

Heshiiska Gorgortanka Wadareed

ee u dhexeeya

Consumer Direct Care Network Washington

iy

Service Employees International Union 775

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2025 ilaa Juun 30, 2027

QODOBKA 1-AAD: AQOONSASHADA.....	7
QODOBKA 2-AAD: XUQUUQDA MIDOWGA	7
QEYBTA 2.1 WAKIILADA URURKA	7
QEYBTA 2.2 MARIN U HELKA DHISMAYAASHA LOO-SHAQEEYAHA.....	7
QAYBTA 2.3 MARIN U HELKA ADEEG-BIXIYAYAASHA SHAKHSIYEED EE CUSUB INTA LAGU JIRO HABKA SHAQAALEYSIINTA IYO BADBAADADA IYO TABABARADA SHAQO KALA BARIDA.....	8
QAYBTA 2.4 BOODHADHKA WARGELINTA EE URURKA	9
QAYBTA 2.5 WEBSAYDYADA	10
QAYBTA 2.6 AGABYADA SHAQO KALA BARIDA EE UU BIXIYO LOO-SHAQEEYAHA	10
QAYBTA 2.7 ISGAADHSIINTA URURKA IYADA OO LOO MARAYO WEBSAYDHKA CDWA	10
QAYBTA 2.8 HOR U EEGISTA URURKA EE ISGAADHSIINTA LOO-SHAQEEYAHA.....	11
QODOBKA 3-AAD: XUQUUQDA LOO-SHAQEEYAHA	11
QAYBTA 3.1	11
QAYBTA 3.2 XUQUUQDA LOO-XAFIDAY LOO-SHAQEEYAHA.....	11
QAYBTA 3.3	13
QAYBTA 3.4	13
QODOBKA 4-AAD: XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH, QAARAANKA IYO KHIDMADAHA	13
QAYBTA 4.1 XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH IYO KHIDMADAHA.....	13
QAYBTA 4.2 KA JARITAANADA IKHTIYAARIGA AH	15
QAYBTA 4.3 KHARASHAADKA DHAQANGELINTA.....	16
QAYBTA 4.4 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA.....	16
QODOBKA 5-AAD: MACLUUMAADKA QEYBTA GORGORTANKA.....	16
QAYBTA 5.1 MACLUUMAADKA LA SOO URURINAYO LANA BIXINAYO	16
QAYBTA 5.2 ASTURNAANTA.....	22
QODOBKA 6-AAD: SOO SAARISTA HESHIISKA.....	23
QAYBTA 6.1	23
QAYBTA 6.2	23
QAYBTA 6.3	23
QAYBTA 6.4	23
QODOBKA 7-AAD: XALLINTA CABASHADA IYO KHILAAFKA.....	24
QAYBTA 7.1 FALSAFADDA XALLINTA KHILAAFADKA	24
QAYBTA 7.2 QEEXIDA CABASHADA	24
QAYBTA 7.3 HABABKA XALLINTA CABASHADA/KHILAAFKA	24
QAYBTA 7.4 XADDIDAADA WAKHTI	26
QODOBKA 8-AAD: MAGDHAWGA	27
QAYBTA 8.1 MUSHAHAARAADKA.....	27
QAYBTA 8.2 KALA DUWANAANSHAHA SHAHAADDOOYINKA	27
QAYBTA 8.3 LACAG CELINTA MASAAFADA.....	28
QAYBTA 8.4 KALA-DUWANAANTA KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEELKA GURIGA EE SARE (AHCAS) IYO KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEELKA GURIGA EE HAB-DHAQANKA EE SARE (ABHCAS)	28
QAYBTA 8.5 WAKHTIGA MAAMULKA	28

QODOBKA 9-AAD: DHEEFAHA DARYEELKA CAAFIMAADKA EE DHAMEYSTIRAN	29
QAYBTA 9.1 CAYMISKA	29
QAYBTA 9.2 TABARUCAADAHA	29
QAYBTA 9.3 KA-JARITAANADA MUSHAHARKA	30
QAYBTA 9.4 UJEEDEDA MU'ASASADA	30
QAYBTA 9.5 HESHIISKA MU'ASASADA	30
QAYBTA 9.6 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA	30
QAYBTA 9.7 FMLA	30
QODOBKA 10-AAD: MAGDHAWGA SHAQAALAH	31
QAYBTA 10.1 DABOOLISTA MAGDHAWGA SHAQAALAH	31
QAYBTA 10.2 KHARASHYADA MAGDHAWGA KHIDMAHADA BILLAH AH EE SHAQAALAH	31
QAYBTA 10.3 MAAMULAH QOLADA-SEDDEXAAD	31
QODOBKA 11-AAD: WAKHTIGA FASAXA MUSHAHARKA LEH.....	31
QAYBTA 11.1 KHARASH ISKU URUURSIMIDA	31
QAYBTA 11.2 LACAG BAXSASHADA CADDAAANKA AH	32
QODOBKA 12-AAD: DIIWAANKA MUSHARKA, DEBAAJIGA ELECTRONIGA AH IYO CASHUURTA HAYNTA.....	32
QAYBTA 12.1 DHAQANGELINTA NIDAAMKA MUSHAHAR BIXINTA	32
QAYBTA 12.2 WAKHTIYADA JADWALEED EE NIDAAMKA LACAG- BIXINTA EE MUSHAHAR-BIXINTA	32
QAYBTA 12.3 LACAG-BIXINTA SAXDA AH OO WAQTIGEEDA HABBOON LAGU BIXIYO	33
QAYBTA 12.4 HUFNAANTA JEEGA MUSHAHARKA	33
QAYBTA 12.5 KHIDMADAHA KHARASHKA BIXINTA SOO DAAHA IYO KHASAARAHA KA DASHA.....	35
QAYBTA 12.6 DEBAAJIGA ELEKTAROONIGA AH AMA KAARKA DEYNTA	36
QAYBTA 12.7 CASHUUR HAYNTA	36
QAYBTA 12.8 ISBEDDELKA MUSHAHARKA IYO NIDAAMYADA LACAG-BIXINTA	37
QAYBTA 9 CABBIRADA HUBINTA TAYADA EE LOOGU TALAGALAY TAAGEERADA MACMILKA EE CDWA.....	37
QAYBTA 12.10 WACYIGELINTA IYO WAXBARASHADA NIDAAMKA MUSHAAHAR BIXINTA	37
QAYBTA 12.11 HORUMARINTA LACAGEED	37
QAYBTA 12.12 XAQIIJINTA BOOQASHADA ELEKTAROONIGA AH (EVV)	37
QODOBKA 13-AAD: MAJIRO WAX TAKOOR AH	38
QAYBTA 13.1	38
QAYBTA 13.2	38
QAYBTA 13.3	38
QODOBKA 14-AAD: DIIWAANKA TIXRAACA	38
QAYBTA 14.1 FAA'TIDADA DIIWAANKA TIXRAACA EE AY MAAMUSHO CARINA, SHIRKAD AAN FAA'IIDO DOON AHAYN	38
SHIRKADDA.....	38
QODOBKA 15-AAD: TABABARKA.....	39
QAYBTA 15.1 ISKAASHIGA TABBABARKA	39
QAYBTA 15.2 HESHIISKA ISKAASHIGA	39
QAYBTA 15.3 CAYMISKA	40
QAYBTA 15.4 TABARUCAADAHA	40
QAYBTA 15.5 SHURUUDAHA TABABBARKA AASAASIGA AH EE UGU YAR	41

QAYBTA 15.6 SHURUUDAHA TABABBARKA WAXBARASHADA DADKA WAAWEYN EE UGU YAR	41
QAYBTA 15.7 KA-DHAAFITAANKA SHURUUDAHA TABABBARKA EE UGU YAR.....	41
QAYBTA 15.8 SHURUUDAHA TABABBARKA UGU YAR EE LOOGU TALAGALAY BIXIYAYAASHA GAARKA AH EE LAGA DHAAFAY	42
QAYBTA 15.9 LA-TALINTA.....	42
QAYBTA 15.10 KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEEL EE WAXBARASHADA SARE LEH IYO KHABIIRKA HAB-DHAQANKA CAAFIMADEED EE AH KAALIYAHA WAXBARASHADA SARE LEH EE BIXIYA DARYEELKA GURIGA.....	42
QAYBTA 15.11 BIXINTA TABABBARADA, DABAGALIDA IYO KA SOO WARBIXINTA	43
QAYBTA 15.12 MARIN U HELKA TABABBARKA.....	44
QAYBTA 15.13 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA.....	45
QODOBKA 16-AAD: GUDDIGA MAAREYNTA XOOGA-SHAQADA	45
QAYBTA 16.1 UJEEDEDA.....	45
QAYBTA 16.2 KULAMADA	45
QAYBTA 16.3 GUDDIGA TIGNOOLAJIYADDA IYO HAL-ABUURKA	45
QODOBKA 17-AAD: WAAJIBKA IN LA GORGORTAMO	46
QODOBKA 18-AAD: XUQUUQDA MACMILKA	46
QAYBTA 18.1 MACLUUMAADKA KU SAABSAN MACAAMIISHA	46
QAYBTA 18.2 QARSOODINIMADA MACMILKA	46
QAYBTA 18.3 KA-DHAAFITAAN LA'AANTA.....	46
QAYBTA 18.4 MACAAMIISHA AANAY HOOSTAGIN HABKA CABASHADA	47
QODOBKA 19-AAD: SIYAASADAHA, BARNAAMIJYADA IYO HABDHAQANADA	47
QAYBTA 19.1 MASHAARIICDA IS-DHEXGALKA MEDICAID	47
QAYBTA 19.2 QIIMAYNTA MACMILKA	47
QAYBTA 19.3 LACAGTA CADDAAANKA AH IYO LA-TALINTA	47
QAYBTA 19.4 DIB-U-SOOCIDDA ADEEG-BIXIYAHA	47
QAYBTA 19.5 KA SAARIDA	47
QAYBTA 19.6 BIXINTA ADEEGYADA DARYEELKA GURIGA TAYADA LEH	48
QAYBTA 19.7 ISBEDDELADA NIDAAMKA BIXINTA DARYEELKA CAAFIMAADKA	48
QAYBTA 19.8 DOORASHADA XULASHADA KOOWAAD EE BULSHADA (CFCO).....	48
QAYBTA 19.9 TAAGEEROOYINKA LA BEEGSADO EE DADKA WAAWEYN (TSOA) IYO DARYEELKA BEDDELKA AH EE MEDICAID (MAC)	48
QODOBKA 20-AAD: SAACADAHA SHAQADA	49
QAYBTA 20.1	49
QODOBKA 21-AAD: DHEEFAHA HAWLGABKA.....	49
QAYBTA 21.1 SAMEYNTA MU'ASAS QEEXAN EE WAX KU BIIRINTA DHEEFTA HAWLGABKA	49
QAYBTA 21.2 WAX KU BIIRINADA MU'ASASADA HAWLGABKA.....	49
QAYBTA 21.3 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA.....	50
QAYBTA 21.4 HESHIISKA MU'ASASADA.....	50
QODOBKA 22-AAD: ADEEGYADA MACMILKA EE AAN LA CARQALADEYNIN	50
QAYBTA 22.1	50
QAYBTA 22.2	51
QAYBTA 22.3	51

QODOBKA 23-AAD: QODOBKA KEYDSASHADA AMA KALA SAARIDA	53
QAYBTA 23.1	53
QAYBTA 23.2	53
QODOBKA 24-AAD: HESHIIS DHAMEYSTIRAN	53
QAYBTA 24.1	53
QAYBTA 24.2	53
QODOBKA 25-AAD: MUDDADA HESHIISKA.....	54
QAYBTA 25.1 TAARIIKHAHA DHAQANGALKA AH.....	54
QAYBTA 25.2 GORGORTANKA KU AADAN BEDDELAHA/DHAXLAHA	54
QODOBKA 26-AAD: BAARITAANNADA SAL-TAARIIKHEEDKA.....	54
QAYBTA 26.1 BAARISTA SAL-TAARIIKHEED DAMBIYEEDKA	54
QAYBTA 26.2 KU OGEYSIINTA HUBINTA/BAARITAANKA SAL-TAARIIKHEED GUDAHA BOGGA INTERNEETKA EE CDWA	56
QODOBKA 27-AAD: CAAFIMAAD IYO BADBAADADA	56
QAYBTA 27.1 DEEGAANKA KU SHAQAYNTA EE BADBAADADA IYO CAAFIMAADKA LEH.....	56
QAYBTA 27.2 TALLAABOYINKA BADBAADADA	57
QAYBTA 27.3 BADBAADADA GOOBTA SHAQADA IYADA OO LOO MARAYO U DIYAARGAROWGA CIMILADA	59
QAYBTA 27.4 QALABKA ILAALINTA SHAQSIYEED	59
QODOBKA 28-AAD: BEDDELAHA/DHAXLAHA	60
QODOBKA 29-AAD: FASAXYADA	61
QAYBTA 29.1 MUSHAHARKA FASAXA EE FASAXA LA SHAQEEYAY	61
QODOBKA 30-AAD: SHAQEYNTA WAKHTIGA DHEERAADKA AH, IYO XADDIDKA SHAQADA TODDOBAADKA,.....	62
QAYBTA 30.1	62
QAYBTA 30.2	62
QAYBTA 30.3	62
QAYBTA 30.4	63
QAYBTA 30.5	63
QAYBTA 30.6	63
QAYBTA 30.7	63
QODOBKA 31-AAD: ANSHAXA HORUSOCODKA LEH	63
QAYBTA 31.1	63
QODOBKA 32-AAD: OGEYSIINTA LOO BAAHAN YAHAY IYO MACLUUMAADKA TIXRAACA SHAQAALAHA	64
QAYBTA 32.1 LUUQADDAHA OGAYSIISKA LAGU BIXINAYO	64
QAYBTA 32.2	64
QAYBTA 32.3 AGABYADA HORAYBA U SII JIRAY	65
QODOBKA 33 U HOGGAANSANAANTA TABBABARKA	65
QODOBKA 34-AAD: TABABARKA U HOGGAANSANAANTA EE SANNADLAHA AH.....	66
QAYBTA 34.1 TABABARKA U HOGGAANSANAANTA EE SANNADLAHA AH.....	66
QAYBTA 34.2 MARIN U HELKA TABBABARKA.....	66

QAYBTA 34.3 OGEYSIINADA TABBABARKA	66
QODOBKA 35-AAD: ISTICMAALKA CAQLIGA MACMALKAH (ARTIFICIAL INTELLIGENCE, AI).....	66
QEYBTA 35.1 ISTICMAALADA LA MAMNUUCAY EE AI-GA	66
QEYBTA 35.2 SHURUUDAHA OGEYSIINTA IYO GORGORTANKA	66
QEYBTA 35.3 ILAALINTA XOGTA IYO ASTURNAANTA	67
QODOBKA 36 BIXINTA LACAG XAD DHAAF AH IYO ANSIXINTA MACMIILKA	67
QAYBTA 36.1 OGGOLAANSHAHAA MACMIILKA	68
LIFAAQA A: CABBIRADA MUSHAHARKA	69
LIFAAQA B: QEEXITAANADA	69
HESHIISKA ISFAHAMKA EE U DHAXEEYA SEIU 775 IYO CDWA EE KU SAABSAN	
ISBEDDELLADA SUURTAGALKA AH EE MAGDHOWGA KHARASHKA	71
FARRIINTA QORAN EE IS-FAHAMKA EE U DHAXEEYA SEIU 775 IYO SHABAKADDA	
DARYEELKA TOOSKA AH SIISA MACMIILKA EE WASHINGTON	72

QODOBKA 1-AAD: AQOONSASHADA

- A. Ururka SEIU 775 (“Ururka Shaqaalaha”) waxaa loo aqoonsan yahay inuu yahay wakiilka keliya ee rasmi ah ee matalaya dhammaan shaqaalaha daryeelka ku dhex bixiya guryaha, kaaliyeyaasha daryeelka lagu bixiyo guryaha, kaaliyeyaasha daryeelka shaqsi ahaaneed, ama jagooyinka u dhigma oo ay ku jiraan dhammaan bixiyeyaasha adeegyada daryeelka lagu bixiyo guryaha sida ku xusan [RCW 74.39A.240](#) (oo sidoo kale loo yaqaan “shaqaalaha daryeelka ku bixiya guryaha,” “kaaliyeyaasha daryeelka ku bixiya guryaha,” “daryeel-bixiyayaasha,” “HCAs,” “PCAs,” iyo “IPs”), marka laga reebo kormeerayaasha, shaqaalaha qarsoodiga ah, iyo dhammaan shaqaalaha kale. Haddii aysan jirin wax su’aal ah oo ku saabsan matalaadda ama qeexidda qeybta gorgortanka iyadoo la raacayo qaanuunka, haddii Ururka uu ku midoobo ururada kale, uu xoojiyo qaybo ka mid ah ururada kale, beddelo magaciisa ama uu sameeyo isbeddelo kale oo la mid ah, aqoonsiga Loo-shaqeeyaha ayaa raaci doona sida uu u qoondeeyay SEIU 775 iyo Ururka Caalamiga ah ee Shaqaalaha Adeegga. Dhinacyadu waxay sidoo kale aqoonsan yihiin in wakaaladaha kale iyo/ama qandaraasleyaasha ama qandaraasleyaal-hoosaadka ee kale ee loo shaqeeyaha ay sii wadi karaan inay mas’uul ka yihiin fulinta iyo maamulida qodobbada qaarkood ee Heshiiskan sida si gaar ah loogu qeexay halkan ama sida uu tilmaamay Loo-shaqeeyaha.
- B. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in, haddii loo-shaqeeyaha uu sameeyo la wareegid cusub oo ah shirkad kasta oo bixisa adeegyada daryeelka guriga ee Gobolka Washington, xeerarka iyo shuruudaha halkan lagu sheegay waa inay khuseeyaan shaqaalaha daryeelka guriga ee nooca la wareegidaas, oo waa in shaqaalaha daryeelka guriga waa inay lagu daraa qaybta gorgortanka. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay uga gorgortamaan saamaynta noocaas ah ee isku darida qeybta gorgortanka sida loogu baahdo.

QODOBKA 2-AAD: XUQUUQDA MIDOWGA

QEYBTA 2.1 WAKIILADA URURKA

Loo-shaqeeyuhu waa inuu aqoonsadaa u doodayaasha Ururka iyo wakiilada shaqaalaha Ururka inta ay ku guda jiraan waajibaadkooda wakiilnimo. Ururku waa in uu kula taliyaa Loo-shaqeeyaha magacyada iyo nambarada telefoonada u doodayaasha Ururka iyo wakiilada ogeysiis qoraal ah soddon (30) maalmood gudahooda wakhtiga ballanta Ururka oo uuna ku daraa nooca, baaxadda iyo awoodda uu mid walba siinayo Ururka.

QEYBTA 2.2 MARIN U HELKA DHISMAYAASHA LOO-SHAQEYAHA

Wakiilada sida saxda ah loo idmaday ee Ururka waa in ay marin u hel u helaan waqtiyo macquul ah aagagga dhismaha loo-shaqeeyaha ee u furan dadweynaha guud. Marin u helka dhismayaasha loo-shaqeeyaha waa in lagu dabaqaa isla xeerar guud oo khuseeya dadka kale

ee aan shaqalaha ahayn oo waana ineysan faragelinin ama carqaladaynin shaqada caadiga ah ee Loo-shaqeeyaha. U doodayaasha iyo wakiillada kale ee shaqaalaha waa inay qabtaan hawlo matalaad ah ama ganacsiyada kale ee Ururka bixiyayaasha gaarka ah inta lagu jiro wakhtiga uusan shaqaynayn bixiyaha shakhsiga ah oo waana in si kale loo faragelinin shaqada bixiyayaasha gaarka ah ama adeegyada daryeelka guriga ee la bixiyo.

QAYBTA 2.3 MARIN U HELKA ADEEG-BIXIYAYAASHA SHAKHSIYEED EE CUSUB INTA LAGU JIRO HABKA SHAQAALEYSIINTA IYO BADBAADADA IYO TABABARADA SHAQO KALA BARIDA

- A. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa bixiyayaasha cusub ee la shaqaaleysiiyay fool-ka-fool ahaan iyo/ama shaqo kala baritaan fogaan arag ahaan u dhaceysa oo ay qorsheeyeen Ururka oo uuna bixiyo IP-ga oo ayna ku qoran yihiin taariikhaha iyo waqtiyada. Ururku waa inuu bixiyaa liis bille ah oo ah shaqo kala barida la qorsheeyay oona la siiyaa shaqaalayaasha cusub.
- B. CDWA waxay siin doontaa Ururka ogeysiis bille ah oo ku aadan ballamaha bulshada shaqsi ahaan loo qorsheeyay ama dhacdooyinka kale ee shaqaalaha lagu xayeysiiyo mareegaha CDWA si ay u helaan shaqaaleysiin shaqsi ahaaneed ama taageero farsamo. Iyadoo ogaysiis hore loo sii siinayo CDWA kaasoo ku saabsan in wakiilada Ururka ay joogi doonaan, CDWA waxay siin doontaa wakiilada Ururka marin u helka kalfadhiyadan iyo awood ay kula hadlaan shaqaalaha ka hor ama ka dib ballamaha.
- C. Labada dhinacba waxay si wadajir ah ugu heshiinayaan in marin u helka shaqaalaysiinta Ururka aysan u abuurin caqabad bixiyayaasha gaarka ah taasoo ku aadan in la shaqaaleysiiyo waqti ku haboon iyo/ama ay keento dib u dhac ku yimaada bixinta daryeelka macmiilka.
- D. Ururka waxa la siin doonaa fursad uu kula kulmo adeeg-bixiyayaasha cusub ee adeegyada ku bixiya meelaha aan dawliga ahayn sodon (30) daqiiqo inta lagu guda jiro ballamaha shaqaaleysiinta qof ahaanta loo imaanayo ama ku dhacaya si kooxeed fogaan arag ah ee la qorsheeyay, ama ballamaha qof ahaanta loo imaanayo ee bulsheed ama dhacdooyinka, marka ay suurtagal tahay. Meel kasta oo ay suurtagal tahay iyo gudaha agabyadii/kheyraadkii horey u sii jiray, Loo-shaqeeyaha iyo wakiilladiisu waxay isugu dubaridi doonaan ballamaha shaqaalaynta hal (1) ama laba (2) kalfadhi oo loo qoondeeyey todobaadkii, waxay ku xoojin doonaan ballamaha shaqaaleysiinta ama ballamaha/dhacdooyinka bulshada kal-fadhiyo kooxeedyada waxayna ku wargelin doonaan Ururka kal-fadhiga(yada) loo qoondeeyey xafiis kasta. Kulamada fool-ka-fool ah ee u dhexeeya bixiyayaasha gaarka ah iyo wakiilada la ansixiyay ee Ururka kuma jiraan Loo-shaqeeyaha ama wakiilladooda.
- E. Loo-shaqeeyaha ayaa samayn doona dadaal kasta oo lagu xoojinayo si waafaqsan qodobka 2.3D. Dhinacyadu waxay si wadajir ah ugu heshiin karaan iney lahaadan in ka badan laba (2)

kulan oo loo qoondeeyay si ay u daboolaan baahida si kastaba ha ahaatee, go'aanka kama dambaysta ah ee ku saabsan xoojinta waxaa go'aaminaya Loo-shaqeeyaha.

- F. Bixiyeyaasha shaqsiga ah loogama baahna inay la kulmaan wakiilada Ururka mana la kulmi doonaan takoor ama aargoosi taasoo ka dhalataa ikhtiyaarkooda ku aadan inay kulmaan ama aysanba kulmin. Loo-shaqeeyaha iyo wakiilladiisu waxay ahaan doonaan dhexdhexaad mana ku dhiirigelin doonaan bixiyeyaasha gaarka ah inay la kulmaan ama ka niyad-jabaan inay la kulmaan wakiilada Ururka.
- G. Xaaladaha qaarkood, duruufaha kala duwan sida khilaafaadka ka imaada jadwalinta, meelaha miyiga ah, baahiyaha macmiilka ee degdega ah ama arrimaha aan la filayn waxay u baahan yihiin balamo shaqaaleysiin oo ka baxsan kal-fadhiga(yada) loo qoondeeyay xafiis gaar ah. Xaaladahan gaarka ah Loo-shaqeeyaha ayaa, si toddobaad kasta ah, siin doona liiska Ururka bixiyeyaasha shaqsi ee la shaqaaleysiiyay ee aan ka qaybgalin ballamaha shaqaalaynta inta lagu jiro kalfadhiyada loo qoondeeyay ama aanan ka eegin bandhigga Ururka qaab elektaroonik ah. Liisgaan waxaa lagu bixin doonaa hab la isku raacsan yahay, oo uuna amnigiisu sugan yahay.
- H. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay ka faa'iidaystaan oo ay balaadhiyaan shirwaynaha muuqaal ahaanta uga dhacaya xafisyada halkaas oo is dhex galka noocaas ahi ay suurto gal noqon karto si loo fududeeyo marin u helka Ururka.
- I. Haddii xafiiska loo-shaqeeyaha uu si joogto ah ugu jadwaleeyo waqtiyo soo noqnoqda bixiyayaasha gaarka ah si ay u eegaan badbaadada bilowga ah iyo tababarka shaqo kala barida, Loo-shaqeeyaha ayaa ka dhigi doona Ururka inay la socdaan shirarkan soo noqnoqda si sanad walba ah. Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale siin doona shan iyo toban (15) daqiiqo wakiilka Ururka si uu ula kulmo bixiyayaasha gaarka ah. Haddii loo-shaqeeyaha uu doorto inuu ku bixiyo tababbarka shaqo kala barida iyo badbaadada isagoo adeegsanaya muuqaal, Loo-shaqeeyaha wuxuu ku dari doonaa muuqaal aan ka badnayn toban (10) daqiiqo oo uu bixiyo Ururka.

QAYBTA 2.4 BOODHADHKA WARGELINTA EE URURKA

Ururku waa in uu xaq u leeyahay in uu ku dhex wargeliyo boodhka xafiisyada Loo-shaqeeyaha, wakaaladaheeda, qandaraaslayaasha, ama qandaraaslayaal-hoosaadka in bixiyayaasha ay daruuri u tahay inay soo noqnoqdaan sabab ah ganacsiga la xidhiidha shaqada awgeed. Ururku waxa uu keligii masuul ka yahay kharashaadka iyo dayactirka dhammaan boodhadhka wargelinta. Ururka ayaa bixin doona boodhadhka wargelinta (aan ka weynayn laba fiit iyo saddex fiit [2'x3']). Boodhadhka wargelinta waxaa si cad loogu calaamadin doonaa inay yihiin boorarka ururka waxaana ilaalin doona wakiilada shaqaalaha Ururka iyo/ama shaqaalaha Ururka. Wada-xidhiidhka ururka laguma dhejin karo meel ama wakaalad kale.

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in Ururka iyo Loo-shaqeeyaha ama wakaaladaheeda, qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaal-hoosaadka (mid kasta oo ku habboon), ay ka wadahaadli doonaan goobta lagu dhejin doono gudaha xarunta boodhka wargelinta ee Ururka, iyo haddii ay ku heshiin waayaan goobta, loo-shaqeeyaha ayaa isku dayi doona inuu xaliyo xaaladda, oo ku habboon wakiilkooda qandaraas-hoosaadka ah. Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku wargeliyaa qandaraaslayaasha iyo qandaraaslayaal-hoosaadka xuquuqaha Ururka ee booska boodhka wargelinta.

Inta lagu jiro muddada uu socdo heshiiskan, haddii ay noqoto in Ururka uu curiyo "boodhka wargelinta ee fogaan araga ah". Loo-shaqeeyuhu waa inuu muujiyaa linkiga ay bixisay Ururka. Dhinacyadu waa inay kulmaan si ay u go'aamiyaan meesha ku habboon ee bogga Loo-shaqeeyaha ee lagu muujin karo linkiga.

QAYBTA 2.5 WEBSAYDYADA

Websaydyada ay haystaan Loo-shaqeeyaha iyo wakaaladaheeda in bixiyayaasha gaarka ah laga yaabo inay si macquul ah u helaan macluumaadka la xiriira shaqada waa inay ka koobnaadaan linkiga websaydka Ururka.

QAYBTA 2.6 AGABYADA SHAQO KALA BARIDA EE UU BIXIYO LOO-SHAQEYHAHA

Agabyada shaqo kala barida ee uu qaybiyo loo-shaqeeyaha, wakaaladeeda, qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaal-hoosaadka ee bixiyayaasha gaarka ah waa inay ku jiraan codsiyada xubinimada Ururka iyo agabyada shaqo kala barida Ururka. Agabka ururka ee uu qaybiyo Loo-shaqeeyaha waa inay noqdaan kuwo dhexdhexaad ah cod ahaan waana in lagu bixiyaa luuqaddaha lagu xusay gudaha Qodobka 32. Waxay noqon doontaa mas'uuliyadda Ururka inay siiso Loo-shaqeeyaha koobiyo ku filan oo agabkaas ah si uu u qaybiyo inta lagu jiro shaqo kala barida iyo tababarka. Ilaa xadka agabyada shaqo kala barida uu ku bixiyo Loo-shaqeeyaha si elektaroonig ah, Loo-shaqeeyaha ayaa fududayn doona ku darida codsiyada xubinimada Ururka iyo agabyada shaqo kala barida Ururka iyada oo qayb ka ah habka shaqo ku kala barida iyadoo la adeegsanayo elektaroonig.

QAYBTA 2.7 ISGAADHSIINTA URURKA IYADA OO LOO MARAYO WEBSAYDHKA CDWA

A. Linkiga Websaydka Ururka

Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku muujiyaa linkiga websaydka Ururka bogga furmaaya ee shaqaalaha ee websaydka CDWA.

B. Ogeysiinta Fariinta ka socota Ururka

Marka shaqaalaha daryeelka ku bixiya gudaha guryaha uu galo bogga CDWA, shaashadda hore waxay soo bandhigi doontaa ogeysiis ku saabsan farriin ama farriimo cusub oo ka yimid Ururka. Sanduuqa ogeysiiska ee bogga hore waa inuu ku filan yahay inuu bixiyo faahfaahinta soo-diraha iyo mawduuca farriinta. Ururku waa inuu bixiyaa

agabka lagu daro fariinta wargelinta ugu dambayn kow iyo labaatan (21) maalmood ka hor maalinta ogeysiiska la diri doono.

QAYBTA 2.8 HOR U EEGISTA URURKA EE ISGAADHSIINTA LOO-SHAQEYAH

Marka ay suurtoagal tahay, Loo-shaqeeyaha waa inuu siiyaa Ururka ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood ka hor inta uusan dirin isgaarsiin u saabsan isbeddelada ku aadan siyaasadaha, hab-dhaqamada iyo cusboonaysiinada guud ama ogaysiinada arrimaha muhiimka ah ee ururka konton ama wax ka badan oo bixiyayaal gaar ah. Marxalada aysan macquul ahayn in afar iyo toban maalmood (14) la sii diro ogaysiis horudhac ah, Loo-shaqeeyaha ayaa u soo diri doona ogaysiiska Ururka sida ugu dhakhsaha badan, laakiin ugu yaraan, isla markaa ogeysiisku waxa loo diraa dhamaan kooxda bixiyayaasha gaarka ah.

QODOBKA 3-AAD: XUQUUQDA LOO-SHAQEYAH

QAYBTA 3.1

Waxaa la fahmay oo ay ku heshiiyeen dhinacyadu in Loo-shaqeeyaha uu leeyahay xuquuqaha maamulka ee asaasiga ah. Marka laga reebo ilaa xadka uu wax ka beddelay Heshiiskan, Loo-shaqeeyaha waxa uu si gaar ah u hayaa dhammaan xuquuqaha iyo awoodda dhabta ah ee uu ku maareeyo oo uu ku shaqeeyo qalabkiisa iyo barnaamijyadiisa. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in dhammaan xuquuqaha aan si gaar ah loogu bixin heshiiskan ay u dhawrsan yihiin oo keliya Loo-shaqeeyaha oo uuna Loo-shaqeeyahu xaq u leeyahay inuu go'aansado oo uu fuliyo go'aannadiisa ku saabsan xuquuqda ku aadan maamulida noocaas ah. Mushahaaraadka, dheefaha, saacadaha shaqada, iyo xaaladaha lagu shaqeenayo ee xubnaha unugga gorgortanka waxay sii ahaan doonaan mowduucyo khasab ah oo ay ka gorgortamaan labada dhinac, sida ku xusan [Qodobka 17](#), oo ah Waajibka in la Gorgortamo.

QAYBTA 3.2 XUQUUQDA LOO-XAFIDAY LOO-SHAQEYAH

Tusaalooyinka xuquuqaha loo xafiday oo keliya Loo-shaqeeyaha, wakiilladeeda iyo mas'uuliyiinta iyo ilaa xadka xuquuqahaas lagu xaddidi karo qodobbada kale ee heshiiskan sida si cad halkan loogu sheegay waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn, xuquuqda ku aadan:

- A. Hawlgelida si loogu guto waajibaadka qandaraaska ee Loo-shaqeeyaha sida Loo-shaqeeyaha Ay Hagaan Macmiisha.
- B. Dhisida hadafyada, barnaamijyada, ujeedooyinka, hawlaha iyo mudnaanta Loo shaqeeyaha.
- C. Qorsheeynta, hagida iyo xakameeynta isticmaalka agabyada, oo ay ku jiraan dhammaan dhinacyada miisaaniyadda, si loo gaaro himilooyinka, barnaamijyada, ujeedooyinka, hawlaha iyo mudnaanta Loo-shaqeeyaha; si kastaba ha ahaatee, cutubkan looma

tarjumi karo si loo xaddido xuquuqda Ururka u doodo qoondaynta miisaaniyada taas oo ka duwan waxa uu soo jeedin karo Loo-shaqeeyaha.

- D. Maareeynta, hagida iyo xakameeynta dhammaan hawlaha Loo-shaqeeyaha si loo bixiyo barnaamijyada iyo adeegyada.
- E. Curinta, wax ka beddelka iyo maamulida siyaasadaha, habraacyada, xeerarka iyo qaanuunada lana go'aamiyo habraacyada iyo hababka hawlgallada loo fulinayo.
- F. Aasaasida shahaadooyinka bixiyayaasha gaarka ah iyo heerarka macquulka ah ee isla xisaabtanka marka laga reebo sida kale oo uu xaddidayo heshiiskan sida uu dhigayo [Qodobka 15](#), ee Tababarka.
- G. Sameeyo iyo fulinta qandaraasyada iyo dhammaan qalabka kale ee lagama maarmaanka u ah fulinta waajibaadka Loo-shaqeeyaha ama isticmaalka awoodaha Loo-shaqeeyaha, oo ay ku jiraan qandaraasyada hay'adaha dowliga ah iyo kuwa gaarka ah, ururada ama shirkadaha iyo shakhsiyaadka si loogu bixiyo adeegyada loo qabtay ama la qalabeeyay.
- H. Go'aamiyo ururka maamulida, oo ay ku jiraan shaqo qorista, xulashada, sii-haysashada shaqaalaha iyo u dallacaadda shaqaalaha jagooyinka aan si kale u daboolin Heshiiskan.
- I. In la ballaariyo, la xaddido ama loo wareejiyo adeeg kasta iyo/ama barnaamij kasta oo uu leeyahay Loo-shaqeeyaha, marka laga reebo haddii si kale loogu xaddiday si ku qeexan [Qodobka 17](#), Waajibaadka Gorgortamida (oo si gaar ah ula xiriira wareejinta shaqada unugga gorgortanka) iyo [Qodobka 28](#) oo ku saabsan Dhaxlida.
- J. Qaadida tallaabo kasta oo Loo-shaqeeyaha u arko inay lagama maarmaan tahay si loo fuliyo adeegyada xaalad degdeg ah. Loo-shaqeeyaha ayaa noqon doona kan keliya ee go'aamiya jiritaanka xaalad degdeg ah iyadoo la ilaalinayo heerka macquulka ah ee caqliga leh.
- K. Wax ka beddelka mid kasta oo ka mid ah dhammaan hawlaha iyo shuruudaha shaqada si si hufan oo wax ku ool ah loogu bixiyo adeegyada si ka ah natijada sharci kasta oo jira iyo/ama cusub, qawaaniinta iyo xeerarka sharci ee gobolka iyo/ama asalka federaalka oo si kasta u saamayn kara awoodda Loo-shaqeeyaha si ay u bixiyaan adeegyo.
- L. Go'aaminta habka, tignoolajiyada iyo tirooyinka iyo noocyada shaqaalaha ee hawlgallada lagu fuliyo.
- M. Joogteynta iyo horumarinta hufnaanta hawlaha lagu aaminay Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 3.3

Xuquuqaha Loo-shaqeeyaha ee kor lagu soo sheegay ma ahan kuwo dhamaystiran, sidoo kalena ma reebayaan xuquuqaha kale ee Loo-shaqeeyaha ee aan lagu xusin, oo ay ku jiraan, balse aan ku koobnayn, waajibaadkaas, masuuliyadahaas ama awoodda lagu bixiyo sida hoos imaata [RCW 74.39A.250](#) iyo ilaa xadka uusan si kale Heshiiskani si cad u xaddidin. Ku-dhaqanka ama ku-dhaqan-la'aanta xuquuqaha uu haysto Loo-shaqeeyaha looma fasiran karo in wax kasta oo xuquuq ah Loo-shaqeeyaha laga dhaafay.

QAYBTA 3.4

Ma jiro wax tallaabo ah oo uu qaado Loo-shaqeeyaha oo ku saabsan xuquuqda maaraynta oo u hogaansameyso habraaca cabashada ama habka dhexdhexaadin ama tallaabo/dacwad dammaanad ah, haddii aysan ahayn in falku ku xad-gudbayo qodob qoraal oo qeexan oo Heshiiskan ah.

QODOBKA 4-AAD: XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH, QAARAANKA IYO KHIDMADAHA

QAYBTA 4.1 XUBINNIMADA URURKA IYO KA JARITAANADA LACAG-BIXINTA WAAJIBKA AH IYO KHIDMADAHA

- A. Kadib ansixinta saxda ah ee shaqaalaha, Loo-shaqeeyahu waa inuu ka jaraa qaddarka lacagaha ay tahay in la bixiyo ama khidmadaha, sida ay khuseyso, lacag bixinta shaqaalaha daryeelka ku bixiya guriga ee kasta ee adeegyada (jeegaga mushaharka, deebaajiga tooska ah ama kaarka dhibitka ee bankiga).
- B. Loo-shaqeeyaha ayaa u soo diri doona Ururka faylka Liiska Daryeelaha oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, magaca, cinwaanka, lambarka soshal sekuritiga iyo lambarka bixiyaha dhammaan shaqaalaha saacadaha la oggol yahay ee bisha wakhti aan ka habsaasneyn shan (5) maalmood oo shaqo kadib maalin kasta oo mushaar-bixineed. Ururka ayaa siin doona fayl habeenle ah Loo-shaqeeyaha oo ay ku jiraan shaqaalaha daryeelka guriga ay si dhab ah u oggolaadeen ka jarista lacagta khasabka ah ama khidmadaha. Faylka habeenlaha ee loo diraayo Loo-shaqeeyaha waxa ku jiri doona caddaynta Ururka ee ku aadan xaqiiqada iyo saxnaanta liiskan iyo in Ururku ka helay oggolaansho ikhtiyaari ah, oggolaansho ah qof kasta oo liiska ku jira. Ururku wuxuu ku siin doonaa koobiyada oggolaanshaha marka uu codsado Loo-shaqeeyaha gudaha toban (10) maalmood oo taariikhi ah, ilaa codsigu yahay in ka badan boqol (100) oggolaansho, markaas dhinacyadu waxay ku heshiin doonaan waqti ku habboon, kaas oo aan lahayn Kiisku wuxuu ka badnaan doonaa soddon (30) maalmood. Loo-shaqeeyaha ayaa ka jari doona lacagaha khasabka ah ee la iska rabo shaqaale kasta oo daryeel ku bixiya guryaha kaas oo uu helay ogeysiis ku saabsan ka-jaridda lacagaha la oggolaaday ee ku jirta Faylka

Wargelinta Wax-ka-jarista ugu dambayn hal (1) maalmood ka hor taariikhda bilowga mushaar bixinta.

- C. Loo-shaqeeyuhu waa inuu ixtiraamaa xeerarka iyo shuruudaha kaarka xubinnimada ee saxiixan ee shaqaale daryeel guri kasta.
- D. Dhammaan shaqaalaha cusub ee uu khuseeyo Heshiiskan ee la shaqaaleysiiyay Luulyo 1, 2023 ama ka dib, waa in, shuruuda sii wadida shaqada, ahaadaan ama noqdaan, ka dibna ay ku sii jiraan, xubnaha Ururka ugu dambayn soddon (30) maalmood ka dib taariikhda hore shaqaalaha ee "OK to give care", si waafaqsan qodobada Qaybta 8 ee Xeerka Xidhiidhka Xooga-Shaqada ee Qaranka, sida wax looga beddelay, iyo si waafaqsan sharciga lagu dabaqi karo. Marka lagu daro macluumaadka la siiyay Ururka sida ku cad qodobka 5, Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale siin doona Ururka shaqaalaha kasta taariikhda bilaabida ee "OK to provide care" laga bilaabo Luulyo 1, 2023.
- E. Ku guuldareysiga shaqaale kasta inuu u hogaansamo Qeybta 4.1.D waa in, kadib codsi qoraal ah oo ka yimaada Ururka, keeni doontaa shaqo ka joojinta shaqaalahaas, waase haddii: (1) codsiga shaqo joojinta uu u hoggaansamaa sharciga lagu dabaqi karo, iyo (2) ururku wuxuu siiyay shaqaalaha ay saameysay dhammaan ogeysiis sharci ahaan looga baahan yahay ugu yaraan soddon (30) maalmood ka hor codsiga joojinta, oo ay ku jirto ogeysiis (a) in waajibaadka shaqaalaha Bixinta lacag bixinta aan la daboolin, (b) in dambi-la'aantu ay ka dhigayso shaqaalaha mas'uuliyadda joojinta sida hoos timaada Qaybta 4.1.D, iyo (c) tallaabada ay tahay in shaqaaluhu qaado si uu ugu hoggaansamo qaybta 4.1.D. Loo-shaqeeyaha ayaa heli doona nuqul ka mid ah qoraal kasta oo qoraal ah oo loo diro shaqaalaha dhaqangelinta Qaybta 4.1.D.
- F. Haddii loo-shaqeeyaha uu u isticmaalo nidaam elektiroonigga ah si uu u shaqaaleysiiyo shaqaale cusub, nidaamkaas waa inuu ku jiraa habka ay shaqaaluhu u saxiixi karaan kaararka xubinnimada, oo ay ku jiraan oggolaanshaha lacag ka jaritaanada lacagaha la iska rabo mushaharka, iyo/ama oggolaanshaha lacag ka jaritaanka mushaharka ee khidmada qeybta ah ee hay'adda, oo Loo-shaqeeyahuna waa inuu bixiyaa linkiga Ogeysiisyada Shaqaaleysiinta Cusub ee Ururka Shaqaalaha CDWA iyadoo la socota bixintan. Si ka qayb ah nidaamkan, Loo-shaqeeyaha ayaa ku dari doona linkiyada ay bixiso Ururka oo ay weheliso su'aal kasta oo ku saabsan kaarka xubinnimada si loo eego macluumaadka ku qoran luqadda uu doorbido daryeel bixiyaha. Inta lagu jiro muddada uu socdo Heshiiskan, Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa si wadajir ah u horumarin doona qeexitaanno waxayna aqoonsan doonaan awoodaha cusub ee looga baahan yahay Loo-shaqeeyaha si uu ugu bixiyo kaararka xubinnimada ee ku qoran luqadda uu xubinku doorbidayo gudaha nidaamka shaqaaleysiinta ee Loo-shaqeeyaha.

Qaybta habka shaqaalaynta oo ay ku jirto ikhtiyaarka saxiixida kaadhka xubinnimada ama oggolaanshaha mushahar dhimista mushaharka ee khidmadaha ama khidmadaha wakaalada waxa ku jiri doona luqad sharaxaysa shuruudaha Qaybta 4.1.D, cawaaqibka ka dhalanaya ku guuldareysiga shaqaalaha u hogaansanaanta Qaybta 4.1.D, iyo shardiga ah in, maqnaanshaha dhimista mushaharka, shaqaaluhu uu u baahan doono inuu lacag-bixin toos ah u sameeyo Ururka. Loo-shaqeeyaha ayaa la kulmi doona Ururka ugu dambayn Diseembar 31, 2022, si ay si wadajir ah u horumariyaan qeexitaannada iyo luqadda Qaybtan habka shaqaalaynta waxayna Ururku fursad u heli doonaan inay dib u eegis ku sameeyaan oo ay bixiyaan jawaab-celin ku saabsan qabyo-qoraalka marka la hirgeliyo. Ururku wuxuu ogeysiin doonaa Loo-shaqeeyaha haddii shaqaale diiday inuu saxeexo kaarka xubinnimada, oo ay ku jirto oggolaanshaha ka-jaridda cashuuraha mushaharka, iyo/ama oggolaanshaha ka-jaridda kharashka wakaaladda oo dhammaystiran ama qayb ah aanu diyaarin lacag-bixin toos ah Ururka dhexdiisa (30) soddon maalmood gudahood taariikhdoonii hore ee "OK to give care".

- G. Shaqaale kasta oo sheegta diidmo diineed oo daacad ah oo ku aadan ku biirista iyo taageerada dhaqaale ee Ururka waa inuu bixiyaa ogeysiis qoraal ah sheegashadaas Ururka oo waa inuu la habeeyaa Ururka si uu u bixiyo lacag kale beddelka lacagaha looga baahan yahay xubinnimada Ururka mid ka mid ah kuwan soo socda aan diin ahayn, aan shaqayn, 501(c)(3) ururada samafalka: Ururka Alzheimers, The United Way, iyo Society Cancer Society. Shaqaalahaas oo kale waa in ay bixiyaan lacag la mid ah lacagta khasabka ah iyo khidmadaha xilliyeedka ah ee looga baahan yahay sida hoos timaada Qaybta 4.1.D. ee Qodobkan. Ku guuldareysiga in lagu qanciyo lacagtan beddelka ah waxay keeni doontaa in shaqada laga saaro, iyadoo la raacayo Qaybta 4.1.E. Loo-shaqeeyaha ma noqon doono mid dhaqaale mas'uul ka ah guuldarada kasta oo ku timaada shaqaalaha ay saameysay ama Ururka inay u diraan lacagaha samafalka aan diimaha ahayn.

QAYBTA 4.2 KA JARITAANADA IKHTIYAARIGA AH

Marka la helo oggolaanshaha saxda ah ee ka jarista noocaas ah shaqaalaha daryeelka guriga ama Ururka, Loo-shaqeeyaha waa in uu keenaa cidda ama hay'adda ku habboon in ay ka jaraan oo ay u gudbiyaan tabarucyada ikhtiyaariga ah ee shaqaale kasta oo guriga ah lacag bixinta adeegyada, laba (2) lacag ay u qoondeeyeen Ururka ama Ururka laftiisa. Loo-shaqeeyuhu waa inuu oggolaadaa ka-jaryada sanduuqa ama guddigan oo kale in lagu sameeyo qaddar kasta oo uu cayimo shaqaalaha daryeelka guriga. Ka jarista waa in lagu wareejiyo ugu yaraan bil kasta iyadoo la adeegsanayo qaab elegtaroonig ah.

QAYBTA 4.3 KHARASHAADKA DHAQANGELINTA

Kharashka wax ka beddelka barnaamijka kombiyuutarka ee cusub ee uu u baahan yahay qodobkan waxa bixinaya Loo-shaqeeyaha. Kharashka joogtada ah ee jarista noocaas ah waxaa bixinaya Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 4.4 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA

Ururka iyo shaqaale kasta oo ka mid ah shaqaalaha guriga waxay ku heshiiyaan inay magdhow ka bixiyaan oo ay qabtaan wax aan dhib lahayn dhammaan sheegashooyinka, dalabaadka, dacwooyinka ama noocyada kale ee daynta ee ka soo horjeeda Loo-shaqeeyaha ama sabab la xiriirta wax kasta oo laga jarayo mushaharka shaqaalaha daryeelka guriga iyadoo lagu saleynayo macluumaadka. ka socda Ururka iyo shaqaalaha daryeelka guriga. Baaragaraafkan looma tarjumi karo inuu xaddido xaq Ururka uu u leeyahay inuu isticmaalo Habka Xallinta Khilaafaadka ee ku jira heshiiskan si uu u ururiyo lacagaha khasabka ah, khidmadaha, iyo tabarucaada lagu leeyahay.

QODOBKA 5-AAD: MACLUUMAADKA QEYBTA GORGORTANKA

QAYBTA 5.1 MACLUUMAADKA LA SOO URURINAYO LANA BIXINAYO

Loo-shaqeeyuhu waa inuu soo ururiyaa oo bixiyaa macluumaadka ku saabsan qaybta gorgortanka iyo xubin kasta oo ka tirsan qaybta gorgortanka waana inuu macluumaadkan siiyaa Ururka wakhtiga iyo habka iyada oo loo marayo is-dhexgalka hoos lagu sharraxay.

Ilaa Juun 30, 2027, Loo-shaqeeyuhu waa inuu soo ururiyaa oo uuna ka soo warbixiyaa magacyada koowaad, magacyada dhexe iyo kuwa danbe ee sharciga ah ee shaqaalaha, magacyada koowaad iyo kuwa danbe ee ay shaqaalaha doorbidaan iyo magac u yaalada, sida uu u qoondeeyay shaqaaluhu, gudaha Liiska Daryeelaha bixiyaha, Faylka Kharashka, Goob-akhbaareedka Maalinlaha ee Daryeel-bixiyaha, iyo dhammaan warbixinada kale ee khuseeya ee la siiyo Ururka.

A. Liiska Daryeel bixiyaha & Faylka Kharashka

Faylka Liiska Daryeelaha & Kharashka waa in la bixiyaa shan (5) maalmood oo shaqo ka dib maalinta mushaharka loo shaqeeyaha SEIU 775, waana inuu ka koobnaado macluumaadka soo socda:

1. Lanbarka Shaqaalaha
2. 9-lanbar ee lanbarka Aqoonsiga ee ProviderOne
3. Aqoonsiga Maalinta Shaqada
4. Magaca koowaad
5. Magaca dhexe
6. Magaca danbe
7. Qoloda

8. Qowmiyadda
9. Lanbarka soshal sekuritiga
10. Lanbarka taleefonka guriga
11. Lanbarka taleefonka gacanta
12. Nooca Cinwaanka (Goobta, boostada. Diiwaano kala duwan ayaa loo baahan doonaa in la bixiyo nooc kasta oo cinwaan ah haddii noocyo cinwaan oo badan ay u jiraan hal shaqaale)
13. Cinwaanka 1
14. Cinwaanka 2
15. Magaalada
16. Gobolka
17. Zip
18. Cinwaanka Taariikhda Bilaabashada
19. Cinwaanka iimaylka
20. Taariikhda dhalashada
21. Jinsiga
22. Xaalka guur
23. Luuqadda aasaasiga ah ee la doorbido
24. Lambarka aqoonsiga shaqaalaha kiiska
25. Qeybta u soo warbixinta
26. Xiriirka Loo-shaqeeyaha macaamiisha (ay ku jirto haddii shaqaalaha daryeelka gurigu yahay xubin qoys iyo in kale sida lagu qeexay RCW 74.39A.076(1), iyo wixii tafaasiil dheeraad ah oo ku saabsan xiriirka qoyska ee u dhexeeya shaqaalaha daryeelka guriga iyo macmiilka uu soo aruuriyay Gobolka).
27. Bixiyaha la nool macaamilka (H/M)
28. Taariikhda Shaqaaleysiinta
29. Taariikhda hore ee “OK to Provide Care”
30. Taariikhda shaqo ka joojinta (Haddii taariikho shaqo ka joojinada oo badan ay jiraan, taariikhda shaqo ka joojinta ee ugu dambeysay ayaa la bixin doonaa.)
31. Sababta shaqo ka joojinta
32. Saacadaha fasaxa ah ee mushaharkooda la bixiyay
33. Saacadaha fasaxa ah ee mushaharkooda la lumiyay
34. Haraaga saacadaha fasaxa ee mushaharka leh
35. Saacadaha nolosha ee is biirsaday waxay u shaqeeyeen bixiye shaqsi ahaan
36. Sicirka mushaharka
37. Sicirka Kala duwanaanta Shahaadada
38. Sicirka Kala duwanaanta Tababarka Sare
39. Unugyada la shaqeeyay
40. Nooca Unugyada
41. Koodhka adeegga
42. Sharaxaada adeegga

43. Saacaddaha Tabbabarka ee La Sheegtay (muddo mushahar bixineedka hadda)
44. Mushaharka guud
45. Qadarka la bixiyay
46. Taariikhda la bixinayo
47. Habka lacag bixinta
48. Qadarka masaafada (tirada maylka)
49. Taariikhda bilaabashada wakhtiga lacag bixinta
50. Taariikhda dhamaanshaha wakhtiga lacag bixinta
51. Nooca xubinka ururka
52. Lacagaha Ururka ee Khasabka ah ee la jaray
53. Tusiyaha lacagaha khasabka ah ee ugu yar ee lagu dabaqay
54. Nooca(yada) ka jarista ikhtiyaariga ah
55. Qadarka(rada) ka jarista ee ikhtiyaariga ah
56. Saacadaha la shaqeeyay wakhtiga dheeraadka ah

Tilmaamaha farsamada ee goob akhbaareedka faylkan waa in lagu qeexaa Dukumeentiga Xakamaynta Lafalgalka Fool-ka-foolka ah (Interface Control Document, ICD) Liiska Daryeel Bixiyaha & Faylka Kharashka v1.7 Isniin, Juun 12, 2023. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ICD waa in ay ku heshiiyaan labada dhinac.

B. 775 Faylka Kaararka Xubinimada

Faylka Kaararka Xubinimada ee 775 waa in uu bixiyaa maalin kasta loo-shaqeeyaha SEIU 775, waana in uu ka koobnaadaa macluumaadka soo socda:

1. Lanbarka Soshal Sekuritiga
2. Aqoonsiga Maalinta Shaqada
3. Magaca Koowaad
4. Magaca Dhexe
5. Magaca Danbe
6. Cinwaanka iimaylka
7. Cinwaanka boostada
8. Taariikhda Dhalashada
9. Magaca Su'aalaha Xog-ururinta (wuxuu matalaa nooca kaadhka xubinnimada)
10. Su'aal (waxay ka dhigan tahay cinwaanka su'aasha ku qoran kaadhka xubinnimada)

11. Jawaabta Su'aasha (waxay ka dhigan tahay jawaabta uu ku bixiyay xubinta qaybta gorgortanka)
12. Taariikhda Jawaabta (taariikhda su'aal kasta la dhammeeyay)

C. Galka Goob Akhbaareedka Maalinlaha ah ee Daryeelaha

Galka Goob Akhbaareedka Maalinlaha ah ee Daryeelaha waa in uu siiyaa maalin kasta Loo-shaqeeyaha SEIU 775, waana in uu ka koobnaadaa macluumaadka soo socda:

1. 9-Lanbar ee Lanbarka Aqoonsiga ee ProviderOne
2. Lanbarka Shaqaalaha
3. Lanbarka Soshal Sekuritiga
4. Magaca Koowaad
5. Magaca Dhexe
6. Magaca Danbe
7. Taariikhda Dhalashada
8. Qoloda
9. Qowmiyadda
10. Jinsiga
11. Xaalka Guur
12. Luuqadda La Doorbido
13. Cinwaanka Taariikhda Bilaabashada
14. Cinwaanka Nooca
15. Cinwaanka 1
16. Cinwaanka 2
17. Magaalada
18. Gobolka
19. Zip
20. Lanbarka Taleefonka Guriga
21. Lanbarka Taleefonka Gacanta
22. Iimayl
23. Taariikhda Shaqaaleysiinta ee Hore
24. Taariikhda Dib u shaqaaleysiinta
25. Taariikhda "O.K. to Provide Care"
26. Taariikhda Shaqo Joojinta
27. Taariikhda Dhicitaanka Hubinta/Baaritaanka Asal-taariikheedka
28. Sababta Shaqo Ka joojinta
29. Qaybta Helaha Gargaarka
30. Faahfaahinta Shaqaalaha Kiiska
31. Adeeg Bixiyaha Guriga Ku Nool

32. Jaango'an
33. Taariikhda Raacraacida ee Jaango'an
34. Qeybta U Soo Warbixinta
35. Xidhiidhka kala dhexeeya Macmiilka
36. Ilmaha Weyn
37. Taariikhda Raadraacida Ilmaha Weyn
38. Waalidka Adeeg-siiyaha DDD
39. Taariikhda Raadraacida Waalidka Adeeg-siiyaha DDD
40. Waalidka Adeeg-siiyaha kuwa aan ahayn DDD
41. Taariikhda Raadraacida Waalidka Adeeg-siiyaha kuwa aan ahayn DDD
42. Saacadaha Xaddidan
43. Taariikhda Raadraacida Saacadaha Xaddidan
44. Badbaadada iyo Shaqo Kala Barida
45. Taariikhda Raadraacida Badbaadada iyo Shaqo Kala Barida
46. Oggolaanshaha calanka Shaqo Ka Joojinta
47. Nasashada
48. Taariikhda Raacraacida Wakhtiga Nasashada
49. Lambarka aqoonsiga shaqaalaha kiiska
50. Qaybta Ka Soo warbixinta ee Shaqaalaha Kiiska
51. RAC
52. Magaca RAC

Tilmaamaha farsamada ee goob akhbaareedka faylkan waa in lagu qeexaa Dukumeentiga Xakamaynta Lafalgalka Fool-ka-foolka ah (ICD) Akhbaarta Maalinlaha ah ee Daryeel bixiyaha v1.0, Febraayo 19, 2021. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ICD waa in ay ku heshiiyaan labada dhinac.

D. Faylka Jawaabta ee Wargelinta Wax-ka-jaritaanada

Faylka Jawaabta ee Wargelinta Wax-ka-jaritaanada waxaa soo diri doonaa Loo-shaqeeyaha oo uuna u soo diri doonaa Ururka si toddobaad kasta ah. Ujeedada faylkan waa in lagu gudbiyo heerka diiwaanka kasta oo lagu soo gudbiyo faylka Wargelinta Ka-jaritaanada sida lagu qeexay Qodobka 4. Faylkaani waa inuu ka koobnaadaa:

1. 9-Lanbar ee Lanbarka Aqoonsiga ee ProviderOne
2. Lanbarka Shaqaalaha
3. Magaca Koowaad
4. Magaca Dhexe
5. Magaca Danbe
6. Nooca Xubinimada Shakhsiga
7. Nooca Lacagta
8. Qadarka Lacag Ka Jarida

9. Boqolleyda Lacag Ka Jaritaanka
10. Taariikhda Kasoo Warbixinta
11. Magaca Faylka
12. Xaalka

Tilmaamaha farsamada ee quudinta faylkan waa in lagu qeexaa Dukumeentiga Xakamaynta Lafalgalka Fool-ka-foolka ah (ICD) Faylka Jawaabta Wargelinta Wax-ka-jaritaanada v1.9, Khamiis, Sebtembar 14, 2023. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ICD waa in ay ku heshiiyaan labada dhinac.

- E. Xogta ku jirta Faylka Kharashka Liiska Daryeel bixiyaha, Faylka Akhbaarta Maalinlaha ah ee Daryeelaha, 775 Kaararka Xubinnimada, iyo Faylka Jawaabta Wargelinta Wax-ka-jaritaanada waa in ay ahaataa mid dhamaystiran.
- F. Xogta ku jirta Faylka Kharashka ee Liisaska Daryeel bixiyaha waa inay daboosho isla wakhtiga lacagta gunnada ee loo soo diro Ururka.
- G. Wadarta qaddarka ka-jarista ururrada shakhsi ahaaneed ee ku jira Faylka Kharashka Liiska Daryeelaha waa inay si sax ah u dhigmaan qaddarka lacag-bixinta ee loo soo diro Ururka. Wadarta qaddarka dhimista ikhtiyaariga ah ee ku jirta Faylka Kharashka ee Liiska Daryeel bixiyaha waa inay si sax ah u dhigmaan qaddarka lacag-goynta(nada) ikhtiyaariga ah ee loo soo diro Ururka.
- H. Meesha Bixiye Shakhsiyeed uu bixiyo adeegyo kala duwan oo kala duwan iyo/ama uu adeegyo siiya macaamiil badan oo kala duwan, diiwaannada shakhsi ahaaneed ee adeeg kasta macmiilkiiba waa in la soo saaraa. Xogta lagu aqoonsanayo Bixiyaha Shakhsi ahaaneed waa inay ahaato mid joogto ah dhammaan diiwaannadan.
- I. Ka jarista ikhtiyaariga ah waa in lagu soo wargeliyaa iyadoo loo eegayo qaabka iyo/ama qaabka faylka si wadajir ah loogu heshiiyey Faylka Kharashka ee Liiska Daryeelaha.
- J. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa isku dubaridi doona si ay u heshiiyaan wixii su'aalo ah ee ku saabsan macluumaadka unugga gorgortanka iyo diiwaannada shan (5) maalmood oo shaqo gudahooda marka la helo, haddii aan si kale la isku waafaqsanayn.
- K. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyaan in saddexdii biloodba mar la isweydaarsado xogta aasaasiga ah si loo hubiyo in xogta dhinacyadu iswaafaqayaan.
- L. Iyadoo la raacayo wadaaga xogta iyo heshiiska qarsoodiga ah ee ay fuliyeen dhinacyadu, nambarka badbaadada bulshada ee Bixiyaha Shakhsi ahaaneed waxaa lagu soo diri doonaa qaab elektaroonik ah oo sugan.

M. Loo-shaqeeyaha waa in uu ka warbixiyaa khaladaadka sida uu qabo qodobkan oo uu caddeeyo sababaha iyo xalinta mashaakilaadka muddo macquul ah gudahooda laakiin waa in aanay dhicin in ka badan shan (5) maalmood oo shaqo laga bilaabo marka dhibaataada ay soo sheegeen Ururka ama uu ogaaday Loo-shaqeeyaha. Marka la ogaado sababta ka danbeysa qaladka, Loo-shaqeeyaha waa inuu ogeysiiyaa Ururka oo uu ku daraa liiska bixiyeyaasha ay saamaysay haddii ay khuseyso, sida ugu dhakhsaha badan, laakiin ugu dambayn toban (10) maalmood oo shaqo ah ilaa wakhti kale ay ku heshiiyaan xisbiyada.

QAYBTA 5.2 ASTURNAANTA

Si waafaqsan sharciga gobolka iyo federaalka, Loo-shaqeeyaha ayaa isticmaali doona heerarkii ugu dambeeyay ee warshadaha iyo habraacyada ilaalinta macluumaadka xasaasiga ah iyo shaqsiga lagu aqoonsan karo ee mid kasta oo ka mid ah shaqaalihiiisa. Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday in macluumaadka soo socdaa uu yahay mid qarsoodi ah oo aan loo sii dayn Loo-shaqeeyaha ama wakiilladiisu dhinac saddexaad, marka laga reebo haddii loo baahdo in loo hoggaansamo qodobbada heshiiskan:

Magacyada, ciwaanada, isku duwayaasha GPS-ka, lambarada teleefanada, lambarada teleefoonada bilaa-waayirka ah, ciwaannada boostada elektarooniga ah, nambarada sooshal sekuuritiga, nambarada shatiga darawalka, taariikhaha dhalashada, ama macluumaadka kale ee shakhsi ahaaneed ee lagu aqoonsanayo shaqaalaha uu khuseeyo Heshiiskan.

Iyadoo aan loo eegin mamnuucida cutubka koowaad ee Qaybtan 5.3, Loo-shaqeeyaha waxa laga yaabaa inuu u sii daayo macluumaadka qarsoodiga ah:

- (a) hay'ad dawladeed, oo ay ku jiraan DSHS iyo wakaaladaha gobolka ee ku saabsan gabowga ujeeddooyinka maamulida Barnaamijka Bixiyaha Gaarka ah, haddii qaataha uu oggolaado inuu ilaaliyo sirta macluumaadka.
- (b) iyada oo qayb ka ah dacwad garsoor ama garsoor oo aan hoos imanayn amar maxkamadeed oo lagu ilaalinayo sirta macluumaadka loona oggolaado in loo isticmaalo oo keliya dacwadda.
- (c) sida lagama maarmaanka u ah bixinta faa'iidooyinka faraq ah ee shaqaalaha, qaatahana wuxuu ku heshiiyaa inuu ilaaliyo sirta macluumaadka.
- (d) haddii siidaynta uu u baahan yahay sharciga federaalka; iyo
- (e) siidaynta waxaa looga baahan yahay heshiis u dhexeeya Loo-shaqeeyaha iyo cid saddexaad, qaatahana wuxuu ku heshiiyaa inuu ilaaliyo sirta macluumaadka.

Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu u sheego Ururka, kadib marka la codsado, haddii ay wadaageen macluumaadka sirta ah ee lagu sii daayay (a) (e) ee Qaybtan in ka badan boqol shaqaale sannad kasta, qaataha macluumaadka qarsoodiga ah, iyo Ujeedada xogta loo wadaagay.

Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaanayaa inuu ku wargeliyo Ururka toban (10) maalmood gudahooda haddii cid saddexaad, oo aan lagu aqoonsan (a)-(e) ee Qaybtan ay codsato u sii deynta wixii macluumaad ah ee ku saabsan kooxda gorgortanka, kala-saarida ama laanta. Marnaba Loo-shaqeeyaha ma siidayn doono macluumaadka ka hor inta uusan ogeysiin Ururka.

QODOBKA 6-AAD: SOO SAARISTA HESHIISKA

QAYBTA 6.1

Ururka iyo Loo-shaqeeyaha ayaa si wadajir ah u wadaagi doona kharashyada soo saarista iyo daabacaadda Heshiiskan tiro ku filan oo loogu qaybinayo xubnaha qaybta gorgortanka, iyo in lagu tarjumo ilaa toban (10) luqadood (aan Ingiriisi ahayn) oo inta badan lagaga hadlo xubnaha qaybta gorgortanka sida uu go'aamiyay Ururka, waase shardi in kharashka loo-shaqeeyaha aanu ka badnayn siddeed iyo toban kun oo doolar (\$18,000) inta uu jiro Heshiiskan. Kharash kasta oo ka badan siddeed iyo toban kun oo doolar (\$18,000) waxa si gaar ah u bixinaya Ururka.

QAYBTA 6.2

Marka lagu daro qoraalka dhabta ah ee Heshiiska iyo heshiisyada labada dhinac ah, nuqulka daabacan ee Heshiisku wuxuu ka koobnaan karaa weedho hordhac ah, muuqaallo, ama sawiro lagu daray ujeedooyinka Heshiiska fududaynta fahamka iyo si loo bixiyo macluumaadka aadka ugu muhiimsan shaqaalaha daryeelka guriga (sida miisaankooda mushaharka, faa'iidooyinka, iyo xuquuqdooda) si sahlan loo heli karo, qaab isticmaale-saaxiibtinimo leh.

QAYBTA 6.3

Marka laga hadlayo ku soo saarista hHshiiska luuqado kale oo aan Ingiriisi ahayn iyo ku darida odhaah hordhac ah, muuqaalo, ama garaafyo, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in dhammaan khilaafyada ku saabsan tarjumaadda ama adeegsiga heshiiskan lagu go'aamin doono iyada oo ku saleysan kaliya Heshiiska asalka ah ee Ingiriisiga ee la saxiixay Dhinacyada, oo aan lagu dul qorin nooc kasta oo luqad kale ah ama hadal hordhac ah, bandhigyo, ama garaafyo.

QAYBTA 6.4

Ilaa xad in Ururka uu galo kharashaadka la xidhiidha Qodobkan ka hor taariikhda dhaqangelinta heshiiskan oo aan ka badnayn siddeed iyo toban kun oo doolar (\$ 18,000), kharashyadaas waa in lagu heshiiyaa oo dib u bixiyaa Loo-shaqeeyaha ama isla markiiba ka dib taariikhda dhaqangalka ee Heshiiskan.

QODOBKA 7-AAD: XALLINTA CABASHADA IYO KHILAAFKA

QAYBTA 7.1 FALSAFADDA XALLINTA KHILAFAADKA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ballan-qaadayaan inay arrimaha ku xalliyaan si cadaalad ah oo mas'uuliyad leh heerka ugu hooseeya ee suurtagalka ah, iyo inay isticmaalaan dhexdhexaadinta iyo farsamooyinka xallinta khilaafaadka marka ay suurtagal tahay. Xidhiidhkayagu waxa uu ku xidhan yahay is ixtiraam iyo is-aaminaad ku salaysan awoodeena aan ku aqoonsan karno oo aan ku xalin karno khilaafyada halkii aan ka fogaan lahayn.

Kahor intaanad gudbin cabasho, Ururka iyo Loo-shaqeeyaha waxay isku dayi doonaan meel kasta oo ay suurtagal tahay inay xaliyaan mashaakilaadka si aan rasmi ahayn oo aanay u adeegsan nidaamka cabashada rasmiga ah.

QAYBTA 7.2 QEEXIDA CABASHADA

Cabashada waxaa lagu qeexaa dood ku saabsan codsi qaldan ama xadgudub ku saabsan codsiga ama fasiraadda Heshiiskan.

QAYBTA 7.3 HABABKA XALLINTA CABASHADA/KHILAAFKA

Tallaabada 1. Qaraarka Aan Rasmiga ahayn

Shaqaalaha daryeelka guriga iyo/ama wakiilka Ururka ayaa laga yaabaa in ay la hadlaan wakiilka loo magacaabay Loo-shaqeeyaha oo ay isku dayaan in ay xaliyaan arrinta si aan rasmi ahayn. Kiisaska loo soo gudbiyay xallinta suurtagalka ah ee qayb ka ah habka aan rasmiga ahayn looma qaadan doono in lagu daboolo cabasho qoran oo rasmi ah ilaa si gaar ah loogu xuso cabashada qoran.

Ururku waa inuu haystaa ilaa shan iyo afartan (45) maalmood oo taariikhi ah laga bilaabo xadgudubka lagu eedeeyay, ama ilaa afartan iyo shan (45) maalmo taariikheed laga bilaabo marka shaqaalaha daryeelka guriga ama Ururka ay si macquul ah uga warqabeen dhacdada ama bixinta dhacdada. u kac cabashada, si aad u gasho habka aan rasmiga ahayn, haddii ay sidaas doorato. Haddii arrinta aan lagu xalin si aan rasmi ahayn, iyo/ama xallinta aan la helin, Ururku waa inuu haystaa afartan iyo shan (45) maalmo taariikheed oo dheeri ah si uu u gudbiyo cabasho qoraal ah, si waafaqsan Tallaabada 2 ee Qodobka 7.3.

Tallaabada 2. Cabashada Qoran

Haddii cabashada lagu xalin waayo Tallaabada 1, shaqaalaha daryeelka guriga iyo/ama wakiilka Ururka waa in ay cabashada ku soo bandhigaan qoraal ay ku jiraan aqoonsiga cabasho kasta oo ay saamaysay haddii ururka uu yaqaan, bayaan xaqiiqooyinka khuseeya ee ku xeeran cabashada, taariikhda uu shilku dhacay, jebinta lagu eedeeyay heshiiska, iyo dawynta gaarka ah ee la codsaday. Bixinta aqoonsiga shakhsiyaadka ay saamaysay cabashada waa iyada oo aan wax dhib ah loo geysan taas oo IP-yada ugu dambeyntii lagu daboolo cabashada.

Cabashada qoran waa in loo gudbiyaa loo shaqeeyaha shan iyo afartan (45) maalmood gudahooda laga bilaabo dhacdada xadgudubka lagu eedeeyay ama shan iyo afartan (45) maalmood gudahooda marka shaqaalaha daryeelka guriga ama Ururka ay si macquul ah u ogaan karaan dhacdadii ama dhacdadii ka dhalatay cabashada. Cabashooyinka bixiyaha shakhsi ahaaneed waa in lagu soo gudbiyaa iimaylka LaborCDWA@consumerdirectcare.com.

Loo-shaqeeyaha ama cidda loo shaqeeyo waa inay la kulmaan cabashoodaha iyo wakiilkooda Ururka afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo maalinta la helo cabashada qoran, si looga wadahadlo oo loo xalliyo cabashada. Kulanka ka dib, haddii cabashada la xalin waayo, Loo-shaqeeyaha ayaa ku bixin doona jawaab qoraal ah cabashada email ahaan kow iyo labaatan (21) maalmood gudahooda laga bilaabo taariikhda ay dhinacyadu kulmeen si ay uga hadlaan cabashada. Haddii jawaabtu ay xallin weydo cabashada, Ururka waxa laga yaabaa, afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo maalinta jawaabta la helo, inuu u gudbo Tallaabada 4, Dhexdhexaadinta.

Tallaabada 3. (Ikhtiyaari ah) Dhexdhexaadinta

Beddel ahaan ka hor dhexdhexaadinta kama dambaysta ah iyo dhexdhexaadinta ee Tallaabada 4, haddii arrinta lagu xalin waayo Tallaabada 2 dhinacyadu waxay dooran karaan heshiis labada dhinac ah inay arrinta u gudbiyaan dhexdhexaadin si arrinta loo xalliyo. Kooxda codsanaysa dhexdhexaadinta khilaafka waa in ay ku ogeysiyaan dhinaca kale iimayl ugu dambayn afar iyo toban (14) maalmood oo taariikhi ah oo ay heleen Ururka jawaabta iimaylka ah ee Loo-shaqeeyaha ee Tallaabada 2. Kooxda helaya codsiga dhexdhexaadinta waa in ay ku ogeysiyaan dhinaca kale iimayl afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo maalinta la helo codsiga haddii ay ogolaadeen dhexdhexaadinta khilaafka iyo in kale. Haddii kooxda hesha codsiga ay ku heshiin waayaan in ay dhexdhexaadiyaan khilaafka, Ururka waxa laga yaabaa, afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo ogeysiiska iimaylka ee go'aanka dhexdhexaadinta, u sii socdo Tallaabada 4, Dhexdhexaadinta.

Haddii dhinacyadu ku heshiiyaan dhexdhexaadinta, waa inay doortaan dhexdhexaadiye dhexdhexaad ah. Labada dhinacba waa inay soo gudbiyaan qoraal ay ku muujinayaan mowqifkooda ku aaddan arrinta. Dhexdhexaadiyuhu waxa kale oo laga yaabaa inuu isu keeno dhinacyada si ay isugu dayaan inay arrinta xaliyaan.

Dhinacyadu waa inay bixiyaan kala badh (1/2) kharashaadka ama kharashka, haddii ay jiraan, dhexdhexaadiyaha dhexdhexaadka ah. Dhinac kastaa wuxuu masuul ka yahay kharashkiisa, oo ay ku jiraan kharashaadka wakiilnimada, u doodista iyo kharashaadka wakiillada xisbigaas uu magacaabay.

Haddii arrinta si guul leh loogu xalliyo dhexdhexaadin, go'aanku waa inuu noqdaa mid khuseeya dhammaan dhinacyada, oo, haddii aan si gaar ah loogu heshiin, waxay samayn doonaan

horudhac arrimaha la midka ah. Haddii arrinta aan si guul leh loogu xalin dhexdhexaadin, Ururka waxa laga yaabaa, afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo helidda qoraal qoraal ah oo ku saabsan carqaladayn ama diidmada heshiisyada labada dhinac, u sii socdo Tallaabada 4, Garqaadida.

Tallaabada 4. Garqaadida

Haddii cabashada lagu xallin waayo Tallaabada 2 ama 3, waxa laga yaabaa, in muddada lagu xusay kor lagu xusay, ay Ururka u gudbiso in la gaadho gar-qaadka kama-dambaysta ah. Garqaadaha waa in ay si wadajir ah ugu heshiiyaan dhinacyadu, soddon (30) maalmood gudahooda ee codsiga garqaadista, ama, marka ay ku heshiin waayaan garqaade, Ururka waa in, shan iyo afartan (45) maalmood gudahooda laga bilaabo taariikhda asalka ah, codsiga garqaadida, codso liis todoba (7) garqaad ah oo ka socda Ururka Xalinta Khilaafaadka Mareykanka (AAA) ama Adeegga Dhexdhexaadinta iyo Dhexdhexaadinta Federaalka (FMCS). Dhinacyadu waa inay ku doortaan garqaade afar iyo toban (14) maalmood gudahooda laga bilaabo markay helaan liiska magacyo kale duwan oo ka soo baxay liiska todoba (7) garqaade. Shilin tuuritaan ayaa go'aamin doonta kooxda marka hore gadood samaynaysa.

Garqaadka garqaadku waa inuu noqdaa mid kama dambays ah oo ku xidhan labada dhinacba. Dhinacyadu waa inay bixiyaan kala badh (1/2) kharashaadka dhexdhexaadinta, oo ay ku jiraan khidmadaha garqaadaha iyo dacwadda lafteeda, laakiin aan lagu darin kharashyada matalaadda, u doodista, ama markhaatiyaasha labada dhinac. Garqaaduhu ma yeelan doono awood uu wax ku kordhiyo, ka dhimo, ama beddelo mid ka mid ah shuruudaha ama qodobbada Heshiiskan.

QAYBTA 7.4 XADDIDAADA WAKHTI

Dhinacyadu waxay isku raaceen in wakhtiga xaddidan ee ku xusan qodobkan ay lama huraan u tahay in si degdeg ah oo habsami leh loo xalliyo cabasho kasta, mid kastaana uu u hoggaansamo waqtiga xaddidan. Si taas loo gaaro, cabashooyinka waa in lagu xalliyaa muddooyinka kor ku xusan. Maalmuhu waa maalmo taariikhi ah waxaana la tirin doonaa marka laga reebo maalinta koowaad oo ay ku jiraan maalinta ugu dambeysa ee jadwalka. Marka maalinta ugu dambeysa ay ku beeganto Sabti, Axad ama maalin fasax ah, maalinta ugu dambeysa waxay noqon doontaa maalinta xigta ee aan ahayn Sabti, Axad ama maalinta fasaxa ah. Cabasho kasta oo aan si habboon loogu soo bandhigin qoraal iyo muddada xaddidan, ama cabasho kasta oo aan loo gudbin tallaabada xigta muddada xaddidan gudahooda waa in loo tixgeliyaa in laga noqday. Haddii loo-shaqeeyaha uu ku guuldareysto inuu ka soo baxo xaddidaadaha wakhtiga la cayimay, Ururka Shaqaalaha waxa laga yaabaa inuu u wareejiyo cabashada tallaabada xigta. Waqtiga xaddidan waxaa lagu kordhin karaa heshiis labada dhinac ah.

QODOBKA 8-AAD: MAGDHAWGA

QAYBTA 8.1 MUSHAHAARAADKA

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga waxaa la saari doonaa tallaabo u dhiganta wadarta tirada saacadaha shaqada ee IP-ga (State of Washington iyo CDWA) dib loo xisaabiyay ilaa Luulyo 1, 2005, iyo, ilaa taariikhda shaqaalaysiinta CDWA, saacadaha shaqada ee la xaqiijin karo sida wakiilka daryeelka guriga ee qandaraaska ku haysta Medicaid shaqaalaha daryeelka tooska ah ayaa dib loo xisaabiyay ilaa Luulyo 1, 2017. Saacadaha IP-ga waa in loo-shaqeeyaha si sax ah u xafidaa ilaa Luulyo 1, 2005. Shaqaalaha cusub ayaa lagu wargelin doonaa inta lagu jiro habka shaqaalayntooda awoodda ay u leeyihiin inay ku helaan dhibcaha shaqada wakaalada daryeelka ee guriga lagu bixiyo wakhti sii hore (shaqada aan IP ahayn) waxaana la siin doonaa tilmaamo ku saabsan sida loo bixiyo caddayntaas. Si loo tuso tirada saacadaha daryeelka tooska ah ee wakaalada daryeelka guriga ee aan IP-ga ahayn ee la shaqeeyay ka hor taariikhda shaqaalaynta, IP-yadu waxa ay soo gudbin karaan warqad ka socota diiwaanka mushahar-bixinta ee Loo-shaqeeyaha(yaasha) ama Loo shaqeeyaha. Shaqaalaha soo gudbiya caddaynta saacadaha dheeraadka ah waxaa lagu xisaabin doonaa saacadaha dheeraadka ah toban (10) maalmood gudahooda marka ay soo gudbiyaan caddaynta saacadaha la shaqeeyay. Isbeddel kasta oo lagu sameeyo heerka mushaharka ee IP-ga oo ay ugu wacan tahay qaddarinta saacadaha wakaaladda ma noqon doonto dib u socod balse waxa ay dhaqan geli doontaa muddada lacag bixinta ka dib codsiga. Shaqaalaha daryeelka guriga ee qaybta gorgortanka waxa la siin doonaa iyada oo loo eegayo heerarka mushaharka ee laga helo Lifaafa A. Inta uu jiro Heshiiskan, mushaharka waa in loo hagaajiyaa shaqaale kasta oo daryeel ku bixiya guriga iyada oo lagu salaynayo saacado badan oo aanay ku jirin wakhtiga la qaatay ahaan lataliyaal sida ku cad [Qodobka 15.9](#). Dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga waa in si adag lacagtooda loogu bixiyaa si saacadiiba ah. Marka laga reebo sida lagu beddelay heshiiskan, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga waa in la siiyaa si adag iyadoo loo eegayo miisaanka mushaharka. Nidaam kasta oo lacag-bixineed oo aan saacadle ahayn, ama qabanqaabada lagu bixinayo shaqaale kasta oo daryeel guri iyadoo loo eegayo qiime kasta oo aan ka ahayn qiimayaasha ku jira lifaafa A, ayaa halkan lagu cadeenayaa inuu buray.

QAYBTA 8.2 KALA DUWANAANSHAHA SHAHAADOOYINKA

Shaqaalaha haysta shahaado ansax ah oo ah Kaaliyaha Daryeelka Guriga Lagu Bixiyo ama ah qof laga dhaafay shahaadada sida hoos imaata [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(A) waa in lasiiyaa shan iyo labaatan senti oo dheeri ah (\$0.25) saacadii oo ka duwan heerka mushaharkooda caadiga ah ee saacadii.

Shaqaalaha haysta shahaado ansax ah oo ah Kaaliyaha Daryeelka Guriga Lagu Bixiyo ama ah qof laga dhaafay shahaadada sida hoos imaata [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(A) ama (B) bogay koorsada tababar ee sare ee la bixiyay ka hor Diseembar 31, 2016 (sida ku cad manhajka Iskaashiga

Tababarka) waa in lasiiyaa shan iyo labaatan senti oo dheeri ah (\$0.25) saacadii oo ka duwan heerka mushaharkooda caadiga ah ee saacadii. Tababarkan horumarsan ee kala duwananshiyaha ayaa dulsaaraya farqiga shahaado ee kor lagu sharaxay (tusaale, shaqaale dhameeyay shahaadada daryeelka guriga iyo shuruudaha tababarka sare waa in la bixiyaa konton senti [\$0.50] in ka badan mushaharkooda caadiga ah saacadii).

QAYBTA 8.3 LACAG CELINTA MASAAFADA

Shaqaalaha daryeelka guriga waa in la magdhabaa marka IP-gu kaxeeyo baabuurtooda gaarka ah si ay u siiyaan adeegyada macaamiishooda (sida dukaamaysiga muhiimka ah iyo u safrida adeegyada caafimaadka) ee lagu oggolaaday daryeelka ama qorshayaasha adeegga. Magdhawga noocaan ah waa in lagu bixiyaa midkii-mayl-kiiba heerka masaafada caadiga ah ee lagu aqoonsaday Adeegga Dakhliga Gudaha ilaa ugu badnaan boqol iyo toban (110) mayl bishii macmiilkiiba. Laga bilaabo Luulyo 1, 2026, tirada ugu badan ee mayl-ga bishii ee macmiil kasta waa inay u korortaa boqol iyo soddon (130).

Shaqaalaha daryeelka guriga siinta gaadiidka adeegyada ay maalgaliyaan ka dhaafitaanka Adeegyada Guriga iyo Bulshada Lagu Dhex Bixiyo (HCBs), Barnaamijka Adeegga Shaqsiga iyo Qoyska ee DDA, ama Adeegyada Guriga ee Ruug-caddaaga/Mujaahidiinta oo lagu aqoonsaday Qorshaha Taageerada Qofka ee macaamilka, oo ka badan inta kor ku xusan per bisha, ayaa lagu soo celin doonaa ilaa ugu badnaan dheeraad ah oo uu oggolaado maamulaha kiisku.

QAYBTA 8.4 KALA-DUWANAANTA KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEELKA GURIGA EE SARE (AHCAS) IYO KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEELKA GURIGA EE HAB-DHAQANKA EE SARE (ABHCAS)

Bixiyeyaasha Gaarka ah ee haysta shahaadada Kaaliyaha Daryeelka Guriga Lagu bixiyo oo ansax ah ama laga dhaafay shahaadada sida hoos imaata [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(A) ama (B) ama [RCW 18.88B.041](#) (1)(c) oona dhammaystay todobaatan (70) saacadood oo tababar aasaasi ah, ama ay kalkaaliso u wakiilatay, ama dhamaystiray tababar sare oo ay bixisay Iskaashiga Tabbarbarka ka hor 2016 oona dhamaystiray tababar sare oo lagu sharaxay qodobka [Qodobka 15.10](#) waa in la siiyaa shan iyo todobaatan senti (\$0.75) saacadii oo dheeraad ah oo lagu daray mushaharkooda caadiga ah saacadii. Kala-duwanaanshaha AHCAS ama ABHCAS ayaa dulsaaran dusheeda kala duwanaanta shahaado ee lagu sharaxay [Qaybta 8.2](#), haddey khuseyso, iyo kala duwanaanshaha tababarka sare ee ku jira gudaha [Qaybta 8.2](#).

QAYBTA 8.5 WAKHTIGA MAAMULKA

Bixiyeyaasha shaqsiga ah waa in la magdhabaa shan iyo toban (15) daqiiqo oo dheeri ah muddadii mushaar bixinta sabab ah ujeeddooyinka diiwaangelinta iyo soo gudbinta waraaqaha waqtiyada.

QODOBKA 9-AAD: DHEEFAHA DARYEELKA CAAFIMAADKA EE DHAMEYSTIRAN

QAYBTA 9.1 CAYMISKA

Loo-shaqeeyaha wuxuu oggol yahay inuu si joogto ah u bixiyo lacagaha tabarugaadka isagoo ka wakiil ah dhamaan shaqaalahiisa daryeelka ku bixiya guryaha ee uu daboolo Heshiiskan Sanduuqa Dheefaha Caafimaadka ee Mu'asasada ee SEIU Healthcare NW ("Mu'asasada") cadadka lagu qeexay gudaha [Qeybta 9.2](#) ee hoose.

Haddii loo baahdo in wax lagu biiriyo kharashka dheefaha daryeelka caafimaadka iyada oo loo marayo dhimista mushaharka, shaqaalaha daryeelka guriga ee xaq u leh ayaa bixin doona oggolaansho qoraal ah ka hor intaysan helin caymiska.

QAYBTA 9.2 TABARUGAADAHA

Laga bilaabo Luulyo 1, 2025, Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku darsadaa Carina shan doolar iyo labaatan iyo labo senti (\$5.22) saacaddii ay bixiso Loo-shaqeeyaha oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo Heshiiskan Hay'adda. Laga bilaabo Luulyo 1, 2026, Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku darsadaa Carina shan doolar iyo konton iyo toddobo senti (\$5.57) saacaddii ay bixiso Loo-shaqeeyaha oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo Heshiiskan Hay'adda.

Saacadaha mushaharka loo shaqeeyaha kuma jiraan wakhtiga maamulka ee gudaha [Qeybta 8.5](#), saacadaha tababarka, wakhtiga fasaxa mushaharka leh ama fasaxa ah.

Wax ku biirinta uu u baahan yahay qodabkan waa in lasiiyaa Mu'asasada/Hay'adda markey tahay ama ka hor maalinta shan iyo labaatanaad (25) ee bisha xigta bisha saacadaha adeega la bixiyo. Tabbarugaadaha waa in lagu gudbiyaa iyadoo ay la socoto warbixinta xawaaladaha oo ay ku jiraan macluumaadkaas, qaabkaas, iyo foomka laga yaabo inay u baahdaan Mu'asasada ama cidda ay u xilsaareen.

U-qalmitaanka dheefaha daryeelka caafimaadka waxaa go'aamin doona oo keliya Guddiga Mu'asasada.

Mu'asasada ayaa go'aamin doonta heerka ku haboon ee wax ku biirinta, haddii ay jirto, shaqaalaha daryeelka guriga ee xaq u leh. Kharashaadka socda ee jaritaanka khidmadaha caymiska billaha ah ee shaqaalaha daryeelka guriga ee daryeelka caafimaadka waxaa bixinaya Loo-shaqeeyaha. Ugu yaraan soddon (30) maalmood oo ogeysiis ah oo ku saabsan isbeddelka qaddarka jaritaanka waa in la bixiyaa si loogu oggolaado Loo-shaqeeyaha inuu fuliyo isbeddellada la codsaday.

QAYBTA 9.3 KA-JARITAANADA MUSHAHARKA

Iyadoo la siinayo ogaysiis wakhti hore ah oo ku filan oo aan ka yarayn sodon (30) maalmood, Loo-shaqeeyaha ayaa samayn doona wax kasta oo ka jaritaanada mushaharka ee qeybta uga aadan khidmada caymiska ee billaha ah sida ay fartay Mu'asasada iyo sida uu ansixiyay shaqaale kasta oo daryeel guri lagu bixiyo ah. Barnaamijyeynta kombuyuutarka ee hore iyo kuwa socda iyo kharashaadka hawlgalka ee la xidhiidha hirgelinta Qodobkan waxa bixinaya Loo-shaqeeyaha si waafaqsan [Qeybta 12.7](#).

QAYBTA 9.4 UJEEADADA MU'ASASADA

Ujeedooyinka bixinta daryeelka caafimaadka, daryeelka caafimaadka ilkaha iyo aragga, iyo dheefaha kale ama barnaamijyada ay u ansixiyeen Guddiga Wakiilada xubnaha qaybta gorgortanka, Loo-shaqeeyaha ayaa noqon doona oo ahaan doona Loo-shaqeeyaha ka qaybqaata Mu'asasada inta lagu jiro wakhti dhammaystiran ee uu socdo Heshiiskan, iyo wixii muddo kordhin ah oo ka danbeeya.

QAYBTA 9.5 HESHIISKA MU'ASASADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururku waxay halkan ku heshiiyeen in ay isku xidho qodobbada Heshiiska Deeqda iyo Ku dhawaaqida Mu'asasada, iyo dhammaan go'aamada iyo xeerarka ay qaataan Wakiillada si waafaqsan awoodaha loo igmaday. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalayaa Wakiilada Loo-shaqeeyaha ee Deeqda iyo dhaxlayaashooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Ururka waxa uu aqbalayaa Wakiilada Ururka ee Deeqda iyo dhaxlayaashooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiinayaan inay kala shaqeeyaan Wakiillada loo wakiishay Mu'asasada qaybinta macluumaadka dheefta qorshaha iyo helitaanka iyo bixinta tirakoobka iyo xogta kale ee laga yaabo inay u baahan tahay Mu'asasada.

QAYBTA 9.6 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA

Mu'asasadu waa in ay ahaataa qandaraas galaha caymis ee qorshe kasta oo caymis ama qorshe caymis daryeel caafimaad oo ay bixiso oona loo maro Mu'asasada. Ka ahaan haystaha qandaraaska caymis, Mu'asasada waa in ay magdhow ka bixiso oo ayna u qaban wax dhib mas'uuliyadda Loo-shaqeeyaha wixii sheegasho kasta oo ka imaada ka-faa'iideystayaasha, bixiyayaasha daryeelka caafimaadka, iibiyayaasha, shirkadaha caymiska ama shaqaalaha daryeelka guriga ee lagu daboolay Heshiiskan ee la xiriira dheefaha ay bixiso Mu'asasada wixii ah ficilada/tallaabooyinka Mu'asasada.

QAYBTA 9.7 FMLA

Marka lagu daro dheefaha daryeelka caafimaadka shaqaalaha, ta ilkaha, daawada uu dhakhtarku qoro iyo tan aragga iyada oo loo marayo Dheefaha Caafimaadka ee Mu'asasada ee SEIU Healthcare

NW ("Mu'asasada") ee lagu bixiyo Qodobka 9, Loo-shaqeeyaha ayaa ey tahay inuu siiyo dheefaha caafimaad, sida sharcigu uu u baahan yahay, shaqaalaha xaq u leh ee ku jira Xeerka Fasaxa Caafimaadka Qoyska (Family Medical Leave Act, FMLA) inta lagu jiro wakhtiga dhamaystiran ee uu socdo Heshiiskan iyo wixii muddo kordhin ah ee intaa kadib la sameeyo.

QODOBKA 10-AAD: MAGDHAWGA SHAQAALAHA

QAYBTA 10.1 DABOOLISTA MAGDHAWGA SHAQAALAHA

Loo-shaqeeyaha ayaa ku bixin doona caymiska magdhowga shaqaalaha dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee qaybta gorgortanka.

QAYBTA 10.2 KHARASHYADA MAGDHAWGA KHIDMAHADA BILLAHA AH EE SHAQAALAHA

Qaybta lacagta caymiska ee shaqaalaha daryeelka guriga ee caymiska magdhawga shaqaalaha waxaa bixinaya Loo-shaqeeyaha. Haddii sharciyada ama xeerarka lagu dabaqi karo ay ka hor istaagaan Loo-shaqeeyaha inuu bixiyo saamiga khidmadaha caymiska wakhti kasta inta lagu jiro inta uu socdo Heshiiskan, Loo-shaqeeyaha ayaa habeyn doona tallaabo kasta oo ah heerka mushaharka ee lagu hoos dhisay sida hoos imaata Qodobka 8, Magdhawga Heshiiskan oo kor loogu qaadayo qadar u dhiganta saamiga lacagta caymiska ee shaqaalaha daryeelka ku bixiya guriga ee loogu talagalay caymiska magdhawga shaqaalaha.

QAYBTA 10.3 MAAMULAHA QOLADA-SEDDEXAAD

Loo-shaqeeyaha waxa laga yaabaa inuu heshiis la galo maamule dhinac saddexaad si uu u maamulo caymiska magdhawga shaqaalaha ee la siiyo shaqaalaha daryeelka guriga ee qaybta gorgortanka. Maamulaha qolada saddexaad ayaa mas'uul ka ah maareynta sheegashooyinka iyo xaqiijinta, la-talinta iyo hirgelinta hababka maareynta khatarta, iyo ka hortagga khiyaanada ku aadan magdhowga shaqaalaha.

QODOBKA 11-AAD: WAKHTIGA FASAXA MUSHAHARKA LEH

QAYBTA 11.1 KHARASH ISKU URUURSIMIDA

Shaqaalaha daryeelka gurigu waa in ay u qalmaan wakhtiga fasaxa ah ee lacagta ah (PTO).

Laga bilaabo Luulyo 1, 2024, kharash isku soo uruurismiga PTO waxay ahaan doontaa hal (1) saac oo PTO ah saddex iyo labaatan (23) saacadood kasta oo la shaqeeyo.

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, kharash isku soo uruurismiga PTO waxay socon doontaa boqol iyo afartan (140) saacadood. Marka lagu daro in loo-shaqeeyaha uu ugu yagleeli doono hadhaaga PTO-ga mid ay ka heli karaan daryeel bixiyayaasha gudaha bogga Interneetka ee Loo-shaqeeyaha, si saddexd-biloodle ah, Loo-shaqeeyaha waa inuu ogeysiiyaa kooxda

gorgortanka xadka PTO ee ah boqol iyo afartan (140) saacadood iyo in haddii daryeel bixiyaha uusan sheegan PTO aysan ku kordhin doonin PTO dheeraad ah dusha saacadaha 140.

QAYBTA 11.2 LACAG BAXSASHADA CADDAAKA AH

Haddii ay dhacdo in daryeelaha si ikhtiyaari ah ama si aan ikhtiyaari ahayn looga joojiyo shaqada, laga tirtiro shaqada, ama laga saaro nidaamka Loo-shaqeeyaha, daryeel bixiyaha ayaa codsan kara lacag caddaan ah uu kala baxo PTO isku aruursamay taariikhda xigta ee suurtoogalka ah ee mushahar-bixinta ka dib shaqo ka joojinta. Loo-shaqeeyaha ayaa ogeysiin doona shaqaalaha kadib marka uu ku sameeyo shaqo joojin ikhtiyaarka lacag caddaan kala bixida PTO-ga.

QODOBKA 12-AAD: DIIWAANKA MUSHARKA, DEBAAJIGA ELECTRONIGA AH IYO CASHUURTA HAYNTA

QAYBTA 12.1 DHAQANGELINTA NIDAAMKA MUSHAHAR BIXINTA

Nidaamka Diiwaanka Mushahar-bixinta, ugu yaraan, wuxuu awood u yeelan doonaa ururinta iyo ka warbixinta xogta bulsheed, oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, macluumaadka lagu qeexay Qodobka 5, Macluumaadka Kooxda Gorgortanka: xisaabinta iyo adeegsiga heerarka mushaharka ee isbeddelka ah; isku darka dhowr saacadood oo adeega macaamiisha ah hal lacag bixin ah; ku darista iyo tafatirka ka jarista heerarka kala duwan ee khidmadaha daryeelka caafimaadka, tabarucaadka maalgalinta ee Taft-Hartley, cashuuraha, lacag ka jaritaanada ururka, mushaharka bixinta, iyo ujeedooyinka kale, iyo habaynta iyo u xawilaada lacagaha laga jaray ama la ururiyay cida ku haboon; bixinta fakis, ku soo warbixinta saacadaha shaqada gudaha websaydka iyo abka aalada moobeelka; bixinta deebaaji toos ah oo lagu shubo bangi badan ama akoono kale oo maaliyadeed; iyo, ogaysiis macquul ah, bixinta heer macquul ah oo sahlan iyo xakamaynta kharashka marka lagu samaynayo isbeddelada goobaha iyo/ama diiwaannada lacag-bixinnada shakhsi ahaaneed ama nidaamka oo dhan iyo ka-jaryada iyada oo aanan ugu kacynin kharash dheeraad ah Loo-shaqeeyaha. IP-yada ku soo gudbiya wakhtigooda fob ama IVR oo aan si elektaroonig ah u heli karin jeegagooda mushaharka waxay codsan karaan daabacaadda CDWA oo ay u soo diraan warqadahooda mushaharka. Ilaa Juun 30, 2025, Nidaamka Mushahar bixinta wuxuu u oggolaanayaa shaqaalaha daryeelka guriga inay dalbadaan masaafada iyo PTO isla arjiga ama nidaamka ay sheeganayaan saacadaha. Markaad raadinayso saacado sheegasho, haddii maalmo ama toddobaadyo gaar ah la xannibo sheegashada, ama haddii saacadaha la sheeganayo la diido, shaqaaluhu waa inuu helaa sharraxaada sababta ay tani u tahay arrinka iyadoo loo maraayo bogga intarneetka ama iimayl ahaan gudaha labo (2) maalmo ganacsi kadib codsiga shaqaalaha.

QAYBTA 12.2 WAKHTIYADA JADWALEED EE NIDAAMKA LACAG-BIXINTA EE MUSHAHAR-BIXINTA

Nidaamka Mushahar-bixinta wuxuu lacagta siin doonaa bixiyaha daryeelka guriga labadii toddobaadba mar. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waxaa la siin doonaa toddobaad kasta

oo kale wadar ahaan lix iyo labaatan (26) maalmood oo lacag bixin ah sannad kasta. Haddii taariikhda lacag bixinta ay ku dhacdo maalin fasax federaal ah oo la aqoonsan yahay, lacag bixinta waa in la bixiyaa maalinta shaqo ee hore taas oo aan ahayn fasax federaal ah oo la aqoonsan yahay. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa si wadajir ah ku heshiin doona jadwalka taariikhda lacag bixinta.

Loo-shaqeeyaha ayaa ku ogeysiin doona bixiye shaqsi, isagoo adeegsanaya macluumaadka xiriirka ee la bixiyay, afartan iyo siddeed (48) saacadood gudahooda marka la habeeyo warqadda waqtiga haddii ay dhibaato ka jirto sida bixiyaha shaqsiga uu uga warbixinayo saacadahooda. Haddii bixiyaha shakhsi ahaaneed uu saxo qaladka ka hor taariikhda dhimista mushaharka ee muddada lacag bixinta, waxa lagu bixin doonaa muddadaas lacag bixinta gudahooda. Beddellada bixiyaha shakhsi ahaaneed ee lagu sameeyay xaashida wakhtiga ka dib jarista la daabacay iyo isbeddelada bixiyaha shakhsi ahaaneed ama u-qalmitaanka macmiilka ee saamaynta lacag bixinta kuma xidhna jadwalkan.

QEYBTA 12.3 LACAG-BIXINTA SAXDA AH OO WAQTIGEEDA HABBOON LAGU BIXIYO

Shaqaalaha daryeelka gurigu waxay xaq u yeelan doonaan inay ku helaan lacag-bixinta sax ah wakhtigeeda ku habboon taasoo loogu talagalay qabashada adeegyada la ansixiyay iyo kuwa la bixiyay. Si kor loogu qaado nidaamka mushaar bixinta ee wakhtiga saxda ah, Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waa in ay ka wada shaqeeyaan sidii loo ogaan lahaa sababaha iyo xalinta dhibaatooyinka ka dhasha jeegaga mushaharka ee soo daaha, lumay ama aan sax ahayn iyo arrimaha la midka ah. Dhinacyadu waxay qirayaan wakhtiga lagama maarmaanka u ah in lagu saxo khaladaadka lacag bixinta waxay kuxirantahay nooca khaladka hoose. Loo-shaqeeyuhu waa inuu caddeeyaa sababaha iyo xalinta mashaakilaadka muddo macquul ah gudaheed laakiin dhacdo aan ka badnayn shan (5) maalmood oo shaqo laga bilaabo markii dhibaataada la soo sheegay.

Marka la ogaado sababta qaladka uu u dhacay, lacag bixinta waxaa la bixin doonaa sida ugu dhakhsaha badan laakiin wakhti aan ka dambayn toban (10) maalmood oo shaqo ah. Loo-shaqeeyaha waa inuu u gudbiyaa Ururka magacyada iyo Aqoonsiga Loo-shaqeeyaha ee bixiye kasta oo ay saamaysay, taariikhda la mushahar siiyay, taariikhda ay ahayd in la mashahar siiyo, iyo qaddarka magdhowga lacageed ee loo siiyay mushahar-bixinta daahday, kadib marka uu codsado Ururka. Ururka iyo Loo-shaqeeyaha waxay ku heshiiyaan in laga faa'iidaysto habka elektarooniga ah ee hadda jira kaas oo cabashooyinka cirka lagu shareeri karo, la diiwaangelin karo, laguna xallin karo.

QAYBTA 12.4 HUFNAANTA JEEGA MUSHAHARKA

Loo-shaqeeyaha waa inuu xaqiijiyaa in dhammaan shaqaaluhu ay helaan jeegag mushahar oo si sax ah u muujinaya dhammaan wax ka jaritaanada iyo haraadiyada la xidhiidha

magdhowgooda. Jeegaga mushaharku waa in ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, macluumaadka soo socda:

1. Lacag ka jaritaano Cad oona Sax ah:

- A. Canshuuraha: Jeega mushaharka waa inuu si cad u sheeeyeyaa dhammaan lacag ka jaritaanada canshuureed, oo ay ku jiraan canshuuraha federaalka, gobolka, iyo kuwa maxalliga ah, oo ay la socoto canshuur kasta oo kale oo lagu dabaqi karo.
- B. Lacagaha ay tahay in la bixiyo: Kharash kasta ama khidmad kasta oo laga jarayo mushaharka shaqaalaha, waa in si cad loo qeexaa.
- C. Daryeelka caafimaadka: Lacag ka jaritaanada la xidhiidha khidmadaha daryeelka caafimaadka, tabarucaada akoonada kaydka caafimaadka (HSAs), ama kharashyada kale ee daryeelka caafimaadka la xidhiidha waa in si sax ah loo soo bandhigaa.
- D. Wax-ka-jaritaanada Kale: Wax ka jaris kasta oo kale, sida tabarucaadka hawlgabka ama lacag uga heynta mushaharka qofka si deyn looga bixiyo, iyo lacag-bixinta dheeraadka ah waa in si cad loo qeexaa.
- E. Lacag-bixinada kale: Lacag-bixin kasta oo dheeraad ah oo la xidhiidha magdhowga shaqaalaha, sida gunnooyinka, lacag-bixinta wakhtigeeda la soo mooday, ama shay la mid ah, ayaa la bixin doonaa.

2. Hadhaaga Cad oona Saxda ah:

- A. Hadhaaga Lacag-bixinta Dheeraadka ah: Ilaa Juun 30, 2026, haddii shaqaaluhu leeyahay lacag dib uga soo celin fircoon oo ku aadan lacag-bixin dheeraad ah, hadhaaga hadda hadhay ee dib loo bixinayo ayaa lagu soo bandhigi doonaa jeega mushaharka.
- B. Wakhtiga Fasaxa Lacagta leh/Fasaxa: Jeega mushaharka waa inuu ku muujiyaa hadhaaga hadda ee wakhtiga fasaxa ee lacagta leh ee shaqaalaha (paid time off, PTO) ama saacadaha fasaxa si cad oo la fahmi karo.

Loo-shaqeeyaha waa inuu hubiyaa in jeegagan mushaharka loo siiyo shaqaalaha si joogto ah, iyadoo la raacayo shuruucda iyo qawaaniinta shaqada ee khuseeya, iyo inay si fudud ugu heli karaan shaqaalaha qaab xaanshi ahaan ah ama elektaroonig ah.

QAYBTA 12.5 KHIDMADAHA KHARASHKA BIXINTA SOO DAAHA IYO KHASAARAHA KA DASHA

Si loo dedejiyo hagaajinta lacag-bixinta daahista sida ugu dhakhsaha badan, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in bixiyayaasha gaarka ah ee ku fiican inay shaqeeyaan, ay qoreen ama isku dayeen inay galiyaan saacado ka hor wakhtiga kama dambaysta ah ee soo gudbinta muddada mushaharka ee su'aasha ah, oo la bixiyo wakhti ka dambeeya taariikhaha mushaharka ee ay u kala horreeyaan waa inay lahaadaan xalalka soo socda haddii ay dhacdo jebinta Heshiiskan.

Qaddarka aan la bixinin	Dhererka wakhtiga aan lacagta la bixinin	Xalalka
\$100 - \$250	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$25 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$251 - \$500	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$35 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$501 - \$750	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$45 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$751 - \$1,000	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$55 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran
\$1,001 iyo wixii ka sareeya	Hal muddo lacag-bixin oo dhameystiran	\$65 halkii muddo lacag-bixineed oo dhameystiran

Dulsaarka Lacag-bixinta La'aanta

IP-yada la soo daahay laba ama in ka badan ayaa sidoo kale xaq u yeelan doona inay ku helaan dulsaarka dib u soo bixinta lacagta marka lagu daro bixinta soo daahda ee khidmadaha kor ku xusan ee sare haddii wadarta bixinta dulsaarka ay ka badan tahay \$10. Dulsaarka waxaa lagu xisaabin doonaa 12% sanadkii.

Burburka Dhacda iyo Mida Cawaaqibta Ka Dhalata

Loo-shaqeeyaha ayaa sidoo kale dib ugu soo bixin doona lacagta IP-ga waxyeelada soo gaartay natiijada lacag-bixinta daahday ee \$75 ama ka badan oo lagu xaqiijin karo dukumeenti ahaan. Tusaalooyinka waxyeelada waa khidmadaha kirada ama yutiilitida ee soo daaha, kharashyada dheeraadka ah, iwm. IP-gu waa in uu bixiyaa koobiga biilka asalka ah oo dhamaystiran ama ogeysiinta khidmadaha iyo kharashyada. Koobiyo waa inay ahaadaan biilka oo dhameystiran, hore iyo gadaal. IP-yadu waxay u soo gudbin doonaan dukumeentiyada waxyeelada Ururka iyada oo loo marayo kor u kac sugan. Ururka ayaa qiimeyn doona dukumeentiyada ay bixiyeen IP-yadu ka hor inta aan loo gudbin dukumeentiga CDWA. Haddii CDWA ay ku khilaafto IP-ga sheegashada ee ah in khasaaraha la sheegay ay macquul tahay iyo natiijada tooska ah ee lacag-bixinta hoose, CDWA waxay u soo gudbin doontaa dukumeentiyada iyo falanqaynta SEIU 775 dhinacyaduna waxay ka wada shaqayn doonaan xallinta khilaafaadka. Loo-shaqeeyaha ayaa

sidoo kale laga yaabaa inuu dib u bixiyo khasaaraha ka dhashay bixinta daahitaanka ee ka yar \$75 iyadoo la adeegsanayo isla nidaamka.

Marka loo-shaqeeyaha ogolaado in Bixiyaha Shakhsiga ah la mushahar siiyay si daahsan sabab ah qalad ka imaaday Loo-shaqeeyaha awgeed, Loo-shaqeeyaha ayaa xisaabin doona ujrada lacag-bixinta la daahiyay iyo dulsaarka lagu leeyahay sida lagu sheegay qaybtan oo waxa uuna siin doonaa Ururka dukumeenti taageeraya xisaabintooda. Haddii Loo-shaqeeyaha uu awoodi waayo inuu xisaabiyo khidmadaha lacag-bixinta soo daahday iyo dulsaarka lagu leeyahay wakhtiga ay ka jawaabaya arrimaha kor loogu qaaday habka cabashada ee Qodobka 7, taariikhda dhammaystirida oo la qiyaasay ayaa la bixin doonaa.

Haddii dhinacyadu ay awoodi waayaan inay xalliyaan khilaafka ku saabsan: (i) haddii IP-ga loo arko inay ku habboon yahay inuu shaqeeyo, (ii) haddii IP-ga mushaarkiisa la sii sayay wakhti la soo daahay, (iii) haddii IP-ga uu soo galiyay ama uu isku dayay inuu soo galiyo saacado ka hor wakhtiga kama dambaysta ah ee soo gudbinta muddada lacag bixinta ee su'aasha ay ka taagan tahay, (iv) intay in la dhan ayeey daahday lacagta IP-ga, ama (v) sababta iyo macquulnimada magdhawga, qoloba waxay arrinta ka wareejin kartaa habkan la dedejiyey una guuri karo tallaabada xigta ee habka cabashada, ilaa iyo ay ku jirto garqaadista.

QAYBTA 12.6 DEBAAJIGA ELEKTAROONIGA AH AMA KAARKA DEYNTA

Shaqaalaha daryeelka gurigu waa inay xaq u yeeshaan inay oggolaadaan deebaaji elegtaroonig ah akoonkooda loo qoondeeyay ama kaarka deynta wixii lacag ah ee la siiyo adeegyada ama magdhawga kale. Kaararka deynta waxaa loo diri bixiyeyaasha afar (4) maalmood oo shaqo gudahooda kadib codsiga waxayna awood u yeelan doonaan in la hawlgeliyo marka la helo. Haddii deebaajiga tooska ah uusan si guul leh uga habeynin lacag bixinta IP-ga, Loo-shaqeeyaha ayaa la xiriiri doona shaqaalaha si uu u cusbooneysiyo deebaajigooda tooska ah.

QAYBTA 12.7 CASHUUR HAYNTA

Loo-shaqeeyaha, kharashkiisa, waa inuu ka xayiraa jeega shaqaale kasta oo guriga ah qaddarka ku habboon ee Canshuurta Dakhliga Federaalka, Lambarka Bulshada, Caymiska Shaqala'aanta ee Federaalka iyo Gobolka, tabaruca Medicare, iyo canshuur kasta ama khidmadaha caymiska dadweynaha ee looga baahan yahay in laga jaro federaalka ama sharciga gobolka.

Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona bixiyeyaasha gaarka ah foomka cashuurta ee W-4 iyo ogaysiinta Dakhliga Cashuurta Federaalka (FIT). Isbeddel kasta oo lagu sameeyo ogeysiiska FIT waxaa la siin doonaa Ururka ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood ka hor inta aan loo dirin qaybta gorgortanka.

Shaqaaluhu waxay mas'uul ka yihiin inay hubiyaan in dhammaan caddaymaha iyo doorashooyinka xayiraadaha cashuurta ay yihiin kuwo hadda ah oona sax ah. Loo-shaqeeyaha ayaa u diri doona

isgaarsiin guud dhammaan Shaqaalaha sannad kasta 1-da Noofembar isagoo xasuusin doona inay dib u eegaan caddayntooda iyo doorashooyinkooda cashuureed isagoo isla mar ahaantaana siinaya tilmaamo ku saabsan sida loo sameeyo cusbooneysiin ama isbeddello.

QAYBTA 12.8 ISBEDDELKA MUSHAHARKA IYO NIDAAMYADA LACAG-BIXINTA

Loo-shaqeeyaha ayaa go'aaminaya kharashyada la xiriira hirgelinta qodobbada heshiiskan.

Loo-shaqeeyaha ayaa qaadi doona kharashyada isbedel kasta oo lagu sameeyo mushaar bixinta ama nidaamka lacag bixinta kharashyadan waa in lagu daraa kharashka heshiiska guud. Haddii Ururka uu codsado isbeddellada barnaamijka ee aan si kale loo daboolin ama looga baahnayn heshiiskan, dhinacyadu way kulmi doonaan si ay uga wada hadlaan mudnaanta, awoodda iyo maalgelinta.

QAYBTA 9 CABBIRADA HUBINTA TAYADA EE LOOGU TALAGALAY TAAGEERADA MACMIILKA EE CDWA

Loo-shaqeeyaha ayaa u hoggaansami doona sharciyada gobolka iyo federaalka ee xukuma sii-haynta dukumentiga. Marka la codsado LMC, Loo-shaqeeyaha ayaa bixin doona qaar ka mid ah cabbirada waxqabadka aasaasiga ah, sida mugga wacitaanka, celceliska waqtiyada la hayo, iyo wicitaannada la dayacay, ee xaruntiisa wicitaanka. Guddiga Maareynta Shaqaaluhu waa in ay ka doodaan oo ay dib u eegaan waxqabadka xarunta wacitaanka macaamiisha CDWA.

QAYBTA 12.10 WACYIGELINTA IYO WAXBARASHADA NIDAAMKA MUSHAAR BIXINTA

Inta lagu jiro nolosha heshiiskan, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona isgaarsiinta guud ee IP-yada oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn, sheegashada saacadaha PTO iyo Waxbarashada Dadka Waaweyn (CE). Loo-shaqeeyaha waxa kale oo laga yaabaa inuu kafaalo qaado fadhiyada taageerada shakhsi ahaaneed ee gobolka oo dhan si shaqaalaha daryeelka gurigu u helaan caawimada saacadaha warbixinta.

QAYBTA 12.11 HORUMARINTA LACAGEED

Loo-shaqeeyaha ma bixin doono horumarin lacag caddaan ah.

QAYBTA 12.12 XAQIJIJINTA BOOQASHADA ELEKTARONIGA AH (EVV)

Nidaam kasta oo EVV ah oo shaqaalaha looga baahan yahay inay isticmaalaan waa in lagu heli karaa ugu yaraan Ingiriisi, Isbaanish, Ruush, Mandarin, Cantonese iyo Fiyatnaamiis. Qalab kasta oo tabobar ah oo ku saabsan nidaamka EVV waa in sidoo kale lagu qoraa luqadahaas.

Dhammaan shaqaaluhu waxay codsan karaan EVV fob, Loo-shaqeeyahana waa inuu mid ka mid ah u soo diro lacag la'aan shaqaalaha.

QODOBKA 13-AAD: MAJIRO WAX TAKOOR AH

Qaybta 13.1

Ururka iyo Loo-shaqeeyaha ayaa si wadajir ah uga go'an siyaasadda takoor-la'aanta.

Loo-shaqeeyaha takoorid kuma sameyn karo xagga mushaharka, saacadaha, ama xeerarka iyo shuruudaha shaqada sida ku xusan heshiiskan iyadoo lagu salaynayo isir, qowmiyad, midabka, luuqadda la doorbido, jir iyo/ama naafo maskaxeed, ahaansho dhibane rabshad guri, faraxumayn galmo ama daba-galka, xaaladda guurka, asalka qaran, asalka qabiilka, abtirsiiinta, aqoonsiga jinsiga ama aqoonsiga jinsiga ee la dareemay, muujinta jinsiga, jinsiga, nooca galmo ama la dareemayo nooca galmada, da'da, aaminsanaanta siyaasadeed, caqiidada, heerka halyeeynimo/mujaahid, heerka muwaadinimo, xubinimada Ururka iyo hawlaha iyo iyadoo la ilaalinayo sharciga federaalka, gobolka ama deegaanka ee khuseeya.

Qaybta 13.2

Qodobkan looma fasiran karo mid si kale u xaddidaya ama caqabad ku ah xuquuqda macaamiisha iyo kuwa mustaqbalka u leh inay doortaan, kiraystaan, kormeeraan shaqada, oo joojiyaan shaqaale kasta oo daryeel guri siiya adeegyada. Sidoo kale looma tarjumi karo si looga hortago Carina inay samayso tixraacyo ku salaysan xirfad shaqo oo daacad ah (tusaale ku faseexnimada luqadda ama awooda jireed ee kor u qaadida iyo wareejinta macaamilka) ama dookhyada macaamilka ee sharciga ah sida jinsiga.

Qaybta 13.3

Loo-shaqeeyaha waxa uu soo dhaweynayaa yoolka abuurista fursado shaqo oo loo wada siman yahay iyo shaqaaleysiin dhab ah si loo xaqiijiyo shaqaale kala duwan.

QODOBKA 14-AAD: DIIWAANKA TIXRAACA

QAYBTA 14.1 FAA'IIDADA DIIWAANKA TIXRAACA EE AY MAAMUSHO CARINA, SHIRKAD AAN FAA'IIDO DOON AHAYN

SHIRKADDA

A. Faa'iidada Diiwaanka Tixraaca

Dhinacyadu waxay isku waafaqeyn in faa'iidada diiwaanka tixraaca ay maamuli doonto Carina, Oo aan faa'iido doon ahayn Shirkadda ("Carina") si loogu gudbiyo adeegga bixiyayaasha gaarka ah iyo macaamiisha CDWA.

Carina waxay fududayn doontaa guddi la-talin ah oo u dhexeeya dhinacyada si ay si wadajir ah u maamulaan wax-qabadyada iyo mudnaanta. Diiwaanku wuxuu si toos ah ugu ahaan doonaa mid ay heli karaan macaamiisha CDWA iyo sidoo kale isticmaalka wakiilada CDWA si ay uga caawiyaan gudbinada shaqada. Carina waa inay noqotaa bixiyaha gaarka ah ee adeegyada

diiwaanka tixraaca ee shaqaalaha iyo macaamiisha Loo-shaqeeyaha. Tani kama diidayso CDWA inay hesho gudbinta bixiyaha ururada iyo shakhsiyaadka kale.

B. Tabaruca Faa'iidada/Dheefta Diiwaanka Tixraaca

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2025, Loo-shaqeeyahu waa inuu ku biiriyaa Carina shan senti (\$0.05) saacaddii kasta ee Loo-shaqeeyaha-mushaarka ay siiyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga lagu bixiyo ee uu daboolo Heshiiskan.

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2023, Loo-shaqeeyuhu waa inuu ku darsadaa Carina saddex senti (\$0.03) saacaddii kasta ee Loo-shaqeeyaha-mushaharka ay siiyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolayo Heshiiskan.

Saacadaha mushaharka lagu siiyay Loo-shaqeeyaha ee ay shaqeeyeen dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga lagu bixiyo ee uu daboolo Heshiiskan waa ineysan ku darin wakhtiga maamul ee ku jira [Qaybta 8.5](#), saacadaha tababarka ama wakhtiga fasaxa ah.

QODOBKA 15-AAD: TABABARKA

QAYBTA 15.1 ISKAASHIGA TABBABARKA

Iyadoo la raacayo [RCW 74.39A.009](#) iyo [74.39A.360](#), waa in la abuuraa Iskaashi Tababar (ama "Partnership"). Iskaashiga Tababarku waxay yeelan doontaa awoodda ay ku bixiso tababaro, hagitaan asaaga ah, horumarinta xoogga shaqada, iyo adeegyada kale ee bixiyayaasha gaarka ah. Loo-shaqeeyuhu waa inuu noqdaa oo uu ahaadaa Loo-shaqeeye ka qaybqaata Iskaashigan oo kale inta lagu jiro wakhtiga uu jiro Heshiiskan oo dhan, iyo wax kastoo muddo kordhin ah oo sii danbeysa.

QAYBTA 15.2 HESHIISKA ISKAASHIGA

Ahaanshaha Loo-shaqeeye ka qaybqaata inta lagu jiro muddo nololeedka dhamaystiran ee Heshiiskan uu socdo iyo wakhti kordhin kasta oo intaa ka sii danbeyso, Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay halkan ku heshiinayaan in isku xidhaan qodobbada Heshiiska Hawlgelinta ee Iskaashiga, iyo dhammaan go'aamada iyo xeerarka ay qaataan Maamulayaasha Iskaashatada sida waafaqsan awoodaha loo igmaday. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalayaa Wakiilada Loo-shaqeeyaha ee Iskaashiga iyo dhaxlayaashooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Ururka waxa uu aqbalayaa Wakiilada Ururka ee Iskaashiga iyo dhaxlayaashooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiinayaan inay kala shaqeeyaan wakiilada Iskaashiga qaybinta macluumaadka dheefta qorshaha iyo helitaanka iyo bixinta tirakoobka iyo xogta kale ee laga yaabo inay u baahan tahay Iskaashatada.

QAYBTA 15.3 CAYMISKA

Loo-shaqeeyaha wuxuu oggol yahay inuu si joogto ah ugu biiriyo lacag Tabbabarka Iskaashiga ee lagu qeexay [Qaybta 15.1](#), isagoo ku metelaya dhammaan shaqaalaha daryeelka guryaha ee Heshiiskan ku jira, iyadoo qadarka lagu cayimay lagu bixinaayo sida ku xusan [Qaybta 15.4](#) ee hoose.

QAYBTA 15.4 TABARUCAADAHA

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2025, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku biirin ku biirin ku sameyn doona Iskaashiga taasoo ah konton iyo badh senti (\$0.505) saacaddii loo-shaqeeyaha mushaharka-lagu siiyo ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiiskan kaas oo laba senti iyo hal-badh (\$.025) loo isticmaali karo in lagu taageero faa'iidada shahaadaynta iyo in lagu dhimo kharashka Waaxda Caafimaadka (DOH) ee looga baahan yahay.

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2025, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku biirin ku biirin ku sameyn doona Iskaashiga taasoo ah konton iyo kow iyo badh senti (\$0.515) saacaddii loo-shaqeeyaha mushaharka-lagu siiyo ee ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiiskan kaas oo laba senti iyo hal-badh (\$.025) loo isticmaali karo in lagu taageero faa'iidada shahaadaynta iyo in lagu dhimo kharashka Waaxda Caafimaadka (DOH) ee looga baahan yahay.

Saacadaha mushaharka loo shaqeeyaha kuma jiraan wakhtiga maamulka ee gudaha [Qeybta 8.5](#), saacadaha tababarka, wakhtiga fasaxa mushaharka leh ama fasaxa ah. Heerarkan wax ku biirinta ayaa ku filan in si buuxda loo bixiyo tababbarka si sharci ah looga baahan yahay IP-yada si loo ilaaliyo shahaadooyinka.

Iskaashiga Tababareedku waa in ay bixiyaan kharashaadka hore ee shahaadaynta iyo khidmadaha imtixaanka ee ay u baahan tahay Waaxda Caafimaadka (DOH) ama wakiilkooda imtixaanka qaadaya si xubnaha qeybta gorgortanka ay uga sii mid ahaadaan kuwo u sii qalma ahaan bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed. Iskaashiga Tababareedju waxa kale oo laga yaabaa inuu isticmaalo deeqaha lacageed si uu ugu bixiyo dib u imtixaanida bixiyaha shakhsi ahaaneed iyo dib u cusboonaysiinta koowaad ee shahaadada ee bixiyaha.

Haddii ay dhacdo in isbeddel weyn oo ku yimaadda shuruudaha tababbarka sharciga uu dhaco, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay ka gorgortamaan saamaynta isbeddelada.

Tabbarucaada ay u baahan tahay Qaybtani waa in lasiiyaa Iskaashatooyinka taariikhda(aha) lacag bixinta ee ay go'aamiyaan dhinacyadu, laakiin xaalad kasta ha ahaatee ugu dambayn maalinta shan iyo labaatanaad (25aad) ee bisha xigta bisha saacadaha adeega lacagtooda la bixiyay. Tabbarucaadahu waa in lagu gudbiyaa iyadoo ay la socoto warbixinta xawaaladaha

oo ay ku jiraan macluumaadkaas, qaabkaas, iyo foomka laga yaabo inay u baahdaan Iskaashiga ama cidda ay u xilsaareen.

QAYBTA 15.5 SHURUUDAHA TABABBARKA AASAASIGA AH EE UGU YAR

Dhammaan tababbarada aasaasiga ah ee sharci ahaan loogu baahan yahay, oo ay ku jiraan shaqo kala barida iyo badbaadada, ee loogu talagalay bixiyayaasha gaarka ah waa in la bixiyaa iyada oo loo marayo Iskaashiga. Bixiyayaasha shakhsi ahaaneed waa in lagu magdhowaa heerka caadiga ah ee mushaharkooda dhammaan saacadaha ay ku bixiyeen tababarka aasaasiga ah ee sharci ahaan loo baahan yahay.

Dhinacyadu waxay doonayaan in dhammaan tababarada shaqo kala barida iyo badbaadada ay u dhacaan sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah, si looga hortago abuurista caqabado kasta oo hor istaagi kara siinta dheefaha Medicaid ee macaamiisha.

QAYBTA 15.6 SHURUUDAHA TABABBARKA WAXBARASHADA DADKA WAAWEYN EE UGU YAR

Bixiye kastaa waa inuu dhammaystiraa dhammaan tababbarka waxbarashada joogtada ah ee sharci ahaan looga baahan yahay oona ikhtiyaariga ah iyada oo loo marayo Iskaashiga sida ay u baahan tahay [RCW 74.39A.341](#). Ujeedada waxbarashada dadka waaweyn waa in la horumariyo oo kor loogu qaado aqoonta iyo xirfadaha bixiyayaasha gaarka ah marka loo eego baahiyaha daryeelka macaamiilkooda(shooda). Dhamaystirida dhammaan saacadaha waxbarashada dadka waaweyn waa shuruud lagama maarmaan u ah sii xajisada u-qalmitaanka shaqada ee bixiyaha shakhsi ahaaneed, waxaana lagu dhamaystiri karaa oo keliya iyada oo loo marayo iskaashiga sida lagu sheegay gudaha [RCW 74.39A.360](#). Ma jiri doonto oggolaanshaha wareejinta dibadeed ee dhibcaha ilaa ay ku heshiiyaan Iskaashiga Tababarka iyo Loo-shaqeeyaha. Loo-shaqeeyaha ayaa mas'uul ka ah ilaalinta diiwaannada dhammaystirka wareejin kasta oo dhibceed. Iskaashiga iyo Loo-shaqeeyaha ayaa ka wada shaqayn doona si ay u horumariyaan hab ay shaqaaluhu u soo gudbiyaan codsiyada iyo dukumeentiyada dhibcaha dibaddeed oo ay ku daraan wareejinta dhibcaha gudaha diiwaanka tababarka.

Bixiyayaasha shakhsi ahaaneed waa in lagu magdhowaa heerka caadiga ah ee mushaharkooda dhammaan saacadaha ay ku bixiyeen tababarka waxbarashada dadka waaweyn ee sharci ahaan looga baahan yahay ama mida ama mida iskaa wax u barada ah.

QAYBTA 15.7 KA-DHAAFITAANKA SHURUUDAHA TABABBARKA EE UGU YAR

Dhammaan ka-dhaafitaannada horey u sii jiray ee shuruudaha tababbarka ugu yar ee sharciga waafaqsan waa inay sii wataan ku dhaqanka tababbarka bixiyayaasha gaarka ah. Iskaashigu waa inuu aqoonsadaa dhammaan ka-dhaafitaanka tababarka aasaasiga ah ee looga baahan yahay bixiyayaasha gaarka ah ee sharcigu u baahan yahay.

QAYBTA 15.8 SHURUUDAHA TABABBARKA UGU YAR EE LOOGU TALAGALAY BIXIYAYAASHA GAARKA AH EE LAGA DHAAFAY

Dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah ee hadda laga dhaafay shuruudaha tababarka buuxa ee horay u sii jiray waa in ay sii wadaan in looga baahan yahay inay buuxiyaan shuruudaha ay hadda lagu cayimay ee sharciga.

Iskaashigu waa inuu aqoonsadaa dhammaan shuruudaha tababbarka ugu yar ee bixiyayaasha gaarka ah ee laga dhaafay tababarka aasaasiga ah ee looga baahan yahay ee sharcigu u baahan yahay.

Bixiyeyaasha gaarka ah ee laga dhaafay todobaatanka (70) saacadood ee shuruudaha tababbarka aasaasiga ah waxay dooran karaan inay qaataan tababbarka dheeraadka ah ee looga baahan yahay inay ku noqdaan Kaaliyaha Daryeelka Guriga oo shahaadeysan. Bixiye kasta oo kale oo gaar ah oo laga dhaafay tababarka aasaasiga ah ama shuruudaha waxbarashada dadka waaweyn, ama qayb kasta oo ka mid ah, ayaa si ikhtiyaari ah isku diiwaangelin kara, iyadoo ku xiran maalgelinta la heli karo, tababar kasta oo ay bixiso Iskaashiga kaas oo bixiyahaas gaarka ah uu si kale ugu qalmo.

QAYBTA 15.9 LA-TALINTA

Iyada oo la raacayo [RCW 74.39A.331](#), Iskaashiga Tababarku waa inuu siiyaa barnaamij latalinta asaaga bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed/gaarka. Ujeedada barnaamijka latalintu waa in la bixiyo macluumaad guud oo ku saabsan u adeegida bixiye shaqsi ah si uu uga caawiyo horjoogaha xallinta mashaakilaadka la xiriira caqabadaha shaqada ee ay la kulmaan bixiyeyaasha shaqsiga ah, iyo in laga caawiyo bixiyayaasha gaarka ah inay u diyaar garoobaan imtixaanka shahaadiga ah. La-taliyeyaashu kuma xad-gudbi doonaan xuquuqda macaamilka si uu u doorto, u shaqaaleysiiyo, u eryo ama u tilmaamo qofka masuulka ka ah gudashada waajibaadka bixiyaha shakhsi ahaaneed ama maareeyaha kiiska gudashada waajibaadkooda. La-taliyeyaashu waa in aanay ka hadlin macluumaadka sirta ah ee ku saabsan macaamilka ee u shaqeeya masuulka iyada oo aan qoraal lagu sii dayn macluumaadka macmilkaas. La-taliyeyaal asaageed ah waxa u shaqayn doona oo si toos ah u bixin doona Kooxda Faa'iidooyinka SEIU775 ee ma aha Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 15.10 KHABIIRKA KAALIYAHA DARYEEL EE WAXBARASHADA SARE LEH IYO KHABIIRKA HAB-DHAQANKA CAAFIMAADDEED EE AH KAALIYAHA WAXBARASHADA SARE LEH EE BIXIYA DARYEELKA GURIGA

Iyada oo la raacayo [RCW 74.39A.351](#), Iskaashatada ayaa bixin doonta tababar sare oo loogu talagalay adeeg-bixiyayaasha gaarka ah. Iskaashiga Tababarku waxa uu bixin doonaa Caawinta Daryeelka Guriga ee Sare (Advanced Home Care Aide, AHCAS) iyo barnaamijka Khabiirka Hab-dhaqanka Caafimaadeed ee ah Kaaliyaha Waxbarashada Sare leh ee Bixiya Daryeelka Guriga (Advanced Home Care Aide Behavioral Health Specialist, AHCABHS). Horumarinta iyo dib u eegista lagu sameeyo manhajka waxa la samayn doonaa iyada oo lala kaashanayo Waaxda

Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka. Manhajku waa in uu horumariyaa aqoonta iyo xirfada bixiyaha shakhsi ahaaneed oo dhaafsiisan tababarka aasaasiga ah iyada oo la adeegsanayo ujeedooyinka waxbarasho ee si cad loo aqoonsaday, kartida iyo hababka lagu cabbirayo isku-dhafka xirfadaha gaarka ah.

1. Si loogu qalmo Adeeg-bixiyayaasha Shakhsi ahaaneed ee AHCAS ama AHCABHS:
 - a. Waa inuu qofka ahaadaa bixiye shakhsi ahaaneed oo heysta (i) shahaado Kaaliyaha Daryeel ku bixinta Guriga oo ansax ah ama (ii) ka dhaafitaan ka socda shahaadeynta sida hoos imaata [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(A) ama (iii) [RCW 18.88B.041](#) (1)(a)(i)(B); oona dhameystiray toddobaatan (70) saacadood oo tababar aasaasi ah, ama ah qof uu wakiishay kalkaaliye ama dhameystiray tababarka sare ee ay bixisay Iskaashiga Tababarka kahor 2016; iyo
 - b. Waa in uu qofka u shaqeeyaa macmiil buuxiya shuruudo ay si wadajir ah u go'aamiyeen Ururka iyo DSHS.

Haddii loo baahdo, TP-gu waxa uu dejin karaa shuruudo lagu kala mudnaaneysiinayo boosaska fasalka ee la heli karo.

2. Bixiyayaasha gaarka ah ee ka qaybqaadanaya barnaamijkan waxa u magdhabi doona Loo-shaqeeyaha ilaa iyo todobaatan (70) saacadood adeeg bixiye kastaa inta uu socdo barnaamijka iyada oo aan loo eegin in bixiyaha gaarka ahi uu taageero macmiilka buuxinaya shuruudaha mar walba inta lagu jiro tababarka.

QAYBTA 15.11 BIXINTA TABABBARADA, DABAGALIDA IYO KA SOO WARBIXINTA

Dhinacyadu waxay ku heshiinayaan in ay ujeedadoodu tahay in Iskaashigu ay awood u yeelanayo waxyaabaha soo socda:

1. Bixinta dhammaan noocyada tababbarka uu sharcigu u baahan yahay ee buuxiya heerarka tababarka ee lagu dejiyay xeerka maamulka.
2. Bixinta dhammaan noocyada manaahijta iyo hababka wax-u-bixinta ee ay oggolaatay qaanuunka Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka.
3. Diiwaangelinta dhammaan bixiyayaasha gaarka ah ee u qalma tababarka.
4. Siinta macluumaadka dhammaystirida tababarka Loo-shaqeeyaha.
5. Haynta caddaynta shatiyada xirfadeed ee habboon ee dhammaan macallimiinta tababarka, marka ay khuseyso.

6. Bixinta goobo caafimaad oo si buuxda loo camiray iyo tas-hiilaadka u hoggaansan ADA oo loogu talagalay tababarka.
7. Qiimaynta aqoonta iyo kartida xirfadaha.
8. U soo saarista Loo-shaqeeyaha diiwaanada dhamaystirida tababbarka Bixiyaha Gaarka ah.
9. Helitaanka qiimaynta koorsada ardayga iyo siinta soo koobitaanka qiimaynaha Loo-shaqeeyaha marka uu codsado.
10. Joogteynta diiwaanada tababarka wakhti macquul ah iyo samaynta diiwaanada noocaan ah oo ay heli karaan bixiyeyaasha shakhsi gaarka ah marka ay codsadaan.
11. Dabagalida heerka tababar ee dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah iyo siinta Loo-shaqeeyaha dhammaan xogta macquulka ah ee la xiriirta tababarka.

QAYBTA 15.12 MARIN U HELKA TABABBARKA

A. Magdhawga Soo Bandhigida Ururka

Dhinacyadu waxay ku heshiiyeen in Iskaashiga Tababarku uu siiyo Ururka fursad macquul ah oo ay ku heli karaan fasalladooda tababarka, oo ay ku jirto siinta Ururka taageerada farsamo ee wax ku barashada khadka onleenka, si Ururka uu u soo bandhigo arrimaha Ururka. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalayaa in uu magdhabo ilaa sodon (30) daqiiqo oo wakhti ah si loogu soo bandhigo arrimaha Ururka dhammaan bixiyayaasha gaarka ah ee helaya qaybta Ururka ee tababarka aasaasiga ah ee loo baahan yahay. Loo-shaqeeyuhu wuxuu oggolaaday inuu magdhabo illaa shan iyo toban (15) daqiiqo oo wakhti ah sannadkii si loogu soo bandhigo arrimaha Ururka dhammaan bixiyeyaasha gaarka ah ee helaya qaybta Ururka ee waxbarashada dadka waaweyn ee loo baahan yahay. Waqti kasta oo dheeri ah oo lagu soo bandhigo arrimaha Ururka ee ay ku heshiiyeen Ururka iyo Iskaashiga ma bixin doono kharashkooda Loo-shaqeeyaha.

B. Marin u helka Loo-shaqeeyaha ee Tabbabarka

Iskaashigu waa inuu bixiyaa dhammaan jadwalada tababarka gobolka oo dhan ee loogu talagalay dhammaan tababbarka aasaasiga ah, tababbarka sare iyo koorsooyinka waxbarashada dadka waaweyn, oo ay ku jiraan taariikhaha, goobaha, waqtiyada, mugga fadhiideed iyo luqadda aasaasiga ah ee fasalka wax lagu bari doono, si loo fududeeyo kormeerida Loo-shaqeeyaha ee ku aadan koorsooyinka tababarka. Jadwalada waxaa heli doona Loo-shaqeeyaha marka uu codsado. Iskaashiga Tababarku waxa uu u oggolaan doonaa marin u helka shaqaalaha uu wakiishay Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 15.13 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA

Iskaashigu ayaa magdhow ka bixin doona oo aana u qaban doonin wixii dhib ah ee imaada mas'uuliyadda Loo-shaqeeyaha wixii sheegasho kasta oo ka imaada ka-faa'iideystayaasha, bixiyayaasha tababarka, iibiyayaasha, ama shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Heshiiskan.

QODOBKA 16-AAD: GUDDIGA MAAREYNTA XOOGA-SHAQADA

QAYBTA 16.1 UJEEBADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka ayaa ku heshiiyey inay ka qaybgalaan doodo ku saabsan mawduucyada danaha labada dhinac, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn: hirgelinta Heshiiskan; hindiseyaal cusub, xeerar ama siyaasado ay soo jeediyaan Ururka, Loo-shaqeeyaha; iyo hirgelinta qodobbada Qodobka 19.6 ee Heshiiskan.

QAYBTA 16.2 KULAMADA

Dhinacyadu waa inay kulmaan bishiiba mar haddii aan si kale loogu heshiin ma'ahaane. Kulamada waa in lagu qabtaa waqtiyo ku haboon labada dhinac iyo goobaha la heli karo ADA ama iyada oo loo marayo madal onlaynka ah, sida Zoom. Dhinacyada waxaa lagu dhiirigelinayaa in ay soo xushaan ka qaybgalayaasha doodaha kuwaas oo matali doona arrimaha laga doodayo, kuwaas oo keenaya dooda awoodda go'aannada ay ku qaadanayaan dhinacyada. Guddiga Maareynta Shaqaaluhu (LMC) wuxuu ka koobnaan doonaa ilaa shan (5) wakiilo Ururka ah iyo ilaa shan (5) wakiilo loo shaqeeyaha dhiniiciisa ah. Guddiga Maareynta Shaqada (LMC) waxaa wada guddoomin doona wakiil ay magacawday Ururka iyo wakiil uu magacaabay Loo-shaqeeyaha. Shaqaalaha daryeelka guriga ee u adeegaya sida wakiilada Ururka sida kor lagu sharaxay waa inay ka helaan Loo-shaqeeyaha gunnada wakhtiga ay ku qaataan shirarka LMC. Dhinacyadu waxay keligood mas'uul ka noqon doonaan go'aaminta kharashyada, haddii ay jiraan, kharashyada kale ee wakiiladooda iyo/ama dadka kheyraadka ka qaybgalayaasha ah.

QAYBTA 16.3 GUDDIGA TIGNOOLAJIYADDA IYO HAL-ABUURKA

Dhinacyadu waxay ku heshiiyeen inay qabtaan shir si ay u qabtaan doodo ku saabsan tignoolajiyada iyo hal-abuurka laba jeer sannadkii. Kulamada waa in lagu qabtaa waqtiyo ku haboon labada dhinac iyo goobaha waafaqsan shuruucda ADA ama iyada oo loo marayo madal onlaynka ah, sida Zoom.

Ka qaybgalayaasha doodahaan waa in lagu soo xulaa sida ay u khuseeyaan arrimaha la tixgalinayo waana in ay awood u leeyihiin in ay go'aanno gaaraan iyagoo metalayaan dhinacyada. Kulamada tignoolajiyada looga hadlayo waa in ay ku jiraan ilaa shan (5) wakiilo oo ka socda Ururka iyo ilaa

shan (5) wakiilo ka socda Loo-shaqeeyaha, iyada oo yeelanaya la-gudoomiyayaal ay magacaabayaan dhinac kasta.

Wakiilada ururka ee ah shaqaalaha daryeelka guriga ku bixiya waa in mushahar lagu siiyaa wakhtiga ay ku qaataan shirarka tignoolajiyada.

QODOBKA 17-AAD: WAAJIBKA IN LA GORGORTAMO

Wax kasta oo ku jira heshiiskan looma fasiran karo in la dhimo waajibaadka ka saaran dhinacyada inay ka wada hadlaan iyo/ama ka gorgortamaan mawduucyada ku habboon sharciga iyo ilaa xadka loo-shaqeeyaha iyo/ama wakaaladaheeda, qandaraaslayaasha ama qandaraaslayaasha, ay si sharci ah u maamulaan maadooyinkaas. Tan si gaar ah waxaa ku jira mushaharka, faa'iidooyinka, saacadaha iyo shuruudaha shaqada ee xubnaha qaybta gorgortanka.

QODOBKA 18-AAD: XUQUUQDA MACMIILKA

QAYBTA 18.1 MACLUUMAADKA KU SAABSAN MACAAMIISHA

Heshiiskan looma tarjumi karo inuu u baahan yahay Loo-shaqeeyaha inuu u siidaayo macluumaadka gaarka ah ee ku saabsan macaamilka adeegyada daryeelka guriga ee Ururka iyada oo aan oggolaansho qoran laga haysan macaamil noocaas ah. Macluumaadka shakhsiyeed waxaa ka mid ah, laakiin aan ku xaddidnayn magacyada, taariikhda dhalashada, ciwaanada, lambarada telefoonka, ciwaanka iimaylka, lambarada aqoonsiga oo ay ku jiraan nambarda soshal sekuritiga ama macluumaad kasta oo gaar ah oo khuseeya macaamiisha.

QAYBTA 18.2 QARSOODINIMADA MACMIILKA

Wakiilada ururka iyo bixiyayaasha gaarka ah waa in ay ilaaliyaan heerarka adag ee sirta ah ee khuseeya macaamiisha waana in aanay shaacin macluumaadka shakhsiyeed ee khuseeya macaamiisha laga helay ilo kasta ilaa siidaynta ay tahay oggolaansho qoran oo cad oo macaamilka ah ama ay ku qasbaan hababka sharciga ah ama haddii kale sharcigu u baahan yahay.

QAYBTA 18.3 KA-DHAAFITAAN LA'AANTA

Tirooyinka kor ku xusan ee xuquuqda macaamiishu maaha kuwo loo dhan yahay oo kama saarayaan xuquuqaha kale ee aan la cayimin, oo ay ku jiraan xuquuqaha iyo awooda lagu bixiyay sharciga. Ku-dhaqanka ama ku-dhaqan-la'aanta xuquuqaha uu haysto macaamilku waa inaan loo fasirin in ay ka dhigan tahay in wax kasta oo xaquuqda macmiilku leeyahay laga tanaasulay; oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn xuquuqda sharciga ah ee macaamiisha iyo macaamiisha mustaqbalka si ay u doortaan, shaqaaleeyaan, kormeeraan shaqada, iyo joojinta shaqaale kasta oo daryeel guri.

QAYBTA 18.4 MACAAMIISHA AANAY HOOSTAGIN HABKA CABASHADA

Ma jiro wax tallaabo ah oo uu qaado macaamilku marka la eego qodobkan ama xuquuqaha macaamilka waa in lagu dabaqaa cabashooyinka iyo hababka dhexdhexaadinta ee lagu sheegay gudaha Heshiiskan.

QODOBKA 19-AAD: SIYAASADAHA, BARNAAMIJYADA IYO HABDHAQANADA

QAYBTA 19.1 MASHAARIICDA IS-DHEXGALKA MEDICAID

Shaqaalaha u fulinaya adeegyada loo-shaqeeyaha sidii bixiyaha shakhsi ahaaneed shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Mashaariicda Is-dhexgalka Medicaid ee Washington (WMIP), Mashaariicda Daryeelka Isku-dhafka ah ee Medicare (MICP), barnaamijyada gobolka si loogu daro daryeelka shaqsiyaadka xaq u leh, HealthPathWashington, ama barnaamijyada iyo hay'adaha la midka ah waa inay ahaadaan xubno Qaybta gorgortanka iyo heshiiskani waa inuu ahaadaa mid si buuxda u dhaqan gala marka la eego shaqaalaha daryeelka guriga ee dhammaan saacadaha shaqada ee shaqaalaha noocaas ah.

QAYBTA 19.2 QIIMAYNTA MACMIILKA

Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waa qayb ka mid ah nidaamka qiimaynta macaamilka mana ka mamnuuci karo Loo-shaqeeyaha inuu ka qaybqaato qiimaynta. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waxaa lagu wargelin doonaa "dhaqdhaqaaqyo adag" cusub oo ku qoran qorshaha daryeelka macmiilka, oo ay ku jiraan dhaqamo kasta oo khatar ku ah bixiye shakhsi ah. Bixiyeyaasha gaarka ah waxay marin u heli doonaan qorshaha daryeelka macmiilka iyagoo maraya marinka waxayna codsan karaan in loo soo diro iyaga.

QAYBTA 19.3 LACAGTA CADDAAANKA AH IYO LA-TALINTA

Haddii ay dhacdo in Loo-shaqeeyaha uu fuliyo ama balaadhiyo mid kastoo ah "Lacagta Cadaanka ah iyo La-talinta," New Freedom ama barnaamij la mid ah, ama ikhtiyaarrada daryeelka guriga ee miisaaniyadeed ee iskood u hagaya ama barnaamij la mid ah, shaqaalaha ay u shaqeeyaan macaamiisha hoos yimaada barnaamijkan (yada) waa inay xubno ka noqdaan. qaybta gorgortanka iyo heshiiskani waa in uu si buuxda u dhaqan galo oo dhaqan gala marka la eego dhammaan saacadaha shaqada ee la daboolay ee shaqaalahaas.

QAYBTA 19.4 DIB-U-SOOCIDDA ADEEG-BIXIYAHA

Loo-shaqeeyaha waa in aanu dib u kala saarin ama sababin in dib loo kala saaro bixiye kasta oo ka mid ah shaqaalaha daryeelka guriga ilaa uu ka codsado bixiyaha shakhsi ahaaneed ogeysiis Ururka.

QAYBTA 19.5 KA SAARIDA

Marnaba shaqo kasta oo aan la xidhiidhin daryeelka shakhsi ahaaneed ama daryeelka tooska ah looma tixgelin doono shaqo ceymisan ama saacadaha shaqada ee hoos yimaada heshiiskan,

heshiiskani ma noqon doono mid dhaqan gala oo dhaqan gala marka la eego shaqada ama saacadaha shaqada.

QAYBTA 19.6 BIXINTA ADEEGYADA DARYEELKA GURIGA TAYADA LEH

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka shaqaalaha ayaa ku heshiiyey inay dan wadaag ah ka leeyihiin horumarinta iyo hubinta tayada qaybta daryeelka guriga. Isbeddellada nidaamka jira ee loo baahan yahay si loo xaqiijiyo tayadan waxaa ka mid noqon kara laakiin aan ku xaddidnayn isdhexgalka daryeelka ee barnaamijyada iyo goobaha, bixinta daryeel dhammaystiran, horumarinta adeegyada macaamiisha leh baahiyaha adag, iyo horumarinta cabbirrada loo baahan yahay si loo cabbiro hagaajinta caafimaadka iyo natiiyooyinka kale ee la qeexay. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan inay si furan ugala hadlaan fikradaha hagaajinaya tayada adeegyada macaamiisha. Guddiga Maareynta Shaqadu wuxuu noqon karaa gole doodahaan lagu qabto.

QAYBTA 19.7 ISBEDDELADA NIDAAMKA BIXINTA DARYEELKA CAAFIMAADKA

Dhinacyadu waxay aqoonsan yihiin in inta lagu jiro nolosha heshiiskan isbeddello muhiim ah ay dhici karaan bixinta adeegyada daryeelka muddada-dheer iyo taageerada. Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu siiyo ogaysiis qoraal ah wakhtiga, Ururka Qorshe kasta oo Medicaid ee Gobolka iyo Medicaid Home iyo Community ku salaysan wax ka beddelka daryeelka ee saameeya adeegyada uu daboolo heshiiskan iyo sidoo kale wixii isbeddel ah ee bixinta adeegyada uu daboolo heshiiskan, iyo in la fuliyo. Waajibkeeda gorgortanka wadajirka ah ee ku saabsan maadooyinka qasabka ah ee gorgortanka.

QAYBTA 19.8 DOORASHADA XULASHADA KOOWAAD EE BULSHADA (CFCO)

Shaqaalaha ugu adeegaya Loo-shaqeeyaha sidii daryeel ku bixiyayaal guri oo shakhsi ahaaneed sida hoos imaata Qaabka Hay'adda ee Doorashada Xulashada Koowaad ee Bulshada, sida lagu oggolaaday 42 CFR 441.545 iyo [RCW 74.39A.400](#), waxay noqon doonaan xubno ka tirsan kooxda gorgortanka oo Heshiiskana wuxuu si buuxda u dhaqan gelayaa marka la eego shaqaalaha daryeelka guriga ee noocaas ah, dhammaan saacadaha shaqo ee la daboolayo ee ay qabtaan marka ay bixiyaan adeegyada daryeelka guriga, daryeelka nasashada, iyo hawlaha tababarka ee kasbashada xirfadaha ee la oggol yahay.

QAYBTA 19.9 TAAGEEROOYINKA LA BEEGSADO EE DADKA WAAWEYN (TSOA) IYO DARYEELKA BEDDELKA AH EE MEDICAID (MAC)

Shaqaalaha ugu qabanaya adeegyada Loo-shaqeeyaha sida bixiyaha shakhsi ahaaneed shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Medicaid 1115 barnaamijyada dhaafitaanka Medicaid iyo Taageerada La Beegsado ee Dadka Waayeelka ah waa xubno ka tirsan qaybta gorgortanka heshiiskanina waa inuu noqdaa mid si buuxda u dhaqan gala oo khuseeya daryeelka guriga. shaqaalaha dhammaan saacadaha shaqada ee shaqada ee shaqaalaha

noocaas ah marka ay bixinayaan adeegyada daryeelka guriga, daryeelka tooska ah iyo adeegyada kale ee daryeelka shakhsi ahaaneed.

QODOBKA 20-AAD: SAACADAHA SHAQADA

QAYBTA 20.1

Loo-shaqeeyaha ayaa ku dadaali doona inuu si niyad sami ah u siiyo shaqaalaha hadda jira fursado ay ku kordhiyaan saacadahooda si ay ugu adeegaan macaamiisha aan haysan daryeel bixiye. Tan waxaa ku jiri doona, ugu yaraan:

- Ogaysiinta macaamiisha cusub, iyo macmiil kasta oo u baahan bixiye cusub ama dheeraad ah, awooda lagu dhajiyo Carina;
- Kor u qaadida isticmaalka Carina ee shaqaalaha, oo ay ku jirto wargelinta shaqaalaha cusub, iyo shaqaale kasta oo la soo xiriira CDWA ku saabsan raadinta saacado dheeraad ah oo ku saabsan Carina; iyo
- Ogeysiinta dhammaan shaqaalaha Carina ugu yaraan si sannadle ah.

QODOBKA 21-AAD: DHEEFAHA HAWLGABKA

QAYBTA 21.1 SAMEYNTA MU'ASAS QEEXAN EE WAX KU BIIRINTA DHEEFTA HAWLGABKA

Ururka iyo Loo-shaqeeyaha waxay halkan isku waafaqeen inay kafaala qaadaan oo ay abuuraan shaqaale iyo maamul wadajir ah (Taft-Hartley) qorshe wax ku biirin oo qeexan iyo sanduuq mu'asasada, taasoo dhaqangal ah Luulyo 1, 2015. Loo-shaqeeyaha ayaa noqon doona oo ahaan doona Loo-shaqeeye ka qaybqaadanaya Mu'asasada Sugan ee Hawlgabka ee SEIU 775 ("Secure Retirement Trust") inta lagu jiro wakhtiga dhamaystiran ee uu jiro Heshiiskan, iyo wixii ah muddo kordhin kasta oo imaata.

QAYBTA 21.2 WAX KU BIIRINADA MU'ASASADA HAWLGABKA

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku biirin doona Mu'asasada Hawlgabka Sugan: (i) Hal dollar iyo labaatan (\$1.20) saacaddii loo-shaqeeyaha ee uu bixiyo oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiisku lix kun iyo kow (6,001) ama in ka badan oo saacado shaqo ah, (ii) siddeetan senti (\$0.80) saacaddii uu shaqa-bixiyaha shaqeeya Dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu khuseeyo heshiiskan oo leh todoba boqol (701) ilaa laakiin aan lagu darin lix kun iyo hal (6,001) saacadaha shaqada ee isku dhafan iyo (iii) konton senti (\$0.50) saacadii loo-shaqeeyaha-mushaarka oo ay shaqeeyaan dhammaan guriga shaqaalaha daryeelka ee uu ku jiro heshiiskan oo leh wax ka yar todoba boqol iyo kow (701) saacadaha shaqada ee isugeynta.

Laga bilaabo Luulyo 1, 2023, Loo-shaqeeyaha ayaa wax ku biirin doona Mu'asasada Hawlgabka Sugan: (i) Hal dollar iyo lixdan iyo shan senti (\$1.65) saacaddii loo-shaqeeyaha la siiyo oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu daboolay Heshiisku sideed kun iyo kow (8,001) ama in ka badan oo saacado shago ah, (ii) siddeetan senti (\$.80) saacaddii loo-shaqeeyaha mushahar lagu siiyo oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu khuseeyo Heshiiskan oo ay la socoto todoba boqol (701) ilaa laakiin aan lagu darin sideed kun iyo kow (8,001) saacadaha shaqada ee isku dhafan iyo (iii) konton senti (\$.50) saacadii loo-shaqeeyaha-mushaarka lagu siiyo oo ay shaqeeyaan dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee lagu daboolo Heshiiskan oo leh wax ka yar todoba boqol iyo kow (701) saacadaha shaqada ee la isku geeyay.

Saacadaha mushaharka loo shaqeeyaha kuma jiraan wakhtiga maamulka ee gudaha [Qeybta 8.5](#), saacadaha tababarka ama wakhtiga fasaxa mushaharka leh.

Dhinacyadu waxay codsanayaan in ilaa xadka ay ERISA u ogolaato, Gudida Mu'asadu inay dib u eegaan oo ay fuliyaan barnaamijka kaydinta degdega ah sifo mutadawacnimo ah oo ah Qorshaha Hawlgabka Sugan.

QAYBTA 21.3 MAGDHAWIDA WIXII QASAARO AH IYO U-QABASHO LA'AANTA WIXII DHIBAATO AH EE IMAADA

Mu'asadu waa in ay magdhow ka bixiso oo ayna ku qabataa dhib la'aan masuuliyada Loo-shaqeeyaha wixii sheegasho kasta oo ka imaada ka-faa'iideystayaasha, iibiyayaasha ama shaqaalaha daryeelka guriga ee hoos yimaada Heshiiskan.

QAYBTA 21.4 HESHIISKA MU'ASASADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururku waxay halkan ku heshiiyeen in ay isku xidho qodobbada Heshiiska Mu'asada iyo Ku dhawaaqida Mu'asada, iyo dhammaan go'aamada iyo xeerarka ay qaataan Wakiillada si waafaqsan awoodaha loo igmaday. Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalayaa Wakiilada Loo-shaqeeyaha ee Mu'asada iyo dhaxlayaashooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Ururka waxa uu aqbalayaa Wakiilada Ururka ee Mu'asada iyo dhaxlayaashooda sida saxda ah loo doortay inay noqdaan wakiiladooda Guddiga. Loo-shaqeeyaha iyo Ururka waxay ku heshiiyeen inay la shaqeeyaan Wakiilada Mu'asada ee loo xilsaaray qaybinta macluumaadka qorshaha dheefta iyo helitaanka iyo bixinta tirakoobka iyo xogta kale.

QODOBKA 22-AAD: ADEEGYADA MACMIILKA EE AAN LA CARQALADEYNIN

QAYBTA 22.1

Midkoodna ururka, shaqaalaha daryeelka guriga ee shakhsiyaadka ah, ama wakiiladooda toos ama si dadban midna ma oggolaan karaan, ma caawin karaan, ma dhiirrigelin karaan, mana ka

qaybqaadan karaan si kasta ha ahaatee, wax falal shaqo-joojin ah, shaqo kasoo bixid ah, shaqo gaabin ah, cudur sheegasho wadajir ah, ama faragelin kale oo la mid ah adeegyada ay bixiyaan bixiyeyaasha shakhsiyaadka ah ee loo fidiyo macaamiisha. Ururka, shaqaalaha daryeelka guriga ee bixiyaha gaarka ah iyo wakiiladoodu waa in aanay, ujeeddooyinka dhaqangelinta Heshiiskan, in ay ku dhaqaaqaan weerar ka dhan ah Loo-shaqeeyaha, wakiiladooda iyo/ama wakiiladooda. Ururka, shaqaalaha daryeelka guriga ee bixiyayaasha gaarka ah iyo wakiiladoodu waa in aanay ka soo horjeedin macmiisha meelaha ay bixiyayaasha gaarka ahi ku qabtaan adeegyada. Haddii ay dhacdo in loo-shaqeeyuhu uu rumaysto in hawl kasta oo noocaas ahi ay soo dhowdahay ama ay dhacayso, wakiilka loo shaqeeyaha waa in uu la xidhiidhaa Madaxweynaha ama Xoghaye-khasnajiga Ururka ka hor inta aanu qaadin wax shaqaale ah ama tallaabo sharci ah si uu u awoodo Ururka fursad uu ku ogeysiiyo xubnaha heshiiskan.

QAYBTA 22.2

Iyadoo la aqoonsanayo xaq macaamiisha ay u leeyihiin inay doortaan, shaqaalaysiiyaan, kormeeraan shaqada, oo joojiyaan bixiye kasta oo siinaya adeegyo iyaga, dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in Loo-shaqeeyaha uusan awood u lahayn inuu ka xiro Ururka ama bixiyeyaasha gaarka ah.

QAYBTA 22.3

Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan habkan soo socda si loo xalliyo khilaafaadka wada xaajoodiyada qandaraaska iyada oo loo marayo dhexdhexaadin dulsaar leh.

- A. Dhinacyadu waa inay isku dayaan inay ku heshiiyaan garqaadiyaha danta haddii loo baahdo sida ku cad qodobka 25. Dhinacyadu waxay ku dooran doonaan garqaade heshiis laba geesood ah ama magacyo beddel ah oo ka soo baxay liis gobol oo ka kooban todoba (7) garqaadayaal aqoon leh oo ay bixiso Adeegga Dhexdhexaadinta iyo Heshiisiinta Federaalka (FMCS). Isla markaaba marka ay doortaan garqaadaha ribada, dhinacyadu waa inay iska kaashadaan inay taariikho u dhigaan garqaadaha si waafaqsan qodobka 25.
- B. Haddii aanay dhinacyadu ku heshiin si kale, arrimaha go'aan ka gaadhista garqaaduhu waxa ay ku koobnaan doonaan mawduucyada ay dhinacyadu isku mari la'yihiin.
- C. Dhageysiga dhexdhexaadinta danuhu waa inuu noqdaa mid aan rasmi ahayn. Qolo kastaa waxay fursad u helaysaa inay caddaymo soo bandhigto, doodna ka samayso. Shuruucda caddaynta ka jirta dacwadaha garsoorka waa la tixgalin karaa, laakiin ma aha mid khasab ah, iyo marag kasta oo afka ah ama caddaynta dokumentiga ah ama xogta kale ee loo arko inay khusayso garqaadaha ribada waxa lagu heli karaa caddayn. Waa in la duubo dacwadda. Garqaadaha dulsaarku wuxuu awood u leeyahay inuu dhaariyo, wuxuu u baahan yahay joogitaanka markhaatiyada, wuxuuna u baahan yahay soo

saarida buugaagta, waraaqaha, qandaraasyada, heshiisyada, iyo dukumentiyada sida uu u arki karo garqaaduhu inay yihiin wax lagu go'aamiyo arrimaha khilaaf.

- D. Kharashyada iyo khidmadaha dhexdhexaadiyaha, weriyaha maxkamadda iyo kharashka qolka dacwad dhegeysiga (haddii ay jiraan), waxaa loo wadaagi doonaa si siman oo u dhexeeya dhinacyada. Dhinac kastaa wuxuu mas'uul ka yahay kharashka qareenkiisa, wakiilkiisa iyo markhaatiyaasha, iyo dhammaan kharashyada kale ee la xiriira horumarinta iyo soo bandhigida kiiskooda.
- E. Garqaaduhu waa inuu tixgaliyaa qodobada soo socda si uu u dalbado Abaalmarinta:
- i. Awoodda dhaqaale ee loo-shaqeeyaha inuu ku bixiyo gunnada iyo dheefaha wax bixinta ee heshiiska gorgortanka wadajirka ah;
 - ii. Awoodda sharciga ah ee Loo-shaqeeyaha;
 - iii. Shuruucda xisbiyada;
 - iv. Isbarbardhigga mushaharka, saacadaha, iyo shuruudaha shaqaalaynta Ururka shaqaalaha waxay ka dhigan tahay shaqaale si guud loo magdhabay oo bixinaya adeegyo la mid ah macaamiisha la midka ah, oo ay ku jiraan macaamiisha waayeel, tabar daran, ama naafo koritaan ah, labadaba gobolka iyo guud ahaan Maraykanka;
 - v. Awoodda Loo-shaqeeyaha ee ku aadan inuu sii haysto shaqaalaha;
 - vi. Celceliska qiimaha macaamiisha ee alaabada iyo adeegyada, oo loo yaqaan qiimaha nolosha;
 - vii. Danta Gobolka Washington ee kor u qaadida xoog shaqaale daryeel oo xasiloona si loo bixiyo daryeel tayo leh oo la isku halayn karo dadka waayeelka ah iyo kuwa naafada ah;
 - viii. Danta Gobolka Washington ee hubinta helitaanka daryeel caafimaad oo tayo leh oo la awoodi karo oo dhammaan muwaadiniinta gobolka; iyo
 - ix. Danta maaliyadeed ee Gobolka Washington ee dhimista ku tiirsanaanta barnaamijyada faa'iidada dadweynaha oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn kuuboonnada caafimaadka, stamps-ka cuntada, guryeynta la kabo, iyo adeegyada caafimaadka degdegga ah.
 - x. Qodobbada kale ee sida caadiga ah ama dhaqan ahaan loo tixgeliyo go'aaminta mushaharka, saacadaha, iyo shuruudaha shaqada.
 - xi. Isbeddellada mid ka mid ah qodobbada kor ku taxan inta lagu jiro muddada dacwadda; iyo
 - xii. Garqaaduhu waxa laga yaabaa inuu tixgeliyo isbarbardhigga mushaharka, saacadaha, iyo shuruudaha shaqaalaynta Ururka shaqaalaha dawladda ee siinaya adeegyo la mid ah macaamiisha la midka ah, oo ay ku jiraan macaamiisha

kuwaas oo waayeel ah, jilicsan, ama leh naafo koritaan, labadaba gobolka iyo guud ahaan Maraykanka.

QODOBKA 23-AAD: QODOBKA KEYDSASHADA AMA KALA SAARIDA

QAYBTA 23.1

Heshiiskani waxa uu hoos iman doonaa dhammaan kuwa hadda iyo mustaqbalkaba ee khuseeya shuruucda federaalka, gobolka iyo deegaanka iyo xeerarka iyo xeerarka awoodda dawladda. Haddii wax kasta oo ka mid ah heshiiskan, ama ku dhaqanka qodobkan oo kale qof ama xaalad la buriyo ama lagu xukumo lid ku ah sharciga maxkamadda federaalka ama gobolka, ama wakaalad si sharci ah loo oggolaaday, inta ka hartay heshiiskan ama ku dhaqanka qodobkan dadka kale. ama duruuftu ma saameyn doonto.

QAYBTA 23.2

Haddii ay dhacdo sharci-darro noocaas ah, dhinacyadu waa inay isla markiiba kulmaan si ay uga wada xaajoodaan qodob beddel u ah. Wax ka beddelka ama wax ka beddelka heshiiskan waa inuu ahaadaa qoraal oo ay si sax ah u fuliyaan dhinacyada iyo wakiilladooda.

QODOBKA 24-AAD: HESHIIS DHAMEYSTIRAN

QAYBTA 24.1

Waxay dhinacyadu halkan ka qirayaan in intii uu socday wada xaajoodka ka soo baxay Heshiiskan, in qolo kastaa ay xaq iyo fursad aan xadidnayn u haysatay inay dalab iyo soo jeedin ku samayso mawduuc ama arrin aan sharcigu meesha ka saarin iyo in isfahanka iyo heshiisyada ay gaadheen dhinacyadu ka dib. ku dhaqanka xaqaaq iyo fursadaas ayaa si buuxda loogu qeexay Heshiiskan. Waxa kale oo la fahamsan yahay in heshiiskani uu si buuxda oo dhammaystiran u qeexayo dhammaan isfahanka iyo waajibaadka ka dhexeeya dhinacyada, oo ka kooban dhammaan heshiiskii u dhexeeyay dhinacyada, labada dhinacba iyaga oo ka wakiil ah wakiilladooda iyo xubnahooda ka tirsan waxay ka tanaasulayaan wax kasta oo sheegasho ah ama dalabaadkooda. sameeyey ama samayn karayey wax fal ama wax ka-dhaaf ah labada dhinac ama xubnahooda, wakiillada, shaqaalaha ama kuwa loo xilsaaray.

QAYBTA 24.2

Heshiiska lagu sheegay qoraal ahaan halkan wuxuu ka kooban yahay dhammaan Heshiiska u dhexeeya dhinacyada, mana jiro bayaan hadal ah ama qoraal ah oo lagu dari karo ama lagu beddeli karo mid ka mid ah qodobadiisa ilaa ay si wadajir ah ugu heshiiyaan dhinacyadu iyo sida kale ee lagu qeexayo Heshiiskan.

QODOBKA 25-AAD: MUDDADA HESHIISKA

QAYBTA 25.1 TAARIKHAHA DHAQANGALKA AH

Heshiiskani waxa uu si buuxda u dhaqan galayaa Luulyo 1, 2025, waxana uu si buuxda dhaqangal u sii ahaan doonaa ilaa Juun 30, 2027, hadii aysan ahayn in aan wax looga bedelin heshiis qoraal ah oo dhinacyadu wada gaadheen ama lagu sii dheereeyo sida hoos imaata [Qodobka 25.2](#).

QAYBTA 25.2 GORGORTANKA KU AADAN BEDDELAHA/DHAXLAHA

Dhinacyadu waa inay bilaabaan wada xaajoodka heshiiska beddelka ugu dambayn Oktoobar 15, 2026. Haddii, laga bilaabo Juun 30, 2027, aan la gaarin heshiis ku-meel-gaar ah, heshiiskani wuxuu sii jiri doonaa ilaa taariikhda dhaqan-galnimada heshiiska xiga, oo aan ka badnayn hal (1) sano laga bilaabo taariikhda uu dhacayo Heshiiskan. Haddii dhinacyadu ku heshiin waayaan bisha Juun 30, 2027, Dhinacyadu waxay si wadajir ah ugu heshiin karaan inay u soo gudbiyaan arrimaha taagan dhexdhexaadinta danaha. Haddii ay dhacdo in Heshiiska lagu sii dheereeyo muddo ka danbeysa Juun 30, 2027, oo dhinacyaduna ay awoodi waayaan in ay ku heshiiyaan heshiiska beddeli lahaa ugu danbeyn Janaayo 1, 2028, midkood labada dhinac waxaa laga yaabaa in ay raadsadaan dhexdhexaadinta danaha sida hoos imaata [Qodobka 22.3](#).

QODOBKA 26-AAD: BAARITAANNADA SAL-TAARIIKHEEDKA

QAYBTA 26.1 BAARISTA SAL-TAARIIKHEED DAMBIYEEDKA

Loo-shaqeeyahu waa inuu ku bixiyaa ogeysiin elektaroonig ah. iimayl ahaan, farriin-qoraal ahaan iyo bogga internetka ee Loo-shaqeeyaha sagaashan (90) maalmo-taariikh jadwaleed gudahooda iyo gudaha soddon (30) maalmo taariikh jadwaleed ka hor baaritaanka sal-taariikheed/faro dambiyeedka shaqaalo kasta ee wakhtiga kama danbeysta shuruudda. Ogeysiinta baaritaanka sal-taariikheedka kore waa in lagu bixiyaa luqadaha lagu qeexay Qodobka 32 qaybta 32.1. Haddii ogeysiinadan baaritaanka sal-taariikheedka lagu soo diray goobta xiriirka hadda ee shaqaalaha ee ku jira faylka Loo-shaqeeyaha iyadoo la adeegsanayo ugu yaraan laba ka mid ah saddexda hab ee loo baahan yahay, ku guuldareysiga Loo-shaqeeyaha inuu ugu soo diro ogeysiiska dhammaan seddexda qaab ma noqon doonto saldhigga keliya ee kordhinta wakhtiga kama danbeysta ah ee lagu sameenayo baaritaanka sal-taariikheedka. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa Ururka 30 maalmood gudahooda marka la ogaado fashilitaanka(nada) ah wax kastoo isgaarsiineed oo ka imaada ogeysiinada baaritaanka sal-taariikheedyada oo waxa uuna bixin doonaa liiska la saameeyay marka la codsado.

Bixiyeyaasha gaarka ah waxay codsan karaan caawimaad si ay u buuxiyaan Foomka Oggolaanshaha Baaritaanka Sal-taariikheedka (Background Check Authorization Form, BAF), oo codsiyada noocaas ahna waa inaan si macquul ah loo diidin. Caawimadan waxa ku jiri kara

Loo-shaqeeyaha oo si toos ah u geliya macluumaadka adeeg-bixiyaha shakhsi ahaaneed Nidaamka Baaritaanka Sal-taariikhda (Background Check System, BCS) isagoo ka wakiil ah bixiyaha. Haddii bixiye shaqsi ahi uu codsado in Loo-shaqeeyaha si toos ah u geliyo macluumaadka bixiyaha gaarka ah BCS asaga oo ka wakiil ah bixiyaha shaqsiga, Loo-shaqeeyaha kama mas'uul aha dib u dhac kasta oo ku yimaada habsocodka baaritaanka sal-taariikheedka taasoo ka dhalan karta galinta macluumaadkaas gudaha BCS.

IP-yada waxa laga yaabaa inay codsadaan oo ay ku helaan caawimo luuqadda ikhtiyaarkooda ah, oo marka ay suurtoagal tahayna Loo-shaqeeyaha ayaa isku dayi doona inuu habeeyo codsiga.

Marka bixiyaha shakhsigu uu u soo gudbiyo koodhka xaqiijinta ee foomka oggolaanshaha baaritaanka sal-taariikheedka Loo-shaqeeyaha, Loo-shaqeeyaha ayaa ku siin doona ogeysiin qoraal ah bixiyaha shakhsi ahaaneed taasoo xaqiijinaysa helitaanka koodka xaqiijinta iyo gelitaanka Nidaamka Baaritaanka Sal-taariikheedka (BCS) gudaha labo (2) maalmo shaqo.

Loo-shaqeeyaha wuxuu tallaabo ka qaadi doonaa natiijooyinka ka soo baxa Qeybta Dhexe ee Baaritaannada Sal-taariikheedka (BCCU), wuxuuna ogeysiin doonaa bixiyaha shakhsi ahaaneed natiijooyinka baarista asalka iyo tallaabo kasta oo dheeraad ah oo loo baahan yahay, muddo saddex (3) maalmood oo shaqo gudahood ah laga bilaabo marka natiijooyinka laga heli karo Nidaamka Baaritaanka Sal-taariikheedka (BCS). Hannaankan ogeysiinta wuxuu sii socon doonaa ilaa baaritaanka sal-taariikheedka si buuxda loo dhammaystiro. Loo-shaqeeyaha waa inuu horumariyaa oo daabacaa shuruudaha caadiga ah iyo kuwa isku midka ah ee lagu siinayo kordhinta shaqaalaha marka wakhtiga kama dambaysta ah ee hubinta sal-taariikheedka ay dhaafto isaga oo aan dhamaystirin nidaamka. Shaqaalaha waa in lagu ogeysiiyaa kordhinta lagu sameeyo iimaylka ama xabkaha.

Bixiyaha shakhsiga ah ee hubinta sal-taariikheedkiisa dembi aan lagu dhammayn laba (2) sano gudahood kadib hubintii sal-taariikheedkii dembi ee hore oo uuna u soo dirin ogeysiis qoraal ah Loo-shaqeeyaha kaasoo ku wargelinaya in aan loo sii ogolayn inay sii shaqeeyaan, waxaa loo oggolaan doonaa inay sii shaqeeyaan, sheegtaan, oona in lagu mushahar siiyo saacadaha ay shaqeeyaan ee ku jira xadka toddobaadka shaqada ee bixiyaha iyo saacadaha la oggol yahay ee macmiilka sida lagu xaqiijiyay jadwal-wakhtiyeedka bixiyaha shakhsi ahaaneed. Bixiyeyaasha shaqsiga ah waa loo oggolaan doonaa inay shaqeeyaan waxaana la siin doonaa lacag ilaa inta nidaamka hubinta asalka dembiilaha uu dhamaanayo ama ilaa wakhtiga bixiyaha shakhsi ahaaneed loo soo diro ogeysiis qoraal ah oo aan loo ogolayn inay shaqeeyaan.

Loo-shaqeeyaha waxa uu aqbalayaa inuu ku soo diro ogaysiis ah in bixiyaha shakhsi ahaaneed aan loo ogolayn inuu sii shaqeeyo iimayl ahaan, qoraal ahaan, iyo bogga internetka. Ogeysiinta waa in lagu bixiyaa luqadaha lagu qeexay Qodobka 32 qaybta 32.1. Haddii farriimahan ah ogeysiinada in shaqaalaha uusan sii ahayn mid loo sii oggol yahay inuu sii shaqeeyo lagu soo diro goobta

xiriirka hadda ee shaqaalaha ee ku jira faylka Loo-shaqeeyaha iyadoo la adeegsanayo ugu yaraan laba ka mid ah saddexda hab ee loo baahan yahay, ku guuldareysiga Loo-shaqeeyaha inuu ugu soo diro ogeysiiska dhammaan seddexda qaab ma noqon doonto saldhigga keliya ee kordhinta ku aadan oggolaanshaha shaqaalaha si uu u sii wato shaqada iyadoo la sugayo dhammaystirka hubinta/baaritaanka sal-taariikheedka. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa Ururka 30 maalmood gudahooda marka la ogaado fashilitaanka(nada) ah wax kastoo isgaarsiineed iyadoo ay la socoto ogeysiinadan in aan hadda loo sii oggolayn inuu shaqaalahu sii shaqeeyo oo waxa uuna bixin doonaa liiska la saameeyay marka la codsado.

Dib u eegista Dabeecadda, Kartida, iyo Ku-habboonaanta (CC&S) waa in lagu dhammeeyaa todoba (7) maalmood oo shaqo gudahooda marka Loo-shaqeeyaha helo dhammaan macluumaadka lagama maarmaanka ah si loo dhamaystiro dib u eegista, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn natiijooyinka faro-sawir ka qaadka iyo dukumeentiyada ay ku xusan yihiin taariikh dembiyeedka qofka.

Bixiyeyaasha Shakhsi ahaaneed waa inay helaan macluumaad sax ah oo ayna ku helaan wakhtigooda munaasabka ah kuwaasoo ku saabsan xaaladdooda hubinta sal-taariikheedkooda iyo tillaabooyinka loo baahan yahay si ay u dhammaystiraan habraacooda cusboonaysiinta wakhtiga ay sida guusha ah kula xiriiraan Isku-duwaha Adeeggooda taleefan ahaan ama qaab jawaab-celin qoraal ahaan ah laba (2) maalmood oo shaqo gudahooda markay la xiriiraan Loo-shaqeeyaha.

Bixiyaha shakhsi ahaaneed loogama baahna inuu siiyo macluumaadka Loo-shaqeeyaha taasoo laga heli karo iyadoo loo maraayo BCS.

QAYBTA 26.2 KU OGEYSIINTA HUBINTA/BAARITAANKA SAL-TAARIKHEED GUDAHA BOGGA INTERNEETKA EE CDWA

Bogga interneetku waxa uu soo muujin doonaa marka baaritaanka hadda ee Bixiyaha Shakhsiga ah uu dhaco.

Loo-shaqeeyaha ayaa ogeysiin doona dhammaan kooxda gorgortanka oona ogaysiin doona Ururka wixii isbeddel ah ama shuruudo cusub oo ku saabsan habka Hubinta/Baaritaanka Sal-taariikheedka ee aan lagu bayaanin qaybtan ka hor inta aan la hirgelin isbeddelka.

QODOBKA 27-AAD: CAAFIMAAD IYO BADBAADADA

QAYBTA 27.1 DEEGAANKA KU SHAQAYNTA EE BADBAADADA IYO CAAFIMAADKA LEH

Loo-shaqeeyaha waxa uu aqoonsan yahay muhiimada ay leedahay bixinta jawi shaqo oo badbaado iyo caafimaad u leh bixiyayaasha gaarka ah. Bixiyeyaasha shakhsi ahaaneed waxay xaq u leeyihiin inay diidaan inay u shaqeeyaan macmiilka ku nool xaalad khatar gelin karta

caafimaadkooda iyo badbaadadooda. Bixiyaha shaqsiga ah waa inuu si degdeg ah ugu warbixiyaa loo shaqeeyaha xaalad kasta oo ammaan ama khatar ah.

Dhacdooyinka hadal ahaanta iyo jidh ahaantaba xadgudubka ah, iyo sidoo kale dhibaataaynta galmada, ayaa khatar shaqo ku ah shaqaale badan oo bixiya daryeelka muddada-dheer, oo ay ku jiraan kuwa ka shaqeeya guryaha qofka ay daryeelka siiyaan. Khatartu waxay noqon kartaa mid ka baxsan xakamaynta shakhsiga daryeelka helaya sababtoo ah dhaqanka dadka kale ee guriga. Khatartu waxay noqon kartaa calaamado ama xaalado ka soo muuqan kara shakhsiyaadka u gudbinaya baahiyahooda siyaabaha uu shakhsiga daryeelaya qofka la kulmi karo ama u fasiran karo dhibaataayn, xadgudub, ama rabshad. Xaalad kasta, daryeelayaashu waa in aanay la kulmin takoorid, dhaqan xumo, iyo dhaqamo adag iyada oo aan la helin gargaar ama dib u hagaajin.

U diyaargarowga filan ee daryeel-bixiyayaasha waxay caawisaa daryeel bixiyaha iyo qofka daryeelka la siinayo labadaba. Daryeel bixiyayaasha waa in lagu qalabeeyaa macluumaadka, oo ay ku jiraan qorshayaasha daryeelka ku habboon iyo waxqabadyada taageerada habdhaqanka, qalabyada xallinta mushkiladaha ee jira, iyo xeeladaha lagu hagaajinayo bixinta daryeel badbaado leh.

QAYBTA 27.2 TALLAABOYINKA BADBAADADA

Loo-shaqeeyaha iyo Ururka shaqaaluhu waxay aqoonsan yihiin muhiimadda ay leedahay xaaladaha shaqada ee aan khatar gelinaynin ama aan khatar gelinayn caafimaadka ama badbaadada shaqaalaha ama macaamiisha. Loo-shaqeeyaha waa inuu u hoggaansamaa dhammaan shuruudaha hoos yimaada SB 6205, oo ay ku jiraan:

- A. Loo-shaqeeyaha ayaa sii wadi doona inuu ilaaliyo siyaasad qoran oo dhamaystiran oo ku saabsan sida loo-shaqeeyaha uu wax uga qabanayo xaaladaha takoorka, dhaqanka xadgudubka, iyo dhaqanka adag iyo inuu ka shaqeeyo xallinta arrimaha saameeya bixinta daryeelka shakhsi ahaaneed, siyaasaddana waa inay ku jirtaa oggolaanshaha la sheegay iyo habka oggolaanshaha shaqaalaha si ay uga tagaan xaaladaha ay dareemaan in ammaankoodu halis degdeg ah ku jiro. Habkani waa inuu ku jiraa shuruudo lagu ogeysiinayo Loo-shaqeeyaha iyo dhinacyada saddexaad ee ay khusayso sida maamulayaasha kiisaska Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka, adeegyada degdegga ah, ama kuwa qaata adeegga sida ugu dhakhsaha badan ee suurtoogalka ah. Siyaasaddu waa in lagu heli karaa luqadaha lagu qeexay Qodobka 32.
- B. Guddiga badbaadada goobta shaqada, taasoo ay tahay inuu ku jiro wakiil ka socda SEIU 775, ayaa u kulmi doona hadba sida lagama maarmaanka ah, ama ugu yaraan hal mar saddexdii sanaba, si ay dib ugu eegaan oo ayna talo soo jeedin ugu sameeyaan wax cusboonaysiinada lagu sameenayo qorshaha Loo-shaqeeyaha si looga hortago loogana ilaaliyo shaqaalaha anshaxa xun, si ay uga caawiyaan shaqaalaha ka shaqeeya goobo

bey'adood leh hab-dhaqano adag, oo ayna ka shaqeeyaan xalinta arrimaha saameeya bixinta daryeelka shakhsi ahaaneed.

- C. Loo-shaqeeyaha ma joojin karo shaqaale, ma dhimi karo mushaharka shaqaalaha, ama ma bixin karo hawlo mustaqbalka shaqaalaha si uu u codsado dib u meelaynta sababtoo ah takoorka lagu eedeeyay, anshax xumada, ama dhaqanka adag.
- D. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa shaqaalaha dhacdooyinka takoorka iyo xadgudubka ah ee ka dhacaya gudaha ama agagaarka goobta daryeelka guriga qaataha ka hor inta aan la dhisin xiriirka shaqaalaha ee qaataha adeegga, iyo inta lagu jiro adeegga, haddii xaaladahaas:
 - 1. Waxaa dukumeentiyeey Loo-shaqeeyaha; ama
 - 2. Waxaa diiwaangeliyay Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka oo lala socodsiiyay Loo-shaqeeyaha.
- E. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa shaqaalaha, ka hor inta aan la aasaasin xiriirka shaqaalaha iyo qaataha adeegga, dabeecadda adag ee qaataha adeegga ee uu diiwaangeliyay:
 - a. Qorshaha daryeelka ee qaataha adeegga;
 - b. Loo-shaqeeyaha; ama
 - c. Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka oo lala socodsiiyo Loo-shaqeeyaha.
- F. Loo-shaqeeyaha waa inuu hayaa diiwaanka dhacdooyinka la soo sheegay ee takoorka ama dhaqan xumada uu la kulmay shaqaale inta lagu guda jiro bixinta adeegyada daryeelka shakhsi ahaaneed ee lacagta ah. Diiwaanada waa in la hayaa ugu yaraan shan (5) sano kadib falka la sheegay.
- G. Loo-shaqeeyaha waa inuu bixiyaa liis ama agab ku saabsan takoorka iyo dhibaateynta shaqaalaha si ay uga faa'iidaystaan. Ugu yaraan, agabku waa in ay ku jiraan macluumaadka xiriirka ee guddiga fursadaha shaqo ee loo siman yahay, guddiga xuquuqul insaanka gobolka Washington, iyo kooxaha u doodista maxalliga ah ee diiradda saaraya ka hortagga dhibaateynta iyo takoorka iyo bixinta taageerada badbaadayaasha.

Shaqaalena loogama baahna inuu ka shaqeeyo xaalad kasta oo khatar gelin karta caafimaadkooda ama badbaadadooda, Loo-shaqeeyahana waa inuu ogeysiiyaa shaqaalaha wixii khatar caafimaad ama badbaado ah oo la yaqaan ka hor intaysan IP-gu ku heshiin inuu bixiyo adeegyada macmiil gaar ah. Xaaladahan oo kale waxaa ka mid ah: waxyeelo jidheed oo loo geysto shaqaalaha,

habdhaqanka hanjabaada macmiilka ee shaqaalaha, dhibaataaynta galmoodka ee shaqaalaha ee macmiilku ama dadka guriga, ama xaalad kasta oo kale oo khatar ku noqon karta caafimaadka shaqaalaha. Shaqaale kasta oo si daacad ah u aaminsan in caafimaadkooda iyo/ama badbaadadooda ay ku jirto khatar dhow goobta shaqada ee loo qoondeeyay waxay isla markiiba ka tagi karaan goobtaas oo ay la xiriiri karaan maamulaha kiis, kormeeraha, ama wakiilka loo shaqeeyaha. Haddii dib-u-eegis iyo baadhis lagu sameeyo shilka ka dib la aamino khatarta soo socota, la go'aamiyo in shaqaaluhu u dhaqmay si macquul ah oo isla markiiba u sheegay dhacdada loo-shaqeeyaha, shaqaalaha waa in la siiyaa dhammaan waqtigiisa caadiga ah, oo ay ku jiraan dhammaan wakhtiga safarka iyo safarka. Miles (marka laga reebo hawlo aan la qaban) shaqaalaha waa la siin lahaa haddii shaqada loo dhammeeyo sidii loo qorsheeyay.

Haddii shaqaaluhu aaminsan yahay in macmiilku khatar ku jiro, shaqaaluhu waa inuu wacaa 9-1-1 ama adeegyada kale ee degdegga ah.

QAYBTA 27.3 BADBAADADA GOOBTA SHAQADA IYADA OO LOO MARAYO U DIYAARGAROWGA CIMILADA

Iyadoo ay isbeddelka cimiladu sii xoogeysaneyso, saameynta caafimaadka iyo badbaadada ayaa sii noqoneysa mid aad u soo muuqata. Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday inuu ku bixiyo liiska agabyada la xiriira badbaadada goobta shaqada iyo u diyaarsanaanta cimilada websaydka Loo-shaqeeyaha iyo lifaaqa bogga shabakadda ee u diyaargarowga cimilada ee

Haddii IP-gu uu guriga joogo marka xaalad degdeg ah lagu dhawaaqo, IP-ga loogama baahna inuu tago guriga macmiilka si uu uga shaqeeyo gelinkooda shaqada ee jadwaleysan ka dib markii uu isku dayey inuu ogeysiyo macmiilka mana heli doono wax tallaabo ah oo anshax marin ah sidaas awgeed.

Haddii IP-gu uu horayba u sii ahaa mid jooga guriga macmiilka marka ay dhacdo xaalad degdeg ah ama dhacdo cimilo daran, oo ayna u baahan yihiin inay baxaan si ay u daryeelaan qoyskooda, IP-gu ma heli doono wax tallaabo ah oo anshax marin ah sidaas awgeed.

Haddii ay dhacdo xaalad degdeg ah, LMC waxa ay ogolaaneysaa in ay qabato kulan si wax looga qabto saamaynta ay xaaladda degdegga ahi ku yeelanayso xaaladaha shaqada.

QAYBTA 27.4 QALABKA ILAALINTA SHAQSIYEED

Loo-shaqeeyaha waa inuu ku bixiyaa, kharash la'aan IP-ga, qalabka ilaalinta shaqsiyeed (personal protective equipment, PPE) sida ay ku talisay Waaxda Shaqada iyo Warshadaha iyo hagida caafimaadka dadweynaha.

Loo-shaqeeyaha ayaa xaqiijin doona in tilmaamaha ku saabsan sida loo codsado PPE laga heli karo websaydka Loo shaqeeyaha, iyadoo la cusbooneysiinayo isla markaaba marka isbeddello lagu sameeyo habka.

The Loo-shaqeeyuhu ayaa sidoo kale siin doona xulashooyinka IP-yada si ay u codsadaan gacmo-gashiyada PPE oo cabbirro kala duwan leh.

QODOBKA 28-AAD: BEDDELAHA/DHAXLAHA

A. Loo-shaqeeyuhu wuxuu oggolaaday in hawlaheeda uu daboolayo Heshiiska Gorgortanka Wadareed (CBA) aan qandaraas lagu bixin, la gudbin, ama aan si kale loo wareejin ama lagu meelayn cid kasta oo saddexaad (ka dib, "la qoondeeyay") iyada oo aan marka hore la qaadin tillaabooyinka soo socda:

1. Loo-shaqeeyaha waxa uu oggolaaday in uu ogeysiiyo Ururka ka hor inta aanu la galin heshiis horudhac ah ama mid kale oo lala galo qolo saddexaad, ha ahaato mid laga noqon karo mise mid aan laga noqon karin (ay ku jirto, iyada oo aan xadditaan lahayn, tusaale ahaan, heshiis aan la shaacin karin oo ujeedooyinkuna yihiin wadaagista macluumaadka, Heshiis Is-fahan ah, qandaraas, xaanshida heshiis shuruudeedka aan laga noqon karin, ama Warqad Ujeedo ama Warqad Heshiis) oo la xidhiidha ka wada xaajoodka wax kastoo macaamil ganacsi oo suurtagal ah taas oo saamayn karta danaha xubnaha kooxda gorgortanka ee SEIU 775, oo ay ku jiraan laakiin aan ku xaddidnayn wax iibin, wareejin, ama meelayn kasta oo uu sameeyo Loo-shaqeeyaha oo ka badan boqolleydiiba toban (10%) ama dhammaan danta lahaanshaheeda guud, ama la xidhiidha hawlaha uu daboolayo Heshiiskan. Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaaday inuu ogeysiiyo iibsade kasta oo suurtagal ah dhammaan ama qayb kasta oo ka mid ah hawlihiisa uu daboolayo Heshiiskan Heshiiska Gorgortanka Wadajirka ah ee SEIU 775 wuxuuna samayn doonaa oggolaanshaha heshiiskan, ilaa xadka uu sharcigu oggol yahay, xaalad iib kasta, iibsi, ama nooc kasta oo kale oo ganacsigeeda lagu wareejiyo, gabi ahaan ama qayb ahaan, qof kasta ama cid kale.
2. In aan ka yarayn shan iyo toban (15) maalmood ka dib marka la fuliyo heshiiska cid kasta oo saddexaad oo loo xilsaaray hawlo kasta oo ay daboosho CBA, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona Ururka caddayn qoraal ah oo sheegaya in uu ka helay ballan-qaad qandaraaseed ah ("qandaraas") ayaa sheegay in qolo saddexaad (a) ay siiso shaqo dhammaan IP-yada, ama inta IP-yada ah ee loo baahan yahay si ay u fuliyaan hawlaha ay daboolayso CBA ee dhinaca saddexaad loo xilsaaray, oo ku dhex jira unug gorgortan oo si gaar ah loo maareeyey ama koox aan waxba ka koobnayn. laakiin sida IP-yada cusub ee la shaqaaleysiiyay, marka la eego

shuruudaha iyo shuruudaha aan ka xumaanin shuruudaha iyo shuruudaha jira ee hoos yimaada CBA wakhtiga ay qaybta saddexaad noqonayaan Loo-shaqeeyaha cusub ee Bixiyeyaasha Shakhsi ahaaneed iyo (b) ku heshiiyaan, ilaa xadka uu oggol yahay sharcigu , in la qaato dhammaan waajibaadka loo shaqeeyaha ee hoos yimaada CBA-da inta ka hartay CBA. Qandaraasku waa inuu si gaar ah u akhriyaa inuu yahay mid uu xukumo sharciga Gobolka Washington oo lagu dhaqan gelinayo Maxkamadda Sare ee Degmada Thurston iyo in Ururka uu yahay ka faa'iideyste dhinac saddexaad ah oo ka faa'iidayasanaya ballanqaadyada ay sameeyeen dhinaca saddexaad loo-shaqeeyaha ku jira. Marka dhinaca saddexaad uu noqdo Loo-shaqeeyaha cusub ee Bixiyeyaasha Shakhsiyeed Ururku waxa uu dhaqan gelin doonaa shuruudaha CBA-da hadda jirta iyada oo loo marayo qodobbada cabashooyinka iyo dhexdhexaadinta ee loo shaqeeyaha cusub, oo waafaqsan sharciga lagu dabaqi karo.

3. Ururku waxa uu ogaysiis ka heli doonaa Loo-shaqeeyaha wax aan ka yarayn sagaashan (90) maalmood ka hor inta cid saddexaad loo xilsaarin mid ka mid ah hawlaha ay daboolayso CBA-da hadda. Loo-shaqeeyaha ayaa la socodsiin doona Ururka wixii isbeddel ah ee ku yimaadda wakhtigan.
 4. Loo-shaqeeyuhu wuxuu oggolaaday in ku guul-darrida iyada oo ah inay si adag ugu hoggaansamaan qaab waqtiyeysan oo ay ku jiraan Qaybaha 1, 2 ama 3 ay u oggolaan doonto Ururka inay raadsadaan amar deg-deg ah Maxkamadda Sare ee Degmada Thurston oo ka joojinaysa Loo-shaqeeyaha inuu hore u socdo isagoo u xilsaaraya mid ka mid ah hawlgallada uu daboolayo CBA cid kasta oo saddexaad ilaa iyo haddii aan shuruudahan la buuxin.
- B. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in ka dib marka qolo saddexaad loo xilsaaro mid ka mid ah hawlaha ay daboolayso CBA-da hadda, Ururku wuxuu ka codsan karaa gorgortan ku saabsan saamaynta shaqada loo dirayo dhinaca saddexaad shan iyo toban (15) maalmood gudahooda marka la helo ogaysiiska noocaas ah iyo, haddii codsiga noocaas ah oo kale la sameeyo, Loo-shaqeeyaha ayaa ka qeybqaadan doona gorgortanka noocaas ah ka hor wareejinta shaqada. Dhinacyadu waxay ku heshiiyaan in labada dhinac midkoodna aanu awoodi karin inuu garqaad raadsado marka uu is mari waayo.

QODOBKA 29-AAD: FASAXYADA

QAYBTA 29.1 MUSHAHARKA FASAXA EE FASAXA LA SHAQEYAY

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2026, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu macmiilkoodu u xilsaaray inay ka shaqeeyaan mid ka mid ah fasaxyada la aqoonsan yahay ee hoos ku taxan waxa la siin doonaa dhammaan saacadaha la shaqeeyay maalmahaas, ilaa siddeed saacadood

maalintii, hal iyo badh wakhtigooda heerka caadiga ah ee mushaharka kaas oo ay ku jiraan wax kasta oo kala duwan oo lagu dabaqi karo.

- a. Maalinta Madaxbanaanida (Luulyo 4)
- b. Maalinta Sannadka Cusub
- c. Maalinta Xooga-shaqada (Isniinta 1-aad ee Sebtembar)

Dhaqangal ah Luulyo 1, 2026, dhammaan shaqaalaha daryeelka guriga ee uu macmiilkoodu u xilsaaray inay ka shaqeeyaan mid ka mid ah fasaxyada la aqoonsan yahay ee hoos ku taxan waxa la siin doonaa dhammaan saacadaha la shaqeeyay maalmahaas, ilaa siddeed saacadood maalintii, hal iyo badh wakhtigooda heerka caadiga ah ee mushaharka kaas oo ay ku jiraan wax kasta oo kala duwan oo lagu dabaqi karo.

- a. Maalinta Madaxbanaanida (Luulyo 4)
- b. Maalinta Sannadka Cusub
- c. Maalinta dhalashada Martin Luther King Jr (Isniinta 3-aad ee Janaayo)
- d. Maalinta Xooga-shaqada (Isniinta 1-aad ee Sebtembar)
- e. Maalinta Mahadnaqa (Khamiista 4-aad ee Noofembar)
- f. Maalinta Xusuusta (Isniinta ugu danbeysa ee Maayo)

QODOBKA 30-AAD: SHAQEYNTA WAKHTIGA DHEERAADKA AH, IYO XADDIDKA SHAQADA TODDOBAADKA,

QAYBTA 30.1

Shaqaalaha waxaa la siin doonaa waqti iyo badh dhammaan saacadaha la shaqeeyay in ka badan afartan saacadood toddobaadkii.

QAYBTA 30.2

Waqtiga tababarka, wakhtiga maamulka, iyo wakhtiga fasaxa ee mushahaarka leh laguma xisaabin doono xadka toddobaadka shaqada ee Shaqaalaha. Shaqaalaha lama ciqaabi doono haddii ay dhaafaan xadka usbuuca shaqada sababtoo ah wakhtiga tababarka, wakhtiga maamulka, PTO, ama inay la joogaan macmiil sababtoo ah xaalad degdeg ah.

QAYBTA 30.3

Haddii ay jirto xaalad degdeg ah oo u baahan in shaqaaluhu la joogo macmiilkiisa sababtoo ah khatar ku jirta caafimaadka ama badbaadada macmiilka, shaqaaluhu waa inuu la joogaa macmiilka ilaa ay xaaladdu ammaan tahay oo xasilloon tahay waana inay dhammeeyaan maalintooda shaqada isla marka ay tahay ammaan in la sameeyo. Shaqaaluhu waa inuu la xidhiidhaa CDWA maalinta xigta si uu u sharaxo xaalada. Shaqaaluhu waxa la siin doonaa

mushaharka dhammaan saacadaha la shaqeeyo iyo saacadaha dheeraadka ah haddii ay saacadahoodu ka badan yihiin 40 saacadood toddobaadkii.

QAYBTA 30.4

CDWA waxay u hoggaansami doontaa Xadka Shaqada ee Toddobaadka ee ay bixiso DSHS bixiye kasta oo ay khusayso.

QAYBTA 30.5

Shaqaaluhu waxay xaq u leeyihiin inay codsadaan in laga dhaafdo xadka usbuuca shaqada. CDWA waxay qoraal kaga jawaabi doontaa codsiyadan afar iyo toban (14) maalmo shaqo gudahood. CDWA waxay bixin doontaa sabab loogu diido codsiga. Marka la dammaanad qaado oona lagu dabaqi karo, Loo-shaqeeyaha ayaa laga yaabaa inuu oggolaado taariikhda bilawga ah ee bilaabatay wakhti hore korodhka xadka toddobaadka shaqada ee ku meel gaarka ah.

QAYBTA 30.6

Saddexdii biloodba mar, CDWA waxay siin doontaa xogta SEIU 775 ee ka dhaafida Xadka Toddobaadka Shaqada iyo saacadaha dheeraadka ah.

QAYBTA 30.7

Iyadoo loo marayo LMC, dhinacyadu waxay si wadajir ah uga doodi doonaan xogta saddex biloodlaha ah ee uu bixiyo Loo-shaqeeyaha waxayna ka wadahadli doonaan sida loo maareeyo ka faa'iidaydiga saacadaha dheeraadka ah.

QODOBKA 31-AAD: ANSHAXA HORUSOCODKA LEH

QAYBTA 31.1

Shaqaaluhu waxay hoos imanayaan nidaamka edbinta horumarsan ee ku xad-gudbida Buug-gacmeedka Shaqaalaha iyo siyaasadaha iyo habraacyada laga bilaabo Feebarwari 17, 2023, iyo sida wax laga beddelay si waafaqsan Qaybtan, oo ay ku jirto laakiin aan ku xaddidnayn xad dhaafka toddobaadka shaqada iyo oggolaanshaha macmiilka sida soo socota:

- a. Dembiga koowaad qofka shaqaalaha ah waa la tababari doonaa waxaana lagala talin doonaa siyaasadda.
- b. Dembiga labaad shaqaaluhu wuxuu heli doonaa digniin qoraal ah.
- c. Dembiga saddexaad shaqaaluhu wuxuu heli doonaa digniin qoraal ah oo kama dambays ah.
- d. Dembiga afraad wuxuu keeni doonaa shaqo ka joojin.

Ujeedada anshaxa horusocodku waa in la saxo hab-dhaqanka shaqaalaha ee looguma talagelin in uu noqdo mid cigaab ah dabiici ahaan. Kahor inta aan la soo saarin canaan edbin ah, Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa daryeelaha dembiga iman kara oona waa in ay ahaataa taariikhda gafka mid la yaqaan, Loo-shaqeeyaha waa inuu isku dayo inuu soo ururiyo

xaqiiqooyinka ku xeeran dhacdada u horseedayna anshax-marinta; oo waana in uu sameeyaa baaritaan ka hor inta aan la soo saarin canaan anshaxeed. Dhammaan anshax-marinta waxaa racfaan looga qaadan karaa Habraaca Cabashada ee ku jira Qodobka 7.

Dhammaan tillaabooyinka anshax-marinta waa in lagu qaadaa muddo macquul ah gudahooda laga bilaabo taariikhda loo-shaqeeyaha uu helay macluumaadka keenaya tallaabada anshax-marinta iyo/ama uu dhammeeyo baadhista ka dhalata tallaabo anshaxeed.

Digniin qoraal ah iyo tababarid waa in lagu bixiyaa ugu yaraan luuqaddaha lagu qeexay gudaha Qodobka 32. Haddii ay dhacdo in tabobarro ama digniino qoraal ah aan lagu bixin luqadaha IP-yada ee la doorbido, IP-yada waxaa loo gudbin karaa khadadka luqadda CDWA si loo caawiyo.

Ururka waxa la siin doonaa koobiyada dhammaan digniinaha qoran ee dembiga saddexaad. Shaqaaluhu wuxuu codsan karaa kulan uu la yeesho Loo-shaqeeyaha wuxuuna xaq u yeelan doonaa matalaadda Ururka dembiga labaad, saddexaad, ama afraad.

Loo-shaqeeyaha waxa laga yaabaa inuu wax ka beddelo Buug-gacmeedka Shaqaalaha ama siyaasadaha ama nidaamyada khuseeya shaqaalaha, laakiin ka hor inta aanu taas samayn, Loo-shaqeeyaha ayaa siin doona Ururka ogeysiis ku filan ujeeddadiisa inuu sidaas sameeyo si uu Ururku yeesho ugu yaraan afar iyo toban (14) maalmood kadib geysiiska iyo ka hor inta aan la hirgelin in la codsado in dhinacyadu kulmaan oo ay ka wada hadlaan ama ka gorgortamaan isbeddeladaas, hadba kan ku habboon. Haddii Ururka uu codsado in dhinacyadu kulmaan oo ay ka wada hadlaan ama ka gorgortamaan isbeddelka, CDWA ma hirgelin doonto isbeddelka ilaa habka la soo gabagabeynayo.

QODOBKA 32-AAD: OGEYSIINTA LOO BAAHAN YAHAY IYO MACLUUMAADKA TIXRAACA SHAQAALAH

QAYBTA 32.1 LUUQADDHA OGAYSIISKA LAGU BIXINAYO

Loo-shaqeeyaha waa in uu ku bixiyaa dhammaan ogeysiisyada isgaarsiineed ee loo baahan yahay iyo macluumaadka tixraaca ugu yaraan luqadaha soo socda: Af-Ingiriis, Af-Isbaanish, Af-Ruush, Af-Kuuriyaan, Af-Fiyatnaamiis, Af-Shiineeska Dhaqameed iyo Midka La Fududeeyay, Af-Soomaali iyo Af-Carabi.

QAYBTA 32.2

Isgaarsiinta loo baahan yahay iyo agabyada tixraaca ee loo shaqeeyaha uu bixiyo waxaa lagu daray ujeedooyinka qodobkan oo waxaana ka mid ah agabyada la xidhiidha kartida bixiyaha shakhsi ahaaneed si uu u gaadho oo uu sii ilaaliyo u hogaansanaanta shuruudaha Loo-shaqeeyaha ama Gobolka, marin u helka dheefaha, ogaysiisyada looga baahan yahay Heshiiskan, dhammaan dukumeentiya siyaasadda iyo kheyraadka ee uu abuuray Loo-shaqeeyaha.

Ogeysiisyada iyo xidhiidhka isgaarsiineed ee Loo-shaqeeyaha waxaa lagu bixin doonaa luqadaha looga baahan yahay Qodobka 32 qeybta 32.1 marka lagu soo diro iyadoo loo soo maraayo ogeysiinta Bogga internetka, iimaylka, ama farriin-qoraaleedka. Agabyada tixraaca waxa lagu heli doonaa luqadaha ku qoran Qaybta 32.1 ee Qodobkan marka laga gelaayo agabka gudaha websaydka Loo-shaqeeyaha ee ka socda Loo-shaqeeyaha.

Mararka shuruudaha Qaybta 32.1 aan la buuxin karin sababo la xiriira shuruudaha u-dhigma ee gaarka ah sida ka hadlida/isgaarsiinta ku saabsan eedeymaha khiyaanada, xadgudubka, ka faaideysiga ama dayacaadda iyo turjumaadda degdegga ah ee isgaarsiinta noocaas ah ee luqadaha lagu qeexay Qaybta 32.1 aanan la heli karin, Loo-shaqeeyaha ayaa ku dari doona bayaan si ah qayb ka mid ah isgaarsiinta luqadahaas oo tixraacaya ka caawinta xagga luqadda Loo-shaqeeyaha, isagoo qeexaya in kaalmada tarjumaada lagu bixin karo la xiriirida shirkadaha bixiya adeegyada luqadaha, iyo ogeysiinta xuquuqda shaqaalaha wakiilada Ururka sida ay u bixiso CBA.

QAYBTA 32.3 AGABYADA HORAYBA U SII JIRAY

Inta lagu jiro muddada dhan ee uu socdo Heshiiskan, Loo-shaqeeyaha ayaa tarjumi doona ogeysiisyada horeyba u sii jiray ee loo baahan yahay iyo agabka tixraacaya ee ku jira qodobkan. Agab kasta oo cusub ama la cusboonaysiiyay ee lagu tilmaamay qaybtan la abuuray ka dib taariikhda dhaqangalka heshiiskan ayaa loo tarjumi doonaa luqadaha sare wakhtiga daabacaada.

QODOBKA 33 U HOGGAANSANAANTA TABBABARKA

Bixiye shakhsi ah oo aan dhamaystirin tababbarkii looga baahnaa ama shahaado wakhtiga kama dambaysta ahayd ee habbooneed oo uusan ugu soo dirin ogeysiis qoraal ah Loo-shaqeeyaha (isagoo u soo maraaya iimaylka, farriin-qoraaleed iyo ku ogeysiinta bogga internetka) (1) waxa ku saabsan shuruudaha tababbarka ee wali hadhsan iyo/ama ku guuldareysiga hanashada shahaado iyo (2) ogaysiinta in aan loo sii ogolayn inay shaqeeyaan, ayaa loo ogolaan doonaa inay shaqeeyaan, sheegtaan, oona mushahar lagu siiyo saacadaha ay shaqeeyaan ee ku jira xadka saacadaha toddobaadka shaqada ee bixiyaha iyo saacadaha uu ansixiyay macmiilka sida lagu xaqiijiyay xaashida wakhtiga ee adeeg-bixiyaha. Bixiyeyaasha shaqsiga ah waxaa loo ogolaan doonaa inay shaqeeyaan oona mushahar la siiyo ilaa ay ka dhameeyaan tababarkooda iyo/ama shahaadadooda ama ilaa wakhtiga bixiyaha shaqsiga loogu soo diro ogeysiis qoraal ah luuqaddaha lagu qeexay gudaha Qodobka 32 qaybta 32.1 oo sheegeysa in aysan sii ahayn kuwo loo oggol yahay iney sii shaqeeyaan. Haddii farriimahan ah ogeysiinada in shaqaalaha uusan sii ahayn mid loo sii oggol yahay inuu sii shaqeeyo lagu soo diro goobta xiriirka hadda ee shaqaalaha ee ku jira faylka Loo-shaqeeyaha iyadoo la adeegsanayo ugu yaraan laba ka mid ah saddexda hab ee loo baahan yahay, ku guuldareysiga Loo-shaqeeyaha inuu ugu soo diro ogeysiiska dhammaan seddexda qaab ma noqon doonto saldhigga keliya ee kordhinta ku aadan

oggolaanshaha shaqaalaha si uu u sii wato shaqada iyadoo la sugayo dhammaystirka tababarka iyo/ama shahaado qaadashada. Loo-shaqeeyaha waa inuu ku wargeliyaa Ururka 30 maalmood gudahooda marka la ogaado fashilitaanka(nada) ah wax kastoo isgaarsiineed iyadoo ay la socoto ogeysiinadan in aan hadda loo sii oggolayn inuu shaqaalahu sii shaqeeyo oo waxa uuna bixin doonaa liiska la saameeyay marka la codsado.

QODOBKA 34-AAD: TABABARKA U HOGGAANSANAANTA EE SANNADLAHA AH

QAYBTA 34.1 TABABARKA U HOGGAANSANAANTA EE SANNADLAHA AH

Dhammaan shaqaalaha daryeelka ku dhex bixiya guryaha waa inay dhammeeyaan Tababarka U Hogaansanaanta Sannadlaha ah ee uu bixiyo Loo-shaqeeyaha.

QAYBTA 34.2 MARIN U HELKA TABBABARKA

Loo-shaqeeyaha ayaa ka dhigi doona tababarka mid si toos ah looga heli karo iyada oo loo marayo nidaamyada Loo-shaqeeyaha. Tababarka waxaa lagu heli doonaa luqadaha lagu qeexay Qodobka 32. Shaqaalaha waxaa la siin doonaa xaqiijinta dhammaystirka marka ay si guul leh u dhameystaan tababarka.

QAYBTA 34.3 OGEYSIINADA TABBABARKA

Loo-shaqeeyaha ayaa ku bixin doona ogeysiin elektaroonig ah iimayl ahaan iyo gudaha bogga Loo-shaqeeyaha sodon (30) maalmo taariikheed ka hor wakhtiga kama dambaysta ah ee shuruudaha Tababarka U hoggaansanaanta ee Sannadlaha ah ee CDWA ee shaqaale kasta wuxuuna ku soo diri xasuusin iimayl ahaan iyo/ama gudaha bogga interneetka shan iyo toban (15) maalmo taariikheed ka hor wakhtiga kama dambaysta ah.

IP-yada loo diro laba ogeysiin oo aan dhamaystirin Tababbarka U Hogaansanaanta ee Sannadlaha ah ee CDWA wakhtiga kama dambaysta ah waxa laga yaabaa in lagu qaado tallaabo sixid ah.

QODOBKA 35-AAD: ISTICMAALKA CAQLIGA MACMALKAH (ARTIFICIAL INTELLIGENCE, AI)

QEYBTA 35.1 ISTICMAALADA LA MAMNUUCAAY EE AI-GA

Loo-shaqeeyahu waa inuusan isticmaalin tignoolajiyada Caqliga Macmalka ah (Artificial Intelligence, AI) si uu u kormeero, ula socdo, ama u tilmaamo waddooyinka gaadhi wadista, cabbirada wax soo saarka, ama qaybaha kale ee waxqabadka shaqaalaha iyada oo aan lala falgelin habraacyada lagu qeexay gudaha Qodobkan.

QEYBTA 35.2 SHURUUDAHA OGEYSIINTA IYO GORGORTANKA

Loo-shaqeeyaha waa inuu siiyaa ogeysiin qoraal ah Ururka ugu yaraan soddon (30) maalmood kahor fulinta AI kastoo qorshaysan. Marka ogeysiinta la bixiyo, Loo-shaqeeyuhu waa inuu la

galaa gorgortanka iimaan-wanaagsan leh Ururka si uu wax uga qabto saamaynta iman karta ee AI ee ku aadan xaaladaha shaqada, iyo asturnaanta. Loo-shaqeeyaha wuxuu oggolaanayaa inuu siiyo Ururka macluumaad dhammaystiran oo khuseeya nidaam kasta oo AI la soo jeediyo, oo ay ku jiraan ujeeddadiisa, baaxaddiisa, agabyadiisa xog ururinta, hababkiisa go'aan-qaadashada, iyo saamayntiisa suurtagalka ah ee ku aadan shuruudaha shaqada.

QEYBTA 35.3 ILAALINTA XOGTA IYO ASTURNAANTA

Loo-shaqeeyaha waa inuusan galinin, ku wadaagin, ama ku isticmaalin macluumaadka shaqsi ahaanta lagu aqoonsan karo (PII) shaqaalaha qeybta gorgortanka - oo ay ku jiraan magacyada, lambarada Soshal Sekuritiga, cinwaannada, ama taariikhaha shaqada - nidaam kasta oo AI ah iyada oo aan oggolaansho qoran laga helin Ururka. Dhammaan isticmaalka xogta ku lug leh AI waa in ay u hoggaansamaan sharciyada lagu dabaqi karo, heshiiska gorgortanka wadajirka ah, iyo heerarka asturnaanta ee warshadaha, iyadoo la xaqiijinayo in PII ay ahaato mid qarsoodi ah, ammaan ah, oo loo isticmaalo ujeeddooyin idman oo keliya. Haddii ay dhacdo marin u hel aan la ansixinin, si xun u isticmaal, ama jebinta xogta aan la oggolayn ee ku lug leh xogta unugga gorgortanka ee nidaamyada AI, Loo-shaqeeyaha waa in uu si degdeg ah u ogeysiyyaa Ururka oo uu hirgeliyaa tallaabooyinka sixitaanka.

QODOBKA 36 BIXINTA LACAG XAD DHAAF AH IYO ANSIXINTA MACMILKA

Dhinacyadu waxay isku raaceen in shuruudaha soo socda lagu dabaqo ururinta lacag-bixinta dheeraadka ah ee Loo-shaqeeyaha.

1. Shaqaaluhu waxay xaq u yeelan doonaan inay ka doodaan sharcinimada lacag bixinta dheeraadka ah iyo jebinta Qaybtan iyada oo loo marayo habka cabashada ee caadiga ah ee ku xusan Qodobka 7. Loo-shaqeeyaha kaliya wuxuu ururin karaa lacag-bixinno dheeraad ah haddii lagu wargeliyo shaqaalaha sagaashan (90) maalmood gudahooda ee lacag-bixinta dheeraadka ah. Ogeysiis kasta oo lacag-bixin dheeraad ah waa in sidoo kale loo soo diraa Ururka.
2. Ogeysiiska lacag-bixinta dheeraadka ah waa in lagu soo diraa boostada iyo iimaylka labadaba oo ay ku jiraan:
 - a. Sababta lagu tuhmayo iney ka danbeyso lacag-bixinta dheeraadka ah
 - b. Qadarka lacagta dheeraadka ah;
 - c. Muddada lacag bixinta ee lacagta dheeraadka ah la sameeyay; iyo
 - d. Sharaxaad ah in bixiyaha uu haysto 20 maalmood laga bilaabo taariikhda ogeysiiska si uu u bixiyo lacagta dheeraadka ah oo dhan, codsato qorshe lacag bixin, ama ka murugoodo lacag-bixinta dheeraadka ah iyada oo loo marayo habka cabashada heshiiska gorgortanka wadajirka ah. Sharaxaaddu waa inay

ku jirtaa in shaqaalaha leh lacag-bixinno dheeraad ah oo ka sarreeya \$50 la siin doono qorshe dib-u-bixineed, kaas oo aan ka ahayn 5% mushaharka shaqaalaha. Ogeysiiska ayaa sheegaya in haddii shaqaaluhu uu ka xumaado ansaxnimada lacag bixinta dheeraadka ah, waxaa lagu qori doonaa dib-u-bixin hal mar ah (haddii qaddarka ku lug leeyahay uu ka yar yahay \$50) ama qorshaha lacag-bixinta caadiga ah ee 5% ee mushaharka guud, in kasta oo lacag bixinta iyaga laftooda waa la joojin doonaa inta laga xalinayo cabashada, shaqaaluhuna waxa ay dib u hagaajin karaan qorshahooda lacag-bixinta si waafaqsan MOU-ga haddii cabashada la diido.

3. Haddii shaqaalaha leh lacag-bixin dheeraad ah oo ka badan \$50 uu codsado qorshe lacag-bixineed, waxaa la siin doonaa ikhtiyaarka ah qorshaha dib-u-bixinta caadiga ah ee 5% mushaharka shaqaalaha. Waxa kale oo la siin doonaa ikhtiyaarka ah inay beddelaan qorshaha lacag-bixinta si ay u bixiyaan wax ka badan muddadii lacag bixinta. Dhammaadka 8da bilood ee qorshaha lacag bixinta, baaqiga hadhaaga waxa laga jarayaa jeegaga xiga ee IP-ga. Haddii IP-ga uu doorto inuu isticmaalo qorshe lacag-bixineed oo uu ka tago shaqada CDWA ka hor inta aan la bixin hadhaaga oo dhammaystiran, CDWA waxay ka jari doontaa hadhaaga inta ka hartay jeegaga ugu dambeeya ee IP-ga ama waxay raadin doontaa dib u soo kabashada iyadoo loo marayo habka aruurinta.
4. Loo-shaqeeyaha kama qaadi doono dulsaar lacag-bixinta dheeraadka ah

QAYBTA 36.1 OGGOLAANSHAHA MACMIILKA

Shaqaaluhu waa inay awoodaan inay codsadaan saacadaha dib-u-noqoshada taariikhda oggolaanshaha.

LIFAAQA A: CABBIRADA MUSHAHARKA

CCH	Luulyo 1, 2025	Janaayo 1, 2026	Luulyo 1, 2026	Janaayo 1, 2027
0-2000	\$22.52	\$22.63	\$23.54	\$23.68
2001-4000	\$22.70	\$22.81	\$23.73	\$23.87
4001-6000	\$22.87	\$22.98	\$23.91	\$24.05
6001-8000	\$23.08	\$23.20	\$24.13	\$24.27
8001-10000	\$23.30	\$23.42	\$24.36	\$24.51
10001-12000	\$23.60	\$23.72	\$24.68	\$24.83
12001-14000	\$23.92	\$24.04	\$25.01	\$25.16
14001-16000	\$24.69	\$24.81	\$25.81	\$25.96
16001-20000	\$24.97	\$25.09	\$26.10	\$26.26
20001-24000	\$25.31	\$25.44	\$26.47	\$26.63
24001-40000	\$25.57	\$25.70	\$26.74	\$26.90
40001 iyo wixii ka sareeya	\$26.09	\$26.22	\$27.28	\$27.44

LIFAAQA B: QEEXITAANADA

Ujeedooyinka Heshiiskan awgood, qeexitaannada soo socda ayaa lagu dabaqi doonaa. Kani maaha liis u dhamaystiran dhammaan shuruudaha laga helo gudaha Heshiiskan.

Bixiyaha shakhsi ahaaneed (sidoo kale loo yaqaan shaqaalaha daryeelka guriga, kaaliyaha daryeelka guriga, shaqaalaha daryeelka shakhsi ahaaneed, kaaliyaha daryeelka shakhsi ahaaneed, shaqaale ama daryeel bixiye): qof shaqaale ahaan u shaqeeya Consumer Directed Employer (Loo shaqeeyaha Uu hagayo Macmiilka), ku siiya daryeelka shakhsi ahaaneed, adeegyada daryeelka nasinta, ama adeegyada kale ee hoos yimaada Heshiiskan, macmiil jooga gurigooda oo ay ku jirto, laakiin aan sinaba ku xaddidnayn, shaqsiyaadka shaqeyn ahaanta naafo ah ee u qalma sida hoos imaada

barnaamijyada la ansixiyay oo ayna maalgaliyeen qorshaha gobolka ee Medicaid, barnaamijyada ka-dhaafitaanka ee Medicaid cutubka 71A.12 RCW, RCW 74.13.270, ama barnaamijyada la midka ah oo ay dawladdu maalgeliso ee ah daryeelka lagu bixiyo gudaha guryaha.

Macmiil: qof uu adeeg-bixiye shaqsi ah u fidiyo daryeel shakhsi ahaaneed, daryeel nasasho ama adeegyada kale ee hoos imaada Heshiiskan iyo kaas oo wadajir ahaan u shaqaaleysiiya hal ama wax ka badan oo adeeg-bixiyayaal ah oona u shaqeeya sidii maareeyaha Loo shaqeeyaha.

SEIU 775 (oo sidoo kale loo yaqaan Ururka): keliya iyo wakiilka gorgortanka gaarka ah ee qaybta gorgortanka gobolka oo dhan ee bixiyayaasha shakhsi ahaaneed. www.seiu775.org.

Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka Washington (sidoo kale loo yaqaan Loo-shaqeeye): waa Loo-shaqeeyaha sharciga ah ee Bixiyayaasha Shakhsi ahaaneed, kaas oo ay weheliyaan macaamilka, wada shaqeeyaan bixiyayaasha gaarka ah.

DSHS: Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka ee Gobolka Washington (Washington State Department of Social and Health Services, DSHS). www.dshs.wa.gov.

U doode: bixiye shakhsi ah oo uu daboolay Heshiiska Gorgortanka Wadareed ee qoraal ahaan lagu oggolaaday SEIU 775 si uu ugu galo hawlo matalaad ah.

Wakiilka Shaqaalaha: bixiye shakhsi ah oo uu daboolay Heshiiska Gorgortanka Wadareed kaas oo laga yaabo inuu qabto hawlo kala duwan sida uu qeexay Ururka.

Wakiilka Ururka: wakiilka gorgortanka ee idman ee u shaqeeya SEIU 775.

Diiwaanka: diiwaanka tixraaca ee bixiyayaasha shakhsi ahaaneed iyo bixiyayaasha shakhsi ahaaneed ee mustaqbalka imaanaya ee la gundhigay si loo siiyo kaalmada macaamiisha iyo macmiisha mustaqbalka imaanaya si loo helo bixiyayaasha gaarka ah iyo bixiyayaasha gaarka ah ee mustaqbalka imaanaya.

ADA: Xeerka Dadyowga Mareykaka ee qaba Naafonimada. Ee lagu isticmaalay gudaha Heshiiskan, waxa loola jeedaa dhismayaal ama goobo ay heli karaan dadka naafada ah ama u hoggaansamaya sharciyada deegaanka ee qeexaya gelitaanka.

RCW: Xeerka Washington Ee Dib Loo eegay. Dhammaan sharciyada gobolka waxay leeyihiin tirooyin ka bilaabma RCW. Waxaad ka heli kartaa RCW-yada lagu sheegay Heshiiskan websaydka sharci-dejinta, <https://www.leg.wa.gov/state-laws-and-rules/>

HESHIISKA ISFAHAMKA EE U DHAXEEYA SEIU 775 IYO CDWA EE KU SAABSAN ISBEDDELLADA SUURTAGALKA AH EE MAGDHOWGA KHARASHKA

Heshiiskan Isfahamka (Memorandum of Understanding, MOU) waxa uu dhex maray SEIU 775 ("Ururka") iyo Consumer Direct Washington (Macmiilka Tooska ah ee Washington) ("Loo-shaqeeyaha") si loo dhiso habraaca lagu qiimeeyo isbeddelada suurtagalka ah ee ku imaan kara magdhowga Dayrta 2026 iyadoo si hordhac ah la isugu sii diyaarinayo gorgortanka ku heshiiska dhaxli doona kan.

Heshiis

1. Ujeedada

Ururka iyo Loo shaqeeyaha waxay ku heshiiyaan inay ka wada shaqeeyaan si ay u horumariyaan hab lagu kharash gareeyo isbeddelada ku imaan kara magdhowga:

- Kordhinta xaddida isku uruursimiga Wakhtiga Fasaxa Mushaharka leh (Paid Time Off, PTO).
- Kordhinta Isku-darka Saacadaha Shaqada (Cumulative Career Hours, CCH) si loogu daro daryeel-bixiyeyaasha ka leh khibrad Kaaliye Kalkaalin oo Shahaadeysan (Certified Nursing Assistant, CNA) goobaha kale ee daryeel-bixinta muddada-dheer.
- Kordhinta u-qalmitaanka Khabiirka Waxbarashada Sare leh ee Kaaliyaha Daryeelka Guriga (AHCAS) si loogu daro shaqaalaha dhammaystay tababarka BT 30.

2. Soo Uruurinta iyo Diyaarinta Xogta

- Dhinacyadu waxay si wada jir ah u aqoonsan doonaan macluumaadka iyo xogta loo baahan yahay si ay si wax ku ool ah u qiimeeyaan isbeddeladan iman kara.
- Loo-shaqeeyaha ayaa bilaabi doona soo ururinta iyo isku-keenida xogta lagama maarmaanka ah iyasoo heysta wakhti ku filan oo hogaamineed si loo xaqiijiyo in qiyaasta kharashka la curin karo ugu danbeyn Dayrta 2026.
- Ururka ayaa kaa caawin doona qeexida shuruudaha xogta iyo caddaynta baaxadda falanqaynta.

3. Wadashaqeynta iyo Isgaarsiinta

- Dhinacyadu waxay kulmi doonaan hadba sida loogu baahdo si ay dib ugu eegaan horusocodka, wax uga qabtaan caqabadaha, iyo inay xaqiijiyaan is-waafaqsanaanta dadaallada xog ururinta.

FARRIINTA QORAN EE IS-FAHAMKA EE U DHAXEEYA SEIU 775 IYO SHABAKADDA DARYEELKA TOOSKA AH SIISA MACMIILKA EE WASHINGTON

Mushaharka iyo dheeftu waxa uu ku kordhismaa gudaha Qodobbada 8 (magdhow), 9 (daryeelka caafimaadka), 11 (Wakhtiga Fasaxa ee Mushaarka leh), 14 (Diiwaangelinta), 15 (Tababarka), 21 (Hawlgabka) iyo Lifaafa A ee 2025-2027 heshiiska hordhaca ah ee u dhexeeya SEIU 775 (Ururka) iyo Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka ee Washington (CDWA) waxay ku xiran yihiin Sharci-dejinta Gobolka Washington maalgelinta Heerka Shaqada ee ugu yaraan \$35.43 FY 26 iyo \$37.42 FY 27. Haddii Sharci-dejintu ay maalgeliyaan heerka shaqada ee ka hooseeya caddadkaas balse ka sarreeya heerka hadda jira, dhinacyadu waxay dib u furi doonaan qodobbadaas ujeeddada laga leeyahay ka xaajoodka heshiiska 2025-2027 ee ku salaysan heerka shaqada la maalgeliyo. Haddii Sharci-dejintu uu sii wado isticmaalida heerka hadda jira, shuruudaha jira ee 2023-2025 CBA ee u dhexeeya Consumer Direct Care Network iyo SEIU 775 waxay sii wadi doonaan inay ku xukumaan xeerarka iyo shuruudaha shaqaalaynta shaqaalaha CDWA ilaa sharci-dejintu ay maalgeliyaan qiime sare.

Marka la gaaro Maarso 1 ee sanad kasta oo xitaa la tiriyo, CDWA waxay siin doontaa SEIU 775 xogta muujineysa cadadka heerka shaqada la maalgeliyay ee ugu dambeyntii lagu kharash gareeyay muddada la qeexay ee gudaha labada sano ka hor kharashyada la ogolyahay ee hoos yimaada RCW 74.39A.530(9), oo ay ku jiraan, laakiin aan ku xaddidnayn , kala sii yaryareyn ku yimid mushaharka, cashuuraha la xidhiidha, iyo faa'iidooyinka bixiyayaasha gaarka ah. CDWA, SEIU 775 iyo Gobolka Washington ayaa ka wada hadli doona oo ku heshiin doona nuxurka iyo qaabka xogta, kaas oo sidoo kale la siin doono Guddiga Dejinta Qiimaha.

**DHINACYADA, IYAGOO KU MUUJINAYA SAXIIXYADOODA HOOS,
AYAA AQBALAYA OO KU HESHIINAYA XEERARKA IYO
SHURUUDAHA HESHIISKA GORGORTANKA WADAREED.**

Waxaa la fuliyay maanta oo ah 1-da Luulyo 2025.

Loogu talagalay Service Employees International Union Local 775 (Shaqaalaha Adeegga ee Ururka Caalamiga ah ee Maxalliga ah 775):

Sterling Harders, Madax-weyne

Ee Consumer Direct Care Network Washington
(Shabakadda Daryeelka Tooska ah ee Macmiilka ee Washington):

Aileen Pick, Agaasimaha Xiriirka
Xooga-shaqada