA 18AAD: XUQUUQDA MACMIILKA

QAYBTA 18.1 MACLUUMAADKA KU SAABSAN MACAAMIISHA

Heshiiskan looma tarjumi karo inuu u baahan yahay Loo-shaqeeyaha inuu u siidaayo macluumaadka gaarka ah ee ku saabsan macaamilka adeegyada daryeelka guriga ee Ururka iyada oo aan oggolaansho qoran laga haysan macaamil noocaas ah. Macluumaadka shakhsiyeed waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn magacyada, taariikhda dhalashada, ciwaanada, lambarada telefoonka, ciwaanka iimaylka, lambarada aqoonsiga oo ay ku jiraan nambarada soshal sekuritiga ama macluumaad kasta oo gaar ah oo khuseeya macaamiisha.

QAYBTA 18.2 QARSOODIGA MACMIILKA

Wakiilada ururka iyo bixiyayaasha gaarka ah waa in ay ilaaliyaan heerarka adag ee sirta ah ee khuseeya macaamiisha waana in aanay shaacin macluumaadka shakhsiyeed ee khuseeya macaamiisha laga helay ilo kasta ilaa siidaynta ay tahay oggolaansho qoran oo cad oo macaamilka ah ama ay ku qasbaan hababka sharciga ah ama haddii kale sharcigu u baahan yahay.

QAYBTA 18.3 KA-DHAAFITAAN LA'AANTA

Tirooyinka kor ku xusan ee xuquuqda macaamiishu maaha kuwo loo dhan yahay oo kama saarayaan xuquuqaha kale ee aan la cayimin, oo ay ku jiraan xuquuqaha iyo awooda lagu bixiyay sharciga. Ku-dhaqanka ama ku-dhaqan-la'aanta xuquuqaha uu haysto macaamilku waa inaan loo fasirin in ay ka dhigan tahay in wax kasta oo xaquuqda macmiilku leeyahay laga

tanaasulay; oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn xuquuqda sharciga ah ee macaamiisha iyo macaamiisha mustaqbalka si ay u doortaan, shaqaaleeyaan, kormeeraan shaqada, iyo joojinta shaqaale kasta oo daryeel guri.

QAYBTA 18.4 MACAAMIISHA AANAY HOOSTAGIN HABKA CABASHADA

Ma jiro wax tallaabo ah oo uu qaado macaamilku marka la eego qodobkan ama xuquuqaha macaamilka waa in lagu dabaqaa cabashooyinka iyo hababka dhexdhexaadinta ee lagu sheegay gudaha Heshiiskan.

QODOBKA 19AAD: SIYAASADAHA, BARNAAMIJYADA IYO HABDHAQANADA

QAYBTA 19.1 MASHAARIICDA IS-DHEXGALKA MEDICAID

Shaqaalaha u fulinaya adeegyada loo-shaqeeyaha sidii bixiyaha shakhsi ahaaneed shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Mashaariicda Is-dhexgalka Medicaid ee Washington (WMIP), Mashaariicda Daryeelka Isku-dhafka ah ee Medicare (MICP), barnaamijyada gobolka si loogu daro daryeelka shaqsiyaadka xaqa u leh, HealthPathWashington, ama barnaamijyada iyo hay'adaha la midka ah waa inay ahaadaan xubno Qaybta gorgortanka iyo heshiiskani waa inuu ahaadaa mid si buuxda u dhaqan gala marka la eego shaqaalaha daryeelka guriga ee dhammaan saacadaha shaqada ee shaqaalaha noocaas ah.

QAYBTA 19.2 QIIMAYNTA MACMIILKA

Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waa qayb ka mid ah nidaamka qiimaynta macaamilka mana ka mamnuuci karo Loo-shaqeeyaha inuu ka qaybqaato qiimaynta. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waxaa lagu wargelin doonaa "dhaqdhaqaaqyo adag" cusub oo ku qoran qorshaha daryeelka macmiilka, oo ay ku jiraan dhaqamo kasta oo khatar ku ah bixiye shakhsi ah. Bixiyeyaasha gaarka ah waxay marin u heli doonaan qorshaha daryeelka macmiilka iyagoo maraya marinka waxayna codsan karaan in loo soo diro iyaga.

QAYBTA 19.3 LACAGTA CADDANKA AH IYO LA-TALINTA

Haddii ay dhacdo in Loo-shaqeeyaha uu fuliyo ama balaadhiyo mid kastoo ah "Lacagta Cadaanka ah iyo La-talinta," New Freedom ama barnaamij la mid ah, ama ikhtiyaarrada daryeelka guriga ee miisaaniyadeed ee iskood u hagaya ama barnaamij la mid ah, shaqaalaha ay u shaqeeyaan macaamiisha hoos yimaada barnaamijkan (yada) waa inay xubno ka noqdaan. qaybta gorgortanka iyo heshiiskani waa in uu si buuxda u dhaqan galo oo dhaqan gala marka la eego dhammaan saacadaha shaqada ee la daboolay ee shaqaalahaas.

QAYBTA 19.4 DIB-U-SOOCIDDA ADEEG-BIXIYAHA

Loo-shaqeeyaha waa in aanu dib u kala saarin ama sababin in dib loo kala saaro bixiye kasta oo ka mid ah shaqaalaha daryeelka guriga ilaa uu ka codsado bixiyaha shakhsi ahaaneed ogeysiis Ururka.

QAYBTA 19.5 KA SAARIDA

Marnaba shaqo kasta oo aan la xidhiidhin daryeelka shakhsi ahaaneed ama daryeelka tooska ah looma tixgelin doono shaqo ceymisan ama saacadaha shaqada ee hoos yimaada heshiiskan, heshiiskani ma noqon doono mid dhaqan gala oo dhaqan gala marka la eego shaqada ama saacadaha shaqada.

QAYBTA 19.6 BIXINTA ADEEGYADA DARYEELKA GURIGA TAYADA LEH

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka shaqaalaha ayaa ku heshiiyey inay dan wadaag ah ka leeyihiin horumarinta iyo hubinta tayada qaybta daryeelka guriga. Isbeddellada nidaamka jira ee loo baahan yahay si loo xaqiijiyo tayadan waxaa ka mid noqon kara laakiin aan ku xaddidnayn isdhexgalka daryeelka ee barnaamijyada iyo goobaha, bixinta daryeel dhammaystiran, horumarinta adeegyada macaamiisha leh baahiyaha adag, iyo horumarinta cabbirrada loo baahan yahay si loo cabbiro hagaajinta caafimaadka iyo natiijooyinka kale ee la qeexay. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay si furan ugala hadlaan fikradaha hagaajinaya tayada adeegyada macaamiisha. Guddiga Maareynta Shaqadu wuxuu noqon karaa gole doodahaan lagu qabto.

QAYBTA 19.7 ISBEDDELADA NIDAAMKA BIXINTA DARYEELKA CAAFIMAADKA

Dhinacyadu waxay aqoonsan yihiin in inta lagu jiro nolosha heshiiskan isbeddello muhiim ah ay dhici karaan bixinta adeegyada daryeelka muddada-dheer iyo taageerada. Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu siiyo ogaysiis qoraal ah wakhtiga, Ururka Qorshe kasta oo Medicaid ee Gobolka iyo Medicaid Home iyo Community ku salaysan wax ka beddelka daryeelka ee saameeya adeegyada uu daboolo heshiiskan iyo sidoo kale wixii isbeddel ah ee bixinta adeegyada uu daboolo heshiiskan, iyo in la fuliyo. Waajibkeeda gorgortanka wadajirka ah ee ku saabsan maadooyinka qasabka ah ee gorgortanka.

QAYBTA 19.8 DOORASHADA XULASHADA KOOWAAD EE BULSHADA (CFCO)

Shaqaalaha ugu qabanaya adeegyada Loo-shaqeeyaha sida bixiyaha shakhsi ahaaneed shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Qaabka Wakaalada ee Doorashada Xulashada Koowaad ee Bulshada, lagu oggolaaday 42 CFR 441.545 iyo [RCW 74.39A.400](#), waa in ay xubno ka noqdaan unugga gorgortanka heshiiskanina waa in uu si buuxda u dhaqan galaa marka la eego shaqaalaha daryeelka guriga dhammaan saacadaha shaqada ee shaqaalaha noocaas ah marka la bixinayo daryeelka gargaarka ee adeegyada daryeelka guriga, oo loo oggolaado hawlaha tababarka helitaanka xirfadaha.

QAYBTA 19.9 TAAGEEROOYINKA LA BEEGSADO EE DADKA WAAWEYN (TSOA) IYO DARYEELKA BEDDELKA AH EE MEDICAID (MAC)

Shaqaalaha ugu qabanaya adeegyada Loo-shaqeeyaha sida bixiyaha shakhsi ahaaneed shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Medicaid 1115 barnaamijyada dhaafitaanka Medicaid iyo Taageerada La Beegsado ee Dadka Waayeelka ah waa xubno ka tirsan qaybta gorgortanka heshiiskanina waa inuu noqdaa mid si buuxda u dhaqan gala oo khuseeya daryeelka guriga. shaqaalaha dhammaan saacadaha shaqada ee shaqada ee shaqaalaha noocaas ah marka ay bixinayaan adeegyada daryeelka guriga, daryeelka tooska ah iyo adeegyada kale ee daryeelka shakhsi ahaaneed.

QODOBKA 20AAD: SAACADAHA SHAQADA

QAYBTA 20.1

Loo-shaqeeyaha ayaa ku dadaali doona inuu si niyad sami ah u siiyo shaqaalaha hadda jira fursado ay ku kordhiyaan saacadahooda si ay ugu adeegaan macaamiisha aan haysan daryeel bixiye. Tan waxaa ku jiri doona, ugu yaraan:

- Ogaysiinta macaamiisha cusub, iyo macmiil kasta oo u baahan bixiye cusub ama dheeraad ah, awooda lagu dhajiyo Carina;
- Kor u qaadida isticmaalka Carina ee shaqaalaha, oo ay ku jirto wargelinta shaqaalaha cusub, iyo shaqaale kasta oo la soo xiriira CDWA ku saabsan raadinta saacado dheeraad ah oo ku saabsan Carina; iyo
- Ogeysiinta dhammaan shaqaalaha Carina ugu yaraan si sannadle ah.

QODOBKA 21AAD: DHEEFAHA HAWLGABKA

QAYBTA 21.1 SAMAYNTA TABARUCA LA QEEXAY DHEEFTA MU'ASASADA HAWLGABKA

Ururka iyo loo shaqeeyaha waxay halkan ku heshiiyaan inay kafaala qaadaan oo ay abuuraan shaqaale iyo maamul wadajir ah (Taft-Hartley) qorshe wax ku biirinta qeexan iyo sanduuqa aaminaadda, dhaqangal ah Luulyo 1, 2015. Loo-shaqeeyaha ayaa noqon doona oo ahaan doona Loo-shaqeeye ka qaybqaadanaya Mu'asasada Hawlgabka Sugan SEIU 775 ("Secure Retirement Trust") inta lagu jiro noloshu dhamaystiran ee heshiiskan, iyo kordhin kasta oo ka mid ah.

QAYBTA 21.2 WAX KU BIIRINTA MU'ASASADA HAWLGABKA

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku biirin doona Mu'asasada Hawlgabka Sugan: (i) Hal dollar (\$1.00) saacaddii loo-shaqeeyaha ee uu bixiyo oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiisku lix kun iyo kow (6,001) ama in ka badan oo saacado shaqo ah, (ii) siddeetan senti (\$0.80) saacaddii uu shaqa-bixiyaha shaqeeya Dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu khuseeyo heshiiskan oo leh todoba boqol (701) ilaa laakiin aan lagu darin lix kun iyo hal (6,001) saacadaha shaqada ee isku dhafan iyo (iii) konton senti (\$0.50)

saacadii loo-shaqeeyaha-mushaarka oo ay shaqeeyaan dhammaan guriga shaqaalaha daryeelka ee uu ku jiro heshiiskan oo leh wax ka yar todoba boqol iyo kow (701) saacadaha shaqada ee isugeynta.

Laga bilaabo Luulyo 1, 2024, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku biirin doona Aaminaadda Hawlgabka Sugan; (i) Hal dollar iyo labaatan senti (\$1.20) saacaddii loo-shaqeeyaha-ba ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiisku lix kun iyo kow (6,001) ama saacado shaqo oo ka badan (ii) siddeetan senti (\$.80) Loo-shaqeeyahaba -saac lacag bixin ah oo ay shaqeeyeen dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiisku todoba-boqol (701) ilaa laakiin aan lagu darin lix kun iyo hal (6,001) saacadaha shaqada ee isku-darka ah iyo (iii) konton senti (\$0.50) saacadii loo shaqeeyaha uu bixiyo oo ay shaqeeyeen dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga oo leh wax ka yar toddoba-boqol (701) saacado shaqo oo isku dhafan.

Saacadaha shaqo-bixiyaha waa in aanay ku jirin wakhtiga maamulka ee [Qaybta 8.5](#), saacadaha tababarka ama wakhtiga fasaxa ah.

Dhinacyadu waxay codsanayaan in ilaa xadka ay ERISA u ogolaato, Gudida ammaanada inay dib u eegaan oo ay fuliyaan barnaamijka kaydinta degdega ah sifo mutadawacnimo ah oo ah Qorshaha Hawlgabka Sugan.

QAYBTA 21.3 MAGDHAWGA IYO DHIB LA'AAN U HAYNTA

Mu'asasadu waa in ay magdhow ka bixiso oo ay ka ilaalisaa iyada oo aan dhib lahayn masuuliyada Loo-shaqeeyaha wixii sheegasho kasta oo ka-faa'iideystayaasha, iibiyeyaasha ama shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Heshiiskan.

QAYBTA 21.4 HESHIISKA MU'ASASADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka shaqaaluhu waxay halkan ku heshiiyaan in lagu xidho qodobbada Heshiiska Mu'asasada iyo Ku Dhawaaqida Mu'asasada, iyo dhammaan go'aamada iyo xeerarka ay qaataan wakiillada si waafaqsan awoodaha loo igmaday. Loo-shaqeeyuhu wuxuu aqbalaa

maamulayaasha loo-shaqeeyaha Amaanada ee Mu'asasada iyo ku-xigeenadooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Ururku wuxuu aqbalaa wakiillada ururka Amaanada ee Mu'asasada iyo ku-xigeenadooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyaan inay la shaqeeyaan Mas'uuliyiinta Hay'adda loo xilsaaray qaybinta macluumaadka qorshaha faa'iidada iyo helitaanka iyo bixinta tirakoobka iyo xogta kale.

QODOBKA 22AAD: ADEEGYADA MACMIILKA EE AAN LA CARQALADEYNIN

QAYBTA 22.1

Midkoodna Ururka, shaqaalaha daryeelka guriga ee bixiyaha gaarka ah ama wakiiladooda waa inay si toos ah ama si dadbanba, u oggolaadaan, caawiyaan, dhiirigeliyaan iyo/ama ka qaybqaataan sinaba hawl-joojin kasta, socod socod, gaabin, xanuun ama faragelin kale oo la mid ah adeegyada macaamiisha ay bixiyaan bixiyayaasha gaarka ah. Ururka, shaqaalaha daryeelka guriga ee bixiyaha gaarka ah iyo wakiiladoodu waa in aanay, ujeedooyinka dhaqangelinta Heshiiskan, in ay ku dhaqaaqaan weerar ka dhan ah Loo-shaqeeyaha, wakiilladooda iyo/ama wakiilladooda. Ururka, shaqaalaha daryeelka guriga ee bixiyayaasha gaarka ah iyo wakiiladoodu waa in aanay ka soo horjeedin macmiisha meelaha ay bixiyayaasha gaarka ahi ku qabtaan adeegyada. Haddii ay dhacdo in loo-shaqeeyuhu uu rumaysto in hawl kasta oo noocaas ahi ay soo dhowdahay ama ay dhacayso, wakiilka loo shaqeeyaha waa in uu la xidhiidhaa Madaxweynaha ama Xoghaye-khasnajiga Ururka ka hor inta aanu qaadin wax shaqaale ah ama tallaabo sharci ah si uu u awoodo Ururka fursad uu ku ogeysiyo xubnaha heshiiskan.

QAYBTA 22.2

Iyadoo la aqoonsanayo xaqa macaamiisha ay u leeyihiin inay doortaan, shaqaalaysiiyaan, kormeeraan shaqada, oo joojiyaan bixiye kasta oo siinaya adeegyo iyaga, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in Loo-shaqeeyaha uusan awood u lahayn inuu ka xiro Ururka ama bixiyayaasha gaarka ah.

QAYBTA 22.3

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan habkan soo socda si loo xalliyo khilaafaadka wada xaajoodiyada qandaraaska iyada oo loo marayo dhexdhexaadin dulsaar leh.

- A. Dhinacyadu waa inay isku dayaan inay ku heshiiyaan garqaadiyaha danta haddii loo baahdo sida ku cad qodobka 25. Dhinacyadu waxay ku dooran doonaan garqaade heshiis laba geesood ah ama magacyo beddel ah oo ka soo baxay liis gobol oo ka kooban todoba (7) garqaadayaal aqoon leh oo ay bixiso Adeegga Dhexdhexaadinta iyo Heshiisiinta Federaalka (FMCS). Isla markaaba marka ay doortaan garqaadaha ribada, dhinacyadu waa inay iska kaashadaan inay taariikho u dhigaan garqaadaha si waafaqsan qodobka 25.
- B. Haddii aanay dhinacyadu ku heshiin si kale, arrimaha go'aan ka gaadhista garqaaduhu waxa ay ku koobnaan doonaan mawduucyada ay dhinacyadu isku mari la'yihiin.
- C. Dhageysiga dhexdhexaadinta danuhu waa inuu noqdaa mid aan rasmi ahayn. Qolo kastaa waxay fursad u helaysaa inay caddaymo soo bandhigto, doodna ka samayso. Shuruucda caddaynta ka jirta dacwadaha garsoorka waa la tixgalin karaa, laakiin ma aha mid khasab ah, iyo marag kasta oo afka ah ama caddaynta dukumentiga ah ama xogta kale ee loo arko inay khusayso garqaadaha ribada waxa lagu heli karaa caddayn. Waa in la duubo dacwadda. Garqaadaha dulsaarku wuxuu awood u leeyahay inuu dhaariyo, wuxuu u baahan yahay joogitaanka markhaatiyada, wuxuuna u baahan yahay soo saarida buugaagta, waraaqaha, qandaraasyada, heshiisyada, iyo dukumentiyada sida uu u arki karo garqaaduhu inay yihiin wax lagu go'aamiyo arrimaha khilaaf.
- D. Kharashyada iyo khidmadaha dhexdhexaadiyaha, weriyaha maxkamadda iyo kharashka qolka dacwad dhegeysiga (haddii ay jiraan), waxaa loo wadaagi doonaa si siman oo u dhexeeya dhinacyada. Dhinac kastaa wuxuu mas'uul ka yahay kharashka qareenkiisa, wakiilkiisa iyo markhaatiyaasha, iyo dhammaan kharashyada kale ee la xiriira horumarinta iyo soo bandhigida kiiskooda.

- E. Garqaaduhu waa inuu tixgaliyaa qodobada soo socda si uu u dalbado Abaalmarinta:
- i. Awoodda dhaqaale ee loo-shaqeeyaha inuu ku bixiyo gunnada iyo dheefaha wax bixinta ee heshiiska gorgortanka wadajirka ah;
 - ii. Awoodda sharciga ah ee Loo-shaqeeyaha;
 - iii. Shuruucda xisbiyada;
 - iv. Isbarbardhigga mushaharka, saacadaha, iyo shuruudaha shaqaalaynta Ururka shaqaalaha waxay ka dhigan tahay shaqaale si guud loo magdhabay oo bixinaya adeegyo la mid ah macaamiisha la midka ah, oo ay ku jiraan macaamiisha waayeel, tabar daran, ama naafo koritaan ah, labadaba gobolka iyo guud ahaan Maraykanka;
 - v. Awoodda Loo-shaqeeyaha ee ku aadan inuu sii haysto shaqaalaha;
 - vi. Celceliska qiimaha macaamiisha ee alaabada iyo adeegyada, oo loo yaqaan qiimaha nolosha;
 - vii. Danta Gobolka Washington ee kor u qaadida xoog shaqaale daryeel oo xasiloon si loo bixiyo daryeel tayo leh oo la isku halayn karo dadka waayeelka ah iyo kuwa naafada ah;
 - viii. Danta Gobolka Washington ee hubinta helitaanka daryeel caafimaad oo tayo leh oo la awoodi karo oo dhammaan muwaadiniinta gobolka; iyo
 - ix. Danta maaliyadeed ee Gobolka Washington ee dhimista ku tiirsanaanta barnaamijyada faa'iidada dadweynaha oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn kuubonnada caafimaadka, stamps-ka cuntada, guryeynta la kabo, iyo adeegyada caafimaadka degdegga ah.
 - x. Qodobbada kale ee sida caadiga ah ama dhaqan ahaan loo tixgeliyo go'aaminta mushaharka, saacadaha, iyo shuruudaha shaqada.

- xi. Isbeddellada mid ka mid ah qodobbada kor ku taxan inta lagu jiro muddada dacwadda; iyo
- xii. Garqaaduhu waxa laga yaabaa inuu tixgeliyo isbarbardhigga mushaharka, saacadaha, iyo shuruudaha shaqaalaynta Ururka shaqaalaha dawladda ee siinaya adeegyo la mid ah macaamiisha la midka ah, oo ay ku jiraan macaamiisha kuwaas oo waayeel ah, jilicsan, ama leh naafo koritaan, labadaba gobolka iyo guud ahaan Maraykanka.

QODOBKA 23AAD: QODOBKA KEYDSASHADA AMA KALA SAARIDA

QAYBTA 23.1

Heshiiskani waxa uu hoos iman doonaa dhammaan kuwa hadda iyo mustaqbalkaba ee khuseeya shuruucda federaalka, gobolka iyo deegaanka iyo xeerarka iyo xeerarka awoodda dawladda. Haddii wax kasta oo ka mid ah heshiiskan, ama ku dhaqanka qodobkan oo kale qof ama xaalad la buriyo ama lagu xukumo lid ku ah sharciga maxkamadda federaalka ama gobolka, ama wakaalad si sharci ah loo oggolaaday, inta ka hartay heshiiskan ama ku dhaqanka qodobkan dadka kale. ama duruufu ma saameyn doonto.

QAYBTA 23.2

Haddii ay dhacdo sharci-darro noocaas ah, dhinacyadu waa inay isla markiiba kulmaan si ay uga wada xaajoodaan qodob beddel u ah. Wax ka beddelka ama wax ka beddelka heshiiskan waa inuu ahaadaa qoraal oo ay si sax ah u fuliyaan dhinacyada iyo wakiilladooda.

QODOBKA 24AAD: HESHIIS DHAMEYSTIRAN

QAYBTA 24.1

Waxay dhinacyadu halkan ka qirayaan in intii uu socday wada xaajoodka ka soo baxay Heshiiskan, in qolo kastaa ay xaq iyo fursad aan xadidnayn u haysatay inay dalab iyo soo jeedin ku samayso mawduuc ama arrin aan sharcigu meesha ka saarin iyo in isfahanka iyo heshiisyada ay gaadheen dhinacyadu ka dib. ku dhaqanka xaqaas iyo fursadaas ayaa si buuxda loogu qeexay Heshiiskan.

Waxa kale oo la fahamsan yahay in heshiiskani uu si buuxda oo dhammaystiran u qeexayo dhammaan isfahanka iyo waajibaadka ka dhexeeya dhinacyada, oo ka kooban dhammaan heshiiskii u dhexeeyay dhinacyada, labada dhinacba iyaga oo ka wakiil ah wakiiladooda iyo xubnahooda ka tirsan waxay ka tanaasulayaan wax kasta oo sheegasho ah ama dalabaadkooda. sameeyey ama samayn karayey wax fal ama wax ka-dhaaf ah labada dhinac ama xubnahooda, wakiillada, shaqaalaha ama kuwa loo xilsaaray.

QAYBTA 24.2

Heshiiska lagu sheegay qoraal ahaan wuxuu ka kooban yahay dhammaan heshiiska u dhexeeya dhinacyada, mana jiro hadal hadal ah ama qoraal ah oo lagu dari karo ama lagu beddeli karo mid ka mid ah qodobadiisa ilaa ay si wadajir ah ugu heshiiyaan dhinacyadu iyo sida kale ee lagu qeexayo Heshiiskan.

QODOBKA 25AAD: MUDDADA HESHIISKA

QAYBTA 25.1 TAARIIKHAHA DHAQANGALKA AH

Heshiiskani waxa uu si buuxda u dhaqan galayaa Luulyo 1, 2023, waxana uu si buuxda u socon doonaa ilaa June 30, 2025, hadii aan wax laga bedelin heshiis qoraal ah oo labada dhinac ah ama lagu kordhiyo Qodobka 25.2.

QAYBTA 25.2 GORGORTANKA KU AADAN BEDDELAHA/DHAXLAHA

Dhinacyadu waa inay bilaabaan wada xaajoodka heshiiska beddelka ugu dambayn Oktoobar 15, 2024. Haddii, laga bilaabo Juun 30, 2025, aan la gaarin heshiis ku-meel-gaar ah, heshiiskani wuxuu sii jiri doonaa ilaa taariikhda dhaqan-galnimada heshiiska xiga, oo aan ka badnayn hal (1) sano laga bilaabo taariikhda uu dhacayo Heshiiskan. Haddii dhinacyadu ku heshiin waayaan bisha Juun 30, 2025, dhinacyadu waxay si wadajir ah ugu heshiin karaan inay u soo gudbiyaan arrimaha taagan dhexdhexaadinta danaha. Haddii ay dhacdo in Heshiiska la kordhiyo laga bilaabo Juun 30, 2025, dhinacyaduna ay awoodi waayaan inay ku heshiiyaan heshiiska qofka beddelka ah Janaayo 1, 2026, qolo kasta waxay raadin kartaa dhexdhexaadinta dulsaarka sida waafaqsan qodobka 22.3.

QODOBKA 26AAD: BAARITAANADA LACAG-BIXINADA DHEERAADKA AH IYO SAL-RAADEEDKA TAARIIKHEED

QAYBTA 26.1 BAARISTA TAARIIKHDA DAMBIYADA

Loo-shaqeeyaha ayaa ku siin doona ogeysiin elektaroonig ah bogga loo shaqeeyaha sagaashan (90) maalmo taariikheed ka hor wakhtiga kama dambaysta ah ee shuruudaha hubinta asalka dembiga ee shaqalaha kasta wuxuuna soo diri xasuusin gudaha bogga interneetka soddon (30) maalmo taariikheed ka hor wakhtiga kama dambaysta ah. Laga bilaabo ugu dambayn Janaayo 1, 2025, labadaba ogeysiiska 90-ka maalmood iyo ogeysiiska 30-ka maalmood ah, Loo-shaqeeyaha ayaa u soo diri doona iimayl shaqaalaha ogeysiinaya inay ogeysiis ku hayaan Xariirka. Marka bixiyaha shakhsigu uu u soo gudbiyo summada xaqiijinta asalka shaqo-bixiyaha, Loo-shaqeeyaha waa inuu bixiyaa ogeysiin qoraal ah bixiyaha shakhsi ahaaneed ee xaqiijinaya helitaanka koodka xaqiijinta iyo gelitaanka Nidaamka Hubinta Taariikhda (BCS) sida ugu dhakhsaha badan. Loo-shaqeeyaha waa inuu horumariyaa oo daabacaa shuruudaha caadiga ah iyo kuwa isku midka ah ee lagu siinayo kordhinta shaqaalaha marka wakhtiga kama dambaysta ah ee hubinta taariikhda ay dhaafto isaga oo aan dhamaystirin nidaamka. Shaqaalaha waa in lagu ogeysiiyaa kordhinta lagu sameeyo iimaylka ama xabkaha. Bixiyaha shakhsiga ah ee hubinta asalka dembiga aan lagu dhammayn laba (2) sano gudahood ee baaritaanka asalka dembiilaha ee hore oo aan loo soo diri ogeysiis qoraal ah Loo-shaqeeyaha oo ku wargelinaya in aan loo ogolayn inay shaqeeyaan, waa loo oggolaan doonaa inay shaqeeyaan oo waa la heli karaa. lagu bixiyo saacadaha ay shaqeeyaan kuwaas oo ku jira xadka usbuucii shaqada ee bixiyaha iyo saacadaha la oggolaaday ee macmiilka sida lagu xaqiijiyay xaashida wakhtiga bixiyaha. Bixiyeyaasha shaqsiga ah waa loo ogolaan doonaa inay shaqeeyaan waxaana la siin doonaa lacag ilaa inta nidaamka hubinta asalka dembiilaha uu dhamaanayo ama ilaa wakhtiga bixiyaha shakhsi ahaaneed loo soo diro ogeysiis qoraal ah oo aan loo ogolayn inay shaqeeyaan.

QAYBTA 26.2 TABABARKA

Bixiyaha shaqsigu ah ee aan dhamaystirin tababarkii loo baahnaa ama shahaadaynta wakhtiga kama dambaysta ah ee aan loo soo dirin ogeysiis qoraal ah Loo-shaqeeyaha ama wakiiladiisa oo ku wargelinaya in aan loo ogolayn inay shaqeeyaan, waa loo ogolaan doonaa inay shaqeeyaan waxaana la siin doonaa kharashka saacadaha ay shaqeeyaan kuwaas oo ku jira xadka usbuuca shaqada ee bixiyaha iyo saacadaha la fasaxay ee macmiilka sida lagu xaqiijiyay xaashida wakhtiga bixiyaha. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waa loo oggolaan doonaa inay shaqeeyaan oo lacag la siiyo ilaa ay dhammeeyaan tababarkooda iyo/ama caddaynta ama ilaa wakhtiga bixiyaha shakhsi ahaaneed loo soo diro ogeysiis qoraal ah oo aan loo oggolayn inay shaqeeyaan.

QAYBTA 26.3 LACAG-BIXINTA DHEERAADKA AH

Dhinacyadu waxay isku raaceen in shuruudaha soo socda lagu dabaqo ururinta lacag-bixinta dheeraadka ah ee Loo-shaqeeyaha.

1. Shaqaaluhu waxay xaq u yeelan doonaan inay ka doodaan sharcinimada lacag bixinta dheeraadka ah iyo jebinta Qaybtan iyada oo loo marayo habka cabashada ee caadiga ah ee ku xusan Qodobka 7. Loo-shaqeeyaha kaliya wuxuu ururin karaa lacag-bixinno dheeraad ah haddii lagu wargeliyo shaqaalaha sagaashan (90) maalmood gudahooda ee lacag-bixinta dheeraadka ah.
2. Ogeysiiska lacag-bixinta dheeraadka ah waa in lagu soo diraa boostada iyo iimaylka labadaba oo ay ku jiraan:
 - a. Qadarka lacagta dheeraadka ah;
 - b. Muddada lacag bixinta ee lacagta dheeraadka ah la sameeyay; iyo
 - c. Sharaxaad ah in bixiyaha uu haysto 20 maalmood laga bilaabo taariikhda ogeysiiska si uu u bixiyo lacagta dheeraadka ah oo dhan, codsato qorshe lacag bixin, ama ka murugoodo lacag-bixinta dheeraadka ah iyada oo loo marayo habka cabashada heshiiska gorgortanka wadajirka ah. Sharaxaaddu waa inay ku jirtaa in shaqaalaha leh lacag-bixinno dheeraad ah oo ka sarreeya \$50 la siin doono qorshe dib-u-bixineed, kaas oo aan ka ahayn 5% mushaharka shaqaalaha.

Ogeysiiska ayaa sheegaya in haddii shaqaaluhu uu ka xumaado ansaxnimada lacag bixinta dheeraadka ah, waxaa lagu qori doonaa dib-u-bixin hal mar ah (haddii qaddarka ku lug leeyahay uu ka yar yahay \$50) ama qorshaha lacag-bixinta caadiga ah ee 5% ee mushaharka guud, in kasta oo lacag bixinta iyaga laftooda waa la joojin doonaa inta laga xalinayo cabashada, shaqaaluhuna waxa ay dib u hagaajin karaan qorshahooda lacag-bixinta si waafaqsan MOU-ga haddii cabashada la diido.

3. Haddii shaqaalaha leh lacag-bixin dheeraad ah oo ka badan \$50 uu codsado qorshe lacag-bixineed, waxaa la siin doonaa ikhtiyaarka ah qorshaha dib-u-bixinta caadiga ah ee 5% mushaharka shaqaalaha. Waxa kale oo la siin doonaa ikhtiyaarka ah inay beddelaan qorshaha lacag-bixinta si ay u bixiyaan wax ka badan muddadii lacag bixinta. Dhammaadka 8da bilood ee qorshaha lacag bixinta, baaqiga hadhaaga waxa laga jarayaa jeegaga xiga ee IP-ga. Haddii IP-ga uu doorto inuu isticmaalo qorshe lacag-bixineed oo uu ka tago shaqada CDWA ka hor inta aan la bixin hadhaaga oo dhammaystiran, CDWA waxay ka jari doontaa hadhaaga inta ka hartay jeegaga ugu dambeeya ee IP-ga ama waxay raadin doontaa dib u soo kabashada iyadoo loo marayo habka aruurinta.
4. Loo-shaqeeyaha ma ururin doono dulsaarka lacagta dheeraadka ah.

QAYBTA 26.4 OGGOLAANSHAHA MACMIILKA

Shaqaaluhu waa inay awoodaan inay codsadaan saacadaha dib-u-noqoshada taariikhda oggolaanshaha.

QODOBKA 27AAD: CAAFIMAAD IYO BADBAADADA

QAYBTA 27.1 DEEGAANKA KU SHAQAYNTA EE BADBAADADA IYO CAAFIMAADKA LEH

Loo-shaqeeyaha waxa uu aqoonsan yahay muhiimada ay leedahay bixinta jawi shaqo oo badbaado iyo caafimaad u leh bixiyayaasha gaarka ah. Bixiyayaasha shakhsi ahaaneed waxay xaq u leeyihiin inay diidaan inay u shaqeeyaan macmiilka ku nool xaalad khatar gelin karta caafimaadkooda iyo badbaadadooda. Bixiyaha shaqsiga ah waa inuu si degdeg ah ugu warbixiyaa loo shaqeeyaha xaalad kasta oo ammaan ama khatar ah.

Dhacdooyinka ama gardarada afka iyo jirka ah, iyo sidoo kale dhibaataaynta galmada, ayaa khatar shaqo u ah shaqaale badan oo daryeelka muddada-dheer ah, oo ay ku jiraan kuwa ka shaqeeya guryaha qofka ay daryeel siiyaan. Khatartu waxay noqon kartaa mid ka baxsan xakamaynta shakhsiga daryeelka helaya sababtoo ah dhaqanka dadka kale ee guriga. Khatartu waxay noqon kartaa calaamado ama xaalado ka soo muuqan kara shakhsiyaadka u gudbinaya baahiyahooda siyaabaha uu shakhsiga daryeelaya qofka la kulmi karo ama u fasiran karo dhibaataayn, xadgudub, ama rabshad. Xaalad kasta, daryeelayaashu waa in aanay la kulmin takoorid, dhaqan xumo, iyo dhaqamo adag iyada oo aan la helin gargaar ama dib u hagaajin.

U diyaargarowga ku filan ee daryeelayaasha waxay caawisaa daryeel bixiyaha iyo qofka daryeelka helaya labadaba. Daryeel bixiyayaasha waa in lagu qalabeeyaa macluumaadka, oo ay ku jiraan qorshayaasha daryeelka ku habboon iyo waxqabadyada taageerada habdhaqanka, qalabyada xallinta mushkiladaha ee jira, iyo xeeladaha lagu hagaajinayo bixinta daryeel badbaado leh.

QAYBTA 27.2 TALLAABOYINKA BADBAADADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka shaqaaluhu waxay aqoonsan yihiin muhiimadda ay leedahay xaaladaha shaqada ee aan khatar gelinaynin ama aan khatar gelinayn caafimaadka ama badbaadada shaqaalaha ama macaamiisha. Loo-shaqeeyaha waa inuu u hoggaansamaa dhammaan shuruudaha hoos yimaada SB 6205, oo ay ku jiraan:

- A. Loo-shaqeeyaha ayaa sii wadi doona inuu ilaaliyo siyaasad qoran oo dhamaystiran oo ku saabsan sida loo-shaqeeyaha uu wax uga qabanayo xaaladaha takoorka, dhaqanka xadgudubka, iyo dhaqanka adag iyo inuu ka shaqeeyo xallinta arrimaha saameeya bixinta daryeelka shakhsi ahaaneed, siyaasaddana waa inay ku jirtaa oggolaanshaha la sheegay iyo habka oggolaanshaha shaqaalaha si ay uga tagaan xaaladaha ay dareemaan in ammaankoodu halis degdeg ah ku jiro. Habkani waa inuu ku jiraa shuruudo lagu ogeysiinayo Loo-shaqeeyaha iyo dhinacyada saddexaad ee ay khusayso sida maamulayaasha kiisaska Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka, adeegyada degdegga ah, ama kuwa qaata adeegga sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah.
- B. Guddiga badbaadada goobta shaqada ayaa la kulmi doona hadba sida lagama maarmaanka ah, ama ugu yaraan hal mar saddexdii sanaba, si ay dib ugu eegaan oo ay ugala taliyaan cusboonaysiinta qorshaha Loo-shaqeeyaha si looga hortago loogana ilaaliyo shaqaalaha anshaxa xun, si ay u caawiyaan shaqaalaha ka shaqeeya deegaanka ee leh dabeecad adag, oo ay ka shaqeeyaan xalinta arrimaha saamayn ku yeelanaya bixinta daryeelka shakhsi ahaaneed.
- C. Loo-shaqeeyaha ma joojin karo shaqaale, ma dhimi karo mushaharka shaqaalaha, ama ma bixin karo hawlo mustaqbalka shaqaalaha si uu u codsado dib u meelaynta sababtoo ah takoorka lagu eedeeyay, anshax xumada, ama dhaqanka adag.
- D. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa shaqaalaha dhacdooyinka takoorka iyo xadgudubka ah ee ka dhacaya gudaha ama agagaarka goobta daryeelka guriga qaataha ka hor inta aan la dhisiin xiriirka shaqaalaha ee qaataha adeegga, iyo inta lagu jiro adeegga, haddii xaaladahaas:
1. Waxaa dukumeentiyeey Loo-shaqeeyaha; ama
 2. Waxaa diiwaangeliyay Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka oo lala socodsiiyay Loo-shaqeeyaha.

- E. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa shaqaalaha, ka hor inta aan la aasaasin xiriirka shaqaalaha iyo qaataha adeegga, dabeecadda adag ee qaataha adeegga ee uu diiwaangeliyay:
- a. Qorshaha daryeelka ee qaataha adeegga;
 - b. Loo-shaqeeyaha; ama
 - c. Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka oo lala socodsiiyo Loo-shaqeeyaha.
- F. Loo-shaqeeyaha waa inuu hayaa diiwaanka dhacdooyinka la soo sheegay ee takoorka ama dhaqan xumada uu la kulmay shaqaale inta lagu guda jiro bixinta adeegyada daryeelka shakhsi ahaaneed ee lacagta ah. Diiwaanada waa in la hayaa ugu yaraan shan (5) sano kadib falka la sheegay.
- G. Loo-shaqeeyaha waa inuu bixiyaa liis ama agab ku saabsan takoorka iyo dhibaataynta shaqaalaha si ay uga faa'iidaystaan. Ugu yaraan, agabku waa in ay ku jiraan macluumaadka xiriirka ee guddiga fursadaha shaqo ee loo siman yahay, guddiga xuquuqul insaanka gobolka Washington, iyo kooxaha u doodista maxalliga ah ee diiradda saaraya ka hortagga dhibaateynta iyo takoorka iyo bixinta taageerada badbaadayaasha.

Shaqaalena loogama baahna inuu ka shaqeeyo xaalad kasta oo khatar gelin karta caafimaadkooda ama badbaadadooda, Loo-shaqeeyahana waa inuu ogeysiiyaa shaqaalaha wixii khatar caafimaad ama badbaado ah oo la yaqaan ka hor intaysan IP-gu ku heshiin inuu bixiyo adeegyada macmiil gaar ah. Xaaladahan oo kale waxaa ka mid ah: waxyeelo jidheed oo loo geysto shaqaalaha, habdhaqanka hanjabaada macmiilka ee shaqaalaha, dhibaataynta galmoodka ee shaqaalaha ee macmiilku ama dadka guriga, ama xaalad kasta oo kale oo khatar ku noqon karta caafimaadka shaqaalaha. Shaqaale kasta oo si daacad ah u aaminsan in caafimaadkooda iyo/ama badbaadadooda ay ku jirto khatar dhow goobta shaqada ee loo qoondeeyay waxay isla markiiba ka tagi karaan goobtaas oo ay la xiriiri karaan maamulaha kiis, kormeeraha, ama wakiilka loo shaqeeyaha. Haddii dib-u-eegis iyo baadhis lagu sameeyo shilka

ka dib la aamino khatarta soo socota, la go'aamiyo in shaqaaluhu u dhaqmay si macquul ah oo isla markiiba u sheegay dhacdada loo-shaqeeyaha, shaqaalaha waa in la siiyaa dhammaan waqtigiisa caadiga ah, oo ay ku jiraan dhammaan wakhtiga safarka iyo safarka. miles (marka laga reebo hawlo aan la qaban) shaqaalaha waa la siin lahaa haddii shaqada loo dhammeeyo sidii loo qorsheeyay.

Haddii shaqaaluhu aaminsan yahay in macmiilku khatar ku jiro, shaqaaluhu waa inuu wacaa 9-1-1 ama adeegyada kale ee degdegga ah.

QAYBTA 27.3 QALABKA ILAALINTA SHAQSIYEED

Loo-shaqeeyaha waa inuu ku bixiyaa, kharash la'aan IP-ga, qalabka ilaalinta shaqsiyeed (personal protective equipment, PPE) sida ay ku talisay Waaxda Shaqada iyo Warshadaha iyo hagida caafimaadka dadweynaha.

QODOBKA 28AAD: BEDDELAHA/DHAXLAHA

A. Loo-shaqeeyuhu wuxuu oggolaaday in hawlaheeda uu daboolayo Heshiiska Gorgortanka Wadareed (CBA) aan qandaraas lagu bixin, la gudbin, ama aan si kale loo wareejin ama lagu meelayn cid kasta oo saddexaad (ka dib, "la qoondeeyay") iyada oo aan marka hore la qaadin tillaabooyinka soo socda:

1. Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu ogaysiiyo Ururka ka hor inta aan lala xidhiidhin cid saddexaad ama isgaadhsiinta ay bilaabeen qolo saddexaad oo ujeedadu tahay ka qayb qaadashada wax kala beddelasho taas oo saamayn karta danaha xubnaha qeybta gorgortanka ee SEIU 775. Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday inuu ogeysiiyo iibsade kasta oo suurtagal ah dhammaan ama qayb kasta oo ka mid ah hawlihiisa uu daboolayo Heshiiskan Heshiiska Gorgortanka Wadajirka ah ee SEIU 775 wuxuuna samayn doonaa oggolaanshaha heshiiskan, ilaa xadka uu sharcigu oggol yahay, xaalad iib kasta, iibsi , ama nooc kasta oo kale oo ganacsigeeda lagu wareejiyo, gabi ahaan ama qayb ahaan, qof kasta ama cid kale.

2. In aan ka yarayn shan iyo toban (15) maalmood ka dib marka la fuliyo heshiiska cid kasta oo saddexaad oo loo xilsaaray hawlo kasta oo ay daboosho CBA, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona Ururka caddayn qoraal ah oo sheegaya in uu ka helay ballan-qaad qandaraaseed ah ("qandaraas") ayaa sheegay in qolo saddexaad (a) ay siiso shaqo dhammaan IP-yada, ama inta IP-yada ah ee loo baahan yahay si ay u fuliyaan hawlaha ay daboolayso CBA ee dhinaca saddexaad loo xilsaaray, oo ku dhex jira unug gorgortan oo si gaar ah loo maareeyey ama koox aan waxba ka koobnayn. laakiin sida IP-yada cusub ee la shaqaaleysiiyay, marka la eego shuruudaha iyo shuruudaha aan ka xumaanin shuruudaha iyo shuruudaha jira ee hoos yimaada CBA wakhtiga ay qaybta saddexaad noqonayaan Loo-shaqeeyaha cusub ee Bixiyeyaasha Shakhsi ahaaneed iyo (b) ku heshiiyaan, ilaa xadka uu oggol yahay sharcigu , in la qaato dhammaan waajibaadka loo shaqeeyaha ee hoos yimaada CBA-da inta ka hartay CBA. Qandaraasku waa inuu si gaar ah u akhriyaa inuu yahay mid uu xukumo sharciga Gobolka Washington oo lagu dhaqan gelinayo Maxkamadda Sare ee Degmada Thurston iyo in Ururka uu yahay ka faa'iideyste dhinac saddexaad ah oo ka faa'iidaysanaya ballanqaadyada ay sameeyeen dhinaca saddexaad loo-shaqeeyaha ku jira. Marka dhinaca saddexaad uu noqdo Loo-shaqeeyaha cusub ee Bixiyeyaasha Shakhsiyeed Ururku waxa uu dhaqan gelin doonaa shuruudaha CBA-da hadda jirta iyada oo loo marayo qodobbada cabashooyinka iyo dhexdhexaadinta ee loo shaqeeyaha cusub, oo waafaqsan sharciga lagu dabaqi karo.
3. Ururku waxa uu ogaysiis ka heli doonaa Loo-shaqeeyaha wax aan ka yarayn sagaashan (90) maalmood ka hor inta cid saddexaad loo xilsaarin mid ka mid ah hawlaha ay daboolayso CBA-da hadda. Loo-shaqeeyaha ayaa la socodsiin doona Ururka wixii isbeddel ah ee ku yimaadda wakhtigan.

4. Loo-shaqeeyuhu wuxuu oggolaaday in ku guul-darrida iyada oo ah inay si adag ugu hoggaansamaan qaab waqtiyeysan oo ay ku jiraan Qaybaha 1, 2 ama 3 ay u oggolaan doonto Ururka inay raadsadaan amar deg-deg ah Maxkamadda Sare ee Degmada Thurston oo ka joojinaysa Loo-shaqeeyaha inuu hore u socdo isagoo u xilsaaraya mid ka mid ah hawlgallada uu daboolayo CBA cid kasta oo saddexaad ilaa iyo haddii aan shuruudahan la buuxin.
- B. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in ka dib marka qolo saddexaad loo xilsaaro mid ka mid ah hawlgallada ay khusayso CBA-da hadda, Ururku wuxuu codsan karaa gorgortan ku saabsan saamaynta shaqada loo dirayo dhinaca saddexaad shan iyo toban (15) maalmood gudahooda marka la helo ogaysiiskan iyo, haddii codsigaas la sameeyo, Loo-shaqeeyaha ayaa gali doona gorgortanka ka hor inta aan shaqada la wareejin. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in labada dhinac midkoodna aanu awoodi karin inuu garqaad raadsado marka uu is mari waayo.

QODOBKA 29AAD: FASAXYADA

QAYBTA 29.1 MUSHAHARKA FASAXA EE FASAXA LA SHAQEYAY

Laga bilaabo Luulyo 1, 2022, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu macmiilkoodu u xilsaaray inay ka shaqeeyaan mid ka mid ah fasaxyada la aqoonsan yahay ee hoos ku taxan waxa la siin doonaa dhammaan saacadaha la shaqeeyay maalmahaas, ilaa siddeed saacadood maalintii, hal iyo badh wakhtigooda heerka caadiga ah ee mushaharka kaas oo ay ku jiraan wax kasta oo kala duwan oo lagu dabaqi karo.

- a. Maalinta Madaxbanaanida (Luulyo 4)
- b. Maalinta Sannadka Cusub

QODOBKA 30AAD: SHAQEYNTA WAKHTIGA DHEERAADKA AH, XADDOONKA SHAQADA EE TODDOBAADKA, IYO TALLAABOYIN SAXIDA

QAYBTA 30.1

Shaqaalaha waxaa la siin doonaa waqti iyo badh dhammaan saacadaha la shaqeeyay in ka badan afartan saacadood toddobaadkii.

QAYBTA 30.2

Waqtiga tababarka, wakhtiga maamulka, iyo wakhtiga fasaxa ee mushahaarka leh laguma xisaabin doono xadka toddobaadka shaqada ee Shaqaalaha. Shaqaalaha lama ciqaabi doono haddii ay dhaafaan xadka usbuuca shaqada sababtoo ah wakhtiga tababarka, wakhtiga maamulka, PTO, ama inay la joogaan macmiil sababtoo ah xaalad degdeg ah.

QAYBTA 30.3

Shaqaaluhu waxay hoos imanayaan nidaamka edbinta horumarsan ee ku xad-gudbida Buug-gacmeedka Shaqaalaha iyo siyaasadaha iyo habraacyada laga bilaabo Feebarwari 17, 2023, iyo sida wax laga beddelay si waafaqsan Qaybtan, oo ay ku jirto laakiin aan ku xaddidnayn xad dhaafka toddobaadka shaqada iyo oggolaanshaha macmiilka sida soo socota:

- a. Dembiga koowaad qofka shaqaalaha ah waa la tababari doonaa waxaana lagala talin doonaa siyaasadda.
- b. Dembiga labaad shaqaaluhu wuxuu heli doonaa digniin qoraal ah.
- c. Dembiga saddexaad shaqaaluhu wuxuu heli doonaa digniin qoraal ah oo kama dambays ah.
- d. Dembiga afraad wuxuu keeni doonaa shaqo ka joojin.

Digniin qoraal ah iyo tababarid waa in lagu bixiyaa ugu yaraan luqadaha soo socda marka ay suurtagal tahay: Ingiriis, Isbaanish, Ruush, Cantonese/Mandarin (ama Shiineeska la fududeeyay), iyo Fiitnamiis. Haddii ay dhacdo in tabobarro ama digniino qoraal ah aan lagu bixin luqadaha IP-yada ee la doorbido, IP-yada waxaa loo gudbin karaa khadadka luqadda CDWA si loo caawiyo.

Ururka waxa la siin doonaa koobiyada dhammaan digniinaha qoran ee dembiga saddexaad. Shaqaaluhu wuxuu codsan karaa kulan uu la yeesho Loo-shaqeeyaha wuxuuna xaq u yeelan doonaa matalaadda Ururka dembiga labaad, saddexaad, ama afraad.

Loo-shaqeeyaha waxa laga yaabaa inuu wax ka beddelo Buug-gacmeedka Shaqaalaha ama siyaasadaha ama nidaamyada khuseeya shaqaalaha, laakiin ka hor inta aanu taas samayn, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona Ururka ogeysiis ku filan ujeeddadiisa inuu sidaas sameeyo si uu Ururku yeesho ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood kadib geysiiska iyo ka hor inta aan la hirgelin in la codsado in dhinacyadu kulmaan oo ay ka wada hadlaan ama ka gorgortamaan isbeddeladaas, hadba kan ku habboon. Haddii Ururka uu codsado in dhinacyadu kulmaan oo ay ka wada hadlaan ama ka gorgortamaan isbeddelka, CDWA ma hirgelin doonto isbeddelka ilaa habka la soo gabagabeynayo.

QAYBTA 30.4

Haddii ay jirto xaalad degdeg ah oo u baahan in shaqaaluhu la joogo macmiilkiisa sababtoo ah khatar ku jirta caafimaadka ama badbaadada macmiilka, shaqaaluhu waa inuu la joogaa macmiilka ilaa ay xaaladdu ammaan tahay oo xasilloon tahay waana inay dhammeeyaan maalintooda shaqada isla marka ay tahay ammaan in la sameeyo. Shaqaaluhu waa inuu la xidhiidhaa CDWA maalinta xigta si uu u sharaxo xaalada. Shaqaaluhu waxa la siin doonaa mushaharka dhammaan saacadaha la shaqeeyo iyo saacadaha dheeraadka ah haddii ay saacadahoodu ka badan yihiin 40 saacadood toddobaadkii.

QAYBTA 30.5

CDWA waxay u hoggaansami doontaa Xadka Shaqada ee Toddobaadka ee ay bixiso DSHS bixiye kasta oo ay khusayso.

QAYBTA 30.6

Shaqaaluhu waxay xaq u leeyihiin inay codsadaan in laga dhaafdo xadka usbuuca shaqada. CDWA waxay qoraal kaga jawaabi doontaa codsiyadan. CDWA waxay bixin doontaa sabab loogu diido codsiga.

QAYBTA 30.7

Saddexdii biloodba mar, CDWA waxay siin doontaa xogta SEIU 775 ee ka dhaafida Xadka Toddobaadka Shaqada iyo saacadaha dheeraadka ah.

QAYBTA 30.9

Iyadoo loo marayo LMC, dhinacyadu waxay si wadajir ah uga doodi doonaan xogta saddex biloodlaha ah ee uu bixiyo Loo-shaqeeyaha waxayna ka wadahadli doonaan sida loo maareeyo ka faa'iidaysiga saacadaha dheeraadka ah.

LIFAAQA A: CABBIRADA MUSHAHARKA

CCH	Luulyo 1, 2023	Janaayo 1, 2024	Luulyo 1, 2024	Janaayo 1, 2025
0-2000	\$20.60	\$20.81	\$21.12	\$21.44
2001-4000	\$20.77	\$20.98	\$21.29	\$21.61
4001-6000	\$20.92	\$21.13	\$21.45	\$21.77
6001-8000	\$21.12	21.33	\$21.65	\$21.97
8001-10000	\$21.32	\$21.53	\$21.85	\$22.18
10001-12000	\$21.59	\$21.81	\$22.14	\$22.47
12001-14000	\$21.88	\$22.10	\$22.43	\$22.77
14001-16000	\$22.58	\$22.81	\$23.15	\$23.50
16001-20000	\$22.84	\$23.07	\$23.42	\$23.77
20001-24000	\$23.15	\$23.38	\$23.73	\$24.09
24001 iyo wixii ka sareeya	\$23.40	\$23.63	\$23.98	\$24.34

LIFAAQA B: QEEXITAANADA

Ujeedooyinka Heshiiskan, qeexitaannada soo socda ayaa lagu dabaqi doonaa. Kani maaha liis dhamaystiran dhammaan shuruudaha laga helo gudaha Heshiiskan.

Bixiyaha shakhsi ahaaneed (sidoo kale loo yaqaan shaqaalaha daryeelka guriga, kaaliyaha daryeelka guriga, kaaliyaha daryeelka shakhsi ahaaneed, kaaliyaha daryeelka shakhsi ahaaneed, shaqaale ama daryeel bixiye): qof shaqaale ahaan u adeege haga loo shaqeeyaha, bixiya daryeelka shakhsi ahaaneed, adeegyada daryeelka nasinta, ama adeegyada kale ee hoos yimaada Heshiiskan, dadka si shaqaynaya naafo ah ama si kale ugu qalma barnaamijyada uu fasaxay oo uu maalgeliyay qorshaha gobolka Medicaid, barnaamijyada dhaafitaanka Medicaid cutubka 71A.12 RCW, RCW 74.13.270, ama kuwa la mid ah oo ay dawladdu maalgeliso barnaamijyada daryeelka lagu bixiyo gudaha guryaha.

Macmiilka: qof kaasoo siiyaa daryeel shakhsiyeed, daryeel nasasho ama adeeyo kale oo hoos yimaada Heshiiskan oo la shaqeeya hal ama ka badan bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed oo u shaqeeya si ah maamulaha Loo-shaqeeyaha.

SEIU 775 (sidoo kale loo yaqaan Ururka): keliya iyo wakiilka gorgortanka gaarka ah ee qaybta gorgortanka gobolka oo dhan ee bixiyayaasha shakhsi ahaaneed. www.seiu775.org.

Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka Washington (sidoo kale loo yaqaan Loo-shaqeeye): waa Loo-shaqeeyaha sharciga ah ee Bixiyeyaasha Shakhsi ahaaneed, kaas oo ay weheliyaan macaamiilka, wada shaqeeyaan bixiyeyaasha gaarka ah.

Waaxda ama DSHS: waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka ee Gobolka Washington (the Washington State Department of Social and Health Services, DSHS). www.dshs.wa.gov.

U doode: bixiye shakhsi ah oo uu daboolay Heshiiska gorgortanka Wadareed ee qoraal ahaan lagu oggolaaday SEIU 775 si uu ugu galo hawlo matalaad ah.

Wakiilka Shaqaalaha: bixiye shakhsi ah oo uu daboolay Heshiiska Gorgortanka Wadareed kaas oo laga yaabo inuu qabto hawlo kala duwan sida uu qeexay Ururka.

Wakiilka Ururka: wakiilka gorgortanka ee idman ee u shaqeeya SEIU 775.

Diiwaanka: diiwaanka gudbinta ee bixiyeyaasha gaarka ah iyo bixiyeyaasha mustaqbalka ee la aasaasay si ay u bixiyaan kaalmada macaamiisha iyo macaamiisha mustaqbalka leh ee helista bixiyeyaasha gaarka ah iyo bixiyeyaasha mustaqbalka.

ADA: xeerka Dadyowga Mareykaka ee qaba Naafonimada. Ee lagu isticmaalay gudaha Heshiiskan, waxa lola jeedaa dhismayaal ama goobo ay heli karaan dadka naafada ah ama u hoggaansamaya sharciyada deegaanka ee qeexaya gelitaanka.

RCW: xeerka Washington Ee Dib Loo eegay. Dhammaan sharciyada gobolka waxay leeyihiin tirooyin ka bilaabma RCW. Waxaad ka heli kartaa RCW-yada lagu sheegay Heshiiskan mareegaha sharci-dejinta, www.leg.wa.gov/legislature.

FARRIINTA QORAN EE IS-FAHAMKA EE U DHAXEEYA SEIU 775 IYO SHABAKADDA DARYEELKA TOOS AH MACMIILKA EE WASHINGTON

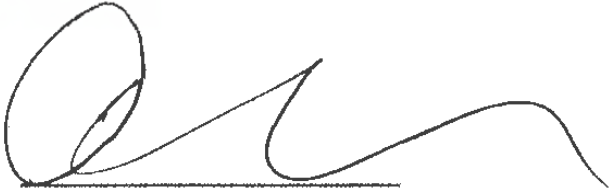
Mushaharka iyo dheeftu waxa uu ku kordhismaa gudaha Qodobbada 8 (magdhow), 9 (daryeelka caafimaadka), 11 (Wakhtiga Fasaxa ee Mushaarka leh), 14 (Diiwaangelinta), 15 (Tababarka), 21 (Hawlgabka) iyo Lifaafa A ee 2023-2025 heshiiska hordhaca ah ee u dhexeeya SEIU 775 (Ururka) iyo Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka ee Washington (CDWA) waxay ku xiran yihiin Sharci-dejinta Gobolka Washington maalgelinta Heerka Shaqada ee ugu yaraan \$32.02 FY 24 iyo \$33.86 FY 25. Haddii sharci-dejintu ay maalgeliyaan heerka shaqada ee ka hooseeya caddadkaas balse ka sarreeya heerka hadda jira, dhinacyadu waxay dib u furi doonaan qodobbadaas ujeeddada laga leeyahay ka xaajoodka heshiiska 2023-2025 ee ku salaysan heerka shaqada la maalgeliyo. Haddii Sharci-dejintu uu sii wado isticmaalida heerka hadda jira, shuruudaha jira ee 2021-2023 CBA ee u dhexeeya Gobolka Washington iyo SEIU 775 waxay sii wadi doonaan inay ku xukumaan xeerarka iyo shuruudaha shaqaalaynta shaqaalaha CDWA ilaa sharci-dejintu ay maalgeliyaan qiime sare.

Marka la gaaro Maarso 1 ee sanad kasta oo xitaa la tiriyo, CDWA waxay siin doontaa SEIU 775 xogta muujineysa cadadka heerka shaqada la maalgeliyay ee ugu dambeyntii lagu kharash gareeyay muddada la qeexay ee gudaha labada sano ka hor kharashyada la ogolyahay ee hoos yimaada RCW 74.39A.530(9), oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn , kala sii yaryareyn ku yimid mushaharka, cashuuraha la xidhiidha, iyo faa'iidooyinka bixiyayaasha gaarka ah. CDWA, SEIU 775 iyo Gobolka Washington ayaa ka wada hadli doona oo ku heshiin doona nuxurka iyo qaabka xogta, kaas oo sidoo kale la siin doono Guddiga Dejinta Qiimaha.

**DHINACYADA, IYAGOO KU MUUJINAYA SAXIIXYADOODA HOOS, AYAA
AQBALAYA OO KU HESHIINAYA XEERARKA IYO SHURUUDAHA HESHIISKA
GORGORTANKA WADAREED.**

Waxaa la fuliyay maanta oo ah 1-da Luulyo 2023.

Loogu talagalay Shaqaalaha Adeegga ee Ururka Caalamiga ah ee Maxalliga ah 775:



Adam Glickman, Xoghaye- Khasnaji

Loogu talagalay Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka ee Washington:

Ben Bledsoe, Madaxweyne



Aileen Pick, Agaasimaha Xiriirka Xooga-shaqada